

## **GUIDE SUR LA MULTIPLICATION DEL'ÉGLISE**

### **Le miracle de la reproduction des églises**

**Copyright © 2002 par George Patterson et Richard Scoggins**

Traduit de l'anglais et distribué sous autorisation.

La version originale (*Church Multiplication Guide:*

*The miracle of church reproduction,*

ISBN 00-87808-447- 9)

est disponible à la Bibliothèque William Carey

Post Office Box 40139

Pasadena, CA 01114 USA

Téléphone 626. 798. 0819

<<http://www.WCLbooks.com>>

Achevé le 20 septembre 2005



## TABLE DES MATIERES

Première Partie LES CONGRÉGATIONS SE MULTIPLIENT QUAND LES CROYANTS OBÉISSENT AUX COMMANDEMENTS DE JÉSUS .....	10
Chapitre 01 LA VOIE LA PLUS RAPIDE POUR GAGNER BEAUCOUP DE GENS POUR CHRIST .....	1
01A. Reconnaissons que la reproduction de l'église est normale.....	1
01B. Dieu fait croître son Royaume sur terre à la fois par l'addition et la multiplication.....	4
01C. Rendez simple l'implantation de l'église .....	5
01D. Priez et planifiez avec vos collègues pour savoir comment multiplier les églises.....	5
01E. Continuez à faire des rapports et à revoir le progrès. ....	6
01F. Laissons les nouveaux planteurs d'églises mettre en application les capacités dont ils pourraient avoir besoin au niveau des églises mères. ....	7
01G. Reconnaître et remplacer les traditions qui pourraient gêner la reproduction de l'église.....	9
Chapitre 02 OBÉIR AUX COMMANDEMENTS DE JÉSUS.....	11
02A. Pourquoi nous cherchons d'abord une obéissance à Jésus analogue à celle des enfants.....	11
02B. Connaître les commandements de Jésus et y obéir avant toute autre chose .....	12
02C. Aidez les nouveaux croyants à obéir à Jésus sans plus attendre .....	16
02D. Mesurer la croissance en Christ comme Il l'a fait, par un amour obéissant.....	18
02E. Considérez comme temporaires les politiques humaines d'implantation d'églises. .....	19
02F. Discerner les trois niveaux d'autorité du Nouveau Testament dans ce que votre église fait.....	20
Chapitre 03 PROCLAMANT LA REPENTANCE : MOURIR AU PÉCHÉ AFIN DE SERVIR DIEU EN TOUTE SAINTETÉ DE VIE.....	23
03A. Aidez les vôtres à voir l'importance que Christ et ses apôtres accordent à la Repentance.....	23
03B. Ce que Jésus dit du Salut, de la Repentance et de la Foi.....	25

autorisés par leur église ou dénomination à recevoir une haute formation dans les pays occidentaux pour un travail spécialisé.

- ☐ Mobilisez les formateurs de missionnaires. Beaucoup de formateurs ont besoin d'avantage d'expérience afin d'acquérir les compétences de formation exigées de nos jours dans les champs négligés. Ces capacités comprennent entre autre l'aide apportée aux petites églises qui se reproduisent dans un cadre transculturel, la préparation des dirigeants par le biais d'une formation en discipolat portant sur l'œuvre. Ils doivent aussi apprendre comment tenir compte de deux travailleurs du tiers monde et des entrepreneurs transculturels.
- ☐ Expliquer à votre église comment préparer et envoyer des groupes œuvrant dans l'implantation. Les dirigeants d'une église d'envoi devraient planifier comment est-ce que leur église devrait adopter un peuple ou un groupe négligé afin de faire des disciples parmi ce groupe.
- ☐ Aider les agences missionnaires à envoyer des groupes qui sont équipés des capacités et aptitudes pastorales dont on a besoin. Afin de toucher beaucoup des champs encore négligés les administrateurs des agences missionnaires doivent réunir ceux qui ont en charge de petits groupes, des entrepreneurs, des formateurs de pasteurs et des travailleurs venant d'autres coins du monde dans le même groupe de travail. Ils devraient faire cela en coopération avec les églises d'envoi.

*Est-ce que l'une des tâches ci-dessous, dont la vocation est de faciliter la carrière de conseiller, a besoin qu'on y prête davantage attention ? Si oui, priez s'il vous plaît pour la direction et la sagesse.*

## 18D. Laissez les gens servir librement et faire montre de l'amour de Jésus.

Assurez-vous que les travailleurs qui s'investissent dans la carrière le font par désir d'obéir à Christ, et non pas parce que leur organisation le demande. S'ils désirent servir à l'étranger vérifiez leur engagement. Est-ce pour y aller et faire simplement ce que Jésus demande ? Ou est-ce pour passer un certain temps à l'étranger pour satisfaire leur conscience, pour plaire aux gens qui ont de l'influence dans leur vie, ou pour remplir un désir d'aventure ?

S'il vous plaît prenez un moment maintenant afin de planifier comment est-ce que vous et vos collègues de travail devriez prodiguer des conseils et des directives sur la carrière missionnaire à ceux qui sont motivés par amour. Ayez sur la carrière missionnaire un conseiller qui n'est pas spontané, quelqu'un qui n'essaye pas de recruter pour un certain programme ou une certaine organisation- afin d'aider les nouveaux travailleurs à ne pas sortir de leurs plans de travail. Planifiez cela avec vos collègues si possibles.

Fin

Chapitre 04 CONFIRMER LA REPENTANCE ET LE SALUT PAR LE BAPTÊME .....	29
04A. Baptiser les nouveaux croyants dans l'obéissance à Jésus .....	29
04B. Confirmer le Salut par le baptême sans un délai excessif .....	31
04C. Assurez ceux qui sont nouvellement baptisés en Jésus-Christ de la Présence du Dieu d'amour et de l'onction du Saint-Esprit.....	33
Chapitre 05 FAIRE DES DISCIPLES QUI OBÉISSENT À JÉSUS AVEC UN AMOUR D'ENFANT .....	35
05A. Aidez tous les croyants à être des disciples obéissants .....	35
05B. Enseignez aux nouveaux disciples du Christ à être des pratiquants de la Parole. ....	36
05C. Aidez les nouveaux croyants à être des disciples dans une église corps de Christ ou règne l'amour .....	37
05D. Liez la Parole de vie au ministère comme l'ont fait Jésus et ses disciples .....	38
05E. Faire des disciples à tous les niveaux de maturité. ....	38
05F. Enseigner avec amour et autorité .....	39
05G. Intégrer l'implantation d'églises et la formation pastorale .....	40
05H. Aidez les nouveaux croyants à former leurs familles. ....	40
Chapitre 06. AIMER DIEU ET LES HOMMES : LE MOTIF DE BASE DE TOUT CE QUE FONT LES CHRÉTIENS .....	43
06A . Enseignez aux croyants à aimer Dieu et les autres.....	44
06B. Laissez les nouveaux dirigeants développer leurs ministères sans crainte de leurs Supérieurs. ....	45
06C. Donnez aux nouveaux croyants beaucoup d'amour et de soins pendant qu'ils apprennent la discipline. ....	48
06D. Encouragez les nouveaux croyants à prendre soin de ceux qui sont dans le besoin. ....	49
06E. Là où il y a la pauvreté cumulez les implantations d'églises et le développement du travail. ....	50
06F. Laissez le Saint-Esprit harmoniser dans l'amour tous les dons de ministère.....	51
06G. Sélectionnez les uns après les autres les activités qui ont besoin d'attention .....	52
06H. Détecter les Dons Spirituels en permettant aux Dirigeants de travailler avec les nouvelles églises ou cellules. ....	55
06I. Revoir les dons de l'Esprit révélés dans le Nouveau Testament.....	58
06J. Détectez et tenez compte des besoins personnels des membres des petits groupes. ....	60
06K. Gardez l'équilibre entre les trois composantes vitales entrant dans la formation de disciples. ....	60

Chapitre 07 ROMPRE LE PAIN ET BOIRE LA COUPE : LA NOUVELLE ALLIANCE PAR LE SANG DE JÉSUS .....	65
07A. Rompre souvent le pain ensemble .....	66
07B. Glorifier Jésus en se souvenant du sacrifice de sa mort et de la manière dont il nous demande de le faire. ....	68
07C. Éviter d'avoir une vue trop rationaliste de la Communion. ....	69
07D. Laissez Dieu travailler à travers le Repas du Seigneur pour en faire une communion totalement sainte. ....	70
07E. Mettre en pratique tous les éléments vitaux de l'adoration .....	71
07F. Célébrer les saisons sacrées et les fins de semaines -Sabbats- .....	73
Chapitre 08 PRIER AU NOM DE JÉSUS .....	75
08A. Prier en utilisant le nom de Jésus. ....	76
08B. Rechercher le Renouveau perpétuel que donne l'Esprit. ....	78
08C. Prier et intercéder en privé ou en famille. ....	80
08D. Prier constamment pour ceux qui ne sont pas sauvés et pour la croissance de l'église et sa reproduction. ....	80
08E. Planifier et prier pleinement pour la reproduction .....	81
Chapitre 09 DONNER AVEC AMOUR .....	83
09A. Obéir au commandement de Jésus : Donner .....	84
09B. Échapper à la pauvreté par la pratique du discipolat ? .....	86
09C. Éviter d'être la cause de la dépendance et du ressentiment dans la budgétisation du travail parmi les pauvres. ....	87
Deuxième Partie LA MULTIPLICATION DE L'ÉGLISE SOUS L'ANGLE DE POINTS DE VUE DIFFÉRENTS .....	91
Chapitre 10 AIDER LES GENS À TROUVER CHRIST .....	93
10A. Tenir compte de ceux qui cherchent et qui ne sont pas affermis dans la foi. ....	94
10C. Au niveau des champs pionniers évangéliser de la manière qui sied à la culture de la classe active .....	96
10D. Aider les croyants à raconter de grands événements de Repentance tirés des récits de la Bible. ....	97
10E. Aider les nouveaux croyants à raconter la Bonne Nouvelle à d'autres. ....	100
10F. Pour s'intégrer dans une communauté négligée, trouvez un homme de paix et travaillez avec lui au niveau de ses relations sociales. ....	102
10G. Constituez de nouvelles églises ou cellules dans les réseaux sociaux de quelqu'un. ....	102
10H. Là où les grandes rencontres sont illégales, formez de petits groupes. ....	103
10I. Donnez suffisamment de temps au Saint-Esprit pour convaincre une famille entière. ....	103

de la part de leurs recruteurs qui représentent les agences missionnaires et les instituts de formation. Ces conseillers désirent bien faire mais leurs avis sont souvent spontanés. Beaucoup d'entre eux sont seulement autorisés à recruter pour leur propre organisation, champ, ou ministère. Parfois ils connaissent très peu de choses sur l'appel de leurs étudiants et de leurs dons. Les désastres familiaux et les échecs dans la carrière qui résultent de tels conseils brisent le cœur. Les étudiants ont besoin de recruteurs, mais ils doivent attendre jusqu'à ce que de potentiels missionnaires mettent ensemble leurs dons et options en un faisceau global pour le travail de la mission.

*Si vous êtes en train d'exercer la carrière de conseiller prenez s'il vous plait un moment pour réfléchir sur cela. Ceci est vraiment spontané. Si tel n'est pas le cas vous êtes en train de limiter les options que le Saint Esprit veut mettre en action de sorte à atteindre les hommes sans restriction aucune.*

### 18C. Continuez à revoir les objectifs de la mission pour répondre aux besoins et opportunités courants.

Les conseillers dans une église locale ou une organisation missionnaire devraient revoir les objectifs de leurs missions au moins annuellement afin d'en mesurer les progrès et faire des suggestions. Si vous mobilisez des gens ou des groupes dans une église d'envoi, considérez donc leurs activités et notez celles qui entre dans le cadre de votre plan.

- ☐ Formez des missionnaires potentiels. Les missionnaires, y compris les travailleurs à court terme, les travailleurs ayant une double vocation et les autres partenaires venant des églises, ont besoin d'avoir les compétences suivantes :

Les affaires ou une expertise dans une autre vocation

Former les pasteurs dans le travail au lieu de le faire dans une institution

Une évangélisation non publique orientée vers les familles

La direction de l'adoration dans des petits groupes. Dans les nouveaux champs la plupart des églises comment d'abord par de petits groupes

Former de nouveaux missionnaires dans le travail

- ☐ Normalement les missionnaires qui viennent des pays pauvres devraient recevoir une formation dans leur propre pays ou leur nouveau champ missionnaire au lieu de se faire former dans les pays occidentaux. De sérieux problèmes se passent souvent quand la formation dans les pays occidentaux amènent les missionnaires des économies pauvres à des exigences de revenus très élevés auxquelles les églises ne peuvent pas faire face ou à des salaires plus élevés que ceux de leurs collègues de travail. Cela fragilise aussi les avantages qu'ils auraient pu avoir s'ils étaient culturellement plus proches du peuple que ne le sont les missionnaires occidentaux. Faites une exception seulement pour les dirigeants expérimentés et mûrs qui sont

## 18A. Affectez aux nouveaux travailleurs de sages conseillers en matière de carrière.

Le but de ce chapitre est de voir la reproduction de l'église et le travail pastoral du point de vue d'un conseiller chrétien en matière de carrière et d'expliquer comment superviser les missionnaires et les autres travailleurs sérieux que l'église envoie.

Monsieur **Traditionaliste** se mit à se plaindre « j'ai un problème avec les conseillers en matière de carrière. Ne prenez pas trop au sérieux cette église et les conseils sur la carrière ! Contentez-vous d'aller la ou le Saint Esprit vous amène. »

« Le Saint Esprit utilise les conseillers que Dieu a élu pour nous diriger » répondit Monsieur **Visionnaire**. « C'est le Seigneur qui a établi des pasteurs, des prophètes, et des anciens qui prennent soin du troupeau et qui ont le don de sagesse, de discernement, et d'exhortation. »

Trouvez dans le livre de Jonas toutes les mauvaises et les bonnes attitudes pour un missionnaire transculturel. Les conseillers qui sont sages aident les nouveaux travailleurs à s'adapter à la culture et à éviter les mauvaises attitudes.

*Est-ce ce qu'au niveau de vos membres vous avez quelqu'un en phase de devenir un sage conseiller qui pourrait écouter les gens, discerner leurs dons spirituels et leurs forces, et présentant toutes les options requises pour servir le Seigneur ? Si non ; priez afin que le Seigneur donne à vous ou à un collègue cette sagesse.*

## 18B. Assurez-vous que les conseillers en matière de carrière ne sont pas des gens partiels.

Les églises, les écoles et les agences missionnaires devraient pourvoir des conseillers qui sont impartiaux, de sorte que les travailleurs puissent suivre le Saint Esprit qui les guide en toute liberté. Si les conseillers essayent seulement de recruter pour leur propre organisation, ils ne laissent donc pas les autres portes ouvertes aux personnes qui cherchent la direction de l'Esprit. De tels conseils qui sont spontanés ne font que fixer des objectifs déséquilibrés. Les sages conseillers ne sauraient passer outre les ministères et les champs fructueux en canalisant les gens vers leurs programmes familiaux et favoris les cloisonnant de la sorte dans des champs avec une forte concentration de travailleurs.

Un conseiller en matière de carrière qui n'est pas spontané doit avoir en tête le faisceau entier du travail missionnaire des églises d'envoi vers les régions négligées. Patterson a observé des cas de griefs causés par les mauvais conseillers en matière de carrière. Il cautionne :

Le besoin d'une formation non spontanée et compréhensive pour les nouveaux missionnaires est devenu clair quand j'ai commencé à avoir sous mon mentorat des missionnaires qui ont eu des problèmes. Etant étudiants ou quand ils s'approchent du moment où ils doivent se rendre sur-le-champ missionnaire ils reçoivent des conseils

10J. Aidez ceux qui cherchent à affirmer verbalement les Vérités Essentielles de l'Évangile.....	104
10K. Évitez de manipuler le peuple en prenant des décisions sur le coup de l'émotion.....	104
10L. Recensez les nouveaux croyants comme l'ont fait les apôtres après leur rajout à la communauté et après leur baptême.....	105
10M. Faites suivre la conversion du baptême et de la communion aussitôt que possible. ....	106
10N. Donnez aux nouveaux croyants l'assurance que vous et Dieu les aimez et les acceptez. ....	107

## Chapitre 11 FAIRE LE TRAVAIL D'UN ÉVANGÉLISTE ..... 109

11A. Amener le Christ aux gens — le rôle de l'évangéliste.....	110
11B. Avoir pour but la Repentance et la foi qui sont nées du Saint-Esprit et non d'une décision crypto-personnelle. ....	111
11C. Focalisez-vous sur les peuples délaissés.....	112
11D. Utilisez les «clés» du Royaume que Dieu a promis à tous les disciples.....	113
11E. Aidez les chefs de famille qui sont nouveaux dans la foi à diriger des rencontres.....	116

## Chapitre 12 TRAVAILLER ENSEMBLE POUR REPRODUIRE LES ÉGLISES..... 117

12A. Les groupes de travail devant aller vers les champs éloignés avec un cérémonial sérieux.....	117
12B. Préparer une charte de progression pour les nouvelles églises. ....	119
12C. Planter des églises de la même manière que les groupes apostoliques l'ont fait. ....	125
12S. Aidez les églises à préparer et à envoyer des groupes de travail dans les champs négligés. ....	126
12E. Aidez les groupes de travail composés de personnes mariés et de pasteurs novices à s'entendre sur le ministère de leur épouse. ....	127
12 F. Constituez des équipes temporaires en lieu et place des équipes permanentes pour la multiplication des églises. ....	129
12G. Avant de rejoindre un groupe de travail dans une région lointaine, décidez soigneusement de ceux qui devront être vos co-ouvriers. ....	129
12H. Appréciez la variété que Dieu a inoculée aux différentes cultures.....	130
12I. Examinez attentivement un nouveau champ missionnaire et planifiez maintenant comment le pénétrer. ....	130
12J. Focalisez-vous sur les groupes culturels spécifiques ..... 131	
12K. Formez ceux qui vous rejoignent et qui n'ont pas été instruits pour ce cadre spécifique.....	132
12 L. Trouvez les segments responsables au sein de cette population .....	132

12M. Aidez les nouveaux dirigeants à prendre des responsabilités pastorales aussitôt que possible.....	133
12N. Évitez le surplus de travail qui est le fait de problèmes que vous avez apportés avec vous.....	133
12O. Recrutez des travailleurs susceptibles d'achever l'œuvre.....	135
12P. Passez-vous de l'équipement et des méthodes qui ne sont pas nécessaires.....	136
12Q. Sélectionnez des collègues qualifiés pour votre travail et pour les champs et ministères particuliers.....	137
12R. Discernez et listez les activités nécessaires pour un groupe d'implantation d'églises.....	137

Chapitre 13 SUPERVISION DU TRAVAIL DU SEIGNEUR DANS UNE VASTE RÉGION.....	139
13A. Voir le travail de Dieu dans une vaste région comme Christ le conçoit.....	140
13B. Aidez ceux qui ont un don apostolique à choisir leur champ en toute sagesse.....	141
13C. Évangélisez les victimes d'une brutale classe discriminatoire là où il y a de la résistance.....	142
13E. Aidez les groupes à faire de nouveaux disciples comme Jésus le commande.....	142
13F. Formez les nouveaux disciples d'après la méthode de Jésus et de ses disciples.....	143
13G. Faites des plans réalistes afin d'aider les nouveaux croyants à avoir un ministère effectif.....	145
13H. Utilisez le temps en toute sagesse quand vous servez dans le ministère.....	153
13I. S'organiser en congrégations reproductives.....	155

Chapitre 14 MULTIPLIER BEAUCOUP DE PETITES ÉGLISES AU LIEU D'UNE GRANDE ÉGLISE.....	163
14A. Amenez les églises à se reproduire en commençant par les cellules ou les églises à domicile.....	164
14B. Faites de sorte que les participants se soutiennent les uns les autres comme un corps vivant.....	165
14C. Profitez de l'avantage qu'apportent les petits groupes pour pratiquer la reproductivité dans la formation des disciples.....	167
14D. Soyez des sages-femmes spirituelles qui assistent les églises et les cellules dans leur naissance.....	171
14E. Offrez à ceux qui cherchent des « groupes de rencontres ».....	173
14F. Vérifiez qu'elles sont les maisons qui ont besoin d'une église à domicile ou d'une cellule.....	175

## Chapitre 18

### SUPERVISER DES IMPLANTEURS D'ÉGLISES, DES ÉVANGÉLISTES ET DES MISSIONNAIRES POTENTIELS

(La reproduction de l'église du point de vue du conseiller en matière de carrière)

*Quand Priscille et Aquilas l'eurent entendu ils le prirent avec eux et lui expliquèrent plus précisément la voie de Dieu. Actes 18 :26*





Les églises a domicile peuvent se reproduire facilement et cela nécessite des changements réguliers et le renforcement des relations humaines. Des rencontres mensuelles des membres de tout le réseau d'églises maintiennent les relations. Nous organisons aussi des rencontres de prières hebdomadaires d'hommes ainsi que des rencontres de femmes et de jeunes. Les chaînes de discipolat s'étendent aussi souvent d'une église vers une autre spécialement quand de nouvelles églises a domicile commencent.

Se structurer pour une reproduction normale et spontanée nécessite une organisation flexible dans laquelle les églises et les groupes sont libres de se reproduire elles mêmes sont pour autant être liés par des règles qui sont le fait de personnes qui ne savent pas ce que Dieu est en train de faire dans la région. Chaque nouvelle église est tenue d'établir ses propres règles pour son propre ministère, et de commettre ses propres erreurs. Pour la multiplication et le discipolat continu des églises et des groupes les meilleures structures organisationnelles grandissent normalement en dehors des relations qui se développent dans le processus de formation de pasteurs assistants au niveau de ces églises ou groupes.

*Si vous le voulez bien prenez maintenant un moment afin de planifier comment est-ce que vos collègues et vous pourriez laisser l'organisation grandir en dehors des relations, des besoins, et des opportunités de ministères au lieu de former des structures organisationnelles d'abord lesquelles ne font que le travail qui leur ait demandé.*

14G. Contentez-vous d'être une église à domicile si c'est la direction vers laquelle Dieu vous dirige.....	182
14H. Préparez les nouveaux leaders au travail en tant qu'apprentis pour que le groupe puisse se multiplier.....	183
14I. Si vous vous rencontrez en tant qu'église de maison soyez positifs à l'endroit des autres églises. ....	183
14J. Aidez des familles entières à y participez en petits groupes .....	184
14K. Faites dans l'église vivante une alliance fondée sur l'amour et de la famille un corps vivant. ....	185
14L. Les dirigeants des différentes églises se rencontrent souvent pour coordonner leurs domaines d'intervention.....	187
14M. Multiplier avec sagesse. ....	187

## Chapitre 15 LAISSEZ VOTRE ÉGLISE DEVENIR UNE ÉGLISE

D'ENVOI DE MISSIONNAIRES .....	189
15A. Laissez votre église devenir une église d'envoi de missionnaires.....	190
15B. Faites de ceux qui ont des dons apostoliques un groupe de travail.....	190
15C. Faites de sorte que les travailleurs à double vocation servent avec le groupe de travail .....	192
15D. Prodiguez leur des conseils probants sur la carrière missionnaire.....	193
15E. Aidez les travailleurs à estimer et à aimer l'église .....	193
15F. Priez pour l'aide de Dieu et planifier comment grandir à la fois par multiplication et par addition .....	194
15G. Donnez aux missionnaires en formation l'occasion de témoigner de manière publique .....	196
15H. Tenez compte des activités qui pourraient aider votre église à se reproduire.....	197

## Chapitre 16 FORMATION DES PASTEURS ET DES IMPLANTEURS

D'ÉGLISES.....	201
16A. Former des pasteurs et des implanteurs d'églises de sorte qu'ils puissent, à leur tour, former d'autres. ....	202
16B. Formez les nouveaux pasteurs au travail en les supervisant comme l'ont fait Jésus et ses disciples.....	203
16C. S'il y a beaucoup de travailleurs expérimentés, nommez des anciens à titre provisoire.....	208
16D. Ayez une charte de progression en développant les ministères que le Nouveau Testament exige .....	209
16E. Mettez en pratique ce que vous enseignez dans la vie de vos apprenants, dans vos églises et ministères.....	210
16F. Édifiez aussi les églises de vos étudiants, pas seulement vos étudiants.....	211
16G. Pour former des pasteurs dans un autre champ missionnaire, dotez-vous des aptitudes requises avant d'aller.....	214

16H. Utilisez la charte de progression pendant que vous formez vos leaders.....	216
16I. Aidez vos élèves pasteurs à former de nouveaux pasteurs. ....	218
16J. Aider les participants à prendre les engagements nécessaires pour la multiplication de l'église. ....	219
16K. Suivez les directives bibliques dans le mentorat des responsables pendant la formation. ....	219
16L. Aux cours des sessions de formation, répondez aux attentes de chaque apprenant. ....	220
16M. Faites de sorte qu'il y ait des lectures en appoint à l'apprentissage du travail pastoral. ....	221
16N. Utilisez au cours de l'apprentissage un matériel qui tient des besoins des nouvelles églises. ....	221
16O. Évaluez la formation en terme d'effectivité de l'apprentissage d'un ministère en vogue. ....	222
16P. Soyez créatifs dans la communication de la Parole de Dieu. ....	223
16Q. Faites montre d'habiletés à l'endroit de vos élèves. ....	223
16R. Utilisez des équipements disponibles pour ceux dont vous êtes en train de modeler les aptitudes et les méthodes. ....	226
16S. Évitez les modelages des valeurs enracinées dans le paganisme de votre propre culture. ....	226
16T. Développez des relations attentionnées durables avec les élevés pasteurs. ....	228
16U. Rehaussez le mentorat en enseignant dans de larges groupes ....	228
16V. Dans la planification des activités du ministère mettez les apprenants au même niveau. ....	229
16W. Comment amener les activités de l'église à être en phase avec la doctrine et le devoir ? ....	229
Chapitre 17 DIRIGER PAR LE SERVICE.....	237
17A. Prévoir, équiper et planifier d'une manière qui mobilise tous les membres de l'église dans le cadre d'un ministre pratique. ....	238
17B. Aidez vos gens à faire des ministères basés sur les dons de l'Esprit ....	239
17C. Laissez les organisations se développer en fonction des relations et objectifs et non pas à l'envers. ....	240
Chapitre 18 SUPERVISER DES IMPLANTEURS D'ÉGLISES, DES ÉVANGÉLISTES ET DES MISSIONNAIRES POTENTIELS .....	243
18A. Affectez aux nouveaux travailleurs de sages conseillers en matière de carrière. ....	244
18B. Assurez-vous que les conseillers en matière de carrière ne sont pas des gens partiels. ....	244
18C. Continuez à revoir les objectifs de la mission pour répondre aux besoins et opportunités courants. ....	245
18D. Laissez les gens servir librement et faire montre de l'amour de Jésus. ....	246

viendraient en retour vous dicter comment faire le ministère. Une bonne organisation d'église est flexible et comme un corps elle s'adapte continuellement. Dans une église saine notre compréhension grandit et change au fur et à mesure que nous grandissons dans la Parole de Dieu et que nous observons les changements dans notre communauté. Nous ouvrons la porte à l'échec quand nous mettons de nouveaux plans «dans les vieilles outres » d'une organisation originalement initiée dans le passé et pour des gens qui ne se sont plus. Un berger qui ne connaît pas les activités que Dieu veut que ses gens fassent dans le futur ne peut pas les guider vers un plein engagement ; il ne peut que les informer et renforcer les règles.

Les ennemis communs de la reproduction de l'église sont entre autre :

- *Les méthodes et organisations obsolètes.* L'église met sur pied une organisation pour faire les choses dont elle avait besoin depuis longtemps au lieu de s'atteler à ce qu'il convient de faire maintenant. Nous devrions vérifier tous les trois mois lesquels de ministres ont besoin d'attention. Les dirigeants sages gardent un œil sur les ministères vitaux.
- *Le trop plein de contrôle.* Les travailleurs ne sentent pas liberté de faire ce qui doit être fait.
- *Trop de garde-fous.* Il y a tellement de règles et de politiques que personne n'ose prendre le risque d'essayer quelque chose de nouveau.
- *Un travail sans but.* La structure organisationnelle crée des travaux pour que les membres de l'église les fasse au lieu de laisser le travail réparti aux gens dépendre des buts du ministère ; des dons spirituels et des besoins du peuple.
- *Dirigeants non informés.* Les travailleurs dans les églises hautement reproductives sont placés sous la tutelle des traditionnels dirigeants d'églises qui connaissent un tout petit peu sur la question au lieu d'avoir comme superviseurs des gens qui savent ce que c'est ce que la reproduction et qui ont l'ardent désir de la maintenir.
- *Le manque d'amour interactif entre les églises et les petits groupes.* Ceux qui commencent de nouvelles églises ou de nouvelles cellules oublient de maintenir des relations vitales avec les gens dans les églises sœurs. Les femmes et les adolescents sont souvent plus motivés par les relations que par la vision de reproduction du groupe et ont besoin d'avoir l'assurance que ces relations vont perdurer.

Afin d'éradiquer la peur des relations brises maintenez ces relations en organisant des rencontres occasionnelles et des activités d'adoration pour tous les membres des églises et des groupes. Faites de sorte que celui qui dirige un groupe composé de parents enseigne les membres dudit groupe et que ces derniers a leur tour font de même pour les dirigeants de nouveaux groupes. Faites de sorte que les femmes âgées forment les plus jeunes comme il est recommandé dans Tite 2 : 3 à 4. Faites de sorte que les jeunes dans les nouveaux groupes forment les membres de ces groupes qui ne sont pas encore venus à la foi.

Scoggins a trouvé comment rendre fluide l'organisation des églises à domicile.

pas le service dans le Royaume comme une composante de leur vie. Ils voient plutôt l'église comme un endroit où ils doivent être engagés et servis. Quand le monde offre des meilleurs engagements et des opportunités plus attractives pour faire les choses ils en sont séduits.

Est-ce que notre église a domicile tient des rencontres «d'affirmation» au cours desquelles les membres de la congrégation mentionnent comment est-ce qu'ils voient les autres ministères du corps. Cet encouragement sert à motiver d'autres personnes pour des ministères plus grands. Un petit enseignement est dispensé au cours de ces rencontres mais le ministère de compassion, d'entraide, de réengagement est plus visible quand bien même il n'est pas toujours mentionné.

Nous tous devons continuer à mesurer notre progression dans notre marche avec le Seigneur. Si votre enfant cesse de grandir vous l'amenez chez le médecin. De la même façon ceux qui ont expérimenté la nouvelle vie en Christ doivent continuer à grandir. N'acceptez pas la croissance nominale comme normal dans la reproduction de l'église.

Les disciples qui font montre de progrès ont besoin d'être encouragés pour aller de l'avant et se voir conférer davantage de responsabilités sur le principe que «celui qui est fidèle dans petites choses le sera dans de grandes choses (Luc 19 : 17). Incluez dans vos rencontres, quand vous entamez un ministère, des plans — choisissez des objectifs — afin qu'ils ne se sentent pas incapables par rapport aux anciens et au staff qui est payé pour faire le travail. Le but premier du leadership devrait être d'équiper les croyants et de coordonner les efforts des membres du corps pour son édification et sa reproduction. Les dirigeants qui ne font que renforcer les règles au lieu d'aider les autres dans le ministère gênent la reproduction normale.

