

"Capacitar y multiplicar" (C&M) ha sido pionera en el desarrollo del discipulado basado en la obediencia, ayudando a los plantadores y entrenadores de iglesias a levantar nuevas generaciones de líderes que multipliquen las iglesias. C&M ofrece lecciones prácticas, bíblicas que se aplican inmediatamente en evangelismo, discipulado, plantación de iglesias, el desarrollo de iglesias saludables y la formación de liderazgo. Los materiales de C&M incluyen una "Guía de actividades del estudiante" con menús para ayudar a los formadores a proporcionar las oportunidades de aprendizaje que necesitan los plantadores de iglesias, cuando las necesitan. C&M apoya la capacitación de aquellos que ya están en el ministerio o a punto de lanzar un nuevo ministerio. Con oración y fe, miles de creyentes ordinarios de todo el mundo están encontrando que C&M los equipa para cumplir con la gran Comisión.



© 2001-2019 Project WorldReach and One Mission Society

[contact@trainandmultiply.com](mailto:contact@trainandmultiply.com)

<https://www.trainandmultiply.com>

045\_SP104F01v025\_T130\_M

# Acuerdo en las reuniones administrativas

## Folleto de Formación del Obrero Pastoral



Capacitar & Multiplicar

Pídale a Dios que lo ayude en este estudio para que los miembros y líderes de su iglesia puedan llegar a un acuerdo.

Los grupos culturales tratan los problemas de manera diferente. En algunas partes de África, por ejemplo, los asuntos administrativos normalmente requieren largas discusiones antes de que tenga lugar cualquier reunión administrativa oficial. Los hombres más jóvenes se someten a los mayores, las mujeres se someten a los hombres y los exesclavos o exsirvientes se someten a sus antiguos amos. Su cultura particular puede tener una práctica única para llegar a un acuerdo en las reuniones administrativas que este estudio no trata. Si es así, anótelos aquí:

Jesucristo dijo, 📖 *De este modo todos sabrán que son mis discípulos, si se aman los unos a los otros». (Juan 13:35)*

Otros deberían reconocer a la iglesia de Cristo por la dulce armonía entre sus miembros. Los miembros siempre tendrán diferentes opiniones, pero pueden llegar a un acuerdo cordial en reuniones dirigidas adecuadamente.

## Notas

[illegible]

## Guía de actividades del estudiante

### A30 Realizar reuniones administrativas.

#### Opciones de tareas prácticas

- ☐ Aprenda a dirigir una reunión administrativa de manera efectiva.
- ☐ Coordinar los ministerios pastorales y administrativos de la iglesia para que funcionen bien juntos.

#### Opciones de estudio

##### Lectura Bíblica

- ☐ Encuentre en 1 Reyes 12 el ejemplo de lo que sucedió en una reunión administrativa que dividió el reino.
- ☐ Encuentre en Hechos 15 un ejemplo de cómo resolver el conflicto entre los creyentes.



Cuando las opiniones difieren, no se puede forzar la uniformidad. La unidad en Cristo no es coincidencia de opinión. Las cartas de Pablo enseñan que los creyentes ya tienen la única unidad de valor ante Dios, que es la unidad espiritual en Cristo. La esencia de esta unidad no es que cada creyente e iglesia deba ajustarse a las mismas prácticas, sino que tienen diferentes dones y ministerios, con libertad, dentro del mismo cuerpo. (Romanos 12:3-16, 1 Corintios 12-13, Efesios 4:1-16)

Aunque sus opiniones pueden diferir, los creyentes mantienen respeto mutuo y buenas relaciones. Hechos 15:1-31 enseña un buen ejemplo de la iglesia en Jerusalén. Hay siete pautas para llegar a un acuerdo. Examine la reunión de Jerusalén para aprender acerca de estas.

## Pauta 1

### Ellos trataban abiertamente las distintas opiniones

Lea Hechos 15:1-5.

#### Observaciones

El problema era serio; afectaba a las convicciones más profundas.

En las primeras iglesias apostólicas, había opiniones diferentes. Siempre habrá diferencias de opinión en cualquier iglesia.

Usted puede resolver las diferencias de la misma manera que ellos lo hicieron.

Hablaron abierta y respetuosamente de sus diferentes opiniones. No permanecieron en silencio ni ocultaron su desacuerdo entre ellos.

Marque la respuesta correcta:

Los desacuerdos entre los primeros creyentes eran:

- ☐ Pequeños.
- ☐ Grandes.