Certaines églises trouvent difficile de déléguer des positions clés à des travailleurs volontaires. Les membres du staff se plaignent «vous ne pouvez compter sur eux». Par contre d'autres grandes églises adorent avoir en abondance des travailleurs volontaires dignes de confiance. Pourquoi la différence ? Les dirigeants d'églises ayant beaucoup de travailleurs volontaires n'hésitent pas à défier leurs membres dans l'amour et l'obéissance à Christ. Ils louent leurs efforts et sont patients avec les nouveaux travailleurs. Ils ne laissent pas une élite rémunérée faire tout le travail en privant ainsi leurs inférieurs.

*Combien parmi vos gens sont entrain d'utiliser leurs dons spirituels dans le ministère ? S'ils ne sont pas nombreux priez afin que Dieu vous aide à les mobiliser.*

## **17C. Laissez les organisations se développer en fonction des relations et objectifs et non pas à l'envers.**

Déterminez en premier lieu ce que Dieu veut que vos gens fassent et organisez les afin qu'ils s'y attellent. Ne reversez pas cet ordre à des structures impersonnelles pour qui

## Première Partie

### LES CONGRÉGATIONS SE MULTIPLIENT QUAND LES CROYANTS OBÉISSENT AUX COMMANDEMENTS DE JÉSUS

#### 17B. Aidez vos gens à faire des ministères basés sur les dons de l'Esprit.

Comment est-ce que peut-on mesurer la foi de l'église ? Éphésiens 4 : 15 à 16 révèle que «la santé de l'église dépend de la contribution de chacun de ses démembrements. Les dirigeants parfois affirment qu'ils ne peuvent mobiliser plus de la moitié des membres de leur congrégation pour le service. Une obéissance et une discipline équilibrées spécialement dans les petits groupes ou les églises a domicile mènent souvent à un grand pourcentage des membres en service actif. Premièrement beaucoup de personnes viennent à l'église seulement pour que leurs besoins soient comblés. Donc vous devez les aider à passer de ce stage d'enfants vers une phase adulte dans leur vie spirituelle. Jésus et ses disciples appelaient ceux qu'ils formaient à vivre loin de la suffisance et dans un service sacrificiel. Un tel service vient de l'amour de quelqu'un pour le Seigneur et pour les autres comme le révèle Galates 5 : 13. Comme ils aiment grandir leur service de même s'inscrit dans cette mouvance ! Le service effectif grandit aussi dans l'assurance et la claire conscience à travers le sacrifice de Christ selon Hébreux 9 :14.

Scoggins a appris à partir de ses expériences personnelles à encourager les gens à servir :

Le discipolat qui consiste à suivre Christ au service de son Royaume de sorte que les croyants deviennent comme Lui ne peut être que progressif. Certains nouveaux croyants répondent immédiatement et font des progrès entrant ainsi dans un service rapide. Le progrès peut se passer si rapidement qu'un homme peut partir du fait d'être sauvé en un statut de leader fort en moins d'une année. Dieu commence à préparer de telles personnes pour le service dans son Royaume souvent avant qu'elles ne soient sauvées.

D'autres par contre amènent avec eux beaucoup de cicatrices de leur monde qui doivent être guéries à travers l'illumination par le Saint-Esprit, la Repentance et par le renouvellement de leur esprit. Ces gens ont besoin davantage de guérison pour contribuer de façon significative au Royaume. Mais même au cours de la phase de doute ils peuvent servir d'une manière ou d'une autre et leur apport devrait être reconnu et apprécié. Ils peuvent prier pour les dirigeants et pour les besoins du corps et ils devraient aussi avoir des paroles d'encouragement pour les cœurs attristés. Certaines de leurs guérisons ne peuvent être effectives que s'ils contribuent dans le Royaume de Dieu. J'ai retardé un frère qui en dépit d'un handicap mental était prompt à me défier. Un jour il me dit qu'il voulait prêcher la parole à des gens comme lui. Son implication m'a fait changer.

Les enfants qui connaissent Christ ont besoin de se voir eux-mêmes comme des contributeurs au Royaume. Un garçon de juif aux temps de Jésus était considéré comme un homme à l'âge de douze ans et avait l'obligation de remplir ses devoirs religieux dans la synagogue. Certaines églises n'ont pas de place pour le ministère des enfants et même après que ces derniers soient sortis du lycée ! C'est peut être pourquoi certains d'entre eux gardent leurs distances vis à vis de l'église. Ils ne voient

## 17A. Prévoir, équiper et planifier d'une manière qui mobilise tous les membres de l'église dans le cadre d'un ministre pratique.

Le but de ce chapitre est d'expliquer comment Jésus veut que les pasteurs dirigent.

Monsieur **Traditionaliste** se mit à se plaindre. « Je n'aime pas ce discours sur la reproduction. Si j'étais un dirigeant dans plus grande église de la ville j'accepterai difficilement de la scinder pour former une autre église ! ».

Monsieur **Visionnaire** expliqua : « Cela dépend de vos motivations. Si vous voulez seulement régner sur davantage plus de gens vous n'êtes donc pas un vrai dirigeant dans le Royaume de Dieu selon Jésus. Et n'appellez pas cela «diviser» l'église. Cela sonne négatif ! Dites plutôt «multiplier». Laissez ceux qui sont ardents commencer de nouvelles églises et cellules afin de porter à l'extérieur la vision de la congrégation mère ; la foi et la vie dans le cadre de petits groupes afin que de nouvelles églises puissent voir le jour tout autour.

Si vous voulez comprendre la vie et la reproduction de l'église à partir du point de vue d'un dirigeant d'église, trouvez s'il vous plaît dans 1 et 2 Timothée ce que les bergers doivent faire avec leur gens. C'est un engagement qui peut s'avérer long mais cela en vaut la peine.

Pour embrasser la multiplication de l'église vous et vos gens avaient besoin de préparation. Cette préparation n'est pas seulement intellectuelle mais inclut aussi des attitudes en leadership. Scoggins compte avec les attitudes de beaucoup de dirigeants d'églises quand les églises commencent à se multiplier :

À la phase initiale du plan de multiplication un pasteur ou un planteur d'églises doit tenir compte de sa «chair». La culture occidentale adore le succès et l'efficacité. Nous avons peur de l'échec et tentons de l'éviter. Conséquences certains dirigeants versent dans le trop plein de contrôle inhibant ainsi la direction spontanée du Saint-Esprit à travers le troupeau.

Comme d'églises continuent encore à tourner en rond parce qu'elles ont peur d'essayer de nouvelles directions ? Certaines s'accrochent aveuglément au programme qui existent sans aucune raison perdant ainsi de vue qu'il y a d'autres programmes potentiels. Trop souvent les pasteurs supportent cette routine paralysante et même en font la louange. Ils ont peur de donner à la communauté assez de flexibilité pour tenter de nouvelles choses par la foi ; à cause la peur de l'échec dans le but de restaurer leur travail de foi. Permettons au Saint-Esprit le suprême agent de changement sur la terre aujourd'hui de nous guider !

*Est-ce que vous et ceux que vous êtes en train de former avez besoin de développer la supervision du travail du Seigneur afin de le faire d'une manière plus biblique ?*

## Chapitre 17

### DIRIGER PAR LE SERVICE

**(La multiplication de l'église du point de vue d'un dirigeant d'église)**

« C'est Lui qui a don de certains comme apôtres ; d'autres comme porte-parole de Dieu ; d'autres comme évangélistes et d'autres encore comme pasteurs et enseignants. Il a fait don de ces hommes pour que ceux qui appartiennent à Dieu soient rendus aptes à accomplir leur service en vue de la construction du corps du Christ. » Éphésiens 4 : 11 à 12)



## Chapitre 01

### LA VOIE LA PLUS RAPIDE POUR GAGNER BEAUCOUP DE GENS POUR CHRIST

*Jésus dit : Il en est du royaume de Dieu comme quand un homme jette de la semence en terre; qu'il dorme ou qu'il veille, nuit et jour, la semence germe et croît sans qu'il sache comment. Marc 4 : 26s*



#### 01A. Reconnaissons que la reproduction de l'église est normale.

Le but de ce chapitre est de lever les pesanteurs afin que votre église et l'église des gens que vous êtes en train de former puissent se reproduire de manière tout à fait normale pour ces raisons que voilà :

La reproduction des églises est la voie la plus rapide pour amener des gens à Christ. Jésus compare le pouvoir de reproduction et de croissance que Dieu a donnée à votre église à celle des plantes.

Il destine son Royaume à la reproduction et nous a conféré un rôle dans ce processus. Si votre église ou l'église de ceux que vous êtes en train de former à des groupes qui se réunissent à domicile, ce guide pourrait les aider à se multiplier aussi.

Que Dieu consolide votre vision et votre résolution à servir votre église ou l'église de ceux que vous êtes en train de former pour une multiplication au niveau locale et au niveau des champs missionnaires délaissés.

Maintenant, laissez nous vous présenter un personnage dont vous entendrez souvent parler à l'avenir. Monsieur **Traditionaliste**. Il est certes fictif, mais vous pourriez souvent rencontrer des personnes qui lui ressemblent beaucoup. Il s'accroche aux vieilles traditions qui sont l'œuvre des hommes. S'il est présentement assis près de nous écoutant notre discussion sur la reproduction de l'église, vous l'entendrez se racler la gorge.

Monsieur **Traditionaliste** : « Quoi ? Notre congrégation devrait débiter de nouvelles églises ? Vous rêvez ! Ceci causerait beaucoup trop de bouleversements dans la routine de notre église et désagrégerait la voix douillette que nous suivons depuis fort longtemps ! »

Mais une autre voix viendra l'interrompre. Celle de Monsieur **Visionnaire** qui aime suivre la Parole de Dieu : Il répond en ces termes à Monsieur **Traditionaliste** : « S'il vous plaît ne nous ligotez pas avec vos vieilles traditions. ! Nous avons dans notre congrégation des gens qui ont une vocation apostolique. Ce sont nos envoyés dont les pieds démangent. Dieu nous les a donnés afin qu'ils prennent de notre ADN spirituelle pour la reproduire ailleurs. Il est (Dieu) Tout Puissant et peut le faire sans notre concours ! »

Monsieur **Traditionaliste** continua à argumenter : « Mais c'est là notre travail — tout notre travail — qui consiste simplement à enseigner la Parole de Dieu. Si Dieu veut que de nouvelles églises naissent ailleurs, Il est Tout Puissant et pourrait s'en occuper sans notre aide ! »

Monsieur **Visionnaire** lui répondit : « Vous êtes en train de commencer une nouvelle erreur que beaucoup de chrétiens ont eu à embrasser de par le passé. Ils n'utilisaient la Parole de Dieu que par rapport aux contextes de leur prédication ou de leur enseignement. Ils ont manqué d'utiliser le Nouveau Testament comme une norme pour connaître où envoyer nos ouvriers, comment évangéliser, comment organiser les dirigeants d'églises de sorte que tous les croyants puissent faire usage de leurs dons au niveau des ministères, et pour savoir comment former des dirigeants.

« Comme résultat, beaucoup de personnes ont clairement compris que les activités du Nouveau Testament qui sont vitales pour la reproduction des églises et des cellules ont été remplacées par des parodies de traditions qui ne font que les enliser. »

« Traditions ? » s'exclama Monsieur **Traditionaliste**. « Dans nos églises ? Impossible ! Seuls les églises catholiques romaines ont des traditions ! »

avons conçu pour enseigner une théologie sérieuse et a niveau pastoral aux gens les moins bien formés. Il nous appela au téléphone pour me demander de lui envoyer quelques cours tirés de ce livre.

« Il s'expliqua ainsi : « Au séminaire j'ai appris des choses merveilleuses venant de la Parole de Dieu. Mais le seul problème est le suivant : Quand je suis revenu parmi mes gens qui sont à moitié lettrés ! Je me suis rendu compte que je ne pouvais plus communiquer avec eux. »

Après avoir lu quelques-uns de nos livrets, il nous écrivit quelques jours plus tard pour dire : C'est ce que je voulais. Envoyez-moi le reste de ces livrets. Plus tard il nous remercia encore pour l'avoir aidé à revenir au même niveau culturel que son propre peuple. »

Certaines églises aussi suivent souvent le seul modèle de formation qu'elles connaissent — la traditionnelle salle de classe — elles ont pour but de toucher encore plus de doctrines sans pour autant mettre en pratique le ministère qui correspond à ces doctrines. Vous devez éviter de créer des auditeurs oublieux contre lesquels Jacques nous met en garde dans Jacques 1 : 22. Vous devez plutôt former les gens à être des acteurs de la Parole.

Enseigner la théorie sans pour autant permettre aux étudiants de l'appliquer immédiatement ; pourrait annihiler la discipline des membres de l'église et gêner leur mobilisation pour le ministère. Le fait que beaucoup enseignent de manière non conforme ne justifie pas le fait que vous fassiez aussi de même. La fausse formation affecte les travailleurs sincères qui dans leur peur sentent qu'ils ne peuvent obéir à la Parole de Dieu tant qu'ils n'ont pas appris toute la théorie. En vérité les croyants apprennent chaque jour un peu plus et devront le faire pour l'éternité !

Nos apprenants devraient apprendre et servir à la fois comme disciple de Jésus tel que Paul l'a fait. Combiner l'apprentissage et le service renforce la vraie humilité parce que les apprenants pourraient ne pas être liés uniquement sur les enseignements précédents mais pourraient croire en l'esprit de Dieu qui est à l'œuvre dans le corps du Christ.

*Lequel des thèmes ci-dessous sur la doctrine et les devoirs requiert de votre part et de celle de vos collègues davantage d'attention ?*



pouvez combler ce besoin en formant par extension de nouveaux pasteurs qui suivent les principes bibliques de discipolat.

**Clarifions ce point.** Les auteurs de ce livre approuvent la formation biblique académique et enseignent dans une institution formelle. Mais ils se désolent du manque d'équilibre et de l'affirmation endommageante selon laquelle tous les pasteurs ont besoin de passer par un séminaire. L'histoire et l'observation contemporaines montrent à la fois que cette formation conventionnelle ne peut pourvoir qu'à une infime portion de ce que les bergers (pasteurs) doivent savoir. Ils insistent aussi sur le fait que si la formation institutionnelle est la seule chose dont dispose une personne ; son travail pastoral risque de ne pas répondre à toutes les attentes. Ce manque est plus visible dans les champs pionniers.

La formation institutionnelle contraste avec le travail en continu et sur le terrain que Jésus a donné à ses disciples. Il a envoyé ces apôtres dehors ou ils ont souvent échoué ; et il a ainsi évalué son enseignement mais aussi les compétences doctrinales et pastorales de ces derniers. Dans le modèle de Jésus les dirigeants apprennent à la fois par la pratique et par l'étude au lieu de se contenter de la seule formation théorique faite dans une salle de classe sur les doctrines et la foi. L'attitude de Paul sur son propre enseignement épouse cette approche ; il rend grâce de ce que son enseignement devait être évalué par la vie et l'œuvre de ceux qu'il a eu à former (1 Corinthiens 3 : 1 à 9 ; 2 Corinthiens 3 : 1 à 6).

Les dirigeants cherchent souvent davantage de formation par ce qu'ils se sentent en déphasage. Avant de leur donner une formation doctrinale plus détaillée aussi importante soit elle ; Formez-les d'abord à dépendre du Seigneur. Cela est triste mais certains dirigeants formés dans les séminaires sont davantage liés à leurs livres de théologie qu'ils ne le sont à l'endroit du Livre, la Bible, et de son Auteur.

Dans la reproduction rapide des églises, les séminaires traditionnels ne peuvent pas préserver la paix dans le besoin de davantage de dirigeants et spécialement de nouveaux leaders. Ce ne sont pas tous les dirigeants formés dans les séminaires qui ont la flexibilité requise pour former de nouveaux dirigeants en tenant compte du mouvement du Saint Esprit. Ils préfèrent plutôt le faire de la même manière dont ils ont été formés c'est à dire dans des salles de classes au cours de séminaires. J'ai été formé dans le cadre d'une église dans un discipolat inter personnel fondé sur cette méthode. Certains séminaristes ont insisté sur le fait que ma formation était inadéquate. Ils ont encouragé les hommes dans leurs églises qui été appelés pour le ministère à partir au séminaire manquant ainsi de former un grand nombre d'anciens au moment même où ils avaient besoin de reproduire les églises.

- ☐ Continuez à gérer la formation sur les besoins courants semaine par semaine et mois par mois.

Patterson a vu des missionnaires qui se sont tellement investis dans la formation de nouveaux pasteurs dans un sens qu'ils ont négligés les besoins courants dans un autre sens :

« Un pasteur Hondurien travaillant avec une autre organisation avait été excessivement formé au Guatemala. Il entendit parler du petit livre d'images que nous

Non, rétorqua Monsieur **Visionnaire**. Toutes les églises ont des traditions. La seule différence c'est que les catholiques l'admettent. Nous sommes des humains aussi. Les traditions commencent normalement pour de bonnes ou de mauvaises raisons. Mais avec le temps le besoin passe à moins qu'une bonne chose ne soit utilisée par excès. Les traditions ont évolué à travers une inoffensive vache sacrée. Ainsi, comme le montre l'histoire les vaches devinrent fertiles et se muèrent en de grands troupeaux furieux qui suivent les taureaux. Les vaches sacrées commencèrent alors à invoquer les prophètes de Dieu qui appellent les gens à un retour aux normes du Nouveau Testament ! Elles préconisent des lignes directrices bibliques pour une vie normale de ce corps qu'est l'église. ! Mais quand nous reconnaissons les brutes pour ce qu'elles sont, il devient un tantinet drôle de s'en prendre aux vaches sacrées !

Monsieur **Tradition** renchérit — 'Un mouvement d'implantation d'églises devrait exiger que nous dépensions de grosses sommes d'argent afin d'aider les églises et les cellules à se multiplier. La reproduction dont vous parlez se passe seulement dans d'autres cultures, sous d'autres conditions.'

Monsieur **Visionnaire** répondit sagement — 'Ce n'est pas ainsi frère. Découvrons ensemble une vérité sur la reproduction de l'église que Satan cherche à cacher. Planter le type d'église qui se multiplie coûte beaucoup moins d'argent et d'efforts que l'implantation d'une église plus traditionnelle et stérile ! Les gens qui ne connaissent pas l'histoire de l'église ont pour argument que pour multiplier l'église, nous devons avoir beaucoup d'argent, une haute éducation, une grande organisation, des dirigeants très expérimentés et beaucoup d'immeubles qui coûtent cher.

Mais l'observation de plusieurs mouvements d'implantation d'église de par le passé tout comme aujourd'hui montre qu'il n'en est pas ainsi. Replaçons cette peur dans le fait qu'en général les églises se multiplient plus facilement là où l'argent et les autres choses que les hommes associent au pouvoir font défaut.'

Les églises qui se reproduisent facilement à travers les églises sœurs ou filles aînées le font par le biais du pouvoir que Dieu leur donne et ceci n'est en rien associé à l'argent. Ceux qui font plus que n'exige le travail ont des diplômes académiques. La multiplication des églises ne nécessite aucune institution en dehors de celles issues de l'église. Elle ne dépend pas non plus des dirigeants puissants. Les gens ordinaires peuvent faire le travail de Dieu s'ils obéissent simplement aux commandements de Jésus dans l'amour et s'ils se laissent diriger par l'Esprit de Dieu.

Il y a beaucoup d'exemples de multiplication spontanée d'églises, de mouvements d'implantation d'églises qui ont eu lieu parmi des peuples ou groupes culturels majeurs. Cette multiplication se passe par la puissance de Dieu là où elle trouve un sol fertile et propice à la croissance de l'église. Qu'est-ce qu'un bon sol ? Pour une croissance idéale de l'église c'est un accroissement à travers la conversion. Le bon sol n'étant rien d'autre que les hommes dans leur méchanceté ! Là donc où le péché abonde, la grâce surabonde ( Romains 5 : 20 ) La multiplication de l'église se passe à un certain degré en toute religion majeure ou catégorie culturelle quand bien même certains groupes de peuples disposant de ces préalables demeurent encore très résistants.

*S'il vous plaît prenez maintenant un moment pour réfléchir et prier sur comment vos collaborateurs et vous pourriez aider vos collègues de travail et vos gens afin qu'ils*

voient qu'un mouvement de multiplication ou d'implantation d'églises est normale selon l'entendement divin.

## 01B. Dieu fait croître son Royaume sur terre à la fois par l'addition et la multiplication.

Nous voyons la croissance de l'église due à la fois par l'addition et la multiplication dans le livre des Actes.

- Actes 2 : 41 parle de la croissance par addition. 3000 nouveaux croyants furent ajoutés par le biais du baptême à la nouvelle église de Jérusalem.
- A travers le Livre des Actes, la croissance commence par une petite semence un nouveau croyant ou sa famille ou par quelques personnes formant un puissant noyau.
- Le Fils de Dieu les a rendus capables de répandre la Bonne Nouvelle à travers le réseau de leurs parents et amis. Dieu ainsi ajoutait ces nouveaux croyants au petit noyau.
- Les chapitres 8, 10, 13, 14, et 16 du livre des Actes parle de la croissance par multiplication. Dieu permet aux petits groupes de se multiplier comme des électrons autour desquels l'addition a facilement lieu.
- L'église à travers ses apôtres ou les élus a très tôt mis en pratique les autres réseaux sociaux de près ou de loin pour sa propre reproduction.
- Ce processus mènent à davantage de croissance au fur et à mesure que les églises filles ou petites filles naissent et donnent naissance à leur tour à trente, soixante ou à une centaine d'autres églises comme le grain dont Jésus fait mention dans la Parole du Semeur.

Aujourd'hui aussi, une église saine se multiplie parce que :

- C'est le corps vivant du Christ, et il devrait normalement se reproduire tant que naîtront de nouvelles églises.
- Dieu donne à chaque église obéissante le pouvoir de se multiplier tout comme il le donne à tout être vivant qu'il a créé pour la perpétuation de sa propre espèce.

*Nous mettons en exergue le mot « multiplication » parce que la croissance cumulée de l'église qui se fait à la fois par addition et par multiplication est plus stratégique et biblique que si elle avait seulement lieu par addition.*

*S'il vous plaît prenez maintenant un temps pour réfléchir et prier sur comment vous pourriez aider les vôtres à voir que Dieu se sert à la fois de la croissance par addition et par multiplication pour répandre son Royaume sur la terre.*

l'enseignement en cours sur l'église en tant que communauté a qui on a donné quelque chose afin qu'elle la transmette à quelqu'un d'autre. »

Quand une église atteint une dimension trop large et devient trop grande pour que l'on puisse de façon effective en mobiliser les membres ? Réorganisez-le. La congrégation devrait séparer du groupe certains membres afin qu'ils commencent une église sœur dans les environs ou qu'ils forment de petits sous-groupes ou des sous congrégations. Ainsi les membres seront plus faciles à mobiliser pour aider dans les soins pastoraux à un niveau personnel ou familial. Nous voyons que pour une bonne garde du troupeau la dimension idéale pour un groupe est de huit ou douze adultes. Nous trouvons que ce groupe peut aider plus pour l'atteinte de l'édification des autres.

☐ La formation à tous les niveaux doit être basée sur l'obéissance à Jésus-Christ.

Pour diriger les gens dans l'obéissance établissez l'obéissance à Christ à l'entame comme fondation de tout discipolat ou ministère. L'obéissance vient avant le discernement (Jean 7 : 17). Si vous enseignez de lourdes doctrines bibliques avant que les nouveaux croyants n'aient appris l'obéissance simple des enfants pour mettre en jeu leur engagement pour Christ. Les traditions occidentales cherchent à développer des dirigeants en préparant théologiquement les étudiants à toute éventualité. Au fil du processus ils ont parfois l'idée que cette capacité professionnelle émane des hautes études plutôt que de l'obéissance au Maître.

Scoggins décrit combien beau est l'obéissance active :

La pratique de l'obéissance fait mûrir (Hébreux 5 : 12 à 14). Évitez de paralyser les responsables apprentis en les apprenant de la lourde doctrine avant qu'ils n'aient eu occasion d'en faire une application et de vivre dans une obéissance simple et enfantine par amour. La tradition occidentale est de former en théologie des étudiants qui sauront donner des réponses à toute question. Par ce procédé, l'étudiant se donne l'idée que le professionnalisme s'acquiert par le moyen des hautes études plutôt que par le fait de suivre le Maître.

☐ Dans les sociétés non académiques mobilisez des pasteurs et des anciens non académiques.

Les classes ouvrières du monde nécessitent des milliers et des milliers de pasteurs qui ne sortent pas des grandes écoles mais qui sont formés pour le travail. Les églises parmi les pauvres et les dépourvus d'éducation peuvent s'assumer et se reproduire mieux avec des pasteurs et des étudiants non académiques qui sont formés pour avoir la charge de pasteurs et de mentors. Beaucoup de mouvements de cette ampleur stagnent ou déclinent quand ils comment à dépendre d'institutions externes pour la formation des pasteurs. Un tel problème peut se poser au niveau de tous les soldats en campagne militaire qui ont été préparés par des académies militaires pour être des généraux sans avoir été des carabiniers. Nous avons besoin des deux mais dans une saine proportion. Parmi les apôtres la ration était d'un sur les douze ; et seul Paul avait une formation académique et c'était dans le judaïsme par le biais de Gamaliel. Dans la plupart des champs pionniers vous

pour créer et trouver un emploi. Ils les ont aidé à comprendre comment contracter un mariage décent. Le résultat était loin des nombreux cas de promiscuité. »

- N'ayez pas tellement peur des fausses doctrines ou des mauvaises pratiques qui font légion au point d'enchaîner inutilement les dirigeants à des règles et politiques.

Les règles qui grandissent en dehors de la peur gênent la croissance spontanée de l'église. Elles provoquent aussi un esprit de rébellion subite chez ceux que vous formez et chez vos collègues qui pourraient éventuellement ouvrir la porte aux véritables erreurs que certaines craignent. Si vous établissez pour une église une règle permanente qui n'a pas une explication fondée sur les Écritures vous vous rendrez probablement compte qu'en fin de compte cela limite la liberté de travail du Saint Esprit.

Patterson rappelle un cas dans lequel une personne ne laisse pas la peur l'empêcher de rompre avec la politique de l'église :

« Une fille catholique très dévouée et son petit ami étaient attaqués par un requin pendant qu'ils nageaient sur la côte au niveau de laquelle ils habitaient. Après l'attaque la fille ramena son ami sur la plage et se rendit compte qu'il n'avait plus que quelques instants à vivre ; il perdait beaucoup de sang à partir de larges morsures. Elle lui demanda s'il voulait confirmer sa foi en Christ. Elle le baptisa par la suite avec le de l'eau de mer au nom du Père du Fils et du Saint Esprit. Elle avait peur que son église la désapprouve ; mais la foi était plus forte que la peur.

« Certains Protestants et Catholiques Romains se posent des questions sur la validité de ce baptême. Le curé cependant déclara que ce baptême était valable même s'il n'était pas fait par un prêtre ordonné. La fille croyait que le Saint Esprit l'a guidée en ce qu'elle a senti la liberté de le faire. Elle ne s'est pas conformée à la tradition comme beaucoup l'auraient fait y compris les évangéliques. »

- Trouvez un texte tenant compte des besoins locaux et du niveau d'éducation de vos gens et rédigez-le.

Les textes rédigés par des personnes pas trop instruites peuvent être effectifs s'ils sont préparés pour les besoins d'un peuple spécifique et selon son niveau de lecture et de compréhension. Ces livres peuvent aider plus que les livres que des érudits appartenant à une autre culture ont écrit.

Mobilisez pour le ministère les membres d'une église ou d'un groupe de travail.

Normalement il est plus facile de mobiliser les gens pour le ministère si leur groupe est petit. Cela est encore plus facile si le groupe est nouveau. Scoggins a trouvé une voie pour mobiliser les gens pour le ministère.

« Quand les nouveaux croyants comprennent qu'ils ont été sauvés pour servir comme le révèle Galates 5 : 13 nous les aidons à comprendre comment est-ce que les dons spirituels s'appliquent au corps. Nous les aidons à prier et à voir comment est-ce que Dieu les a équipés pour aider le corps à atteindre cette vision. Cela renforce

## 01C. Rendez simple l'implantation de l'église

*Seigneur, aide-nous afin que nous puissions discerner les choses qui sont d'un grand secours de celles qui sont essentielles.*

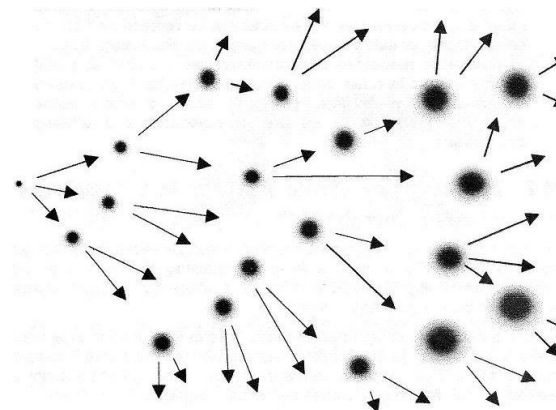
Beaucoup de traditions et spécialement celles de l'Ouest peuvent gêner la multiplication de l'église.

- Même si ces traditions sont des activités qui sont bénéfiques sous certaines circonstances, elles ont tendance à prendre la place d'autres activités plus importantes.
- Nous pourrions citer des centaines de choses utiles pour débiter une église, mais nous pourrions compter sur les doigts des mains et les orteils les quelques choses essentielles qui font la différence entre les églises reproductives et celles qui sont stériles. Bénis sont les ouvriers chrétiens qui connaissent la différence.
- Le but de ce Guide est de vous aider à construire votre ministère sur ces principes universels du Nouveau Testament que Dieu a béni de manière consistante dans d'autres cultures.

*Ces principes du Nouveau Testament prennent plusieurs formes selon que le Saint-Esprit appelle les ouvriers à les mettre en pratique de façon distincte et dans différentes cultures pour amener les églises à se multiplier.*

*S'il vous plaît prenez maintenant un temps pour réfléchir et prier : Seigneur aides-nous à distinguer ce qui est réellement important selon votre entendement pour la multiplication de l'église au sien de votre peuple.*

## 01D Priez et planifiez avec vos collègues pour savoir comment multiplier les églises



Cette image montre comment l'église grandit souvent à partir de cet exemple de Kim :

Premièrement Kim a mis sa confiance en Jésus

Ainsi, avec le soutien de la prière, il gagna ses parents

Ensuite les parents de Kim gagnèrent ses frères et sœurs

Ainsi les frères et sœurs de Kim gagnèrent leurs amis

Très tôt ces amis gagnèrent rapidement les membres de leur famille

Au bout de quelques semaines ces familles gagnèrent des amis dans d'autres endroits

A partir de là, ces amis formèrent de nouvelles églises et le travail du Seigneur se répandit.

Une coulée naturelle de l'évangile de cette ampleur se passe quand certaines conditions sont en place. Certaines de ces conditions sont au-delà de notre contrôle, elles sont entre les mains du Seigneur uniquement. D'autres conditions par conséquent sont mises entre nos mains ; Ce sont les choses que Dieu nous a révélées dans sa Parole afin que nous les fassions. Nous devons faire ce que nous pouvons faire et laisser à Dieu son travail supranaturel. Parmi les choses que nous pouvons faire, il y a le fait de prier et de travailler tout en étant proche les uns des autres. Ni Jésus, ni les apôtres n'ont eu à travailler en solitaires.

Pendant que vous lisez les principes du Nouveau Testament présenté dans ce guide, partagez-les s'il vous plaît avec vos collègues et ainsi donc vous pourrez prier et faire des plans ensemble. Planifier les activités que vos collègues et leurs églises pourraient faire et non pas uniquement celles que vous pouvez faire. Préparez les à réfléchir sérieusement sur la multiplication du côté de l'église ou de la cellule. Ce guide a été conçu pour vous et vos collègues afin que vous mettiez en pratiques ces principes dans vos ministères.

## 01E. Continuez à faire des rapports et à revoir le progrès.

Planifiez la reproduction de votre église et suivez ses progrès. Soyez au fait de la croissance de chacune de vos églises ou cellules et notez ce qu'elles font. Sachez qu'elle est l'église ou la cellule qui en mal de reproduction et essayer d'en savoir la raison.

Les églises se reproduisent quand les dirigeants font des plans qui sont faciles à expliquer et à exécuter.

- Les traditions humaines sont l'ennemi de la reproduction de l'église. Souvent les dirigeants de l'église répondent à un besoin urgent en établissant des programmes et des engagements qui peuvent marcher pour un temps. Mais si elles continuent après que les besoins avaient été comblés, elles deviennent des traditions insatiables qui absorbent les ressources telle une éponge faisant ainsi de l'implantation d'églises un lourd fardeau.

Aidez les étudiants à compter sur le Saint-Esprit et que dans leurs plans ils tiennent compte des obstacles au lieu de toujours venir vers à tout moment. N'ayez pas peur de ce que vous pourriez perdre votre contrôle. Il est préférable pour vous de perdre le contrôle que de continuer à «les tenir en laisse ! »

Pour aider les nouveaux dirigeants ont envisager la reproduction ; enseignez les paraboles de Jésus qui illustre comment le Royaume de Dieu grandit et se multiplie comme des graines. En quelques années de reproduction un grain de riz plante dans un bol sol pourrait se multiplier suffisamment pour nourrir l'humanité tout entière. Rappelez leur que chaque fois qu'ils regardent l'herbe ; les arbres et les fleurs ; qu'ils prennent un repas ; Ils jouissent du pouvoir de la miraculeuse puissance reproductive de Dieu ! Comme un grain ; L'église a son propre don de croissance et de reproduction qu'elle tient de Dieu.

Nous autres humains ne pouvons pas faire grandir une église ; nous pouvons seulement semer ; et la cultiver dans la foi ; c'est Dieu qui donne la croissance (1 Corinthiens 3 : 6) quand il vient pour reproduire son Corps Vivant terrestre ? Christ limite son infinie puissance en notre faible foi ! Ainsi donc ; demandez-lui afin qu'il confère davantage d'engagement pour amener son peuple dans son Royaume et qu'il vous gratifie du Saint Esprit afin que vous puissiez remplir votre part de travail.

- ☐ Formez les nouveaux pasteurs à la résolution des problèmes en tenant compte des racines qui en sont la cause au lieu de se contenter seulement des symptômes. Ils doivent aussi discerner la différence.

Patterson a observé comment détecter les problèmes en tenant compte de racine au lieu de voir uniquement les symptômes afin d'aider à en éviter les dommages.

« Un pasteur hondurien dévoué était perturbé parce que les filles adolescentes de son église continuaient à vivre leur vie dans des mariages contactés d'après la loi populaire sans la bénédiction de l'église ou de l'état. Il a manqué de discerner les causes réelles qui trouvaient leur lit dans la pauvreté et le désespoir. Dans la région les filles qui étaient en âge de se marier étaient souvent mal nourries non désirables et misérables dans ces petits villages faits de huttes qu'elles partageaient avec leur famille. Elles ne voyaient aucun espoir pour un futur meilleur. Mais le pasteur qui ne regardait que les symptômes externes du problème a assumé de façon erronée que ces filles étaient motivées par le sexe. Il a prêché sans cesse contre le péché et la fornication.

« Le pasteur s'est agrippé aux symptômes et n'a pas tenu compte dans l'amour de la cause sous-jacente et douloureuse du problème. Cela a produit un effet contraire à celui que le pasteur souhaitait. Il a sans varier dit aux filles qui en étaient troublées qu'elles étaient motivées par le seul désir d'échapper à leurs maux. Cela est évident que son église a connu davantage de cas de fornication que les autres églises de la même et pauvre région dans lesquelles les pasteurs ne faisaient pas de la fornication les thèmes majeurs de leur prédication.

« Les autres pasteurs avaient noté les racines du problème et ont eu une approche plus positive. Ils ont aidé les jeunes à concevoir un futur meilleur ; à travailler ensemble

Le programme *Paul-Timothee*, tout comme le curriculum *Former & Multiplier*, porte sur l'évangélisation, la multiplication et la formation pastorale.

- ☐ Continuez à réviser la charte de progression afin de tenir compte des nouveaux objectifs. Le faire rend plus facile la sélection et la continuité des études.
- ☐ Mettez l'emphasis sur les lignes directrices d'enseignement et d'assignation du Nouveau Testament en réponse aux besoins immédiats et aux opportunités de ministères du troupeau de vos étudiants.
- ☐ Dans les sessions de formation laissez la communication suivre son cours.

Les apprenants font des rapports sur ce que les leurs sont en train de faire et répondent à la base de conseils bibliques aux besoins et aux opportunités auxquels leurs étudiants et les églises d'étudiants ou groupes font face. Scoggins trouve que c'est encourageant d'aider les étudiants à développer leurs propres plans.

Pendant que les étudiants progressent dans leur compréhension du ministère et que l'église et les cellules se reproduisent ; ils développent de même leurs plans pour la formation des autres. Normalement cela a lieu quand ils commencent à se reproduire eux-mêmes dans leurs Timothée. Comme ils développent d'autres dirigeants ; Ils ajoutent un maillon de plus à la chaîne de reproduction. Ils font leur propre promotion en devenant des mentors tout en continuant à faire plus de dirigeants.

- ☐ Tenez compte des étudiants faibles et de pauvres attitudes

Les erreurs dues au manque d'expériences sont une composante normale de l'apprentissage et sont mieux prises en compte. Mais les erreurs dues à de mauvaises attitudes ou à de la fierté sont complètement un autre problème. Scoggins tient compte des mauvaises à un niveau élevé :

Les problèmes apparaissent souvent à un niveau comportemental quand un nouveau dirigeant commence à participer à un nouveau ministère. Une attitude d'errance est souvent symptomatique de problèmes profonds au niveau de la personnalité affective. Vous devez former les pasteurs à être sensibles pour motiver au lieu de s'en tenir uniquement à la motivation. Les pasteurs doivent changer les motivations de la congrégation et pas seulement les attitudes. Un bon parent ne se satisfait pas seulement d'un enfant dont l'attitude est conforme au code ; il voudrait aussi que le caractère de son enfant ses affections et motivations embrassent aussi le code. C'est notre cœur qui a besoin de régénération et cela doit continuer à se passer ainsi à travers le cycle normal de la repentance et du renouveau.

- ☐ Aidez les nouveaux dirigeants à définir leur vision. Planifiez ce qu'il y a lieu de faire pour atteindre l'objectif et laissez les continuer de leur propre initiative.

Aidez les étudiants à définir leur but à long terme et à lister les étapes qui devraient mener à leur accomplissement. Faites cela quand vous devez poser les bornes sur les étapes à travers un orage tumultueux. Soyez aussi assez prêts au cas où quelqu'un risquerait d'aller trop loin au risque de tomber.

- Une évaluation honnête détecte et élimine du corps de l'église de tels parasites.
- Beaucoup de pasteurs consacrent beaucoup de temps au début de leur ministère à collecter des rapports et à revoir ce qui s'est passé.

*Seigneur, donnez-nous le courage d'examiner les traditions de nos églises et à les comparer attentivement avec les activités similaires contenues dans votre Parole.*

#### 01F. Laissons les nouveaux planteurs d'églises mettre en application les capacités dont ils pourraient avoir besoin au niveau des églises mères.



Les dirigeants en travaillant avec les autres comme s'ils formaient un seul corps acquièrent plus d'habiletés qu'ils ne peuvent tirer des conférences et des livres. Ils ne peuvent acquérir ces compétences dans une salle de classe où vous utilisez uniquement le don d'enseignement. Ils pourraient avoir davantage de compétence au sein d'une congrégation obéissante. Si vous pensez être une exception, préparez-vous dorénavant et déjà à

l'échec. Vous pourriez tout aussi bien apprendre pendant que vous êtes encore en classe, comment plonger, comment couler tout seul.

Vous pourriez trouver utile d'apprendre aux dirigeants comment ils doivent s'en prendre dans une autre culture à travers une **église temporaire de formation**.

- Ils mettent en pratique les choses de la façon dont ils ont besoin dans l'autre culture
- Ils constituent une église pour une formation temporaire, nomment des anciens provisoires, leur imposent les mains et prient pour eux.
- Rencontrez ces dirigeants afin de planifier le service d'adoration qu'ils pourraient diriger au niveau des petits groupes.
- Ainsi, commencez les activités décrites dans chaque chapitre de ce manuel, y compris la célébration de la Sainte Cène.
- Laissez chaque membre du groupe servir l'autre dans l'amour et selon ses dons spirituels.

Laissez le Saint-Esprit harmoniser leurs dons de ministères pour en faire une église constituant un véritable corps vivant dans l'amour comme cela est décrit dans 1 Corinthiens 12 et 13.

Cross-cultural church planters need "stretching". God stretched Peter in Acts 10 by telling him to eat unclean food. This prepared him to spend several days eating food not allowed by Jewish law while in Cornelius' gentile home. Let the temporary training church stretch you and your apprentice missionaries. The strain of doing so will reveal tensions that everyone faces when adapting to another culture. Make your mistakes now where they will not do permanent damage!

Les planteurs d'églises qui vont vers d'autres cultures ont besoin de mettre en pratique les éléments essentiels de l'adoration :

- Prière
- Louange
- Enseignement de la Parole
- Confession des péchés et assurance du pardon
- Donner
- Partage

Le chapitre 07 en parle de manière détaillée.

Les planteurs d'églises ont besoin de savoir quels sont ces éléments essentiels afin de ne pas les confondre avec les formes externes d'adoration qui ont évolué dans leur propre culture. Ils devront apprendre à les discerner dans des sessions temporaires au niveau de l'église et par le canal de petits groupes d'adoration sans de la musique électronique et de musiciens professionnels ou un grand sanctuaire.

## 16V. Dans la planification des activités du ministère mettez les apprenants au même niveau.

Au cours de la formation des petits groupes ne mettez pas ensemble des étudiants de différent niveau social ; économique ; éducationnel ; a moins qu'ils ne soient prêt a se mixer sans beaucoup de difficultés. Dans les sociétés les moins éduquées le brassage peut facile peut sérieusement gêner l'initiative des travailleurs les moins éduqués et plus pauvres.

*Est-ce que vous ou vos collègues de travail avez besoin de réorganiser les sessions de formation ?*

## 16W. Comment amener les activités de l'église a être en phase avec la doctrine et le devoir ?

Jésus et ses apôtres ont mis en pratique ce qu'ils enseignaient dans la vie de leurs disciples et dans l'église. Les enseignants qui ont de la sagesse font de sorte qu'il y ait un lien entre la Bible et leur enseignement par le biais de devoirs pratiques.

La liste qui suit est une révision de certaines de ces lignes directrices présentées ci-dessous. Elles sont assez importantes pour valoir une seconde révision. Cochez les thèmes auxquels vous voudriez accorder davantage d'attention afin de les appliquer à votre enseignement et au ministère effectif de vos étudiants. Sautez le reste.

- ☐ Aidez les nouveaux dirigeants de l'église ou du groupe à envisager des activités que Dieu veut que les leurs fassent. Planifiez ces activités et ajoutez y des études qui en tiennent compte.

Le peuple qui a la foi regarde devant lui ; se focalisant dans la direction vers laquelle Dieu le dirige. Ayez des objectifs réalistes et planifiez de la façon la plus simple et la plus facile les étapes qui y mènent. Les églises stagnantes vivent dans le passé et tout plans qu'elles font pour le futur est si vague.

Quand vous rencontrez les étudiants priez d'abord et ensuite écoutez leurs rapports sur leurs ministères. Dans l'étape suivante aidez les a planifiez pour les deux prochaines semaines. Assignez leur aussi des études en corrélation avec le plan. Enfin priez pour eux et les leurs.

- ☐ Donnez la priorité aux commandements de Jésus et dotez vos gens d'études bibliques qui pourraient les aider à obéir a ces commandements.
- ☐ Quand vous aidez vos gens a planifiez les activités de l'église dotez leur aussi d'études qui collent a ces activités.
- ☐ Ajoutez aux plans d'activités des études sur la Bible, les doctrines, l'histoire et tout autre matériel de formation.

*Quelles sont les valeurs qui prévalent dans votre société et pour lesquelles vous avez besoin d'une alternative biblique positive ?*

## 16T. Développez des relations attentionnées durables avec les élevés pasteurs.

Superviser des chrétiens dans l'amour pour un ministère sérieux les motive et les mobilise beaucoup plus que les règles organisationnelles. La supervision aussi tient lieu de canal entre l'église mère et l'église fille. Canal à travers lequel coule l'amour aidant ainsi les nouvelles églises à se développer.

Un tel mentorat ne fait pas avec entre une personne et une autre seulement. Jésus a personnellement formé douze disciples à la fois. Cette formation est personnelle en ce sens que nous partageons une responsabilité personnelle pour un ministère effectif de nos étudiants et que nous parlons à chacun d'eux face à face.

*Si vous le voulez bien prenez un moment pour demander à Dieu de développer des relations avec ceux que vous êtes entrain de former et de réfléchir sur les choses que vous et vos collègues de travail pouvez faire pour raffermir les relations avec les apprenants.*

## 16U. Rehaussez le mentorat en enseignant dans de larges groupes

Superviser personnellement des dirigeants exige un groupe assez restreint afin que vous puissiez accorder une attention à chacun. Une telle formation prend trop de temps pour que vous puissiez continuer à le faire indéfiniment avec vos étudiants. Ces derniers peuvent aussi se réunir dans des groupes plus larges pour des études et des encouragements communs. Les études en classe doivent aussi être effectives pour la continuité de la formation des dirigeants mûrs. Maintenez l'équilibre de votre enseignement en tenant compte de ces deux types de rencontres. Vous pouvez mettre les apprenants ensemble dans une salle de classe et les séparer par la suite en de petits groupes pour les sessions de mentorat au cours de leur phase initiale de préparation comme dirigeants.

*Planifiez pour une formation équilibrée en utilisant à la fois des méthodes d'enseignement avec un petit nombre et des méthodes tenant compte d'un nombre plus élève chaque fois que de besoin.*

La valeur d'une église essentiellement consacrée à la formation pourrait devenir plus probante quand vous y travaillez effectivement. Vous n'aurez pas seulement à y apprendre les habiletés qui mènent à la reproduction de l'église mais vous pourriez aussi y expérimenter le type même de vie d'église qui constitue le lit d'une reproduction normale.

*Seigneur, aidez-nous afin que nous puissions prendre cette formation au sérieux et afin que nous ayons aussi le courage d'y introduire de nouvelles manières d'apprendre.*

## 01G. Reconnaître et remplacer les traditions qui pourraient gêner la reproduction de l'église

Beaucoup de traditions sont bonnes. Nous devons reconnaître celles qui sont mauvaises. Pendant que vous lisez ce guide, examinez s'il vous plaît et dans la prière les traditions de votre église. Vous allez probablement trouver que certains d'entre elles cachent ce que Jésus et ses disciples veulent que nous fassions. Ces mauvaises traditions pourraient receler les pratiques suivantes que l'on trouve dans l'église.

- Structures organisationnelles gênant la vie normale de ce corps qu'est l'église et l'harmonie des dons pour les ministères
- Méthodes d'évangélisation et de suivi des procédures qui ne mènent pas à la foi
- Méthodes d'éducation chrétiennes ignorant les familles
- Pratiques d'adoration qui sont impossibles pour les petits groupes
- Église mondaine dont les priorités et les attitudes sont tournées vers l'argent
- Philosophie de formation orientée sur l'académisme
- Résistance quant à la formation des petits groupes et à leurs activités
- Ignorance de la responsabilité de l'église dans répartition des missionnaires
- Mauvaise gestion de l'agence missionnaire et des dons spirituels
- Déséquilibre au niveau de l'équipe préposée au ministère et au niveau de la constitution des groupes de travail
- Manque d'une réelle coopération entre les églises
- Politiques de disciplines insensibles ou dépourvues de sagesse

*Direction faite de manière beaucoup plus culturelle que spirituelle*

*S'il vous plaît, demandez l'aide de Dieu pour vous et pour vos collègues de travail afin, qu'ensemble vous ayez le courage de changer toute pratique qui n'est pas la préférence de Dieu.*

- Le succès financier — il mène à la commercialisation des programmes de l'église, à la commercialisation de l'évangélisation, des campagnes de guérison, des concerts de musique sacrée et autres séminaires.
- Les créances « officielles » décrivent en des termes superlatifs d'excellence, de hauts standards, ou le dernier cri, le next plus ultra de ceci ou de cela qui mène à la sophistication qui remplace ainsi la sincérité et l'obéissance à Jésus.
- Des organisations compartimentées — Cela aboutit à des contrôles excessifs par les dirigeants principaux et brise l'organisation de l'église en des programmes isolés qui manquent d'harmoniser les dons basés sur les ministères.
- La haute technologie — elle nous amène à nous plaire dans l'esclavage de l'électronique et des médias.
- Hédonisme (ce qui paraît bon et bien) mène à une facile tolérance des liaisons sexuelles qui détruisent les familles et à l'abus de la drogue.
- Égalité des sexes — mène à une disparition du rôle biblique du mâle dans le mariage.
- Démocratisation (tous gouvernement) mène à une absence de supervision par un groupe d'anciens mûrs et craignant Dieu comme l'enseigne le Nouveau Testament.
- L'individualisme — qui fait que quelqu'un garde ses relations avec Dieu excessivement privées, manquant ainsi de tenir compte des ses parents et amis convertis.
- L'indépendance mène à faire l'évangélisation d'une manière qui extrait les individus de leurs sociétés et les éloignent de leurs amis que Dieu voudrait toucher en violation de Actes 16 :3
- Unité fondée sur la conformité — Elle mène à des passions de Babel pour l'unification des cultures, quand bien même on doit détruire les plus faibles.
- Rationalisme (l'idée que la foi est la même chose que la compréhension) mène à une approche rationnelle des sacrements et du Monde doutant ainsi de toute œuvre immédiate du Saint-Esprit.

Ces valeurs et beaucoup d'autres valeurs occidentales restreignent et parfois paralysent la reproduction de l'église quand elles sont importées par des missionnaires insensibles. C'est une vision moderne de l'erreur des gens de Galates que d'imposer les éléments de la culture de quelqu'un à des chrétiens d'une autre culture. Un tel légalisme cache le libre cours de la grâce de Dieu. La conséquence est que ceux qui cherchent devraient expérimenter deux conversions une à Christ et une autres aux valeurs et pratiques d'une culture étrangère. Pendant ce temps le vieux dragon se marre ! Si vous n'êtes pas un occidental vous devriez échapper à certaines de ces erreurs mais probablement pas à toutes les erreurs parce que les formes et les valeurs occidentales ont investi la plupart des régions du monde. Satan envoie aussi des valeurs erronées dans toutes les cultures y compris la votre, qui a besoin de corrections.



## 16R. Utilisez des équipements disponibles pour ceux dont vous êtes en train de modeler les aptitudes et les méthodes.

À l'exception des occasions spéciaux, évitez la haute technologie, les projecteurs chers, les ordinateurs ou tout autre équipement dont les vôtres manquent. La dépendance aux technologies provoque un mauvais modèle, vole l'initiative des travailleurs locaux et par la même occasion tue la reproduction spontanée. Dans la plupart des champs pionniers, l'entretien d'instruments à musique dépend du budget et de la technologie. Certains travailleurs occidentaux qui sont là à court terme, prennent avec eux tellement d'instruments de musique et qu'ils finissent par laisser croire que le pouvoir du Saint-Esprit ne peut se répandre que par le biais des cordes de leurs guitares électriques !

*Avez-vous besoin d'arrêter d'utiliser une méthode ou une technologie dont ceux que vous formez manquent pendant que vous êtes en train de leur dispenser des cours ?*

## 16S. Évitez les modelages des valeurs enracinées dans le paganisme de votre propre culture.

« Paganisme ! » s'exclama Monsieur **Traditionaliste**, « cela signifie certainement d'autres cultures. Pas la nôtre ! »

Monsieur **Visionnaire** répondit : « Vous continuez à utiliser le paganisme de notre culture, c'est tout. Pensez-vous que nous sommes immunisés contre ? »

Les missionnaires dans les autres cultures doivent éviter d'exporter des églises d'autres contrées toutes leurs valeurs. Beaucoup des choses auxquelles l'on confère une grande estime dans les pays industrialisés par exemple, affaiblissent Dieu dans les autres champs. Certaines valeurs occidentales qui peuvent s'avérer dangereuses sont exportées y compris les suivantes :

### Les valeurs occidentales et leurs effets sur les sociétés non occidentales

- L'amusement - le divertissement — Cela consiste à diriger l'adoration avec une musique qui est considérée comme frivole par nature dans certaines sociétés.
- La tolérance des mauvaises influences — elle mène à l'obscénité, la violence, la fornication, l'homosexualité et la nudité dans les médias et tout cela semble être toléré par certains chrétiens.
- La dimension- cela mène à des méthodes superficielles d'évangélisation, à une peur excessive d'offenser le peuple en enseignant au peuple la vérité que Dieu a révélé.
- La gratification instantanée — ou le désir de demander la disponibilité de certaines commodités et consommables fruits d'un marketing à l'occidental — cela aboutit à des acquisitions immédiates des dernières choses qui sont sur le marché évangélique.

## Chapitre 02

### OBÉIR AUX COMMANDEMENTS DE JÉSUS

*Jésus dit : Si vous m'aimez, gardez mes commandements. Jean 14 : 15*



### 02A. Pourquoi nous cherchons d'abord une obéissance à Jésus analogue à celle des enfants

Monsieur **Traditionaliste** se mit à se plaindre. « Ne prononcez pas le mot obéir ! C'est du légalisme. Vous nous obligez à vivre sous la loi au lieu de la grâce. C'est comme

former les chiens à obéir à nos commandements. Nous ne sommes pas des animaux qui ont besoin d'un fouet ! Ne nous mettez pas en cage ! »

Monsieur **Visionnaire** lui répondit sagement. « Votre propre peur des lois pourrait vous rendre captifs de ces lois ! Les commandements de Jésus sont libérateurs. Si vous les négligez, vous vous retrouverez tôt ou tard prisonnier de lois humaines réellement confinantes. »

Trouvez dans **Actes 2 : 36 à 41** ce que les 3000 nouveaux croyants ont fait dans l'obéissance à Jésus avant d'être baptisés et ajoutés à l'église.

« Après avoir entendu ce discours, ils eurent le cœur touché, et ils dirent à Pierre et aux autres apôtres : Hommes frères, que ferons-nous ? »

Pierre leur dit : Repentez-vous, et que chacun de vous soit baptisé soit au nom de Jésus-Christ, pour le pardon de vos péchés ; et vous recevrez le don du Saint-Esprit. Car la promesse est pour vous, pour vos enfants, et pour tous ceux qui sont au loin, en aussi grand nombre que le Seigneur notre Dieu les appellera.

Et, par plusieurs autres paroles, il les conjurait et les exhortait disant : « Sauvez-vous de cette génération perverse. »

Ceux qui reçurent de bon cœur sa parole furent baptisés ; et, en ce jour- là ; le nombre des disciples s'augmenta d'environ trois mille âmes. »

Trouvez dans les versets **42 et 47** de ce même chapitre ce que les nouveaux croyants firent dans l'obéissance immédiatement après le baptême.

« Ils persévéraient dans l'enseignement des apôtres, dans la communion fraternelle, dans la fraction du pain et dans les prières.

La crainte s'emparait de chacun et il se faisait beaucoup de prodiges et de miracles parmi les apôtres. Tous ceux qui croyaient étaient dans le même lieu, et ils avaient tout en commun. Ils vendaient leurs propriétés et leurs biens, et ils en partageaient le produit entre tous, selon les besoins de chacun. Ils étaient chaque jour tous ensemble assidu au temple, ils rompaient le pain dans les maisons, et prenaient leur nourriture avec joie et simplicité de cœur, louant Dieu et trouvant grâce auprès de tout le peuple. Et le Seigneur ajoutait chaque jour à l'église ceux qui étaient sauvés. »

*Demandez maintenant à Dieu de vous aider vous et vos collaborateurs afin que vous mettiez sur pied un exemple d'amour dans une obéissance infantile à notre bien-aimé Sauveur et Seigneur.*

## 02B. Connaître les commandements de Jésus et y obéir avant toute autre chose

La chose la plus importante que nous pouvons faire pour aider nos congrégations à se multiplier est d'obéir à notre Seigneur Jésus-Christ avec une foi et un amour infantile (comme le ferait un enfant). Les planteurs d'églises ont souvent reporté ce

- ☐ Faites des disciples à tous les niveaux : ceux qui cherchent, les nouveaux croyants, les dirigeants et les croyants qui grandissent.
- ☐ Pratiquez la supervision par un sage usage du bon matériel que Dieu vous a donné.
- ☐ Formez des dirigeants et aidez les à former d'autres
- ☐ Dirigez l'adoration
- ☐ Cultivez la fraternité avec le corps de l'église
- ☐ Adorez et communiez d'une façon qui engage tout un chacun à une participation active

Après avoir modelé ces talents et activités, donnez à ceux que vous formez la liberté de faire de même à leur tour. Laissez les nouveaux dirigeants faire leurs premiers pas de bébé et ôtez-vous de leur chemin ! C'est leur profonde et personnelle motivation qui compte, et non la perfection dans leurs efforts.

La formation reproductive exige un matériel que les apprenants peuvent étudier et utiliser avec ceux qu'ils sont en train de former qui, à leur tour, doivent le transmettre à d'autres en une chaîne de réaction 2 Timothée 2 :2.

Beaucoup de missionnaires occidentaux utilisent un matériel qui n'aident pas à la reproduction, qui est écrit en un niveau académique trop élevé, un matériel trop cher, trop abstrait et trop occidental. Il contient par ailleurs une connaissance non équilibrée qui ne peut être liée à d'autres dons nécessaires pour les ministères.

Scoggins explique comment les églises utilisent d'une manière qui facilite la chaîne de reproduction de l'église.

Nous leur fournissons des livres de poche ayant quatre cinq ou six études différentes que l'on trouve proprement dans la Bible. Quand nous faisons une étude avec une personne nous pouvons donner le livret à cette personne afin qu'il puisse présenter cette étude à une autre personne. Nous devons développer des méthodes de discipolat qui sont faciles à transmettre et qui n'ont pas besoin d'être dispensées par enseignant professionnel ou par un pasteur saisonnier. Faire des disciples est un art, et les faiseurs de disciples engage notre habileté dans la pratique. C'est facile de parler comme un expert que les autres pourraient admirer, mais si un expert se charge de tout le discipolat, il n'y aura ainsi aucune reproduction.

Si votre don principal est l'enseignement, vous devez donc travailler étroitement avec d'autres personnes qui pourraient modeler vos talents. Enseignez simplement de manière traditionnelle, ne montrez pas aux autres comment est-ce qu'ils doivent utiliser leurs talents. Ajoutez vos dons à ceux des autres qui ont des capacités dans la direction, l'aide, le discernement, la compassion et l'évangélisation etc. ...

*Avez - vous besoin d'un modèle, ou avez-vous besoin de demander à quelqu'un d'autre de modeler certains talents ?*

dont les étudiants ont besoin, ainsi donc trouver un mentor qui pourrait modeler les talents dont vous manquez. Arrangez en interne une forme d'apprentissage qui peut permettre aux étudiants de servir comme des « Timothée » afin qu'ils puissent observer de bons modèles. Pour mettre aux églises et aux cellules de se reproduire de spontanément, faites toute chose d'une manière que les étudiants peuvent imiter. Paul demande aux Corinthiens de l'imiter comme lui-même a imité Christ (1 Corinthiens 11 :1)

Certaines églises forment des planteurs d'églises à double vocation en commençant par implanter des églises sœurs dans une culture différente mais proche. Les travailleurs qui ont une expérience transculturelle sont plus aptes à multiplier les églises quand ils vont à l'étranger. Parfois les hommes d'affaires prennent des apprenants sous leur tutelle pour aider à la préparation de travailleurs à double vocation pour les champs qui ont besoin de « faiseurs de tentes ».

Soyez un modèle de ministères vitaux de sorte que les nouveaux bergers puissent vous imiter. Jésus, Paul et son collègue de travail Barnabas ont tous modelé des talents pastoraux que leurs étudiants Luc, Marc, Tite, Timothée, Aquilas et Priscille, Philémon et beaucoup d'autres compris. Faites des plans et arrangez-vous afin que les nouveaux dirigeants qui vous observent ou qui observent un autre travailleur puissent faire les tâches ci-dessous.

Examinez les ministères que vous-mêmes ou un autre travailleur aimerait modeler les talents.

#### **Pour étendre le Royaume de Dieu sur terre :**

- ☐ Évangélisez, touchez des familles de convertis et des amis
- ☐ Aidez les nécessiteux avec le matériel dont ils ont besoin pendant que vous faites des disciples
- ☐ Reproduisez des cellules et des églises sœurs
- ☐ Pénétrez dans les champs et les peuples négligés

#### **Pour enrichir votre vie de prière et approfondir votre marche avec Dieu :**

- ☐ Intercédez, priez pour la guérison, et livrez la guerre spirituelle
- ☐ Surveillez et développez la vie spirituelle et le caractère des membres

#### **Pour aider les boiteux et les brebis errantes :**

- ☐ Conseillez et encouragez tout individu ayant un problème personnel ou familial
- ☐ Consolidez les mariages et la vie de famille
- ☐ Corrigez sans condamner, veillez à cause des brebis errantes et des loups
- ☐ Tenez compte des oppressions démoniaques et des influences

#### **Pour l'édification de l'église et la formation du corps :**

- ☐ Enseignez d'une manière qui équipe les observateurs de la Parole.

commandement qui appelle à l'obéissance à Dieu avant toute autre chose car c'est ce qui peut rendre leur travail plus facile et leurs congrégations plus fortes. Dieu bénit notre amour et notre foi obéissante plus que toute autre chose.

Monsieur **Traditionaliste** n'aimait pas cela. « Nos politiques d'organisation sont prioritaires ! »

« Pour vous peut-être lui répondit Monsieur **Visionnaire**. « Nous avons une décision à prendre. Elle pourra déterminer si oui ou non Dieu peut nous utiliser pour rendre nos congrégations saines et pour les amener à se multiplier. Pourrions-nous considérer le Seigneur Jésus-Christ et ses commandements qui sont si claires avant toute autre chose ? Pourrions-nous construire nos plans, nos activités et notre engagement sur l'obéissance à sa volonté - sur les choses qu'il nous demande de faire ? »

Jésus a ordonné à ses disciples de faire beaucoup de choses. Nous pouvons les regrouper en sept commandements de base. Dans Actes 2 nous voyons que les 3000 nouveaux croyants de la première église du Nouveau Testament obéissaient à tous ces commandements sans altération aucune. Apprenez par cœur s'il vous plaît ces sept commandements de base parce qu'ils constituent la fondation sur laquelle nous devons construire nos vies, notre enseignement et notre ministère.