(Verifique su respuesta con el versículo 2)

## Tarea práctica

Capacite a los líderes y a su congregación sobre cómo llegar a acuerdos sobre decisiones difíciles:

- Busque una decisión unánime.
- Trate las opiniones que difieren abiertamente.
- Discuta los problemas con todas las personas directamente involucradas. No hable de las personas a sus espaldas.
- Conceda a todos el derecho de hacer uso de la palabra. No critique a las personas; más bien, hable con ellas con anticipación, en privado.
- Guarde silencio mientras otros hablan. Que todos se turnen para hablar.
- Pídale a Dios que lo guíe a través de su Palabra.
- Sea sensible a la guía del Espíritu Santo en la reunión. Esté dispuesto a ceder su opinión personal.

10. La opinión de Jacobo estaba basada en la Palabra de Dios. Los participantes aceptaron su opinión debido a:

- ☐ La guía del Espíritu Santo.
- ☐ Un decreto firme.

11. El Espíritu de Dios hizo que llegaran a un acuerdo:

- ☐ Todos.
- ☐ Algunos.



## Pauta 2

### Todas las partes interesadas se encargaron del problema

Lea Hechos 15:6.

Todos los interesados se reunieron para resolver el problema (Hechos 15:22).



### Observaciones

Un problema entre dos miembros de la iglesia debería resolverse entre los dos. No hay necesidad de involucrar a toda la iglesia.

Los líderes de la iglesia, los pastores y los ancianos deberían tratar cualquier problema entre ellos.

Un problema que involucre a toda la iglesia podría requerir interacción con todos los miembros. Los líderes deberían discutirlo primero para sugerir un curso de acción.

Trate este asunto en una reunión y evite la política, los ataques personales o los acuerdos de apoyo. Permita que los participantes presenten sus puntos de vista abiertamente, en una atmósfera de respeto mutuo.

### Pauta 3

## Todos tenían derecho a hablar

Lea Hechos 15:7-11.

Marque la respuesta correcta:

El apóstol Pedro:

- ☐ Monopolizó la discusión.
- ☐ Esperó su turno para hablar.

### Observaciones

Ninguna persona dominó la discusión.

Pedro no criticó a los Fariseos, sino que explicó la situación con amor. Él razonó con ellos con serenidad.

Durante una reunión, no critique a la gente. Si tiene un conflicto personal con alguien, entonces hable con esa persona en privado.

5. El desacuerdo que surgió en la iglesia de Antioquía se resolvió en:

- ☐ Antioquía.
- ☐ Jerusalén.
- ☐ Roma.

6. El desacuerdo en Jerusalén fue:

- ☐ Grande
- ☐ Menor

7. Esta disputa se resolvió a través de:

- ☐ Una reunión de adoración.
- ☐ Una reunión administrativa.

8. Durante la reunión, ¿qué tipo de conversación prevaleció?

- ☐ La crítica.
- ☐ La discusión libre.
- ☐ El ruido

9. Después de mucha discusión libre, Jacobo propuso una solución basada en:

- ☐ Las Escrituras.
- ☐ Sus propias opiniones.

# Prueba resumen

1. Los creyentes deben tratar en privado cualquier problema. ¿Por qué?

---

---

2. En las reuniones, uno no debe hablar varias veces mientras que otros todavía están esperando para hablar por primera vez. ¿Por qué no?

---

---

3. ¿Por qué los participantes de una reunión no deben interrumpirse unos a otros?

---

---

Marque la respuesta correcta a las siguientes preguntas:

4. ¿Qué capítulo de la Biblia refleja buenas pautas para dirigir una reunión administrativa?

☐ Juan 15.

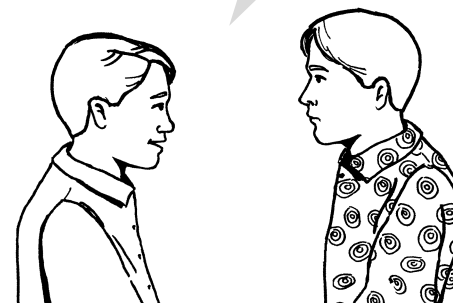
☐ Hechos 15.

Todos los miembros tienen el derecho de hablar. Si algunos podrían causar un problema grave, entonces los líderes de la iglesia deberían escucharlos primero en una reunión especial en la que no se realice ninguna votación, para hacerles saber que los líderes los están escuchando.



Si alguien le ha ofendido, entonces usted debe hablar con él antes de involucrar a otros (Mateo 18:15-17). Si lo hace, evitará conflictos. No critique a alguien en público; más bien, resuelva el problema en privado. Al hacerlo se evitarán las murmuraciones.

Evitemos las murmuraciones. Habla con Juan en privado para que puedan resolver sus diferencias.



Aunque los creyentes pueden tener pocas faltas, si habitualmente critican a otros creyentes, entonces cometen un pecado grave. Algunos pecados lastiman nuestro cuerpo, pero la crítica daña a otras personas y destruye la hermandad en la iglesia.

¿Qué tiene mayor probabilidad de empeorar un problema?