### **Les commandements de base de notre Seigneur Jésus-Christ**

Jésus nous commande de faire beaucoup de choses que nous pouvons résumer en sept commandements principaux. Dans Actes chapitre 2, lisez comment les 3000 nouveaux croyants de la première église du Nouveau Testament ont commencé à obéir à tous ces commandements sous leur forme initiale. S'il vous plaît mémorisez ces sept commandements parce qu'ils constituent la fondation sur laquelle nous devons construire nos vies, notre enseignement et notre ministère.

- **Repentez-vous**, croyez et recevez le Saint-Esprit de Dieu (être né du Saint-Esprit), Marc 1:5, Jean 3:5 à 7, 16 ; 20 ; 22.
- **Baptisez** les nouveaux croyants et leur enseigner à mener la nouvelle vie qu'ils ont entamée et dans la continuité de cette transformation, Matthieu 28 : 18 à 20.
- **Aimez** Dieu, vos voisins, les disciples et ceux qui sont dans le besoin de manière pratique, pardonnez à nos ennemis, Matthieu 22 : 36 à 40, Jean 13 : 34 à 35 ; Luc 10:25 à 37 et Matthieu 5: 43 - 48.
- **Rompez le pain** (la Sainte Cène) et faites tout ce qui est en rapport avec l'adoration, Matthieu 26 : 26 à 28 ; Jean 4 : 24.
- **Priez** au nom de Jésus en privé, avec les membres de nos familles et les autres croyants, mais aussi intercédez et participez à la bataille spirituelle, Jean 16:24.
- **Donnez**, soyez au service des autres avec votre temps, vos trésors et vos talents, Luc 6:38.

- **Faites des disciples** (en témoignant de ce que vous savez de Jésus, en prenant soin du peuple de Dieu, en étudiant et en appliquant la Parole de Dieu dans la vie des gens, en formant des dirigeants, en envoyant des missionnaires) Matthieu 28 : 18 à 20.

*Prenez maintenant s'il vous plaît un temps pour planifier comment est-ce que vous allez obéir à ces commandements de notre Seigneur.*

Nous obéissons aussi à Jésus quand nous suivons les commandements de ses apôtres qui ont parlé et écrit sous l'inspiration et l'autorité du Christ. Les commandements dans cette épître cependant ne sont pas aussi fondamentaux que ceux du Christ. Ils sont destinés aux croyants déjà baptisés et évoluant sous tutelle pastorale et dans une église. Dans ce sens, ces commandements sont le «roc» sur lequel nous construisons nos vies. Ils ne sont donc pas des expansions des commandements du Christ qui seraient écrites pour les dirigeants et les croyants qui ont déjà établi la fondation de l'obéissance dans l'amour pour le Seigneur Jésus-Christ.

Vous pourrez découvrir comme beaucoup d'autres l'ont fait que cette obéissance à Jésus avant toute autre chose mène à une douloureuse controverse. Quand les églises commencent à se multiplier, beaucoup de dirigeants traditionalistes les voient comme une menace. Là où le travail commence à croître et qu'ils ne peuvent le contrôler, ils pourraient vous critiquer vigoureusement. Si donc vous planifiez que Dieu peut vous utiliser comme un instrument pour multiplier les églises, alors soyez prêts à être salis.

Vous pourrez ne pas vous sentir en sécurité au début et vous pourriez même être amené à vous demander, «faisons-nous la volonté de Dieu ? » Quelques-uns pourraient répondre par la négative. A qui incombe-t-il de dire ce qui est bon ou mauvais ? Des frères chrétiens que nous aimons pourraient dès fois s'opposer à nous ! D'autres pourraient suivre celui qui parle plus, qui a le plus d'argent ou d'écoles, ou qui est le plus haut placé dans l'organisation. Si vous vous sentez dans ces positions fluctuantes faites s'il vous plaît votre auto critique «nous obéissons aux commandements de Jésus et nous imitons ses disciples - Préférez-vous que nous vous obéissions et que nous vous imitions aussi ? »

Vous pouvez rester assurés que vous êtes sur un solide roc quand vous obéissez à Jésus la divine fête de l'église comme il est fait mention dans Colossiens 1 : 15 à 20. Laissez les gens qui vous critiquent dire ce qu'ils veulent !

Nous obéissons à notre Seigneur Jésus parce que nous l'aimons et pour ce qu'il a fait et qu'il continue de faire pour nous. Il dit : « Si vous m'aimez, obéissez à mes commandements. » (Jean 14 :15). Considérez que Jésus clame notre obéissance. Pendant son incarnation sur la terre il a fait beaucoup de miracles et de bons travaux qui ont fait que beaucoup de gens ont cru que c'est le Messie promis. Quelques-uns se sont aventurés à dire qu'il était le fils de Dieu. A cause de cela, la Cour Suprême de Juda l'a fait arrêter et jugé comme un criminel pour ce qui leur semblait être un blasphème. Le Grand Prêtre lui demanda : « Es-tu le Fils de Dieu ? »

Toute chose est suspendue à la réponse de Jésus. Bien que sachant qu'elle le mène à la mort, sa réponse qu'aucun humain n'a jamais entendu sur cette planète, fut un véritable

*Si un étudiant ne produit pas les résultats que vous croyez que Dieu veut qu'il ait, vous devriez ainsi changer vos méthodes d'enseignement. Priez pour l'auto discipline dont on a besoin.*

## 16P. Soyez créatifs dans la communication de la Parole de Dieu.

Jésus et les prophètes du de l'Ancien Testament ont utilisé des voies créatives pour communiquer la Parole de Dieu. Ils ont fait usage de symboles, d'illustrations vivantes, de poésie, de théâtre, questions, narration de paraboles, ironie, de proverbes et d'énigmes. Essayez différentes méthodes d'enseignement. Ne négligez pas la narration, le théâtre, la danse, la musique, le rituel et le symbolisme.

Si vous travailler dans une autre culture, évitez les méthodes d'évangélisation et d'enseignement importés d'autres cultures et d'autres niveaux d'éducation. Utilisez des méthodes que les convertis et les travailleurs peuvent imiter immédiatement et transmettre aux autres.

La forme de récit biblique la plus facile pour les peuples lettrés est le théâtre sur la base des lectures bibliques. Quand vous lisez des récits de la Bible qui ont des dialogues, demandez à une personne de commencer et lisez la conversation des protagonistes du récit. Un narrateur lit la portion des Écritures qui n'est pas sous forme de dialogue en sautant les phrases comme « et il dit »

Par exemple dans la lecture de Jean six lecteurs peuvent entamer la conversation dans le récit des personnages suivants :

- Le disciple qui demanda à Jésus pourquoi est-ce que cet homme était un aveugle-né,
- Le Seigneur Jésus
- L'aveugle
- Les Juifs (ceux qui étaient des autorités et qui ont rejeté Jésus).
- Les parents
- Un narrateur lit la partie du texte qui n'est pas sous forme de dialogue.

*Est-ce vous ou vos collègues pourriez inclure davantage de récits, saynètes, poèmes ou rôles dans votre enseignement ? Si oui, prenez un moment maintenant pour prier et réfléchir sur comment est-ce que vous pourriez encourager cela.*

## 16Q. Faites montre d'habiletés à l'endroit de vos élèves.

Jésus a commandé à ses disciples de faire seulement ce qu'ils l'ont vu faire d'abord afin de pouvoir l'imiter. Pour former des pasteurs, imitez les méthodes de Jésus de sorte que les pasteurs puissent se reproduire. Personne à lui tout seul, ne peut modeler les talents

et l'implantation d'église en passant par les autres ministères du Nouveau Testament. Ces matériels comprennent :

*Former et multiplier* (F&M) est spécialement efficace dans les champs où la formation institutionnelle n'est pas pratique. Pour des informations sur comment obtenir 65 livrets d'études, dans plusieurs langues, visitez le site <[www.TrainAndMultiply.com](http://www.TrainAndMultiply.com)>, puis contactez Project WorldReach à <[PWR@TrainAndMultiply.com](mailto:PWR@TrainAndMultiply.com)>.

*Paul-Timothée*. Si F&M n'est pas encore apparu dans votre langue, vous pourrez télécharger et traduire des brochures de formation correspondantes à un menu conçu pour les missionnaires et pasteurs qui forment de novices responsables sur le tas. Visionnez et télécharger ces matériels sur le site <<http://Paul-Timothée.com>>.

*Le livre de récits du Pasteur* est un court livret qui suit les mêmes directives du Nouveau Testament que F&M. Il pourvoit à des vérités bibliques et des tâches pastorales par le moyen des récits bibliques. Il est tout indiqué pour commencer une étude pendant que T&M est en train d'être traduit. Téléchargez-le à partir de <<http://Paul-Timothy.net>>.

*Le menu Jump* est un programme plus long rédigé pour les personnes instruites. Visitez le site <<http://currah.info/www/paul-timothy/jump/index.html>> pour le visionner et pour télécharger les fichiers HTML en anglais.

*Disciple the Nations* est un livre électronique interactif en anglais sur CD ROM pour la formation des missionnaires sur la multiplication dans les champs négligés actuels. Il est écrit sous la forme d'un roman et le lecteur y est en compétition avec un adversaire pour travailler à travers des difficultés sans cesse croissant au niveau des talents requis. Pour y accéder : <http://AcquireWisdom.com>.

*Voulez-vous voir chacun des ces matériels ? Envoyez des questions sur chacun d'eux à George Patterson <[GPatterson@cvi2.org](mailto:GPatterson@cvi2.org)>.*

## 160. Évaluez la formation en terme d'effectivité de l'apprentissage d'un ministère en vogue.

Évaluez votre formation par les résultats et non par vos efforts ou par ceux des étudiants. Aidez vos étudiants à mesurer leur progrès non seulement par la quantité de leurs connaissances nouvellement acquises mais aussi par les convertis baptisés, les vies changées et les nouvelles églises et nouveaux ministères. Vous devriez noter les progrès dans leur travail de pasteur et dans les études qu'ils ont complétées.

Scoggins a découvert la valeur d'une bonne évaluation de l'enseignement :

Les bons enseignants sont violents dans leur auto évaluation, ainsi ils écoutent bien le rendement des autres. Une fois un ancien de nos églises s'est plaint à propos de sa congrégation : « J'ai prêché un des plus beaux messages de ma vie, mais les gens dormaient pendant que je parlais. » Il avait manqué de faire une brutale auto évaluation à partir des perspectives de sa congrégation.

tremblement de terre et très nettement elle fut : Je SUIS (Le NOM le plus saint du DIEU VIVANT).

Ce fut la fin du procès. Le grand prêtre dans sa colère, déchira sa robe. Immédiatement le conseil condamna Jésus à mort. Cela procura à sa résurrection un double sens du moment qu'elle prouve qu'il disait être.

Brièvement avant son Ascension glorieuse et sur la base sa provenance divine, notre Seigneur céleste commanda à ses disciples « toute autorité m'est donnée... ainsi, faites de toutes les nations des disciples et enseignez leur à obéir à tous mes commandements. » Matthieu 28:18 à 20.

Faire des disciples inclut former de nouveaux dirigeants et les amener à obéir aux commandements de base de Jésus.

Les églises saines se développent quand nous obéissons dans l'amour à ces commandements de celui qui a « autorité sur toute chose dans les cieux comme sur la terre. » Les apôtres ont commencé les premières églises du Nouveau Testament à Jérusalem pendant les échos de la Grande Commission retentissaient encore dans leurs oreilles. « Faites de toutes les nations des disciples. » Par nations comprenez les peuples. « Enseignez-leur à obéir à tous mes commandements. » Le Saint-Esprit vint à la Pentecôte et donna aux disciples le pouvoir d'obéir, et ils firent exactement ce que Jésus fit (Actes 2). Ils commencèrent à faire des disciples d'une nation, d'un groupe, de leur propre peuple juif en leur apprenant à obéir aux commandements de Jésus. Les 3000 nouveaux croyants de la première église du Nouveau Testament ont commencé à faire et sans délai aucun, tout ce que notre Seigneur Jésus-Christ leur avait demandé.

- Ils se repentirent, crurent et reçurent le Saint-Esprit
- Ils confirmèrent immédiatement cela par le baptême
- Ils célébrèrent le Repas du Seigneur dans les maisons
- Ils aimèrent Dieu et eurent un amour réciproque et une adoration fervente
- Ils prièrent
- Ils donnèrent généreusement
- Ils firent des disciples, furent dévoués aux apôtres, enseignaient et témoignaient

Les nouvelles églises qui sont un démembrement des églises à domicile que nous appelons « cellules » obéissaient à tous les commandements de Jésus et dans leur forme de base. Une telle obéissance n'a pas lieu par pure chance (par hasard). Les apôtres ont appris aux nouveaux croyants dès le début à Lui obéir (Christ). Ceci, ainsi, doit être notre modèle dans la formation des disciples.

Les activités dans le livre des Actes tout comme dans les épîtres sont construites sur les commandements de base de notre Seigneur ressuscité. Notre obéissance établit Jésus à la tête de notre église. Tous les ministères du Nouveau Testament sont construits sur ces commandements de base de Jésus. Par exemple, Paul recommande à Timothée d'établir

des dirigeants à la tête de l'église de Crète (Tite 1:5). Partant du commandement de Jésus qui demande de faire de toutes les nations des disciples, l'apôtre a délégué ce pouvoir à son disciple en la personne de Timothée qui à son tour, a nommé et formé les tout nouveaux anciens. De nouveaux commandements n'apparaissent pas du tout dans ces épîtres ; tout ce que les apôtres nous demandent repose sur les commandements originaux de Jésus appliqués à de nouvelles situations.

*Il n'y a pas une autre fondation pour l'église du Christ autre que le fait de lui obéir dans la foi et l'amour par le pouvoir du Saint-Esprit. C'est ce qu'exige la Parole de Dieu. Jésus est le roc. Seul notre amour, notre foi obéissante à la divine tête de notre église constituent le lit pour une croissance normale et une reproduction de nos congrégations composées de véritables croyants.*

*S'il vous plaît prenez un moment pour mémoriser les commandements de notre Seigneur Jésus - Christ et planifiez comment enseigner les vôtres à y obéir.*

## 02C. Aidez les nouveaux croyants à obéir à Jésus sans plus attendre

Monsieur traditionaliste dit : « Nous ne pouvons baptiser les nouveaux croyants que quand ils ont vraiment grandi dans toute la doctrine biblique.

« Non, mon ami. » Lui répondit sagement Monsieur **Visionnaire**, « cela en ferait seulement des auditeurs de la Parole de Dieu. Jacques 1:22 nous demande de ne pas seulement écouter, mais de mettre aussi la Parole en pratique. Pour les nouveaux croyants et repentis, l'obéissance commence avec le baptême comme dans Actes 2 : 36 - 42

Le baptême a deux dimensions ; les nouveaux croyants entrent dans une nouvelle relation avec Dieu et dans une nouvelle relation avec les autres croyants (Actes 2 : 41 à 47).

Le baptême des adultes les initie à la vie de l'église en tant que corps ; ils deviennent une part du corps vivant. Un ermite isolé fut-il un religieux dévoué, ne peut vivre seul les commandements de Christ.

Une réelle emphase sur l'enseignement doctrinal comme unique fondation doctrinale sans une application de l'obéissance à l'amour qui correspond à cette doctrine ne reflète pas la vérité du Royaume mais le rationalisme figé des cultures occidentales du vingtième siècle. Pour le nouveau croyant, rien ne doit prendre le dessus sur l'amour, la plénitude de la foi, une obéissance infantile à notre Seigneur qui est amour.

Sans une telle obéissance à Jésus-Christ, les ouvriers chrétiens suivent seulement les traditions et lois de l'église, des préceptes humains qui gênent la croissance et la reproduction de l'église. Spécialement sur les champs où il manque de modèles d'églises bien organisés et de pasteurs murs, les dirigeants sans expériences se focalisent souvent sur des choses non essentielles. Ils cherchent des subsides et contrôlent le peuple de Dieu avec des règles non bibliques sur l'ordination, le baptême, le mariage, l'évangélisation, l'implantation d'églises et même la formation des pasteurs.

## 16M. Faites de sorte qu'il y ait des lectures en appoint à l'apprentissage du travail pastoral.

Assignez leur des lectures pour la connaissance de la Bible de la doctrine de l'histoire de l'église et de tout autre domaine de connaissance qu'un apprenant peut développer auprès des siens. Notez ces engagements dans une charte de progression sous l'activité correspondant. Par exemple :

- Quand l'étudiant doit aider les siens à obéir aux commandements de Christ, assignez-leur des lectures sur la divinité de Dieu. Jésus exige que nous obéissions à ses commandements parce qu'il est tout puissant dans le ciel et sur la terre (Matthieu 28 :18 à 20)
- Quand vous assurez les croyants sur la grâce de Dieu, assignez leur des lectures tenant compte de la justification, de la promesse de la vie éternelle et de l'intercession de Christ.
- Quand vous nommez un diacre pour pendre soin des nécessiteux, assignez leurs des lectures sur les devoirs sociaux de l'église.

Si des thèmes dans un texte théologique négligent comment faire le lien avec la vie des gens et le ministère pastoral, c'est probablement parce qu'ils ne sont ni assignant ni intéressant.

Les rapports de lectures sont souvent mieux restitués s'ils sont faits oralement plutôt que dans une forme écrite. Les apprenants doivent raconter comment est-ce que le matériel s'applique à leur vie spirituelle, leur famille, leur église et leur ministère. Les rapports oraux développent les talents, et font que les apprenants soient à même de répondre aux choses qui ont besoin d'être commentées ou corrigées. Les bons mentors posent des questions qui permettent aux apprenants de grandir dans leur capacité de penser et de répondre rapidement ; mais aussi de réfléchir sur les principes qui soutenant leurs plans. (Par exemple : Pourquoi voulez-vous que vos gens fassent cela ? Quel principe biblique cela suit-il ?)

*Etes-vous accoutumés à assigner des lectures en rapport avec les besoins courants de l'église ? Si non, demandez maintenant à Dieu de vous aider vous et vos collègues à développer cette discipline.*

## 16N. Utilisez au cours de l'apprentissage un matériel qui tient des besoins des nouvelles églises.

Beaucoup de programmes de formation théologiques initiés par les missionnaires occidentaux, y compris l'Éducation théologique par extension (TÉE), commence à un niveau trop élevé. Utilisez un matériel qui intègre harmonieusement la formation pastorale

apprenants doivent donner quelque chose en retour à leur formateur. Leur formateur doit être ouvert pour recevoir aussi bien que pour donner (Galates 6 :6). Le concept occidental de la maturité dans le service chrétien qui milite en faveur de l’indépendance financière est un concept étranger à l’Ecriture.

*Est-ce que certaines de ces directives dans le suivi des dirigeants a besoin davantage d’attention ? S’il en est ainsi, priez et planifiez maintenant pour voir comment est-ce que vous et vos collègues pourriez les suivre.*

**16L. Aux cours des sessions de formation, répondez aux attentes de chaque apprenant**

L’essentiel des sessions de formation comprend : Écoute, Plan, Évaluation, Assignation, et Prière.

Écoute	Écouter chaque le rapport de chaque apprenant et les problèmes qu’il a dans son église.
Plan de travail pour le champ	L’aider à faire un plan de travail qui sied à sa situation actuelle et que lui ou les siens pourrait faire avant la prochaine session. Garder une copie de ce plan pour évaluer les résultats finaux. Votre rôle est de préparer les apprenants pour les nouvelles situations. Ils font montre de comment est-ce pourraient corriger, diriger avant de le faire concrètement. Ils découvrent ainsi leurs faiblesses avant de se voir confronter à celles des autres.
Évaluation	Vérifiez si la lecture a été faite. Posez des questions à ce propos et voyez comment y répondre de façon écrite.
Lecture	Dans un livre contenant la Parole, etc., c’est un canevas qui contient le plan de formation pour leur église cellule ou groupe d’apprenants
Assignation	Donnez leur des lectures de textes bibliques etc...en phase en les plans que les apprenants ont pour leurs églises cellules ou groupes de travail des apprenants
Prière	Chaque participant prie et on prie pour lui. Demandez à Dieu la direction et le pouvoir pour concrétiser ses plans

*Avez-vous une expérience dans la direction des sessions de mentorat ? Si non, demandez à Dieu de vous aider dans ce type d’enseignement.*

Un planteur d’églises qui met l’emphase sur la connaissance au détriment de l’obéissance mettra rarement sur pied une église où les disciples se servent les uns les autres dans l’amour. Il recherche la connaissance au lieu de l’obéissance. Chercher des dirigeants potentiels est une limite à la compréhension de la Parole et détruit leur capacité à diriger et à contrôler les nouvelles églises mettant ainsi à l’écart l’initiative des ouvriers locaux par la création d’un légalisme forclos. Ils devraient plutôt avoir beaucoup de patience envers les nouvelles églises et les nouveaux dirigeants et accepter de les laisser faire les premiers pas comme tout bébé.

Ceci veut dire que vous devez faire des disciplines de la manière dont cela se faisait dans le Nouveau Testament. Si vous enseignez aux nouveaux croyants d’obéir à Jésus, ils pourraient accorder davantage d’importance à l’amour tout comme Jésus et ses disciplines l’ont fait. Ceci permettra à leurs églises d’êtres saines, de vivre dans la justice et de se reproduire. Cela pourrait ne pas être facile ; vous devrez d’abord franchir les barrières de l’amour dans votre propre vie. Mais si vous croyez au Seigneur, il vous donnera la puissance de même qu’à vos collègues afin que vous multipliez votre église et que vous élargissiez son champ d’action pour le Seigneur Jésus.

La reproduction des églises par le pouvoir du Saint-Esprit veut dire que toutes les activités de nos églises restent profondément ancrées sur les commandements de Jésus. Les nouvelles églises font simplement et avec détermination ce que Jésus leur demande de faire. Elles suivent l’exemple de ses apôtres qui ont appris l’obéissance à leurs disciples.

Nous mettons en danger la vie spirituelle d’un nouveau - né en Christ si nous le chargeons du lourd fardeau des doctrines bibliques dans tous leurs détails avant qu’il n’ait soi même appris dans l’amour les fondements de l’obéissance. Un tel apprentissage ouvre la porte à la fierté. C’est comme construire une nouvelle maison avant d’en avoir posé le fondement. La puissance de transformation de la vie des nouveaux croyants par le Saint-Esprit est évidente dans Actes 2 dans leur amour et leur obéissance immédiate. Pour faire des disciples actifs et pleins d’amour dans le sens biblique, vous devez leur enseigner avant toute chose l’obéissance à notre Seigneur Jésus. Les vrais disciples lui obéissent comme un seul homme dans argument ou discussion. Par exemple, le baptême pratiqué par les disciples venait immédiatement après la conversion. Ce n’était pas une cérémonie graduelle assujettie à une longue période d’endoctrination et de probation. Une reproduction saine et normale d’églises ne peut être que le travail de disciples qui, avant toute chose obéissent dans l’amour aux commandements de celui qui a toute autorité dans les cieux et sur la terre.

Une église ne doit jamais procéder à un vote pour savoir si elle doit obéir à un des commandements de Jésus.

- Le fait de voter pourrait asseoir l’autorité de la majorité sur l’église au détriment de celle du Dieu Tout - Puissant !
- Son église n’est pas une démocratie, c’est une monarchie, un royaume.
- Nous obéissons aux commandements de Jésus simplement et directement, comme le ferait un enfant et dans l’amour. Obéir pour d’autres motifs c’est verser dans le

légalisme que Dieu condamne dans Romains 13 : 8 à 10 et dans 1 Corinthiens 13:1 à 3.

- Jésus a résumé la loi du Nouveau Testament en y incluant les Dix Commandements en un commandement binaire qui consiste à aimer Dieu et son prochain (Matthieu 22:34 à 40).

*Quand des disciples commencent à obéir aux commandements de base de notre Seigneur, des barrières contre cette obéissance commencent à apparaître dans leurs attitudes et leurs sentiments. S'ils font honnêtement face à ces barrières, et qu'ils se confessent et se repentent, leur obéissance ne fera que mener vers un amour plus grand, plus profond pour Dieu et leurs voisins. Si nous mettons en pratique la vie d'amour de l'église, aucun manque d'amour apparent ne sera et ceci aussi bien au niveau de nos frères que nous voyons qu'au niveau du Dieu invisible et ces deux amours grandiront parallèlement.*

*S'il vous plaît, demandez à Dieu de vous donner la force de surmonter les tentations du diable qui voudrait vous voir reporter l'obéissance aux commandements de notre Seigneur et Sauveur.*

## 02D. Mesurer la croissance en Christ comme Il l'a fait, par un amour obéissant.

Vous pouvez évaluer la croissance spirituelle des nouvelles églises de deux manières :

*Premièrement*, vous pouvez mesurer le progrès par l'obéissance aux commandements de Jésus et des apôtres en commençant par le baptême, et la Repentance des croyants comme dans Actes 2 : 41 et Hébreux 5 :11 – 6 :12. Ne comptez pas les croyants non baptisés comme des membres de l'église. Cela pourrait être contraire aux pratiques des apôtres rendant ainsi impossible l'évaluation courante des méthodes d'évangélisation.

*Deuxièmement*, vous pouvez mesurer le progrès en mobilisant davantage de croyants murs pour différents ministères selon leurs dons afin de les édifier dans l'amour comme dans Éphésiens 4 :1 à 16.

La somme de connaissance biblique qu'un croyant a accumulé n'est pas une mesure de valable de croissance. Les membres des faux cultes ont souvent une plus grande connaissance des Écritures. Les vrais croyants peuvent aussi fréquenter de bonnes églises et connaître et connaître la Parole et ne pas exactement vivre comme ils devraient le faire.

Parfois, les nouveaux croyants qui sont obéissants montrent au bout de quelques jours davantage de maturité dans leur compréhension et leur conduite que ceux qui ont entendu la Parole depuis des années.

Une église saine se sert de ses différents dons spirituels pour se multiplier en donnant naissance à des églises filles avec à leur tête un groupe de personnes responsables. Implorez Dieu afin qu'il donne à votre église des gens en qui il a mis le don d'apostolat

## 16J. Aider les participants à prendre les engagements nécessaires pour la multiplication de l'église.

Les églises se multiplient quand les gens qui participent à la formation pastorale prennent les engagements correspondants.

- L'engagement de l'église est de se reproduire par d'autres églises filles
- L'engagement des pasteurs est de former leur « Timothée » (de nouveaux pasteurs et de nouveaux dirigeants).
- L'engagement des étudiants pasteurs a un double objectif : Superviser les autres pendant qu'ils sont en train d'étudier, les amener à appliquer ce qu'ils ont appris, les pousser à former leurs propres Timothée afin de continuer à étendre la réaction en chaîne au niveau de la formation.
- L'engagement des formateurs de pasteurs est d'exiger que les étudiants soient actifs dans le travail au cours de leurs études. Cela exige que chaque étudiant pasteur commence une église à domicile ou un groupe pour aider et superviser une congrégation et mettre en même temps en pratique ce qu'ils ont appris. Pour faire cela, le formateur doit d'abord écouter le rapport des étudiants sur leurs progrès ou problèmes, conformer la Parole et autre enseignement à leur travail et aux leurs.

*Y a-t-il des personnes de chez vous qui ont à s'engager ainsi ? veuillez prendre un moment maintenant pour réfléchir à comment les aider à ce faire.*

## 16K. Suivez les directives bibliques dans le mentorat des responsables pendant la formation.

Pour imiter Jésus et ses disciples dans la manière dont vous formez vos dirigeants, vous devriez :

- Exiger par dessus tout l'obéissance aux commandements de base de Jésus et aux autres exigences du Nouveau Testament.
- Former des dirigeants au travail pendant qu'ils initient ou développent des églises tout en ayant du côté théorique ce qu'ils ont à faire pour commencer effectivement une église
- Harmoniser les dons de ministères y compris celui de la formation des pasteurs en coopérant étroitement ceux qui ont d'autres dons spirituels ou ministères
- Nouer des relations étroites avec ceux qui ont d'autres dons spirituels et ministères

Le vrai type de formateur de pasteurs selon la Bible doit être comme notre Seigneur et ses apôtres et partager les responsabilités pour un ministère effectif des ses étudiants. Il doit aussi accorder une attention personnelle aux détails dans leurs ministères. Les



*Certains trouvent qu'il est plus facile d'imiter les activités et les vertus de ces personnages bibliques.*

## 16I. Aidez vos élèves pasteurs à former de nouveaux pasteurs.

Trouvez dans 2 Timothée 2 :1 à 4 quelques exemples et principes de mentorat reproductif.

« Toi donc, mon enfant, puises ta force dans la grâce qui est à nous dans l'union avec Jésus-Christ. Et l'enseignement que tu as reçu de moi en présence de nombreux témoins, transmets-le à des hommes dignes de confiance qui seront capables à leur tour d'en instruire d'autres. Tel un bon soldat de Jésus-Christ, prends, comme moi, ta part de souffrances. Celui qui s'engage dans une expédition militaire ne s'embarrasse pas des affaires de la vie civiles, afin de donner pleinement satisfaction à l'officier qui l'a enrôlé.

Avant de commencer à former des pasteurs, cherchez des hommes murs, des anciens tels que la Bible les décrit. Cherchez les chefs de familles qui sont murs, sérieux et qui pourraient commencer à prendre soin des leurs. Les anciens doivent être capables d'enseigner (1 Timothée 3 :2). Cela inclut la formation des autres pasteurs qui devraient à leur tour former d'autres ( 2 Timothée 2 . 2 ;3 :14 – 17)

Scoggins a fait le diagramme de la chaîne de 2 Timothée 2 :2 ; 3 :14 à 17 pour ses dirigeants :

Nous utilisons un diagramme à partir de 2 Timothée 2 :2 pour garder la piste dans notre chaîne de mentorat. (« Et l'enseignement que tu as reçu de moi en présence de nombreux témoins, transmets le à des hommes dignes de confiance qui seront capables à leur tour d'en instruire d'autres. »

Lien 1 : Le missionnaire que Paul enseigne

Lien 2 : Timothée, son élève qui enseigne

Lien 3 : Les hommes dignes de confiance qui enseignent

Lien 4 : Les autres qui font de même

Nous utilisons cette méthode pour organiser la chaîne de mentorat, pour garder les traces de relations fraternelles dans le corps et pour voir à quel niveau de la chaîne se situe la formation. Pour renforcer le type de croissance par multiplication, la chaîne doit s'étendre au moins au troisième niveau.

*En êtes-vous à la troisième génération de cette formation sur la base des relations Paul Timothée ? Si non, priez pour la sagesse de faire ce qu'il convient de faire.*

afin qu'ils puissent amener l'église à se reproduire. D'autres pourraient avoir d'autres dons car un effort réel d'implantation d'églises devrait tôt ou tard avoir besoin d'ouvrier ayant les dons de direction, d'évangélisation, de formation de pasteurs, de pitié et de guérison.

*Seigneur, aidez-nous à mesurer notre croissance non à travers les louanges des gens ou notre éloquence, mais à travers notre obéissance à vos commandements.*

## 02E. Considérez comme temporaires les politiques humaines d'implantation d'églises.

Nous devons discerner les lois de nos églises qui sont de Dieu de celles qui sont le fait des hommes. Les hommes ont besoin de faire des lois afin de travailler ensemble, mais ces lois peuvent ne pas aller de paire avec celles qui viennent de la Parole de Dieu. Si nous les confondons, l'échec qui en résulte pour ce qui est de l'obéissance à Dieu pourrait empêcher une église ou une cellule d'atteindre son potentiel maximum dans la direction et la reproduction.

La raison de l'existence de l'église selon le mandat de Jésus, c'est d'être et de faire des disciples obéissants. Cela passe avant les procédures ou plans quels qu'ils soient.

Nous avons bien sur besoin de lois humaines pour le maintien de l'ordre. Nous sommes d'accord avec les politiques provisoires ayant trait à l'ordre et à l'organisation. Une congrégation a besoin de savoir où elle doit se réunir et à quelle heure, qui devrait faire ceci ou cela, et des douzaines d'autres décisions routinières. Nous érigeons ces règlements humains cependant quand les conditions changent ou quand il faut compter avec un besoin patent. Autrement, ils deviennent (ces règlements) des traditions permanentes, des vaches sacrées, debout, les cornes au vent et menaçant la simple obéissance au Christ et la croissance qui en résulte.

Trois assomptions fréquentes produisant trois politiques paralysantes.

La *première* est le mythe qui fait penser qu'il est spirituel de reporter l'engagement des nouveaux ouvriers qui voudraient implanter de nouvelles églises ou de nouvelles cellules. La peur les amène à se poser cette question : « Ne devons-nous pas attendre d'avoir des églises fortes d'abord ? »

La *seconde* est de focaliser toutes les ressources destinées au travail du Seigneur au niveau des ministères dont nous avons le contrôle. Le myope s'excusera en ces termes : « Nous manquons de fonds pour nos propres besoins, ne touchez pas à ceux des nouvelles églises ! »

La *troisième* est la peur que l'amour du Christ et la pureté doctrinale pourraient perdre de leur intensité et créer une réaction en chaîne dans les nouvelles églises filles, petites filles... et ainsi de suite. Le timide se demande : « Est-ce que de faux dévots ne vont pas nous infiltrer ? »

La peur de la corruption est normale. Nous voulons que nos enfants soient en bonne santé et que nos nouvelles églises aient une bonne doctrine. Mais la réelle source pour une saine doctrine n'est pas le contrôle humain mais la loyauté envers Christ. En ne voyant pas cela, nous nous organisons de sorte que toute extension de notre propre église vienne du même endroit, et non des églises filles. Nous essayons d'en avoir le contrôle total. Nous assumons que l'église dont nous avons le contrôle est supérieure à toutes les dernières venues dans la chaîne. Nous assumons que Dieu donne le Saint-Esprit aux autres églises en plus petite quantité ! Mais Jésus nous rappelle qu'une graine produit des plantes de la même capacité que la plante mère. Le même principe de reproduction selon sa propre espèce s'applique à l'église dans le Royaume du Christ comme illustré dans Marc 4. Les nouvelles églises ont le même potentiel, le même amour pour Christ et pour la Parole. L'histoire montre qu'une multiplication normale de l'église en soi même, ne mène pas à une erreur de doctrine. Ce sont plutôt les églises stériles et les vieux séminaires qui tombent souvent dans l'erreur.

Les erreurs doctrinales se manifestent quand les églises mettent les lois des hommes au-dessus de celles de Dieu.

Ésaïe avait raison quand il a prophétisé sur vous. « Ce peuple m'honore des lèvres, mais son cœur est loin de moi. »

*Seigneur, aides-nous à agir non par crainte de la critique des hommes, mais par amour simplement pour toi.*

## 02F. Discerner les trois niveaux d'autorité du Nouveau Testament dans ce que votre église fait.

Il y a trois niveaux d'autorité dans ce que font les églises. Ce sont :

- Les **commandements** de Jésus et des ses apôtres qui ont une autorité suprême,
- Les **pratiques** du Nouveau Testament qui ne sont pas l'objet d'un commandement mais des exemples bibliques que nous devons suivre,
- Les **coutumes** humaines qui n'ont l'autorité que les congrégations locales leur confèrent

Les formateurs qui sont sages discernent ces trois niveaux d'autorité dans les activités de l'église. Ils établissent l'autorité dans ce que nous faisons. Nous aidons les nôtres à discerner ces trois niveaux d'autorité :

1. Les commandements du Nouveau Testament sont la base de la formation en matière de discipline et de ministère. Nous devons y obéir par-dessus toute autre chose.
2. Les pratiques du Nouveau Testament, même si elles ne sont pas l'objet d'un commandement, n'en constituent pas moins des exemples que nous pouvons suivre ou pas compte tenu des circonstances. Par exemple Paul a fait circoncire Timothée à Lystré dans (Actes 16) par respect pour la culture juive mais il a durement reproché

un caractère, bien sur, mais la terminologie est trop général. Demander comment construire un caractère lui donne corps. Par exemple vous devriez inclure dans vos activités une liste de travail sur chaque aspect des fruits de l'esprit qui son consignés dans Galates 5 : 22 à 23.

Dans les sessions de mentorat, vous devriez demander « Comment devriez-vous construire la patience parmi les vôtres ? Qui pourrait aider à le faire ? »

Vos apprenants devraient répondre, « Je devrais pratiquer cela avec mes adolescents de fils en ne me fâchant pas la prochaine fois qu'ils oublieront d'éteindre les lumière avant de quitter une chambre. Ma femme priera avec moi dans ce sens et m'épaulera. »

Dans les sociétés les moins lettrés, une charte de progression ne devrait pas être une liste de contrôle mais quelque choses qui sert le même but. Patterson a aidé les nationaux à faire par écrit des plans écrits :

Les dirigeants ruraux, spécialement les anciens analphabètes qui sont à la tête des villages n'aiment pas les travaux sur papier. Ils ne vont pas prendre soin du ministère en consultant une liste écrite. Je les ai donc appris des choses sur les personnages principaux de la Bible et leurs activités. Les dirigeants se focalisent sur ce que la personne modèle fait. Exemples :

- Abraham un homme de foi et de prière
- Pierre était un évangéliste type
- David était un poète et un chanteur qui a inspiré le peuple à adorer et à servir Dieu.
- Priscille était l'hôtesse d'une église à domicile, une servante et une faiseuse de disciple
- Lydie était une femme d'affaire et une hôtesse hospitalière
- Barnabas était un prodigueur de soins compréhensif
- Dorcas était une compatissante aide pour les pauvres
- Timothée superviseur de pasteur et un formateur pour les autres superviseurs
- Tite était un formateur des nouveaux anciens dans les nouvelles églises
- Philémon accueillait une église dans sa maison et recevait son église qui avait fui la maison comme un frère libre
- Abigaïl était un donneur, qui a contribué matériellement à la résolution d'une urgence
- Elisée était un prophète qui a défié le peuple pour qu'il tourne le dos à l'idolâtrie
- Paul exhortait les chrétiens qui a rappelé les à l'ordre les Corinthiens qui erraient ça et là sans pour autant les condamner
- Élie était un guérisseur qui a effectivement prié pour la guérison de son peuple

ministère. Ne vous détournes pas de votre épouse et de vos enfants solitaires s'ils vous demandent de faire quelque chose avec eux.

*Si vous formez des pasteurs dans différentes cultures, ou si vous planifiez de le faire, commencez à mettre en pratique les méthodes éducationnelles qui marchent dans votre culture. Considérez les ressources et le niveau d'éducation de ce que vous êtes en train de former de même que le besoin pour chaque pasteur de former d'autres pasteurs et que ces derniers fassent de même est ainsi de suite.*

## 16H. Utilisez la charte de progression pendant que vous formez vos leaders

Une charte de progression est une liste qui décrit brièvement les compétences, les objectifs et plans d'activités pour chaque personne que vous devriez superviser. La charte pourra vous aider vous et vos les dirigeants que vous formez afin d'évaluer leur progrès et voir aussi là où il y a des manques. Le Guide sur les activités de Formation et de Multiplication peut servir de charte de progression. Pour une description voir <<http://www.homestead.com/mentorandmultiply/TandM.html>>.

Rendez régulièrement vos apprenants et aider les à utiliser leur charte de progression. Partagez des responsabilités pour leur ministère effectif. Ainsi, à leur tour, ils pourraient vous aider dans votre ministère. Vous devriez parler à vos apprenants de prodiguer des soins spirituels aux gens de leur église ou groupe.

Une charte de progression devrait comprendre non seulement ce que vous êtes en train de former mais aussi ce que devrait être leur formation et leur supervision. Ils peuvent utiliser la même charte pour guider d'autres vers les buts fixés par Dieu pour l'atteinte d'objectifs à cours ou longs termes.

Pourquoi est-ce qu'un dirigeant devrait avoir la liste de ce que ses gens doivent faire ? Parce qu'ils ne peut être un leader avant d'avoir commencé à diriger. Il ne peut diriger que s'il ne conduit les gens d'une étape vers une autre. Leur travail doit être de commencer un nouveau ministère ou de consolider un ancien ministère. Moïse avait reçu de Dieu la liste des activités que Dieu voulait que son peuple fasse. Moïse les avait utilisés pour non seulement guider le peuple vers la Terre Promise mais aussi pour aider le peuple et l'équiper pour qu'il puisse obéir aux lois de Dieu.

Certains enseignants pensent et c'est une erreur qu'ils ne dirigent seulement que quand ils sont enseignant. D'autres pensent qu'ils ne règnent que quand ils renforcent les règles. Mais dans le Royaume de Dieu et selon Christ, renforcer seulement les règles n'est pas régner. (Matthieu 20 :25 à 26)

Pour aider vos apprenants à planifier les activités pour les leurs, vous devez éliminer de manière drastique les soi disant activités spirituelles qui ne poussent pas le peuple vers les objectifs que Dieu leur a fixé. Par exemple cela pourrait s'avérer très vague de lister un objectif comme « construire le caractère spirituel ». Tous les dirigeants veulent construire

aux Galates de le faire parce que dans la culture des Gentils cela est pratiqué simplement par légalisme.

3. Les traditions humaines qui ne sont pas mentionnées dans le Nouveau Testament devraient être suivies avec beaucoup plus d'attention parce qu'elles peuvent cacher l'obéissance aux réels commandements. Beaucoup de traditions sont parfois bonnes. Une église ne peut fonctionner sans des coutumes bien établies. Par exemple une congrégation s'accorde sur où et quand se rencontrer. Cela est nécessairement une régulation humaine et une bonne tradition. Les problèmes se posent quand une église oublie de voir ces traditions comme des œuvres humaines et temporaires ou si elles imposent ces propres coutumes aux autres églises.

Beaucoup de divisions au niveau des églises émergent quand des gens assoiffés de pouvoir exigent une tradition humaine ou une pratique apostolique dans l'unique but de se faire des sujets (d'amener les gens à les suivre). Ils les érigent donc au rang de commandement en mettant beaucoup plus d'emphasis sur eux que sur les commandements de Dieu. Ils peuvent aussi en se servant des lois gonfler autre mesure les règles (lois) de l'organisation. Des divisions douloureuses et le découragement germent sur ces attitudes dogmatiques et non bibliques et partant, affectent le discipolat, le baptême, l'habillement, l'ordination, la formation des pasteurs et d'autres choses.

Une église ou une mission peut éteindre l'obéissance spontanée dans l'amour en confondant l'autorité du Christ avec les règles humaines.

Exemple de pratiques du second niveau contenues dans le Nouveau Testament et qui ne sont pas spécifiquement le fruit d'un commandement. On y trouve entre autre :

- L'imposition des mains pour transmettre le Saint-Esprit
- Le parler en langues et l'exercice des autres dons
- Le partage des biens
- L'usage d'une seule coupe pendant le Repas du Seigneur
- La célébration du Repas du Seigneur chaque dimanche
- Le baptême immédiat

Ne demandez pas à tout un chacun de suivre ces pratiques apostoliques ; seul Christ a le droit de d'édicter de telles lois universelles pour son église. Cependant, étant donné que les apôtres les pratiquaient, nous ne saurions les interdire à personne. Les gens sont libres de faire ce qu'ont fait les apôtres si cela s'avère pratique.

Ci-dessous nous présentons des coutumes et des traditions humaines qui sont suivies et que nous ne trouvons pas dans le Nouveau Testament.

Elles peuvent nous aider à faire des disciples dans certaines cultures et nous empêcher d'en faire dans d'autres.

- Les programmes chrétiens d'éducation qui séparent les jeunes gens selon leur âge

- Les pupitres, les haut-parleurs, les pianos, les orgues, l'adoration télévisée
- Invitation publique à l'imposition des mains sur ceux qui viennent d'accepter Christ
- Discipline de correction par l'exclusion de la Table du Seigneur pour une période donnée
- Styles spécifiques des lectures au pupitre et des sermons
- Préparation des dirigeants dans une institution académique en dehors de l'église
- Un collège de professionnels payés par l'église
- Des missions et agences hautement promues
- Critères pour la consécration des ouvriers se faisant au-delà de ce que l'écriture exige
- Définition par des constitutions et des sous lois de comment beaucoup de personnes doivent servir dans certains bureaux et pour combien de temps

Les coutumes humaines devraient avoir la moindre priorité. Personne, tel un roi païen le ferait de ses sujets, ne devrait les imposer aux autres. C'est dans l'amour que nous nous accordons là-dessus. Nous les suivons quand elles édifient et nous les rejetons quand elles gênent l'obéissance au Christ. Elles deviennent dangereuses quand elles sont institutionnalisées, sujettes à l'attention populaire et attirant des contributions financières. Cela est pire encore quand elles sont supportées par une loi civile ou une grande organisation qui ne cherche que son avancement.

Quelques ouvriers chrétiens empêchent la reproduction spontanée des églises sur les nouveaux champs missionnaires quand ils embrassent des politiques non bibliques pour

- Confirmer la conversion
- Nommer et former de nouveaux pasteurs et anciens
- Le Repas du Seigneur, le baptême, les mariages
- L'organisation des nouvelles églises
- Imposition des contrôles venant de l'extérieur, spécialement ceux qui dépendent de fonds étrangers

*S'il vous plaît prenez un moment pour prier et planifier sur comment vous pourriez-vous arranger avec vos collègues de travail afin d'aider les gens discerner les commandements issus du Nouveau Testament et à y obéir.*



chercher autour de vous pour trouver quelqu'un qui peut vous suivre. Vous pourriez trouver plus d'une personne qui peuvent vous aider dans différentes zones de ministères. Vous devriez vous arranger avec un pasteur ou un travailleur qui pourrait :

- Modeler les habiletés pour vous
- Se rencontrer avec vous régulièrement
- Prier avec vous
- Écouter vos rapports
- Vous aider à planifier ce que vos gens pourraient faire immédiatement
- Vous aidez à peaufiner les stratégies pour les objectifs à longs termes
- Recommandez des études en conformité avec vos plans
- Aidez votre réseau avec les autres dirigeants

Le mentor n'a pas besoin d'être très expérimenté dans votre champ, mais il doit être d'accord avec vos objectifs et aussi vous aider :

- Utilisez vos dons spirituels
- Discernez les nouvelles et meilleures opportunités de ministères
- Construisez sur vos expériences et vos forces
- Réfléchissez sur la base de vos plans
- Suivez objectivement vos progrès

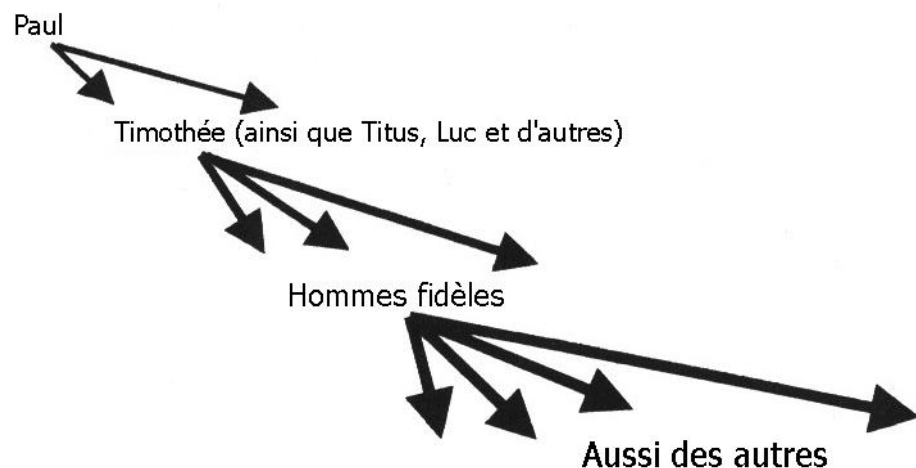
Vous pourriez avoir besoin de deux mentors ou plus, ayant chacun des dons différents. Évitez les mentors qui essayent de vous insérer dans leur programme, leur agenda ou agence !

Pour former des pasteurs dans les champs où travaillent des - missionnaires hors la loi- c'est à dire où les autorités sont hostiles à l'évangile, vous devriez les superviser depuis les coulisses, en privé ou dans de très petits groupes. Aller dans les champs missionnaires sans avoir au préalable acquis les aptitudes requises, c'est comme essayer de piloter un avion de chasse sans avoir subi aucun entraînement.

Dans notre zèle d'aider les apprenants à acquérir des aptitudes, nous ne devons pas négliger le besoin de construire un caractère chrétien de manière pratique. Scoggins donne les conseils suivants :

Les planteurs d'églises qui ont de la sagesse savent que l'appel de Dieu c'est que nous ayons la foi. Il n'exige pas que nous soyons toujours productifs. Marcher avec foi vers le but est aussi important que de l'atteindre, du fait que c'est le processus qui nous façonne et nous modèle. Le travail de Dieu, comme Dieu le considère, passe par un cœur et une vie transformés. Les activités familiales qui paraissent n'avoir aucune relation directe avec votre ministère officiel, pourraient être aussi important que ce

## Réaction en chaîne selon 2 Timothée 2 : 2



### 16G. Pour former des pasteurs dans un autre champ missionnaire, dotez-vous des aptitudes requises avant d'aller.

Apprenez à superviser les dirigeants en étant vous-mêmes sous supervision. Si vous n'avez pas cette expérience et si vous en avez besoin, arrangez-vous de sorte à vous rencontrer régulièrement avec un mentor qui a une expérience dans ce type de ministère que vous exercez. N'essayez d'apprendre le mentorat reproductif seulement à partir des livres ou des conférences. Pendant que vous êtes sous mentorat en tant que dirigeant, vous pouvez aussi prendre sous tutelle d'autres leaders potentiels. Faites comme Paul a dit à Timothée dans 2 Timothée 2 :2 « Et l'enseignement que tu a reçu de moi en présence de beaucoup de témoins, transmets-le à des hommes dignes de foi qui seront capables à leur tour d'en instruire d'autres. »

La réaction en chaîne du mentorat dans 2 Timothée 2.

- *Paul*. La Réaction en Chaîne du Mentoring dans 2 Timothée commence avec Paul.
- *Timothée*. Paul a été le mentor de Timothée (de Tite, de Luc et d'autres)
- « *Hommes dignes de confiance* » Timothée a été le mentor d'hommes dignes de confiance.
- « *Les autres aussi* » Ces hommes dignes de confiance ont été les mentors d'autres personnes.

Beaucoup de pasteurs et de missionnaires occidentaux manquent d'habiletés dans le mentorat des nouveaux dirigeants comme Christ et ses disciples l'ont fait. Vous devez

## Chapitre 03

### PROCLAMANT LA REPENTANCE : MOURIR AU PÉCHÉ AFIN DE SERVIR DIEU EN TOUTE SAINTETÉ DE VIE

*Jésus dit : Le temps est accompli. Le règne de Dieu est proche. Changez de vie et croyez à la Bonne Nouvelle. Marc 1:14*



### 03A. Aidez les vôtres à voir l'importance que Christ et ses apôtres accordent à la Repentance

Le but de ce chapitre est de montrer toute l'importance que Dieu accorde à la Repentance. Jésus exige de ses disciples qu'ils changent les dispositions de leur cœur, qu'ils se tournent vers lui et qu'ils le suivent. Cela veut dire mourir au péché et servir Dieu dans une sainteté de vie. Vous devrez apprendre quels sont les commandements du Christ et comment est-ce que les gens y obéissent avec l'aide de Dieu.

Monsieur **Traditionaliste** n'aime pas du tout le mot Repentance. Il rouspéta en ces termes : « La Repentance est pour les gens qui veulent se sauver eux-mêmes par leurs bonnes œuvres. Ne rendez pas la chose difficile pour ceux qui cherchent. Une simple décision suffit ! »

Monsieur **Visionnaire** lui répondit : « Donc, pourquoi est-ce que le Nouveau Testament ne mentionne pas les décisions ? Et pourquoi Jésus, dans Luc 24 : 46 à 48, nous commande d'appeler les peuples de toute nation à la Repentance afin de recevoir le pardon ?

« Le temps est accompli » dit Jésus dans Marc 1:15. « Le Royaume de Dieu est proche. Repentez-vous et croyez à la bonne nouvelle ! » Marc 1 : 15.

Il leur dit : « Vous voyez » leur dit-il, « les Écritures enseignent que le Messie doit souffrir, qu'il ressuscitera le troisième jour, et qu'on annoncera de sa part aux hommes de toutes les nations, en commençant par Jérusalem, qu'ils doivent changer d'attitude pour obtenir le pardon des péchés. » Luc 24 : 46 - 48. « Oui, Dieu a tant aimé le monde qu'il a donné son Fils, son unique, pour que tous ceux qui mettent leur confiance en lui échappent à la perdition et qu'ils aient la vie éternelle. » Jean 3 :16.

« Recevez le Saint-Esprit » Jean 20 : 22

Trouvez dans **Luc 24 : 45 à 51**, quels sont les parallèles de la Grande Commission de Jésus dans Matthieu 28:18 à 20, qui répondent à ces deux questions.

Quels sont les deux facteurs historiques centraux que nous devons proclamer quand nous évangélisons ?

Quelle exigence pour le pardon devons-nous proclamer à toutes les nations ?

« Là-dessus, il leur ouvrit l'intelligence pour qu'ils comprennent les Écritures.

« Voyez-vous leur dit-il, les Écritures enseignent que le Messie doit souffrir, qu'il ressuscitera, et qu'on annoncera de sa part aux hommes de toutes les nations, en commençant par Jérusalem, qu'ils doivent changer d'attitude pour obtenir le pardon des péchés. » Quant à moi, j'enverrai bientôt sur vous ce que mon père vous a promis. Vous donc, restez ici dans cette ville, jusqu'à ce que vous soyez revêtus de la puissance d'en haut.

« Ensuite, il les emmena hors de la ville jusqu'aux environs de Béthanie et là, élevant ses mains, il les bénit. Pendant qu'il les bénissait, il les quitta et fut enlevé au ciel. » Luc 24 : 45 à 53

La résurrection de Jésus et son retour de la mort à la vie, est une composante essentielle de la proclamation de l'évangile, comme l'est le besoin de Repentance. C'est une erreur que d'oublier un de ces éléments vitaux de la proclamation de l'évangile. Jésus explique sa Grande Commission par son appel à faire des disciples de toutes nations, à différentes époques et à différents moments avant qu'il ne revienne dans la gloire.

La chapelle est vieille de 800 ans. Nous avons discuté des besoins du village et je lui fis ses recommandations. « vous très concerné par cette ville. »

« Beaucoup plus que vous ne pensez, révéla t - il j'en suis le maire. »

Il y a un autre cas similaire à celui là. Un planteur d'églises expliqua pourquoi il a commencé des églises en Portland du Nord Est où beaucoup d'églises étaient déjà au service de la population.

« J'évangélise des jeunes post modernes » expliqua t - il. « Quand ils viennent à Christ, si je les accueille dans l'église au but de la rue, ils cessent de la fréquenter. A moins qu'il n'aient un arrière plan chrétien, ils ne se lient pas facilement d'amitié avec les gens des églises traditionnelles. Le prédication fait son sermon du haut d'un pupitre qui les surplombe et d'une manière non relationnelle qui leur est étrangère. Ils aiment Christ, mais ils ne trouvent pas l'amour qu'ils cherchent. »

Ils cita l'exemple que quelques convertis qui ne pouvaient pas de rendre plus d'une ou de deux fois dans une église qui leur offrait très peu d'attention, d'interaction sociale ou de discipline personnelle.

Certaines cultures modernes mettent l'emphasis que la vérité vraie est celle qui est présente dans l'expérience et les relations. Cette pensée a vu le jour en Europe une génération avant d'entrer en Amérique. Beaucoup d'églises en phase avec la théologie libérale manquent de toucher ceux qui ont embrassé cette philosophie de vie. Les nouvelles générations ont besoin davantage de relation et d'une vie d'église expérimentée que Dieu lui-même exige dans le Nouveau Testament, mais qu'ils ne trouvent pas. Des milliers d'églises se vident pratiquement ainsi. Là où la moitié de la population assistait au culte après la Seconde Guerre Mondiale, une génération de moins de cinq pour cent le fait maintenant. Maintenant cette nouvelle manière de penser est en train telle une vague de s'abattre sur l'église américaine. Elle a vidé beaucoup des ses églises et pourrait continuer à le faire jusqu'à ce que l'église expérimente une expérience davantage relationnelle. Avec l'aide de Dieu, beaucoup d'églises sont en train de faire une approche saine vers les petits groupes qui permettent une plus grande interaction et davantage d'amour, d'atmosphère familial. Peut être, plus que toute autre personne, ceux qui forment des dirigeants d'églises doivent être les modèles d'humilité et d'amour dont on a besoin pour harmoniser les différents de ministère en relation avec le corps, l'église.

*Avez-vous besoin d'enseigner d'une manière plus relationnelle et applicable ? Si oui, priez afin que Dieu vous aide à avoir la discipline nécessaire pour le faire ?*

Scoggins explique comment est-ce que ses églises ont aidé leurs fidèles à utiliser leurs dons.

La formation pastorale doit équiper les saints pour faire l'œuvre du ministère (Éphésiens 4 :11 à 12). Nous commençons la préparation de nos dirigeants en leur expliquant notre vision de la croissance et de la reproduction. A partir de là nos apprenant peuvent imaginer comment est-ce que l'acquisition de connaissance pourrait leur servir dans l'accomplissement de la tâche. Les canevas de lecture et leur plans d'enseignement grandissent en dehors de cet engagement. Etant donné que la volonté de Dieu c'est l'extension de son Royaume, notre enseignement ne doit pas être seulement théorique mais aussi pratique et appliquée à la construction de ce Royaume.

Au cours du vingtième siècle, les enseignants étaient probablement moins attentionnés que les ne l'étaient les autres types de ministères, manquant ainsi d'harmoniser l'usage de leurs dons spirituels avec les autres dons ayant trait aux ministères. Ils négligeaient souvent de coordonner étroitement leur enseignement avec l'évangélisation, la prise en compte des besoins, le soin spirituel pour ceux qui ont des problèmes en passant par les ministères essentiels. Ils utilisaient la Bible de façon primaire comme la source et le contenant de leur enseignements et leurs prédications au lieu d'en faire une norme sur comment est-ce qu'ils devraient enseigner et prêcher. Beaucoup de pasteurs ignorent l'enseignement de la Bible sur les besoins interactifs du ministère et leur corrélations profondes avec cette voie expérimentale qu'est l'église (Romains 12 :5, 1 Corinthiens 12 :1 à 12,18 ; Éphésiens 4 :1 à 13)

Patterson trouve qu'il est simple d'enseigner la Parole, quand on le la lie au pas au peuple d'une manière relationnelle par le biais de laquelle elle peut se reproduire.

Pendant que nous enseignions à Uhrsleben, en Allemagne peu de temps avant la chute du communisme, j'ai demandé aux habitants un dimanche après midi pourquoi est-ce qu'ils ne fréquentent pas l'église de leur ville. Un homme m'invita amicalement chez lui parce qu'il était content de ce que j'étais en train de s'occuper de sa vie spirituelle. Je lui fis la remarque suivante : « j'ai visité votre église et j'y ai vu très peu de monde à l'exception de la famille du pasteur », enchaînant par une question je lui dit : « Est-ce parce que vous avez détruit votre foi durant le régime communiste ? »

« Ach ! Nein ! (Oh ! Non !) Nous autres Allemands sommes trop têtus pour les laisser détruire notre foi ! Ils ont seulement prouvé que leurs croyance athéistes ont ébranlé et détruit une société saine. Le problème c'est que les gens de l'église n'exerce pas le ministère comme cela devrait se faire de nos jours en Allemagne. Ils continuent de vivre comme au temps de Luther ».

« Mais que devraient-ils faire ? Je dois donner un cours à des pasteurs ici cette semaine et je voudrais compter avec de telles réalités sociales. »

« Demandez leur de faire ce que vous faites maintenant. Ecoutez les. Parlez leur. Aimez les. Ne vous contentez pas de vous asseoir dans cette chapelle et de préparer des sermons inapplicables. »

Trouvez d'autres éléments de notre témoignage qui sont vitaux pour Jésus dans Jean 20 et Actes 1. Jésus dit : - « Que la paix soit avec vous!. Comme mon Père m'a envoyé, moi aussi je vous envoie. Après avoir dit cela, il souffla sur eux et continua :

« Recevez l'Esprit Saint. Ceux à qui vous remettrez leurs péchés en seront effectivement quittes ; et ceux à qui vous les retiendrez en resteront chargés. » *Jean 20 : 21 à 23*

« Mais le Saint-Esprit descendra sur vous : Vous recevrez sa puissance et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée et la Samarie, et jusqu'au bout de la terre. » *Actes 1 : 8*

### 03B. Ce que Jésus dit du Salut, de la Repentance et de la Foi

Monsieur **Traditionaliste** est en train de souffler dans les oreilles des gens «tout ce que vous avez besoin de faire pour être sauvé, c'est de prendre une décision. »

« Est-ce cela ? » Répliqua Monsieur **Visionnaire**. « S'il en est ainsi, quelque chose de supposé éternelle est elle mentionnée en dernière position dans les Écritures ? » Mais, il n'en est pas ainsi. Jésus et ses disciples ont mis l'accent sur beaucoup de chemins menant à la Repentance pour tout croyant de toute nation. Cela est très spécifique dans Luc 24 : 46 - 48 et dans Actes 11:18. »

Certains théologiens affaiblissent les commandements de Dieu qui appellent à la Repentance. Ils disent que la Repentance n'est pas exigée dans le Salut qui peut être gagé par les bonnes œuvres. Nous sommes tous d'accord sur le fait que les bonnes œuvres ne mènent pas au salut comme cela est écrit dans Éphésiens 2:8 à 10. Ces théologiens disent que les appels de la Bible à la Repentance étaient destinés aux juifs qui vivaient une «période de transition » entre l'Ancien et le Nouveau Testament. Mais Jésus dans sa Grande Commission contenue dans Luc 24 : 46 - 48 demande à ses disciples de proclamer la Repentance et le pardon des péchés en son nom et à toutes les nations. Dans Actes 11:1 à 8, Pierre aussi dit clairement que les Gentils devraient se repentir pour être sauvés. Il continua à dire cela des années plus tard dans 1 Pierre 3:9. Paul même exigea la Repentance de la part des Gentils en vue du salut Actes 20:21 ; 26 : 20. Il écrit aux Gentils : « En effet, la tristesse qui est bonne aux yeux de Dieu produit un changement d'attitude qui conduit au salut et qu'on ne regrette pas. La tristesse du monde, elle, produit la mort. » 2 Corinthiens 7 : 10.

Un des aspects de cette Repentance est de «mourir avec Christ au péché » et un autre aspect est que nous participons par la foi à cette nouvelle vie par la foi (Romains 6:1 à 14). Seule la mort au péché, laquelle mort nous délivre complètement peut nous tirer de notre état d'objet ou matériel, voire d'un animal dépourvu de raison, pour nous ériger sur le roc faisant ainsi de vous des êtres sans péchés ! Nous avons toujours besoin de l'amour de Dieu qui nous transforme et nous élève à la stature parfaite du Christ.