Marque la respuesta correcta:

- ☐ Estar en desacuerdo con una persona educadamente pero con firmeza.
- ☐ Criticar a alguien mientras usted habla con otros.

Verifique su respuesta con lo siguiente:

📖 *»No andes difundiendo calumnias entre tu pueblo, ni expongas la vida de tu prójimo con falsos testimonios. Yo soy el Señor. »No alimentes odios secretos contra tu hermano, sino reprende con franqueza a tu prójimo para que no sufras las consecuencias de su pecado. (Levítico 19:16-17)*

La Biblia prohíbe que los creyentes critiquen a su hermano mientras habla con otros. No deberían hablar de alguien sin haber hablado primero con él a solas (Mateo 18:15-18). Muchos conflictos en las reuniones provienen por haber violado esta regla.

## Pauta 7

### Todos cedieron a la guía del Espíritu Santo

Lea Hechos 15:28-29.

#### Observaciones

Los creyentes fariseos estuvieron de acuerdo. Aunque fue difícil para ellos, se sometieron a la voluntad de Dios.

De la misma manera, acepte la guía que el Espíritu Santo expresa a través de sus compañeros creyentes y líderes.

Marque la respuesta correcta:

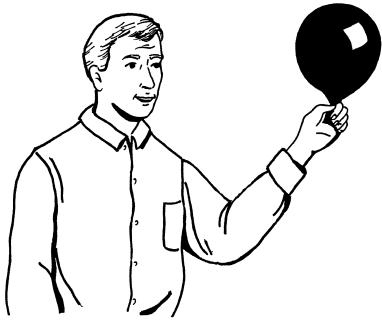
El Espíritu Santo los guió por:

- ☐ La tradición.
- ☐ Las Escrituras.



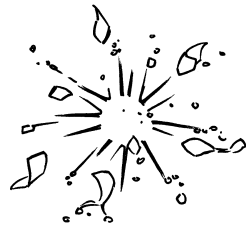
He sido terco. Dejaré de insistir en mi propio camino y aceptaré lo que quieran. Ahora veo que es la voluntad de Dios.



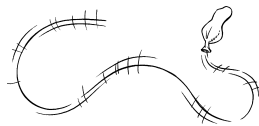


Llegar a un acuerdo es como dejar salir el aire de un globo. Hay tres formas de hacerlo.

Primero, uno puede pinchar el globo con un alfiler, lo que lo destruiría. De manera similar, las personas destruyen la comunión de una iglesia cuando permiten que su enojo estalle en una reunión.



En segundo lugar, uno puede soltar el globo y dejarlo flotar en el aire, fuera de control. De manera similar, algunos líderes de la iglesia evitan enfrentar desacuerdos abiertamente.



Tercero, uno puede dejar que el aire escape suavemente del globo, controlándolo con sus dedos. Así es como debes controlar los desacuerdos, tratarlos pacientemente como líderes espirituales maduros bajo el control del Espíritu Santo.



## Pauta 4

### Ellos callaban mientras otros hablaban

Lea Hechos 15:12.

#### Observaciones

No interrumpieron mientras alguien hablaba.

No intentaron interrumpir a alguien que estaba hablando. Espere con calma, mientras otros hablan.

Respete a sus hermanos creyentes, incluso cuando sus opiniones difieran de las suyas

Marque la respuesta correcta:

Cuando alguien está hablando, y deseamos decir algo:

- ☐ Espere hasta que termine quien está hablando.
- ☐ Interrúmpalo.

## Pauta 5

# Ellos buscaban la guía de Dios a través de las Escrituras

Lea Hechos 15:13-21.

## Observaciones

Jacobo propuso una solución sabia, basada en las Escrituras.

La propuesta de Jacobo tomó en cuenta las creencias de todos. Los apóstoles no requirieron que los gentiles guardaran la ley del Antiguo Testamento para su salvación. Todas las personas son salvas por la gracia. Sin embargo, los apóstoles pidieron a los gentiles que evitaran las prácticas que ofendían a los judíos.

Marque la respuesta correcta:

¿Cómo deberíamos resolver los problemas?

- ☐ Mediante el uso de la Biblia.
- ☐ Aferrándonos a nuestras propias opiniones.



## Pauta 6

# Llegaban a un acuerdo

Lea Hechos 15:22-27. Todos aceptaron la proposición de Jacobo.

## Observaciones

Llegaron a un acuerdo por voluntad propia. La gente no tuvo que ir en contra de su conciencia.

Para llegar a un acuerdo, varios tuvieron que dejar de insistir en sus propias ideas.

El líder de la reunión debería buscar una solución satisfactoria. Cuando se den cuenta de que ha habido suficiente discusión, deberían explicar la solución para que todos la entiendan.

Un acuerdo unánime es lo mejor. Algunos siempre tendrán que someterse a otros para llegar a un acuerdo en el amor de Cristo.