Les ouvriers chrétiens font parfois usage de méthodes traditionnelles qui ne sont pas enseignées dans les Écritures quand ils font l'évangélisation à titre personnel ou quand ils

dirigent des campagnes d'évangélisations ou autres rencontres. Ils rapportent que c'est facile d'amener les gens à prendre des décisions, mais les suivre après reste difficile. Les évangélistes ne peuvent pas amener les églises à se reproduire après l'usage de telles méthodes. Ils doivent repenser ce que c'est que réellement la conversion. Dans certains cas, ils doivent dire à leurs collègues de travail de ne pas reporter l'imposition des mains sur les croyants qui viennent d'accepter Jésus. De pareilles décisions personnelles reflètent une réelle Repentance.

Selon la Bible, Dieu pardonne aux gens et les sauve seulement quand ils obéissent aux commandements de Jésus en se repentant, en croyant et en recevant le Saint Esprit, comme dans Marc 1:15, Jean 20:22 ; Actes 2:38. Ces trois choses se passent ensemble :

- Nous ne pouvons faire l'une sans les deux autres, elles sont toutes des composantes de la conversion spirituelle.
- Se repentir et croire signifie que nous tournons le dos au péché et que nous suivons notre glorieux Seigneur et Sauveur Jésus-Christ avec une foi semblable à celle d'un enfant. Cela requiert le travail du Saint-Esprit de Dieu en nous.
- Il n'y a pas un autre chemin pour être sauvé des conséquences de notre péché, lesquelles consistent en un jugement éternel (Actes 4:12 ; Apocalypse 20:11 à 15)

Les Pasteurs doivent mobiliser les gens afin qu'ils témoignent pour Christ avec la puissance de Jésus promise dans Actes 1:8. Après avoir reçu la puissance du Saint-Esprit à la Pentecôte, les apôtres ont témoigné avec sa puissance. Ils appelèrent le peuple de Jérusalem à la Repentance, à la foi et à la confirmation de cette décision par le baptême. Les missionnaires obéissants et leurs disciples témoignent d'une manière qui mène à la Repentance et à la foi pour tous ceux qui n'ont pas encore cru à la Bonne Nouvelle. Les nouveaux croyants doivent apprendre très tôt toutes les valeurs qui se rapportent à la mort et à la résurrection de Jésus pour eux-mêmes et pour leur famille, comme nous le voyons dans Luc 24 : 44 à 48 ; Jean 11: 25 à 26 et Actes 16:31.

Quelles sont les composantes essentielles de notre témoignage pour Christ ? Que doit proclamer un message de l'évangile ? Quelles bonnes nouvelles amènent la foi et la Repentance par la puissance du Saint- Esprit dans l'église apostolique ? L'apôtre Pierre a proclamé comme Jésus la commandé dans Luc 24 : 44 - 48, les vérités suivantes quand il a témoigné pour Christ dans Actes chapitre 2 :

- Qui est Jésus : Un homme accrédité par Dieu et qui a fait des miracles, il est le Seigneur et le Messie comme dans Actes 2:22 à 36.
- La valeur de sa mort pour nous : Elle amène le pardon comme dans Actes 2 : 23,38.
- La valeur de sa résurrection pour nous : Donne la victoire, la vie à travers le Saint-Esprit de Dieu, le salut éternel comme dans Actes 2:24 à 36 et I Corinthiens 15.

*Notre nécessaire réponse : Repentance par la foi en Jésus, le baptême, et le fait d'être ajouté à la communauté des croyants comme dans Actes 2 : 38 - 41*

- Il y a un haut niveau d'éducation. Les étudiants qui ne sont pas bien formés ne peuvent pas assimiler une étude intensive.
- Il y a un haut niveau d'affluence. Dans les sociétés pauvres, le « type d'anciens » que vous pourriez former comme pasteurs ne peuvent pas quitter leur travail, leurs familles, leurs champs et ainsi envoient-ils leurs enfants et petits fils qui ne sont pas mûrs pour servir comme pasteurs.
- Il y a beaucoup d'églises bien établies. A moins que les étudiants n'aient un modèle d'église bien organisée en tête, ils ne pourront pas associer les théories apprises en classe avec la vie de l'église et le travail pastoral.
- Il a des pasteurs expérimentés ou des anciens qui sont des modèles de leaders serviteurs. Les élèves pasteurs doivent aussi servir de modèles de vie consacrée à Dieu pour leur fidèles. La congrégation doit les imiter. Un professeur qui dispense son enseignement en classe n'est pas un modèle adéquat pour le pasteur ou l'ancien/

Scoggins a découvert le besoin de modeler le cœur du pasteur et son travail :

Les pasteurs préparés dans les séminaires formels où ils résident ne sont pas souvent des pasteurs qui peuvent servir de modèle effectif, et ils ne le sont pas souvent surtout si leur formation n'a eu lieu que dans le cadre d'un séminaire. Les pasteurs formés de manière plus formelles montrent qu'ils ont encore besoin d'apprendre comment prendre soin et personnellement du troupeau afin d'ajouter des aptitudes pastorales à leur connaissance théorique.

Peu de bergers aident leurs brebis à maintenir une vitalité spirituelle. Jésus a travaillé avec un ratio de 1 sur 12. Notre expérience montre que c'est une judicieuse proportion.

Pour trouver les outils assemblés par George Patterson pour un mentorat chrétien qui applique la parole de Dieu à la vie des croyants, visitez le site Internet <http://MentorAndMultiply.com>.

*Posez-vous à ceux que vous formez des questions par rapport à leurs églises avant de leur dispenser un enseignement ? Si non, demandez à Dieu de vous aider à écouter d'abord, afin que vous puissiez sélectionner ce que vous enseignez pour que cela s'applique à leurs besoins immédiats et opportunités dans le ministère.*

## 16F. Édifiez aussi les églises de vos étudiants, pas seulement vos étudiants.

Les formateurs enseignent pour édifier le corps, convertir les pécheurs, équiper et diriger les croyants. Ils ne communiquent la Parole de Dieu parce qu'ils aiment enseigner (Matthieu 7 :24 à 27 ; Éphésiens 4 :1 à 16 ; 2 Timothée 3 :16 à 17).

Cela exige de quelqu'un qu'il utilise son don d'enseignement en harmonie avec les autres dons conférés au corps du Christ par le Saint-Esprit (1 Corinthiens 12 :31 à 32)



- ☐ Conseiller ceux qui ont des problèmes personnels ou familiaux, amener la réconciliation, la guérison et le pardon aux agneaux boiteux.
- ☐ Consolider les mariages et la vie de famille
- ☐ Envoyer des missionnaires sur les champs négligés

*Lequel des thèmes ci-dessus requiert pour vous davantage d'attention - afin que vos églises ou les églises de ceux que vous êtes en train de former, aient l'opportunité de mener tous les ministères que le Seigneur attend d'une église ?*

### **16E. Mettez en pratique ce que vous enseignez dans la vie de vos apprenants, dans vos églises et ministères.**

L'Écriture exige que vous appliquiez dans votre travail la Parole de Dieu. Les travailleurs doivent à la fois entendre et obéir à la Parole de Dieu (Matthieu 7 :24 à 27 ; Jacques 1 :22 à 25). Les enseignants peuvent mettre en pratique la Parole de Dieu en :

- Écouter d'abord ceux à qui ils dispensent un enseignement afin de connaître les besoins et les opportunités de ministères de leurs églises. Si un formateur n'a pas de temps pour cela, ils doit nommer des assistants pour le faire.
- Sélectionner le contenu de votre enseignement pour qu'il tienne compte des besoins récurrents et des opportunités des églises de vos apprenants. Chose que vous ne pouvez faire que si vous avez une bonne capacité d'écoute. Jésus dit que vous devez tirer de votre trésor des choses nouvelles et des choses anciennes (Matthieu 13 :52). Cela veut dire que vous ne devez pas utiliser la même approche avec chaque apprenant comme vous l'auriez fait dans un sens formel avec les étudiants d'une institution académique.
- Assignez leur des lectures ou d'autres activités qui vont dans le sens des activités que les étudiants de la congrégation ou les petits groupes sont en train de développer.
- Dotez les familles de canevas d'études bibliques avec questionnaires et discussions à faire à la maison.
- Enseignez avec le but spécifique d'équiper les saints pour l'œuvre dans le ministère (Éphésiens 4 :11 à 12)

Cela suppose que vous communiquez avec les membres du corps du Christ et spécialement avec les nouveaux. Que vous comptez sur leurs dons, leurs devoirs, besoins et opportunités pour servir les autres. Cela n'est pas possible quand toute la formation sur le leadership a lieu dans une institution séparé de l'église dans laquelle l'étudiant est à l'œuvre.

Les églises où la formation pastorale et l'enseignement théologique formelle sont un supplément le garantissent : Les conditions favorables à une éducation théologique institutionnelle existe là où...

*S'il vous plaît prenez un moment pour planifier comment vous et vos collègues devriez appeler les incroyants et les chrétiens seulement à la Repentance – mourir au péché – et laisser le Saint Esprit amener Jésus dans leur cœur.*

responsabilités spirituelles peuvent être vues dans des gens que le Saint-Esprit a préparés avant qu'ils ne viennent à Christ, de la même manière donc que Dieu a reconnu Corneille (Actes 10 :1 à 5)

*Est-ce que vos nouvelles églises manquent de leaders expérimentés ? Si oui, quels sont les gens que vous pourriez nommer comme anciens provisoires ?*

### **16D. Ayez une charte de progression en développant les ministères que le Nouveau Testament exige**

Pour former les pasteurs à être des bergers, une charte de progression et une fiche de suivi dans lesquelles les activités que les leurs sont en train de mener sont dûment notées, pourraient être d'un soutien conséquent.

Les anciens d'une nouvelle église sur un champ pionnier devraient normalement être supervisés depuis les coulisses par des membres de leur groupe d'implantation d'églises, des pasteurs pou par un ancien issu de l'église mère. Une charte de progression pour une nouvelle église devrait comprendre les activités suivantes :

- ☐ Le témoignage pour Christ et l'appel du peuple à la repentance et à la foi.
- ☐ Le baptême des convertis et leur acceptation dans l'amour au sein du corps du Christ.
- ☐ La célébration du Repas du Seigneur et l'adoration dans l'unité - comme un seul corps –
- ☐ La prière et le développement de l'adoration personnelle ou en famille, l'intercession pour ceux qui sont perdus, les malades, les nécessiteux, batailler pour le bien être spirituel
- ☐ Donner et pratiquer une adoration joyeuse avec tous les dons que Dieu a mis en eux y compris leurs temps, leur talents et leur trésor.
- ☐ Enseigner la Parole de Dieu et aussi l'histoire et la doctrine de l'église pour aider dans l'interprétation et l'application de la Parole.
- ☐ Cultiver les relations fondées sur l'amour du prochain au niveau de tout le corps.
- ☐ Cultiver des relations fondées sur l'amour avec les autres églises et cellules.
- ☐ Faire preuve d'amour à l'endroit des voisins de façon pratique.
- ☐ Organiser les ministères de sorte que tous les membres puissent facilement faire usage de leurs dons spirituels.
- ☐ Former des groupes de ministères spéciaux quand les opportunités se posent.
- ☐ Prendre soin du troupeau, éloigner les loups, mettre sur place un budget pour l'église et donner à un trésorier le devoir de s'occuper des dépenses mensuelles.
- ☐ Initier de nouvelles églises

## 16C. S'il y a beaucoup de travailleurs expérimentés, nommez des anciens à titre provisoire.

Trouvez dans **Actes 14 :21 à 23** comment Paul a établi des responsables à la tête des nouvelles églises dans les champs pionniers.

Après avoir annoncé la Bonne Nouvelle dans cette ville et y avoir fait de nombreux disciples, ils retournèrent à Lystre, à Iconium et à Antioche. Ils fortifiaient les disciples et les encourageaient à demeurer fermes dans la foi. Car, leur disaient-ils, c'est au travers de beaucoup de souffrances qu'il nous faut entrer dans le Royaume de Dieu. Dans chaque église, ils firent élire des responsables, à main levée et, en priant et en jeûnant, ils les confièrent au Seigneur en qui ils avaient cru.

Trouvez dans **Tite 1 : 5 à 9** comment Paul a délégué la nomination et l'établissement des anciens et quel genre d'homme un ancien devait être :

Je t'ai laissé en Crète pour que tu achèves de mettre en ordre ce qui est en suspens, et que tu établisses dans chaque ville des responsables dans l'église en suivant les directives que je t'ai données. Chacun d'eux doit être un homme irréprochable et un mari fidèle. Il faut que ses enfants soient fidèles, c'est à dire qu'on ne puisse pas les accuser d'inconduite ou d'insoumission. En effet, il est nécessaire qu'un dirigeant d'église soit irréprochable, puisqu'il a la responsabilité de la famille de Dieu. C'est pourquoi il ne doit être ni imbu de lui-même ni coléreux, ni buveur, ni querelleur, ni attiré par des gains malhonnêtes. Qu'il soit, au contraire, hospitalier, ami du bien, homme de bon sens, juste, saint et maître de lui-même ; qu'il soit fidèlement attaché à la parole certaine, qui est conforme à ce qui lui a été enseigné. Ainsi il sera en mesure d'encourager les autres selon l'enseignement véritable et de réfuter les contradicteurs.

Dans les champs pionniers, les missionnaires servent souvent des églises qui manquent d'anciens ayant de l'expérience et qui ont donc besoin d'être protégées contre les loups. L'apôtre Paul avait aussi de façon relative de nouveaux croyants comme anciens mais très tôt, il les a formés dans les nouvelles églises de la Galatie (Actes 14 :23). Certaines églises appellent de tels nouveaux dirigeants des « anciens provisoires » pour signifier qu'ils sont là temporairement car n'ayant pas encore été approuvés comme l'exigent les Écritures.

Les Écritures nous recommandent de ne pas imposer trop vite les mains à de nouveaux dirigeants c'est à dire ne pas nommer quelqu'un à des fonctions de leadership pastoral pendant qu'il est encore faible dans sa vie chrétienne (1 Timothée 5 :22). Afin de définir le terme 'soudainement' rappelons la pratique de Paul que Dieu a inspiré pour qu'il le couche par écrit. Il avait nommé des anciens en Galatie parce qu'il n'y en avaient pas encore. Mais beaucoup plus tard, il souligna qu'il fallait être prudent au niveau de l'église naissante d'Antioche qui avait un nombre consistant de dirigeants expérimentés ( Actes 13 :1)

Le fait de nommer des dirigeants provisoires, s'appliquent aux églises et aux champs qui ne disposent pas encore de leaders ayant de l'expérience. Souvenez-vous que les

## Chapitre 04

### CONFIRMER LA REPENTANCE ET LE SALUT PAR LE BAPTÊME

*Jésus commande aux croyants nouveau- nés de mourir avec lui au péché et de ressusciter à une nouvelle, sainte et éternelle vie par le moyen de la cérémonie du baptême.*



## 04A. Baptiser les nouveaux croyants dans l'obéissance à Jésus

Quand Jésus fut élevé des morts, il vint vers ses disciples et dit :

« Tout pouvoir m'a été donné dans le ciel et sur la terre. Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit, et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde. Amen ! » (Matthieu 11 : 28).

Le but de ce chapitre 4 est d'expliquer pourquoi notre Seigneur Jésus-Christ nous commande de confirmer la Repentance et le Salut avec le baptême, et pourquoi nous ne devons pas y ajouter des exigences non bibliques. Il exige des nouveaux croyants qu'ils meurent dans le péché et ressuscitent à une nouvelle, sainte et éternelle vie par le moyen de la cérémonie du baptême.

Monsieur **Traditionaliste** exprima ses regrets en ces termes : « Ne baptisez pas ce nouveau croyant si tôt, car il pourrait chuter ! »

Monsieur **Visionnaire** marqua son désaccord : « Il pourrait tout aussi bien chuter si nous reportons son baptême comme vous nous le suggérez. Ceci pourrait le décourager ! »

L'apôtre Pierre dit à ceux qui cherchaient la vérité le jour de la Pentecôte : « Repentez-vous, et que chacun de vous soit baptisé au nom de Jésus-Christ, pour le pardon de vos péchés ; et vous recevrez le don du Saint-Esprit. » Actes 2 : 38

Trouvez dans Matthieu 3 : 4 à 10 et dans Luc 3:10 à 14 ci-dessus quel genre d'individu Jean a baptisé, ceux qui croient être assez bon pour s'y plier, ou assez mauvais pour en avoir besoin ?

« Jean avait un vêtement de poils de chameau, et une ceinture de cuir autour des reins. Il se nourrissait de sauterelles et de miel sauvage. Les habitants de Jérusalem, de toute la Judée et tout le pays des environs du Jourdain, se rendaient auprès de lui ; et confessant leurs péchés, ils se faisaient baptiser par lui dans le fleuve du Jourdain.

Mais, voyant venir à son baptême beaucoup de Pharisiens, et de Sadducéens, il leur dit : Race de vipères, qui vous a appris à fuir la colère à venir ? Produisez donc du fruit digne de la Repentance, et ne prétendez pas dire en vous-mêmes : Nous avons Abraham pour père ! Car je vous déclare que de ces pierres-ci Dieu peut susciter des enfants à Abraham. Déjà la cognée est mise à la racine des arbres : Tout arbre donc qui ne produira pas de bon fruit sera coupé et jeté au feu. » Matthieu 3 : 4 à 10.

« Que devons-nous faire alors ? » demanda la foule.

Jean leur répondit : « Que celui qui a deux tuniques partage avec celui qui n'en a pas, et que celui qui a à manger fasse de même. »

Les collecteurs d'impôts vinrent aussi pour être baptisés. « Maître, lui demandèrent-ils, que devons-nous faire ? » « Ne collectez pas autre que ce qui est exigible » leur dit Jésus. Des soldats aussi lui demandèrent : « Et nous, que devons-nous faire ? Il leur répondit : Ne commettez ni extorsion ni fraude envers personne, et contentez-vous de votre solde. » Luc 3:10 à 14.

Trouvez dans **Actes 8 : 26 à 39** qui était baptisé, dans quel délai et par qui ?

Un ange du Seigneur dit à Philippe, : « Lève-toi, pars en direction du Sud, prends la route qui descend de Jérusalem à Gaza, celle qui est déserte. »

Ainsi il partit et sur sa route il rencontra un eunuque éthiopien, une personnalité importante qui avait en charge tout le trésor de Candace la reine des éthiopiens. Cet

le risque de mésentente potentielle est aussi grand car un groupe culturel pourrait commencer à encorner l'autre. Le peuple ainsi offensé pourrait ne pas se plaindre de cela, préférant ne plus venir ou y amener des amis.

Si vous amenez des gens d'une culture différente dans votre congrégation, des conflits nés de leurs différences culturelles pourraient voir le jour. Inévitablement, la culture la plus forte va pousser l'autre à la porte. C'est pourquoi l'apôtre s'est vigoureusement plaint dans sa lettre aux Galates. Demander aux croyants d'une culture d'assimiler une autre culture que la leur, c'est rendre impossible en leur sein un fort mouvement vers Christ et dans leur culture originale. C'est parce que les méthodes d'évangélisation adoptées par une culture sont tellement différentes qu'elles finissent par dresser un mur et semer la suspicion. Vous ne devez pas extraire un peuple de sa culture, aidez le plutôt à mettre sur pieds une église sœur susceptible de se reproduire au sein de cette culture.

Le besoin de leaders plus expérimentés pour former de nouveaux apprenants devient évident quand on essaye sérieusement de reproduire l'église par soi-même. Pendant que vous vous organisez pour former des dirigeants, faites de sorte que leurs églises ne se multiplient pas seulement par addition, en amenant des membres dans un corps qui existe déjà. Elles doivent aussi se reproduire par multiplication par la génération de nouveaux corps. Laissez chaque apprenant former un noyau ou un groupe auquel les nouveaux convertis pourront facilement être ajoutés. Les nouveaux croyants sont plus à même de suivre quand ils sont intégrés à la fois dans un nouveau groupe ou une nouvelle église constitués de croyants avec qui ils s'identifient déjà.

Pendant que vous formez des dirigeants, aidez les à travailler étroitement avec d'autres dirigeants dont les dons spirituels peuvent aider à l'établissement et à la multiplication des églises. Cela inclut :

- Foi — en la vision de voir les églises se multiplier
- Évangéliste — pour une évangélisation personnelle ou familiale, comme l'a fait Philippe qui présentait Christ au peuple à titre personnel.
- Apôtre — pour une implantation transculturelle d'églises comme Barnabas « l' élu », « l'envoyé » qui a équipé des dirigeants d'autres cultures (Actes chapitre 13 à 14)
- Pasteur — pour les anciens qui ont la charge du troupeau
- Enseignant — pour les faiseurs de disciples qui équipent les saints du ministère.

*Quelles sont les personnes que vous avez sous votre mentorat maintenant, et qu'elles sont les personnes qu'ils pourraient superviser -suivre- à leur tour ? Priez pour une assistance.*

à restituer ce qu'elles ont appris par la pratique. Elles ne doivent pas s'en tenir à une formation livresque uniquement.

Si nous commençons un réseau d'églises à domicile dans une nouvelle zone, et s'il y a déjà une autre église à côté, nous devons demander au responsable de cette église de former les dirigeants émergents qui devront servir dans les nouvelles églises à domicile. De la sorte, les églises elles-mêmes développeront de fortes relations et une plus grande stabilité à long terme. Ainsi, nous développons des leaders dans le travail. Les leaders les plus expérimentés supervisent les plus jeunes qui à leur tour, prennent sous tutelles ceux qui sont plus jeunes qu'eux et ceux là en fin se chargent de ceux qui ne croient pas encore. (Leur différence au niveau de l'âge spirituel devrait être plus qu'un caractère de plus dans la durée actuelle de leur foi).

Les églises dans les champs pionniers peuvent grandir et se reproduire plus facilement si vous formez leurs responsables au travail. Les instituts bibliques et les séminaires ont leur place, mais cette place n'est pas dans les champs pionniers qui manquent encore d'églises bien établies avec à leur tête des pasteurs mûrs et expérimentés. La formation classique sera prodiguée seulement aux travailleurs qui sont expérimentés et qui savent ce qu'ils doivent faire avec leur formation. La formation de type formelle sera dispensée si la situation économique est assez reluisante pour permettre à ce type d'anciens qui sont mûrs de quitter leur travail pour aller étudier. Dans les économies faibles, les hommes envoient souvent les adolescents à l'école biblique. Ils se trouvent que les écoles qui forment les jeunes sont trop immatures pour leur donner l'enseignement indispensable qui en fera des pasteurs. Il se trouve aussi que le niveau d'éducation des étudiants pourrait être trop élevé pour recevoir une formation intensive.

Les nouvelles églises grandissent souvent en dehors des petits groupes évangéliques ou des études bibliques à domicile qui ont une crédité évangélique et qui font de sorte que leurs dirigeants reçoivent une formation pastorale.

Si une église veut former des dirigeants d'études bibliques susceptibles de former ceux qui acceptent Christ par le biais de ces études, il lui sera beaucoup plus facile de grandir et de produire d'autres églises et cellules.

Pour atteindre une grande population urbaine, une église urbaine a souvent besoin de se reproduire en plusieurs petits groupes ou cellules. Ces groupes pourraient être de petites églises au sein d'une grande église au lieu d'être des églises à domicile isolées. C'est plus facile de reproduire des cellules regroupant des gens de même ethnie, ayant un même niveau économique et une même culture. Dans une région à ethnies multiples, les gens doivent aussi témoigner pour Jésus dans leur Samarie (un groupe ethnique proche mais différent du leur)

Le travail avec un autre groupe ethnique est normalement mieux indiqué pour implanter une église séparée ou des cellules ayant leurs propres anciens. Si le même groupe ethnique se rencontre dans le même bâtiment avec un autre groupe ethnique, ils doivent avoir un accord clair quant à l'usage des locaux. Ils devraient aussi faire part de leurs arrangements à des gens qui aiment travailler de manière transculturelle. Cependant,

homme se rendait à Jérusalem pour adorer, et en route, il se tenait dans une charrette et lisait le livre du prophète Ésaïe. Le Saint-Esprit dit à Philippe, « avance jusqu'à ce char et marche à côté de lui. »

Philippe se rendit donc près du char il l'entendit l'homme qui était en train de lire le prophète Ésaïe. Philippe lui demanda : « Comprends-tu ce que tu lis ? »

L'Éthiopien répondit à Philippe : « Comment pourrais-je s'il n'y a personne pour me l'expliquer ? »

Il invita donc Philippe à se tenir à côté de lui. L'eunuque était en train de lire ce passage des Écritures : « Comme un mouton que l'on conduit à l'abattoir, comme un agneau muet devant ceux qui la tondent, il n'a pas dit un mot. Il a été humilié et n'a pas obtenu justice. Qui racontera à sa descendance ? Car sa vie sur terre a été supprimée. »

Alors Philippe prit la parole et, partant de ce texte, lui annonça la Bonne Nouvelle de Jésus.

En continuant leur route, ils arrivèrent près d'un point d'eau. Alors, le dignitaire s'écria :

Voici de l'eau ; qu'est-ce qui empêche que je sois baptisé ?

Si tu crois de tout ton cœur, tu peux être baptisé.

Oui, répondit le dignitaire, je crois que Christ est le Fils de Dieu.

*Aussitôt, il donna l'ordre d'arrêter le char ; Philippe et le dignitaire descendirent tous deux dans l'eau et Philippe le baptisa. Quand ils sortirent de l'eau l'Esprit du Seigneur enleva Philippe et le dignitaire ne le vit plus. Celui-ci poursuivit sa route, le cœur rempli de joie.*

*S'il vous plaît, prenez maintenant un temps pour planifier comment est-ce que vous pourriez obéir à Jésus si vous aviez négligé le baptême.*

## 04B. Confirmer le Salut par le baptême sans un délai excessif

Les pasteurs sans expérience reportent souvent les baptêmes sans prendre les précautions qui s'imposent. Ils veulent être prudents. Mais quand bien même la sûreté et la prudence sont de mise, assurons plutôt que les nouveaux croyants obéissent à Jésus et sans délai. Reporter l'obéissance dans le but de suivre des traditions humaines mènent complètement à un faux message. Les apôtres ont baptisé à la fois des croyants Juifs et Gentils sans délai aucun dans Actes 2:41 ; 8 : 12, 36 à 38 ; 10 : 44 à 48 ; 16 : 14 à 15, 29 à 34 ; 18 : 8 ; 22 :12 à 16. Ils n'avaient pas une autre pratique.

Les nouveaux dirigeants se désolent du fait que baptiser sans délai pourrait mener à long terme et dans la l'église à une moisson cumulée de la paille et du froment. Voyant cela, Satan rigole de joie car il sait que le baptême est le meilleur processus de

régénération que Dieu nous a donné. Aucun processus humain de régénération et à long terme n'est aussi effectif. Satan est expert dans la mise en place des conflits. Nos précautions strictes sur le baptême et sur le rajout des nouveaux croyants à la communauté ne pourraient l'empêcher de fomenter des conflits. Pour rendre l'église pure donc, au lieu d'exiger un long délai avant de donner son approbation pour le baptême, nous devrions plutôt mettre en pratique la discipline de l'église (Matthieu 18 : 15 à 20). Dieu lui-même a fait de premier acte de la discipline de l'église (Actes 5:1 à 10 Jésus et Paul enseignent que l'église elle-même doit prendre ses responsabilités pour le maintien de la pureté (1 Corinthiens 5 : 1 à 13). Reporter le baptême et ce faisant négliger la discipline de l'église force les nouveaux croyants à désobéir aux commandements de Jésus et les invite au légalisme.

Beaucoup de dirigeants pensent que c'est spirituel de reporter le baptême jusqu'à ce que les nouveaux -nés en Christ mènent une vie parfaite. Ils les maintiennent officiellement en dehors du corps de l'église jusqu'à ce qu'ils prouvent leur mérite d'entrer dans l'église. Ils appellent cela «être prudent» rapporte Patterson, et un de ces «prudents pasteurs» nous a ainsi critiqué : « Oh, nous pourrions remplir aussi notre église en baptisant des gens comme vous le faite, sans avoir au préalable renforcer leur vie ! » Mais nos pasteurs aident beaucoup de pécheurs à changer de vie beaucoup plus que nul autre. Nous donnons aux nouveaux -nés en Christ la base spirituelle requise et le Saint-Esprit leur donne la puissance de travailler pour leur salut. »

Jésus a institué le baptême pour confirmer le salut de celui qui croit. Dans les nouveaux spécialement, nous ne devons pas introduire des rites qui sont le fait des hommes pour le confirmer. L'invitation des apôtres par exemple, ne consistait pas à demander aux gens de lever les mains ou de revenir plus tard. Ils leur demandaient tout simplement de croire en Jésus et de montrer leur Repentance en se faisant baptiser (Actes 2:38 ; 22 : 12 à 16). La décision de faire des rituels qui sont le fait des hommes afin de remplacer le baptême comme le rite de confirmation du salut a mal joué dans la détermination de qui est sincère. En revanche, la conversion et la suivie des nouveaux croyants a été toujours plus grand chaque fois que leur repentance a été confirmée d'après les procédures du Nouveau Testament.

Le groupe d'implantation d'église qui vint avec Pierre à Césarée a baptisé les nouveaux croyants dès qu'ils ont vu que ces derniers ont reçu le Saint-Esprit. Ils ne se sont pas servis du baptême comme d'une cérémonie de graduation en suivant une longue période d'endoctrinement. Pierre a vu que reporter le baptême était une désobéissance à Dieu quand lui et ses compagnons virent que Corneille et les siens avaient reçu le Saint-Esprit. (Actes 10 : 44 - 48).

Nous ne devons pas reporter les baptêmes pour ne pas décourager les nouveaux croyants. Dans les nouveaux champs missionnaires, il y a un manque d'influence chrétienne et les nouveaux croyants voient le baptême à la fois comme une identification avec Christ et la confirmation de leur acceptation par ceux qui appartiennent à Christ.

Les églises qui baptisent les enfants ne le baptisent pas de nouveaux quand une fois devenus des croyants adultes, ils se repentent et reçoivent Christ. Au lieu de cela, elles se

théologie, une attention impartiale, et former de vrais pasteurs, vous devez disposer d'un campus hermétiquement fermé et séparé du monde et de ses distractions ».

Monsieur **Visionnaire** demande : « Vous voulez que nous prenions des étudiants qui aspirent à devenir pasteurs en dehors du corps de Christ pour les éloigner de la communauté où la vie se déroule réellement soi disant pour les mettre à l'abri ?

Patterson a découvert ce dont les pasteurs qui en supervisent d'autres au niveau des champs missionnaires pionniers ont besoin :

Nos nouvelles églises honduriennes avaient besoin d'urgence de pasteurs. C'est très lent pour un missionnaire de former tous les autres pasteurs pour le travail. Ainsi, nous nous sommes arrangés avec les leaders les plus expérimentés et les anciens issus des églises voisines pour qu'ils forment les autres. Quand nous passâmes outre la tradition en faisant venir des pasteurs des autres régions, les choses commencèrent à périlcliter. Certains d'entre eux avaient une excellente formation biblique mais ils manquaient d'idées et d'habiletés pour former les pasteurs à la multiplication de l'église. La plupart d'entre eux résistèrent à l'implantation d'églises sœurs. Ils dirent en guise d'arguments que les croyants des autres villages devaient venir dans leurs églises quand bien même il leur fallait parcourir beaucoup de kilomètres.

Certains eurent comme arguments que les fonds disponibles risquaient d'être vilipendés s'ils initiaient d'autres églises.

D'autres arguèrent qu'ils risquaient de perdre leur contrôle sur les nouveaux pasteurs qui travaillaient sous leur autorité. Ils exprimèrent leur peur de voir ces derniers enseigner de fausses doctrines.

En réalité, les seuls problèmes doctrinaux sérieux qui se passent dans l'église sont le fait de ces pasteurs qui empêchent la multiplication de l'église. Non satisfaits de nos ressources de formation locale, ils « lisent parfois les mauvais livres ».

De façon plus significative, ils empêchent leurs églises de se reproduire. Chaque fois qu'un nouveau pasteur venait de l'extérieur, il nous fallait livrer encore la même bataille ! Nous avions appris combien il était difficile d'amener les églises à se multiplier. Vous devez former des leaders dans le mouvement. Ne les faites pas venir de l'extérieur !

Scoggins a aussi découvert la valeur d'une formation de leaders pour le travail.

Une des premières responsabilités d'un planteur d'églises est de chercher les gens qui sont déjà des leaders et de leur inculquer les aptitudes de leadership pastoral. D'habitude l'implanteur d'églises commence par enseigner aux dirigeants potentiels les bases -fondements- de la marche chrétienne. En deuxième lieu, il les aide à restituer l'enseignement à ceux qui ne sont pas encore des croyants. L'implanteur d'église doit d'entrée de jeu commencer cette chaîne de discipolat à partir du moment qu'il y a plus qu'un homme qui croit. La même chose doit être faite au niveau des femmes où les plus anciennes forment les plus jeunes. Les dames doivent être formées

sans que Lui, ne soit obligé d'être là humainement. Paul aussi a laissé Timothée à Ephèse et Tite en Crète. De la même manière les mentors peuvent réduire leur supervision et leur soutien personnel quand les travailleurs atteignent leur maturité. Les travailleurs les plus mûrs qui sont dans des églises bien établies pourraient bénéficier d'une formation plus formelle dans une salle de classe.

Vous devez exiger des nouveaux pasteurs qu'ils servent dans un ministère sérieux de suivi des croyants durant leur formation. Ils doivent diriger les autres et en faire des disciples, édifier leurs petits groupes et leurs congrégations comme l'exige Éphésiens 4 : 1 à 11. Les leaders doivent commencer par leur propre famille. Ainsi mûrissant, vous pourrez les former dans un sens plus formel. Une telle multiplication de l'église requière deux efforts de formation : Un pour les nouveaux apprenants et un autres pour les apprenants plus mûrs.

- Patterson a observé quelques problèmes dans les programmes de formation au niveau des champs pionniers. Problèmes qui sont exclusivement liés à l'enseignement institutionnel formel. Dans les pays en voie de développement qui ont beaucoup d'églises, quand les missionnaires y envoient en formation des pasteurs potentiels, certains quelques uns d'entre en reviennent au bercail.
- Ces quelques uns qui reviennent à la maison font parfois dans leur ministère les erreurs suivantes :
- Beaucoup d'entre d'eux échouent au niveau des relations avec les gens à cause d'une attitude condescendante.
- Beaucoup ont insisté sur la formation irréaliste des autres pasteurs
- Beaucoup ont manqué de construire des relations Paul - Timothée avec ce qu'ils formaient de sorte que ces derniers puissent restituer la formation à d'autres aussi. Préférant se contenter de l'expérience acquise en classe.
- Beaucoup ont manqué d'aider les croyants locaux à faire usage de leurs dons. Leurs églises ont négligés les ministères de piété, l'implantation d'églises et le discipolat.
- Beaucoup sont revenus avec un style de leadership dominant acquis dans les salles de classes au niveau desquelles leurs enseignants ont régné sur eux avec un contrôle total.

Si vous travaillez dans un champ pionnier, quelqu'un parmi votre groupe d'implantation d'églises doit avoir le don de former des pasteurs dans la direction de ce type d'église afin qu'elle puisse se multiplier. Un groupe d'implantation d'églises doit avoir tout au moins un membre qui a le don d'enseignement, de mentorat et qui a aussi été formé à ce travail. Il doit planifier de rester sur le champ aussi longtemps que nécessaire pour équiper les pasteurs locaux à la formation des pasteurs novices.

Monsieur **Traditionaliste** se mit à se plaindre : « Former par le canal du mentorat, c'est seulement pour les leaders qui sont lents. Pour avoir de vrais étudiants en

tourment vers un processus de confirmation. La Confirmation doit être significative et doit aussi assurer au croyants adultes que Dieu et son peuple les ont acceptés. La Confirmation ne devrait pas être mécanique.

#### **04C. Assurez ceux qui sont nouvellement baptisés en Jésus-Christ de la Présence du Dieu d'amour et de l'onction du Saint-Esprit.**

Le Baptême, dans la Bible, est plus que le temps d'un rituel avec de l'eau (dans de l'eau). Il inclut la continuité de la vie nouvelle, éternelle dans la résurrection de Jésus-Christ (Romains 6 : 1 à 11 ; 1 Corinthiens 12 : 13).

Nous devrions assurer aux nouveaux croyants, après leur baptême d'eau de la présence de Jésus dans leur cœur et du baptême du Saint-Esprit qui scelle et sanctifie.

Certains groupes de travail servent au niveau d'une organisation missionnaire qui n'est pas une église et qui par conséquent s'abstient de baptiser. Ils devraient donc séparer les nouvelles églises des organisations parentales afin qu'elles puissent baptiser servir d'églises mères qui en implantent de nouvelles autres.

*Si vous étiez en train de reporter des baptêmes pour des raisons légalistes, planifier maintenant comment rectifier cela.*



### **16B. Formez les nouveaux pasteurs au travail en les supervisant comme l'ont fait Jésus et ses disciples.**

Il y a deux efforts dans la formation qui peuvent aider les responsables à mûrir. Premièrement les nouvelles églises ou les nouveaux leaders ont besoin de passer du temps sous le mentorat mais aussi d'une intense attention personnelle à travers des rencontres fréquentes. Mais cela doit avoir seulement lieu au cours de la phase de lancement. Au fur et à mesure qu'ils croissent vous pourrez remplacer ou suppléer le mentorat par un enseignement en classe ou des cours conventionnels tout en continuant de superviser les nouveaux travailleurs.

Pour aider les gens à se multiplier au niveaux des champs pionniers, formez les locaux comme des pasteurs leaders au sein du mouvement lui-même et à l'intérieur des églises. Les nouvelles églises de même que les nouveaux ouvriers ont besoin d'un suivi personnel. Quand les églises grandissent cependant, les dirigeants ont de moins en moins besoin qu'on leur tienne la main. Jésus a laissé ses douze disciples sur la terre pour qu'ils servent



## 16A. Former des pasteurs et des planteurs d'églises de sorte qu'ils puissent, à leur tour, former d'autres.

Le but de ce chapitre est d'expliquer comment est-ce que Dieu veut que nous formions les pasteurs, les évangélistes et les planteurs d'églises.

Monsieur **Traditionaliste** demanda : « Pourquoi former d'aussi nombreux dirigeants pour notre congrégation ? Ils pourraient changer notre leadership. Ils pourraient aussi perdre ce qui ont la capacité de mener des foules.

Monsieur **Visionnaire** marqua son désaccord : « Occupons nous dans l'amour des nouveaux dirigeants comme Jésus le dit. Soyez aussi loyaux à l'endroit de nos leaders actuels. Mais quand nous les perturbons ; ils pourraient être suspicieux et déloyaux.

Trouvez dans **Tite 1 : 4 à 5** cinq principes pour la mobilisation d'un planteur d'églises.

Je te salue, Tite, mon véritable enfant en notre foi commune : Que Dieu le Père et Jésus-Christ notre Sauveur t'accordent la grâce et la paix. Je t'ai laissé en Crète pour que tu achèves de mettre en ordre ce qui est resté en suspens, et que tu établisses dans chaque ville des responsables dans l'Eglise en suivant les directives que je t'ai données.

Trouvez dans **Actes 18 : 24 à 28** un exemple de mentorat depuis les coulisses et ses résultats.

Un Juif nommé Apollos, originaire d'Alexandrie, était arrivé à Éphèse. C'était un homme très éloquent, qui connaissait très bien les Écritures. Il avait été instruit dans la Voie du Seigneur et parlait avec enthousiasme de Jésus. L'enseignement qu'il apportait sur lui était d'une grande exactitude. Mais il ne connaissait que le baptême de Jean. Il se mit donc à parler avec assurance dans la synagogue. Quand Priscille et Aquilas l'eurent entendu, ils le prirent avec eux et lui expliquèrent plus précisément la voie de Dieu. Comme il avait l'intention de se rendre en Achaïe, les frères l'encouragèrent et vivement écrivirent aux disciples de Corinthe de lui faire bon accueil. Dès son arrivée là-bas, il fut, par la grâce de Dieu, d'un grand secours pour les croyants, car il réfutait avec vigueur, en public, les arguments des Juifs, et démontrait par les Écritures que Jésus est le Messie. +++

Trouvez dans **2 Timothée 2 : 2** ce qu'il y a lieu de faire pour maintenir la réaction en chaîne au niveau de la formation elle-même et commencer aussi de nouvelles églises et cellules.

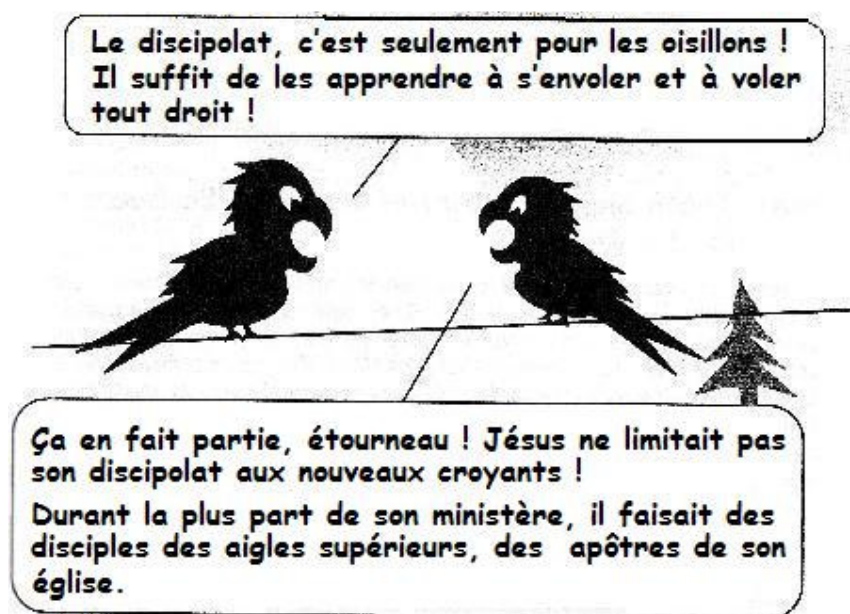
Ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie-le à des hommes fidèles, qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres.

*Parmi les gens que vous formez, quels sont ceux qui, à leur tour, pourrez former d'autres ? Qu'avez vous besoin de faire pour que cela soit possible ?*

## Chapitre 05

### FAIRE DES DISCIPLES QUI OBÉISSENT À JÉSUS AVEC UN AMOUR D'ENFANT

*Notre suprême Commandant Jésus-Christ nous ordonne avec toute autorité dans les cieux et sur la terre de faire des disciples en leur enseignant à obéir à tous les commandements. Matthieu 28 : 18 à 20*



## 05A. Aidez tous les croyants à être des disciples obéissants

Le but de ce chapitre est de montrer pourquoi notre Commandant Suprême nous commande d'enseigner aux croyants à obéir avec une foi semblable à celle des enfants, et à leur expliquer comment le faire. Il nous ordonne avec toute autorité dans les cieux et sur la terre à faire des disciples en leur enseignant à obéir à tous ses commandements dans Matthieu 28 : 18 à 20.

Monsieur **Traditionaliste** asséna, «la formation sur la discipline est uniquement réservée aux nouveaux croyants afin de s'assurer si leur foi est juste. »

Ceci n'en est qu'une partie, lui répondit Monsieur **Visionnaire**. « Jésus ne limitait pas son enseignement sur la discipline aux nouveaux croyants seulement. Durant la plupart de son ministère il a donné des formations sur la discipline aux dirigeants les plus en vue, et aux apôtres de l'église ! »

Trouvez dans **Matthieu 28 : 18 à 20** avec quelle autorité Jésus nous ordonne de faire des disciples :

Jésus vint à eux et dit : « J'ai reçu les pleins pouvoirs dans le ciel et sur la terre : Allez donc dans le monde entier, faites des disciples parmi tous les peuples, baptisez-les au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit et apprenez-leur à obéir à tout ce que je vous ai prescrit. Et voici : je suis moi-même avec vous chaque jour, jusqu'à la fin du monde. »

Trouvez dans **Jean 14 : 15** le motif correct pour notre obéissance à ces commandements.

« Si vous m'aimez, vous obéirez à mes commandements »

Plusieurs ministères pastoraux grandissent en dehors des commandements généraux de Jésus qui consistent à faire des disciples :

- Évangélisation
- Nourrir spirituellement les nouveaux croyants
- Cultiver la vie spirituelle
- Enseigner la Parole et la doctrine biblique
- Soins pastoraux et conseils
- Travail des missions étrangères
- Instruction des enfants

*Prendre soin du troupeau en général*

*S'il vous plaît considérer comment vous pourriez aider tous ceux que vous dirigez à enseigner à obéir à Christ par-dessus tout.*

## 05B. Enseignez aux nouveaux disciples du Christ à être des pratiquants de la Parole.

*Jésus nous commande de garder son enseignement et de faire des disciples comme dans Jean 8:31, Matthieu 7 : 24 à 29 et 28:18 à 20.*

Selon Actes 2 : 41 à 42, les nouveaux disciples à Jérusalem étaient tout consacrés à l'enseignement des apôtres dès le début et après leur passage par le baptême. Nous devons

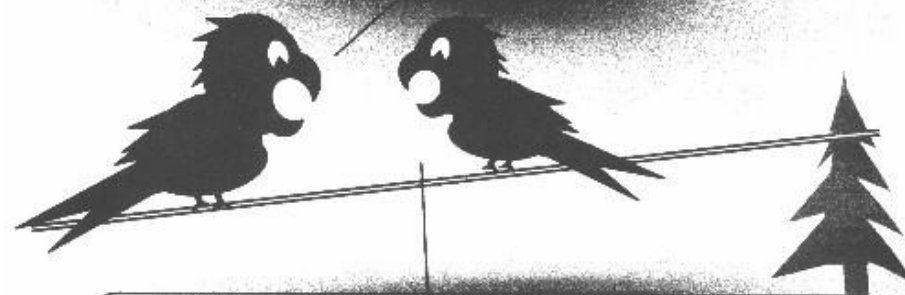
## Chapitre 16

### FORMATION DES PASTEURS ET DES IMPLANTEURS D'ÉGLISES

**(La reproduction de l'église du point de vue des formateurs de pasteurs et d'implanteurs d'églises)**

*L'enseignement que tu as reçu de moi en présence de nombreux témoins, transmets-le à des hommes dignes de confiance qui seront capables à leur tour d'en instruire d'autres. 2 Timothée 2 : 2*

**Il ne faut pas former tant de responsables au sein de notre volée, de peur que des uns défient notre hiérarchie de picotage ! Nous risquerait de perdre devant ces gros-becs !**



**Si nous formons de novice responsables par le mentorat avec amour comme le faisait Jésus, alors ils resteront loyaux envers nous. Si on se méfiait d'eux, comme tu viens de proposer, alors ils seraient méfiants envers nous et peu loyaux !**

enseigner au nouveau croyant que Dieu est en train de l'amener où il doit s'atteler à connaître les autres intimement. Nous devons vivre notre nouvelle vie en croyants fidèles pour être à même de reconnaître les obstacles à une vie remplie de l'esprit, une vie de Repentance et de régénération. Scoggins affirme, «le séjour des disciples était difficile mais drôle. Quel privilège de travailler pour le Royaume de Jésus ! Quelle joie ! Nous avons été créés et recréés pour cela ! Nous aidons beaucoup de nouveaux croyants à trouver une réelle joie à servir notre Roi. Cette joie de servir n'est pas réservée à une élite du groupe clérical. »

Quand nous croissons en obéissance nos actions et nos attitudes envers les autres continuent de changer. Dans une église qui fait de réels disciples, les mauvaises motivations pour notre conduite sont exposées et de nouvelles sont développées dans la puissance du Saint-Esprit. Dieu continue de nous guérir et de faire de nous des disciples en vue d'un service plus effectif comme cela est expliqué dans Galates 5:13. Nous devons minutieusement aider les nouveaux disciples à devenir un membre du corps du Christ et à adorer son service. Avec les croyants adultes, la discipline commence par le baptême. Nous devons les aider de même que les autres disciples à obéir ensemble à Jésus-Christ comme un seul corps. Ils deviendront ainsi actifs dans le ministère en étant redevables à leurs dirigeants chrétiens comme nous le lisons dans Actes 2 : 37 - 41 et dans Hébreux 13 :17.

*Jacques 1 : 22 nous dit de ne pas demeurer des auditeurs de la Parole de Dieu, mais des pratiquants, sinon, nous nous trompons nous-mêmes. Nous n'utilisons pas simplement la Bible comme le contenant de notre enseignement ; nous l'utilisons pour guider nos pas chaque jour.*

*S'il vous plaît demandez à Dieu de vous aider à lire les Écritures non comme un exercice religieux ou pour trouver des choses à enseigner, mais afin qu'elle nous guide dans toute chose que nous faisons.*

### **05C. Aidez les nouveaux croyants à être des disciples dans une église corps de Christ ou règne l'amour.**

Si quelqu'un prend la décision superficielle et rationnelle d'accepter Jésus, ce qui est un concept étranger au Nouveau Testament, ses chances de demeurer dans la foi deviennent minimales. Jésus dit à ses disciples : « Suivez moi et je vous ferais pécheur d'hommes » (Matthieu 4 :19). Faire des disciples dans une perspective biblique, commencent normalement par le témoignage auprès de ceux qui cherchent. Ceux qui placent leur foi en Christ deviennent des disciples remplis d'amour et sont ajoutés à l'église à travers leur Repentance, leur foi et leur baptême comme il en question dans Actes 2 : 38 - 42.

Pendant que la formation sur la discipline suit son cours, les nouveaux croyants apprennent à obéir et à servir leurs condisciples chrétiens. Cependant nous devons construire tous les ministères sur des relations fondées sur l'amour.

*Prenez un moment pour réfléchir maintenant sur comment vous pourriez aider les gens à ne pas seulement venir à Christ mais aussi dans son saint corps qu'est l'église par de profondes relations avec les autres croyants.*

## **05D. Liez la Parole de vie au ministère comme l'ont fait Jésus et ses disciples**

Les vérités bibliques sont intensément pratiques. Nous devons les utiliser dans l'enseignement pour construire le corps de Christ, et non pas seulement comme une part de la connaissance. L'enseignement de Dieu applique la Parole de Dieu à la vie des gens et à leurs ministères. 2 Timothée 3 : 14 à 17 nous révèle les buts de l'instruction biblique : Equiper les croyants pour le service. L'enseignement biblique a le clair objectif de mobiliser les membres de l'église pour le ministère comme expliqué dans Éphésiens 4 : 11 à 16.

*Dieu nous donne l'instruction d'utiliser le don d'enseignement en harmonie avec les autres dons dont dispose le corps de Christ dans I Corinthiens chapitre 12.*

*S'il vous plaît, prenez un moment pour demander à Jésus de vous aider à lier votre enseignement aux autres ministères de l'église et les appliquer à la vie des votre d'une manière directe et pratique.*

## **05E. Faire des disciples à tous les niveaux de maturité.**

Quand l'église grandit, elle fait des disciples à quatre niveaux :

### **4. Ceux qui ne sont pas sauvés**

Ils font des disciples des peuples de toutes les nations, ceux qui ne sont pas encore sauvés, les non chrétiens de toute sorte en les amenant à la foi par la Repentance. Matthieu 28:19

### **5. Les Nouveaux Croyants**

Ils donnent cette formation sur l'obéissance aux nouveaux croyants : Ceux que nous avons baptisés et à qui nous enseignons l'obéissance à tous les commandements de Jésus. Matthieu 28 : 19

### **6. Les Chrétiens qui grandissent (dans la foi)**

Ils continuent le travail de disciple pour les chrétiens qui grandissent. Jean 8 : 31 et Jean 21:16.

### **7. Les Dirigeants**

La manière biblique de faire des disciples tient compte des dirigeants comme les pasteurs, les anciens et les missionnaires. Marc 3 : 13 à 19.

travailler pour gagner votre vie, ils pourraient penser que vous êtes un agent secret, ou que vous êtes payés pour faire des prosélytes des fidèles de leur religion, un racketteur, ou tout simplement un paresseux.

*Est-ce que les thèmes ci-dessus ont besoin qu'on prête attention dans votre église ou dans les églises que vous êtes en train de former ? Si oui, prenez si vous le voulez bien, un moment afin de planifier comment est-ce que vous et vos collègues de travail aurez à tenir compte de ce qui manque, qui fait défaut, afin d'aider vos gens à mobiliser leur église pour en faire une église d'envoi.*

Juda — Les peuples de même culture proches de nos communautés

Samarie = Les peuples voisins ayant une autre culture

Les extrémités de la terre = les peuples éloignés et négligés

- ☐ Adoptez un peuple négligé.

Etudiez les champs négligés à adopter, priez pour cela, et commencez des églises

- ☐ Recrutez des travailleurs pour les ministères à domicile ou à l'étranger

Par exemple, encouragez les hommes d'affaires à commencer à conseiller ou à initier des affaires qui génèrent des ressources pour les champs inaccessibles.

- ☐ Formez des travailleurs.

Mobilisez les candidats missionnaires pour les champs d'évangélisation transculturelles sous un mentorat néotestamentaire. Faites participer les gens de tous âges dans des services pour la mission. Les enfants aussi doivent apprendre à prier et à se préparer pour un futur service missionnaire ou quelque chose dans ce genre. Laissons les participer fréquemment aux rapports sur les projets missionnaires.

- ☐ Envoyez des groupes de travail,

Les membres des groupes de travail doivent faire de sorte que leur église aide les autres églises à se reproduire dans les champs choisis et à servir dans un ministère qui utilisent leurs dons spirituels et leurs dispositions naturelles. Un groupe de travail doit compter entre autre dans ses rangs de personnes ayant une bonne perception des églises sœurs.

- ☐ Envoyez des missionnaires pour le travail apostolique.

Après la prière — accompagné de jeun si vous voulez — imposez les mains à ceux que le Saint-Esprit appelle pour un ministère à l'extérieur comme l'a fait l'église d'Antioche (Actes 13 :1 à 3)

- ☐ Priez

Priez continuellement pour le groupe de travail et le peuple qu'il est en train de former

- ☐ Soutenez le travail missionnaire.

Continuez à donner pour soutenir les missionnaires et répondre aux besoins au fur et à mesure qu'ils s'élargissent.

- ☐ Mobilisez des travailleurs ayant une double vocation.

Les champs dont l'accès est réduit ont besoin d'implanteurs d'églises « faiseurs de tentes » qui ont une expérience de l'implantation d'églises dans les milieux transculturels mais aussi une expériences des affaires leur permettant de rester en contact avec le commun du peuple qui est souvent la tranche la plus prompt à répondre favorablement à l'évangile. L'auto emploi rend les missionnaires crédibles auprès des locaux. Si les gens voient que vous vivez confortablement sans pour autant

*Si nous négligeons de faire de disciples à un de ces niveaux, prenez maintenant s'il vous plaît un moment pour réfléchir sur comment vos collègues et vous pourriez corriger ce cela.*

## 05F. Enseigner avec amour et autorité

Nous devons enseigner avec l'autorité de Jésus non avec la notre. Notre autorité en tant que dirigeants et enseignants est réelle et vient de Christ. Nous devons commander avec la Parole du Seigneur. I Timothée 4:11.

Notre enseignement sur la discipline pourrait devenir faible et légaliste si nous dépendons seulement de l'autorité d'une organisation humaine. Nous ne devons pas insister, «obéissez-moi parce que j'ai été nommé à cette position pour dominer sur vous ! » Pendant que nous apprenons aux nôtres à obéir à Christ et à ses disciples, souvenons-nous de ce qu'il a dit :

« Si vous m'aimez, gardez mes commandements » Jean 14:15

« Vous êtes mes frères si vous faites ce que je commande » Jean 15:14

Enseigner avec l'autorité du Christ requiert un amour et des relations confidentielles entre le formateur et ceux qu'il est en train de former, spécialement s'ils sont des pasteurs ou des anciens. A moins qu'elle ne soit bâtie sur des relations d'amour, une formation sur la discipline si elle est excessivement autoritaire, manquera toujours d'initiatives. Un bon formateur de pasteurs écoute ses étudiants et partage les responsabilités en vue d'un ministère effectif. Les élèves pasteurs pourraient suivre les conseils d'un tel enseignant et pourraient aussi imiter l'exemple d'un tel formateur.

Nous formons les dirigeants de façon plus effective quand nous regardons au-delà de ces personnes pour nous focaliser sur les gens qu'ils pourraient servir au niveau des églises et des cellules. Les vrais enseignants dans le sens biblique construisent l'église du Christ par le biais de leurs étudiants comme nous le lisons dans Éphésiens 4 : 11 à 16.

Nous ne devons jamais demander à nos élèves de faire ce que nous leur avons enseigné par ce que nous sommes leur supérieur au niveau de l'organisation. Jésus condamne un tel leadership dans Matthieu 20 : 25 à 25.

*Ils doivent nous obéir parce que nous les aimons et qu'ils ont confiance en nous. Ils doivent voir que nous les aidons à développer un ministère plus conséquent.*

*S'il vous plaît, demandez à Dieu de vous aider à mobiliser de nouveaux ouvriers, par l'amorce d'un amour sincère avec ceux qui sont des disciples obéissants et qui respectent l'autorité de Dieu à travers Jésus-Christ. (Hébreux 13:17)*

## 05G. Intégrer l'implantation d'églises et la formation pastorale

Sur un nouveau champ qui manque d'églises reproductives dans la culture locale ; la prière, la formation pastorale mis ensemble avec l'évangélisation mènent à la reproduction.

Une église où règne la sagesse s'attelle à la discipline sur quatre niveaux : Ceux qui ne sont pas sauvés, les nouveaux croyants, les croyants grandissant (dans la foi), et les dirigeants. Jésus a passé la plupart du temps à donner une formation sur la discipline aux dirigeants et aux douze apôtres.

Formez les disciples de la même manière que Jésus et ses disciples quand bien même leur méthode est devenue un art que l'on a tendance à oublier en ce vingtième siècle. Les dirigeants d'églises en sont venus à se considérer eux-mêmes comme des prêtres professionnels qui se chargent de tous les aspects du ministère. Ils sont formés pour tout faire. Ce point de vue contredit I Corinthiens 12 et les autres passages de la Parole de Dieu portant sur les dons spirituels. Cela éteint la vie interactive de ce corps qu'est l'église. Il détermine la santé des organisations chrétiennes. Les pasteurs sages sont ces dirigeants qui voient au-delà des ministères et délèguent les pleins pouvoirs aux autres. Par exemple, un ancien anticipe sur l'adoration de la congrégation en disant aux autres qui ont beaucoup plus de connaissance musicale que lui de se charger de ce volet. Ils s'assurent que ces derniers feront un bon travail.

Les anciens, dans une église en bonne santé se démultiplie dans tout ce qu'ils font. Ils équipent les autres afin qu'ils puissent enseigner, conseiller et faire des disciples. Jésus avait équipé ses disciples de sorte qu'ils puissent se charger de la reproduction de l'église après son départ. Les bons anciens, de même continuent à préparer de nouveaux comme c'est le cas dans Éphésiens 4 : 11 – 13.

*Les groupes d'implantation d'églises qui travaillent dans un nouveau champ ont besoin de quelqu'un qui a le don d'enseignement et qui pourrait former de nouveaux pasteurs au travail. Comme Paul nous devons charger l'homme le plus mur du groupe de la formation des anciens. Paul nommait parfois un nouveau chrétien comme dirigeant là où il n'y avait pas de dirigeant expérimenté et disponible. (Actes 14 : 23). Certains appellent ces nouveaux pasteurs des « dirigeants provisoires ». Dans ce cas, nous devons leur expliquer qu'ils sont trop novices pour être confirmés de façon permanente comme guides ou pasteurs.*

*S'il vous plaît, prenez maintenant un moment pour planifier comment est-ce que vos collègues et vous pourraient former des dirigeants de la manière dont Jésus et les apôtres l'ont pour l'établissement de nouvelles églises.*

## 05H. Aidez les nouveaux croyants à former leurs familles.

Dick Scoggins qui travaillent avec les musulmans aussi bien qu'avec les églises à domicile dans l'Ouest des États-unis, rapportent :

Une église d'envoi doit voir parmi ses membres ceux qui ont les pieds qui démangent, c'est à dire les apôtres qui ont les dons pour aller dans une autre culture afin d'y multiplier l'église. Ils pourraient être des hommes d'affaires, des ingénieurs, des enseignants ou de simples ouvriers. Une congrégation devrait imiter l'église d'Antioche qui la première a envoyé des apôtres tels que Paul, Barnabas, et Jean Marc dans la prière, le jeun et l'imposition des mains. (Actes 13 :1 à 5)

Une bonne église d'envoi de missionnaires de faire l'équilibre entre les professionnelles et ceux qui servent pour une durée limitée. Le travail à court terme est bon pour tester les dons spirituels des travailleurs, enrichir leur vision et surveiller un champ. Les travailleurs à court terme peut aussi aider avec des projets temporaires qui n'ont pas besoin de trop de paroles ou de sensibilité culturelle. Mais l'on a besoin des professionnels pour un mouvement de reproduction d'églises à long terme, des travailleurs avec l'engagement d'aller et de faire ce que Jésus a dit qu'importe par ailleurs le temps que cela prendra.

*Prenez un temps pour réfléchir sur les travailleurs que votre église est sur le point d'envoyer vers un autre champ. Sont-ils en train de témoigner effectivement ? Si non, planifiez maintenant comment est-ce que vous ou ceux que vous formez pourraient les y préparer.*

## 15H. Tenez compte des activités qui pourraient aider votre église à se reproduire.

Disposer d'une liste de suivi ou d'une charte de progression des activités clés aide beaucoup une église d'envoi. Faites cela de concert avec vos collègues de travail. La liste ci-dessus est juste un exemple ; votre charte pourrait avoir davantage de points qui sied à des circonstances particulières de votre église ou d'un peuple négligé quelconque. Cochez les thèmes auxquels vous comptez accorder davantage d'attention.

- ☐ Informez l'église par rapport aux travaux que Dieu lui assigne

Apprenez à la congrégation entière à obéir à la Grande Commission de Jésus qui consiste à faire de toutes les nations des disciples en coopérant dans certains domaines. Demandez à tous les enseignants et aux dirigeants des petits groupes d'aider dans la communication de ce devoir.

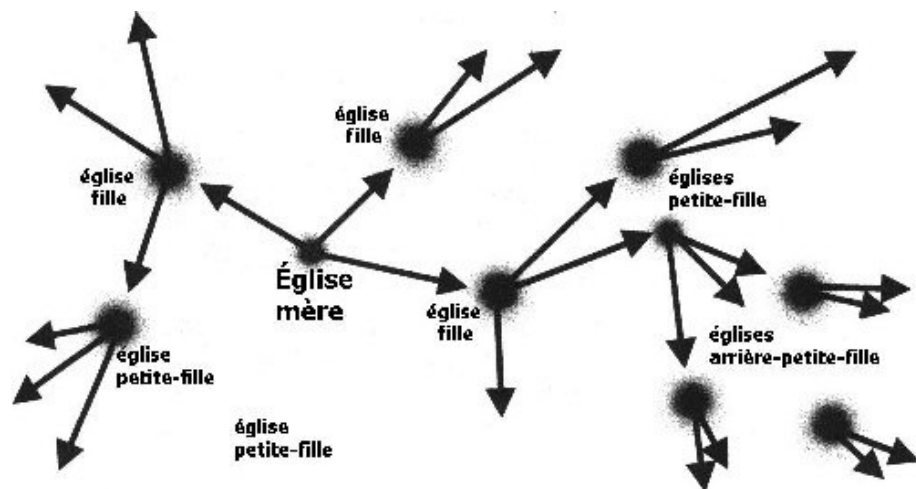
- ☐ Mobilisez l'église pour qu'elle atteigne en Jésus les zones sur lesquelles elle se focalisent.

Faites de sorte que les gens au niveau de tous les ministères, classes, départements ou groupes prient, donnent et partagent l'information avec leurs visées missionnaires. Aidez les à identifier les régions dans lesquelles Jésus leur demande de se rendre pour témoigner (Actes 1 :8) Jérusalem, Judée, Samarie, et les extrémités de la terre.

Jérusalem = notre propre race locale ou culture

créer un mouvement de peuples vers Christ. La Multiplication a lieu quand les pasteurs dans un esprit de sacrifice la laisse se passer en demandant à leurs dirigeants les plus ancrés dans la prière et l'adoration de quitter l'église mère pour commencer une église sœur dans le voisinage.

*S'il vous plaît prenez maintenant un moment pour demander à Dieu de vous montrer comment est-ce que vous pouvez aider votre église ou les autres églises dans votre région à se reproduire d'une manière normale.*



### 15G. Donnez aux missionnaires en formation l'occasion de témoigner de manière publique

Une église d'envoi doit préparer ses missionnaires à témoigner pour Christ avec la puissance du Saint-Esprit. Elle persévère dans la prière en faveur de ceux qui ne sont pas sauvés, étant convaincus que la puissance de Dieu peut transformer ceux qui acceptent son pardon (Romains 1 :14 à 17). Elle communique les points essentiels de l'évangile. C'est la Bonne Nouvelle, des faits historiques et authentiques sur la vie miraculeuse de Jésus, sa mort sacrificielle, et sa vie qui confère la résurrection. Ce sont là les vérités que le Saint-Esprit utilise pour amener les peuples de toute culture à la foi et à la repentance. Luc 24 : 44 à 48 ; 1 Corinthiens 15 :1 à 8)

Une église d'envoi peut former son groupe d'implantation d'églises composé de missionnaires étrangers parmi un groupe ethnique proche en obéissant ainsi à la Grande Commission qui stipule que chacun commence dans sa « Samarie » (Actes 1 :8)

Pendant les rencontres du dimanche, nos églises aident les familles à préparer leurs moments de culte à domicile. Les dirigeants pourvoient à des canevas pour la lecture biblique qui sont utilisés dans les foyers. Même les chefs de famille nouvellement convertis apprennent au début à prendre leur responsabilité dans la direction des cultes à domicile. C'est souvent le premier pas dans la découverte de nouveaux dirigeants car les responsables doivent être en mesure de guider leurs propres familles. Ces canevas de lecture présentent des versets bibliques à lire quotidiennement et une série de question pour commencer la discussion. Ils contiennent aussi des récits pour les enfants. Les dirigeants encouragent les familles à consacrer chaque jour quelques minutes à la lecture d'un passage et à la discussion sur la question du jour. Les familles se livrent souvent à cela pendant les heures de repas. A la fois, adultes et enfants jouent un rôle actif dans les débats et ne se contentent pas seulement d'être des auditeurs comme beaucoup de chrétiens. Faire cela renforce les chefs de famille et les nouveaux dirigeants dans l'application de la Parole de Dieu dans les familles.

*Cette focalisation sur les familles est un puissant outil pour la formation et la mobilisation de nouveaux dirigeants et pasteurs. Certaines églises ont des hommes qui sont chargés de l'enseignement au niveau des familles. Ces hommes enseignent à tour de rôle pendant le service du dimanche le verset qu'ils ont étudié avec leurs familles.*

*S'il vous plaît, prenez maintenant un moment vous et vos collègues pour planifier comment est-ce que vous pourrez aider les nouveaux croyants à toucher leurs familles.*

Là, ils s'embarquèrent pour Antioche d'où ils étaient partis et où on les avait confiés à la grace de Dieu pour l'œuvre qu'ils venaient d'accomplir. A leur arrivée, ils réunirent les membres de l'église et leur racontèrent tout ce que Dieu avait fait pour eux ; ils exposèrent, en particulier, comment il avait ouvert aux non-juifs la porte de la foi. Ils demeurèrent assez longtemps parmi les disciples. *Actes 14 : 26 –28.*

L'implantation d'églises est nécessaire pour accomplir une large évangélisation pour diverses raisons :

- Beaucoup de populations sont mieux évangélisées par l'implantation de beaucoup de petites églises qui amènent l'évangile dans plusieurs parties de la ville.
- Les gens qui sont dans les petites nouvelles églises font davantage d'évangélisation personnelle. Après qu'une congrégation ait atteint un nombre important de gens dans sa routine ministérielle, le fait de s'accroître davantage provoque un déclin dans l'évangélisation proportionnellement au nombre de ses membres.

Ne vous laissez pas tenter par le syndrome du fait succès qui crie « plus c'est grand, mieux c'est ». La dure réalité est le fait que le pourcentage du temps de ministère consacré à l'évangélisation et aux autres ministères de suivi décroît de façon drastique proportionnellement à la croissance de l'église et à son enrichissement. La plupart des membres d'une trop grande église ne font pas de l'évangélisation. Les gens qui se joignent aux grandes églises sont souvent déjà des chrétiens qui continuent d'être attirés par les petites églises qui ne peuvent pas compétrer avec les grandes églises qui sont plus chers et qui ont des problèmes plus attractifs.

- Quand une nouvelle église est implantée à côté d'une autre, généralement toutes les deux gagnent davantage de nouveaux membres. Ces derniers qu'ils respectent l'éthique biblique ou pas, sont les brebis de chacune de ces églises.
- Dieu bénit les églises qui font un sacrifice afin de se reproduire. Les églises s'affaiblissent d'elles mêmes temporairement en donnant naissance à des églises filles ou petites filles. D'autres par contre manquent de se reproduire parce qu'elles pensent que c'est trop difficile. Celles qui font le sacrifice par contre trouvent que c'est vraiment facile et réjouissant !

Les missionnaires ayant une ample formation et des ressources hésitent parfois à commencer de nouvelles églises, parce qu'ils sentent le besoin davantage d'argent, de travailleurs bien formés ou d'un rappel officiel. Ils se montrent suspicieux quand ils voient des travailleurs non formés commencer de nouvelles églises sans tous ses avantages. Les nouveaux croyants comptent uniquement sur le Saint-Esprit pour amener leurs frères des contrées et villes voisines à conversion donnent souvent naissance à de nouvelles églises en dehors de tout autre effort missionnaire.

Une église qui consacre la plupart de son temps au ministère, à la prière et à collecte de fonds pour donner naissance à des églises filles à travers les générations, gagnera facilement dix fois plus de gens à Christ que si elle avait concentré toutes ses énergies sur elle-même. La Multiplication est exponentielle comme une réaction en chaîne. Elle peut



séminaires seulement ne pourront pas les y préparer. Leur enseignement peut être excellent, mais un modèle vivant est aussi essentiel pour les travailleurs qui voudraient aider l'église à se reproduire. Mettre en pratique son don spirituel — sans pour autant le faire en harmonie avec les autres dons du corps qu'est l'église — est un mauvais modèle qui gêne la reproduction de l'église. Les orateurs qui présentent l'évangélisation, le développement communautaire et les autres ministères sans pour autant les intégrer au corps du Christ comme l'exige 1 Corinthiens 12 peuvent rendre le travail d'implantation d'églises difficile pour leurs étudiants même si le contenu de leur enseignement est à l'ordre du jour.

- S'il y a plusieurs personnes dans votre église qui ont eu de l'église une triste expérience, ou qui ont été formés pour la discréditer, vous devrez constituer un groupe spécial pour eux. Vous devrez faire ce qui suit :
- Placer les chaises en cercle et les laisser parler et se servir les uns les autres,
- Les laisser aider à la préparation de la rencontre et à y participer conformément à l'esprit de 1 Corinthiens 14 :26,
- Célébrer le Repas du Seigneur

*Est-ce que vos gens et collègues de travail aiment l'église ? Si non, priez et planifiez maintenant comment vous pourriez les aider à aimer le corps qu'est l'église et à mettre cet amour en pratique.*

### 15F. Priez pour l'aide de Dieu et planifier comment grandir à la fois par multiplication et par addition

Beaucoup d'implanteurs d'églises trouvent que le fait d'avoir avec eux une carte qui schématise leur vision est une aide conséquente. S'il vous plaît, déchirez un large morceau de papier et faites le maintenant.

- Identifiez sur la carte les localités où une église existe déjà.
- Ecrivez sur la carte les noms des localités dans lesquelles vous voulez implanter des églises dans le futur, si cela n'est pas encore fait.
- Notez au-dessus de chaque église, y compris au dessus de celles que vous envisagez les noms des travailleurs qui pourraient coopérer dans ce sens.

Trouvez maintenant comment l'église mère d'Antioche a envoyé des apôtres et comment est-ce qu'elle en a assumé toute la responsabilité.

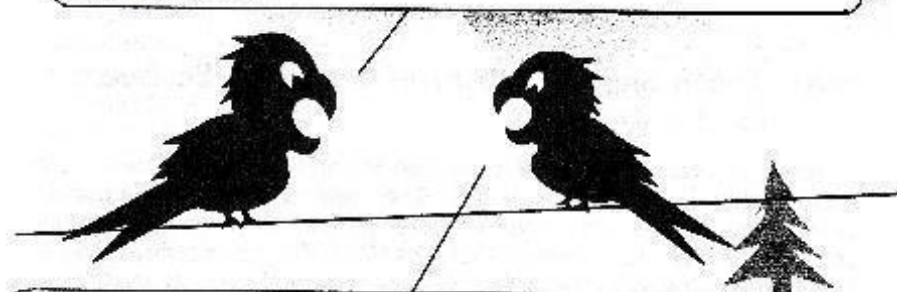
Un jour qu'ils adoraient ensemble le Seigneur et qu'ils jeûnaient, le Saint-Esprit leur dit : - Mettez à part pour moi Barnabas et Saul pour l'œuvre à laquelle je les ai appelés. Alors, après avoir jeûné et prié, ils leur imposèrent les mains et les laissèrent partir. *Actes 13 :2 à 3*

## Chapitre 06.

### AIMER DIEU ET LES HOMMES : LE MOTIF DE BASE DE TOUT CE QUE FONT LES CHRÉTIENS

*Jésus lui dit : Tu aimeras le Seigneur, ton Dieu, de tout ton cœur, de toute ton âme et de toute ta pensée. C'est là le commandement le plus grand et le plus important. Et voici celui qui vient en second rang et qui lui est semblable : Tu aimeras ton prochain comme toi-même. Tout ce qu'enseignent la loi et les prophètes est contenu dans ces deux commandements. Matthieu 22 : 37 à 40*

**Le discipolat, c'est seulement pour les oisillons !  
Il suffit de les apprendre à s'envoler et à voler tout droit !**



**Ça en fait partie, étourneau ! Jésus ne limitait pas son discipolat aux nouveaux croyants !  
Durant la plus part de son ministère, il faisait des disciples des aigles supérieurs, des apôtres de son église.**

**06A . Enseignez aux croyants à aimer Dieu et les autres.**

*« Je vous donne un commandement nouveau : Aimez-vous les uns les autres ; comme je vous ai aimés, vous aussi, aimez-vous les uns les autres. » Jean 13 : 34 - 35*

Le but de ce chapitre est de nous expliquer pourquoi est-ce que Jésus nous commande d'appeler les croyants à l'amour, et comment est-ce qu'ils doivent procéder. Aimer Dieu et les hommes est le motif de base de tout ce que font les chrétiens.

Trouvez dans **Luc 10 : 25 à 37** ce que Dieu considère comme un véritable amour chrétien.

Un jour, un Docteur de la loi eut l'occasion de mettre Jésus à l'épreuve : Il se tint devant lui et dit : « Maître, que dois-je faire pour hériter la vie éternelle ? »

« Qu'est-ce qui est écrit dans la loi ? » Lui dit Jésus. « Comment le comprenez-vous ? »

Il répondit : « Aimes le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur, de toute ton âme, de toute ta force, de tout ton esprit et aimes ton prochain comme toi-même »

« Tu as répondu correctement, » lui dit Jésus. « Fais de même et tu vivras. »

Mais, voulant se justifier, il dit à Jésus : « Et qui est mon prochain ? »

En réponse, Jésus lui dit : « Il y avait un homme qui descendait de Jérusalem à Jéricho, quand il fut attaqué par des brigands. Ils lui arrachèrent ses vêtements, le rouèrent de coups et s'en allèrent, le laissant à moitié mort. Or il se trouva qu'un prêtre descendait le même chemin. Il vit le blessé et, s'écartant, poursuivit sa route. De même aussi un lévite arriva au même endroit, le vit, et, s'en écartant, poursuivit sa route. Mais un Samaritain qui passait par-là arriva près de cet homme. En le voyant, il fut pris de pitié. Il s'approcha de lui, soigna ses plaies avec l'huile et du vin, et les recouvrit de pansements. Puis, le chargeant sur sa propre mule, il l'emmena dans une auberge où il le soigna de son mieux. Le lendemain, il sortit deux pièces d'argent, les remit à l'aubergiste et lui dit : « Prends soin de cet homme, et tout ce que tu auras dépensé en plus, je te le rembourserai moi-même quand je repasserai. »

Et Jésus ajouta :

« A ton avis, lequel des trois s'est montré le prochain de l'homme qui a été victime des brigands ? »

« C'est celui qui a eu pitié de lui, répondit l'enseignant de la Loi . »

« Eh bien, va, et agis de même, lui dit Jésus. » *Luc 10 : 30 – 37.*

*S'il vous plaît, demandez maintenant à Dieu de vous aider à diriger vos gens en étant de « bons Samaritains » par le service apporté aux désespérés qui sont dans le besoin.*

**15D. Prodiguez leur des conseils probants sur la carrière missionnaire**

Aidez votre église à domicile à mettre sur pied une structure d'appui-conseil qui sera à la charge d'un mentor impartial. Celui qui fait carrière dans le mentorat doit être quelqu'un qui n'a aucun motif de recruter pour son agence missionnaire préférée, sa propre approche de la formation, la méthode ou le champ. Cependant les candidats pour la mission qui sont uniquement conseillés par les recruteurs et les promoteurs des agences missionnaires et des institutions de formation devraient continuer à être suivis par défaut dans le cadre de programmes qui existent déjà et devraient être envoyés dans les champs déjà bien évangélisés.

Ne perpétuez pas le déséquilibre présent. Beaucoup de nouveau missionnaires vont dans les champs qui ont déjà des églises indigènes nationales pleinement en mesure de toucher le reste de leur peuple. Beaucoup trop de missionnaires entrent dans ces champs où les autorités sont hostiles, sans trop se poser la question à savoir où est-ce que se trouve le véritable besoin, où est-ce que la réponse est plus favorable et où est-ce que se trouve le reste de la population qui est totalement négligé. Un conseiller pour la carrière doit honnêtement informer les missionnaires potentiels de toutes ces options. Pour davantage d'informations à ce propos, voir le chapitre 18 qui parle de la supervision, du suivi des potentiels planteurs d'églises, des évangélistes et des missionnaires.

*Arrêtez-vous un moment pour réfléchir sur qui pourrait servir comme un conseiller missionnaire impartial pour vos travailleurs. Qui dans votre région a connaissance des différents méandres du service, et ne recrute pas principalement pour sa propre organisation ou champ ?*

**15E. Aidez les travailleurs à estimer et à aimer l'église**

Les planteurs d'églises doivent aimer l'église et ses ministères afin d'y planter des églises sœurs saines. Certains travailleurs ont eu une expérience négative dans une église stagnante, ou n'ont jamais fréquenté une église bouillante, active. Il leur manque un concept clair de ce qu'ils sont en train d'implanter. Les autres travailleurs des groupes d'implantations viennent d'organisations qui ne sont pas des églises ; et certains parmi eux ont un fort préjugé négatif sur les églises et ne les reconnaissent pas. Ils ont besoin d'une formation sérieuse sur l'implantation d'églises et ont besoin de l'expérience d'un bon modèle d'église. Ils ne peuvent pas disposer de toutes les capacités dont ils ont besoin pour l'implantation d'église à partir d'une salle de classe.

Pour les gens qui manquent d'une solide expérience d'une église normale dans laquelle il y a de l'amour, vous pouvez mettre sur pied une église temporaire destinée à la formation. Laissez diriger de petits groupes d'adoration, le Repas du Seigneur, et l'évangélisation des familles en passant par comment diriger le travail.

Certaines écoles organisent des séminaires sur les différents aspects de l'implantation d'églises. Si leurs étudiants manquent d'expérience dans la reproduction de l'église, les

dons et nouer des relations fraternelles, cela pourrait constituer pour eux un avantage. Les travailleurs envoyés par leur église lui sont souvent fortement redevables. Même dans les églises occidentales, Dieu a suscité une vision de la reproduction de l'église qui tient sérieusement compte de Actes 13 :1 à 3. Les agences missionnaires peuvent plus facilement mobiliser pour la reproduction de l'église les travailleurs qui sont envoyés en tant que groupes de travail issu d'une église ou de plusieurs églises travaillant en partenariat.

*S'il vous plaît, prenez un moment pour planifier maintenant comment est ce que vous et vos collègues de travail pourriez expédier vos plans.*

### 15C. Faites de sorte que les travailleurs à double vocation servent avec le groupe de travail

L'apôtre Paul, tout comme ses employés Aquilas et Priscille ont travaillé avec leurs mains pour subvenir à leurs propres besoins. Aquilas et Priscille étaient des faiseurs de tentes et l'église se rencontrait dans leur maison et en fin de compte dans trois villes, Rome (Romains 16 :5), Ephèse (1 Corinthiens 16 :8, 19) et Corinthe (Actes 18)

Si votre église ne peut pas soutenir les travailleurs qui ont des dons d'apôtres, cela ne veut pas dire pour autant que vous devez arrêter de les envoyer. Cela ne veut pas dire aussi que vous aurez à solliciter un soutien financier de la part des autres églises. L'option idéale dans ce contexte est que le travailleur avec des dons apostoliques, ait une double vocation en étant en mesure de se prendre en charge lui-même. Avoir un travail séculier est sans doute la meilleure manière de travailler dans beaucoup et peut être même la plupart des peuples du monde qui sont encore négligés. Cependant, ayez soin de parler affaires dans votre église avec les autres qui ont une expérience transculturelle et qui sont susceptibles de développer des plans pour vos « faiseurs de tentes » afin que ces derniers puissent totalement ou en partie se prendre en charge dans leur champ missionnaire. Soyez créatifs !

Ayez de la sagesse dans la combinaison des affaires et de l'implantation d'églises. En règle général, les pasteurs et les missionnaires sont de piètres hommes d'affaires. Pareillement, les hommes d'affaires font souvent de médiocres pasteurs ou planteurs d'églises. La solution consiste à travailler en tant que partenaires dans l'esprit de 1 Corinthiens 12 et non pas en solo, chacun agissant selon les dons que Dieu lui a donné. Ils pourraient travailler à la fois aussi bien dans l'église que dans les affaires mais l'attente au niveau de chaque activité reste la même puisse t-elle seulement correspondre à une compétence donnée.

*Est-ce que votre église, ou l'église de ceux que vous êtes en train de former envoies des travailleurs bivalents ? Si non, pensez maintenant aux personnes qui pourraient servir dans ce sens et priez pour leur direction. Laissez vos gens savoir que cette option est biblique.*

### 06B. Laissez les nouveaux dirigeants développer leurs ministères sans crainte de leurs Supérieurs.

Monsieur **Traditionaliste** visite ses collègues en privé pour les persuader de l'élire comme titulaire de chaire dans le Groupe de Stratégie et de Planification de la Mission. A la rencontre suivante du groupe, il dit à ceux qui n'étaient pas d'accords avec sa politique : « Faites ce que je veux ou vous serez mutés hors de mon groupe de Stratégie et de Planification ! Ne discutez avec moi ! Je détiens la plus haute position dans le groupe ! »

« Enfin vous êtes celui qui parle le plus fort » rigola Monsieur **Visionnaire**.

Renforcer les règles par la menace et la force n'est pas une manière divine d'organiser ou de faire le travail de Dieu. »

Les églises sont plus prêtes à la reproduction dans une atmosphère favorable où il y a un équilibre entre l'amour, la discipline et la perfection. La peur excessive de faire des erreurs ne fait que paralyser le travail du Seigneur. Jésus nous met en garde contre le contrôle excessif dans Matthieu 20 : 25 à 28.

Si vous êtes un dirigeant, considérez s'il vous plaît pour un moment vos méthodes de direction. Dieu veut des dirigeants qui encourage humblement chaque membre du corps à exercer son ministère. Les membres qui ne sont pas murs pourraient faire des erreurs quand nous leur donnons l'opportunité de croître dans le ministère. Les nouveaux dirigeants, tout comme les nouvelles églises ou cellules, doivent apprendre à faire leurs premiers pas. Nous ne devons pas les décourager en indexant chacune de leurs moindres erreurs et en leur fixant des limites à ne pas franchir. - Des limites inopportunes - . Jésus a autorisé à ces disciples d'extérioriser leurs manquements. Les parents connaissent aussi les «bas et les hauts » de leurs propres enfants quand ces derniers grandissent. Les manquements et l'inexpérience sont des composantes naturelles de la croissance. Une des causes majeures de l'échec dans le leadership est la peur de l'échec. Si nous laissons la peur nous contrôler, elle paralyse notre travail. Nous devrions tous être concernés d'autant plus que nous apprenons beaucoup à partir de nos échecs - manquements - .

Scoggins nous dit comment ses congrégations ont découvert la façon dont elles devraient diriger les foules sans pour autant régner sur elles :

Nous devrions prendre une importante décision. Devons-nous diriger parce que nous recherchions une auto promotion, ou parce que nous répondons à l'appel du Saint-Esprit dans nos vies ? Ces motivations sont centrales dans le service chrétien, comme nous le lisons dans I Corinthiens 3 : 10 – 15 ; 4 : 6.

Nous trouvons que le leadership que nous confère les foules donne davantage et de loin de meilleurs résultats. Les Serviteurs-Dirigeants meurent en eux même quand ils discernent ce qui plaît au Seigneur. Quand les pasteurs deviennent à la tête des foules des serviteurs-dirigeants, - dont l'autorité n'écrase personne - , ils connaissent alors les gens comme les bergers connaissent leurs brebis. Ils sont alors en mesure de discerner l'esprit de ces gens quand ils cherchent la volonté de Dieu pour eux-mêmes

et pour l'église. Les relations étroites sont nécessaires pour aider les gens à voir les profondes motivations de leurs cœurs. Dieu les protège ainsi de la suffisance dans le «service spirituel». Plusieurs fois, il est arrivé qu'un saint sincère tombe pendant le service du Roi à cause de motifs charnels et cachés.

Nous nous rendons compte que ce leadership fait fondamentalement de contrôle limite les avenues sur lesquelles le Saint-Esprit doit parler et travailler. Cependant, un leadership qui n'est pas inspiré par la chair, encourage les autres à prendre des initiatives et à se lancer sur les avenues à travers lesquelles le Saint-Esprit parle et travaille. Les dirigeants qui restent à proximité des brebis discernent les dangers qui émanent des motivations charnelles. Nous pouvons prédire loin dans le futur la direction dans laquelle le Saint-Esprit nous dirige ; mais les dirigeants qui travaillent étroitement avec les gens détectent très tôt les dangers avant qu'ils ne se manifestent. De tels dirigeants sont en mesure d'aider les congrégations à se reproduire.

Le Nouveau Testament met fortement l'emphasis sur le Dirigeant-Serviteur. Jésus nous met en garde contre l'exercice de l'autorité dans le but de tout contrôler. L'autorité humaine, si elle est exercée depuis le sommet, constitue une violation du commandement de Jésus rapporté par Matthieu 20 : 25 – 28.

Ce genre d'autorité gêne la reproduction de l'église parce qu'il assume que Dieu ne pourrait diriger l'église qu'à travers ceux là même qui sont à la tête de l'église. Elle range les élus et les appelés au dernier rang. Ces hommes pourraient attendre passivement que leur dirigeant descende de la montagne avec de la part de Dieu les révélations de ce qu'ils doivent faire. Ceci tue l'initiative individuelle et assombrit l'avenue à travers laquelle le Saint-Esprit peut parler à l'église. Les dirigeants qui servent aident les autres à assumer leurs responsabilités devant le Seigneur et à faire leur part - du travail - .

Patterson nous dit comment, pendant qu'il rédigeait un matériel sur la Formation et la Multiplication pour les nouveaux pasteurs il a appris la douloureuse expérience qui consiste à construire au niveau des organisations des relations fondées sur l'amour.

Des missionnaires aux Honduras ont demandé à nos premières églises dans les grandes villes et avec beaucoup d'insistance a organisé une association nationale des églises du Honduras ayant à leur tête des Honduriens comme dirigeants. Pour les premières années, les dirigeants honduriens avaient le sentiment qu'ils avaient l'autorité simplement parce qu'ils ont été nommés à la tête de cette organisation. Je parlais alors de la question à d'autres travailleurs et je me rendis compte qu'ils avaient le même problème. Ils dirent que c'était à cause de la culture hondurienne et qu'ils ne pouvaient rien faire contre cela. Cependant, quand nous formâmes les dirigeants à ce travail dans notre région, en leur accordant la même attention que Jésus et ses disciples accordaient à ceux-là même qu'ils formaient, ils ne réagirent pas comme des dictateurs. Ils prirent plutôt le rôle de Serviteur-Dirigeant.

La raison était simple. Notre travail aux Honduras était nouveau, nous n'avions pas de maturité, des églises bien organisées ou des dirigeants expérimentés. Ainsi, le seul modèle de direction qu'ils avaient pour ce qui est du travail du Seigneur était celui

- Il faut un pasteur missionnaire rémunéré. Cela peut aider
- Un comité missionnaire expérimenté peut aussi aider mais il n'est pas essentiel
- Beaucoup d'argent peut aider dans l'orientation budgétaire des sociétés, ou
- Pouvoir exécutif fort qui recrute des gens, les forme et les motive pour le travail.

Les églises dans la plupart des cultures se multiplient souvent sans chacune de ces choses. Cependant, une église qui se reproduit a besoin :

- D'une ferme vision d'elle-même pour sa vie future, d'un corps de Christ qui se reproduit et de recevoir de Dieu tout ce dont elle a besoin pour se reproduire. Elle génère toutes les choses que requiert la puissance de reproduction.
- Détermination de découvrir des membres qui ont les dons spirituels dont on a besoin spécialement les dons apostoliques, les dons pour diriger une église et implanter un groupe de travail. Si vous nourrissez ces dons avec le corps, l'Esprit de Dieu vous fera savoir quand est ce qu'il faudra séparer un groupe de travail comme ce fut le cas avec l'église d'Antioche tel que relaté par Actes 13. Toute église saine et obéissante pourrait se reproduire normalement quand elle utilise les dons spirituels que Dieu lui a donné d'une manière conforme à la Bible.

Patterson a trouvé comment convaincre les églises honduriennes à se reproduire.

Premièrement nos pasteurs honduriens ont dit avec insistance que le fait de commencer de nouvelles église était un travail qui revenait de droit aux missionnaires. Mais à notre taux de croissance actuel, cela pourrait prendre deux ou trois mille ans pour implanter une église dans tous les villages de la région. Ainsi donc nous avons tenu une autre rencontre avec les pasteurs.

Je leur ai expliqué qu'une agence missionnaire n'était pas le choix de Dieu pour amener l'église à se reproduire. Il veut que les églises produisent d'autres églises. Je leur ai dit que je ne voulais pas partir implanter davantage d'églises mais que je voudrais les aider à le faire.

Les pasteurs dessinèrent sur un grand morceau de carton une carte rustique des villages et des villes de la région. Chaque travailleur signa de son nom au dessus des villes pour lesquelles son église serait responsable. Chaque travailleur s'engagea lui-même dans la prière a mobilisé un groupe de travail issu de son église. Cela fut un point tournant dans le travail que Dieu a utilisé pour donner aux pasteurs une vision pour la multiplication de l'église. Les travailleurs nationaux en avaient la charge et moi j'étais leur serviteur.

Comment pouvez vous aider votre église à domicile à développer un groupe de travail avec une mentalité de reproduction des églises ? Les groupes de travail ainsi envoyé par une église soucieuse du soin à apporter aux autres églises, ou par plusieurs congrégations travaillant ensemble ont souvent une vision nette et claire de la capacité de leur église à se reproduire. Elles voient la reproduction comme une chose normale. Si les membres de ces groupes ont la volonté de travailler ensemble avant d'aller à l'extérieur, harmoniser leurs

## 15A. Laissez votre église devenir une église d'envoi de missionnaires

Le but de ce chapitre est d'expliquer pourquoi et comment Dieu veut que votre église serve comme une « église mère ».

Monsieur **Traditionaliste** commença à parler « Commencer des églises sœurs ? Pas maintenant ! D'abord, aidons notre propre église et croître et à devenir de plus en plus grande. Quel succès ! Ne laissons personne penser à initier de nouvelles églises avant que nous n'ayons ici une maison très forte ! »

Monsieur **Visionnaire** soupira : « Mais nous avons construit nos propres maisons ici depuis 38 et vous n'avez jamais pensé qu'elles étaient assez grandes ! Nous ne pourrions jamais faire ce que Jésus a dit dans Actes 1 : 8 si nous agissons comme vous dites ! »

Trouvez dans **Actes 13 :1 à 3** comment est-ce que Dieu a amené une église mère a envoyé un groupe de travail.

Il y avait alors, dans l'église d'Antioche, des hommes qui avaient le don d'apporter des messages inspirés par Dieu et d'autres celui d'enseigner. Barnabas, Siméon surnommé le Noir, Lucius originaire de Cyrène, Manaën, qui avait été élevé avec Hérode le gouverneur et Saul. Un jour qu'ils adoraient ensemble le Seigneur et qu'ils jeûnaient, le Saint-Esprit leur dit : » - Mettez à part pour moi Barnabas et Saul pour l'œuvre à laquelle je les ai appelés. »

*Est-ce que votre église ou l'église de ceux que vous êtes en train de former est prête à se reproduire ? Si non, priez afin que Dieu vous aide vous et vos collègues de travail à faire face à ce qui manque.*

## 15B. Faites de ceux qui ont des dons apostoliques un groupe de travail

« C'est Lui qui a fait don de certains comme apôtres, d'autres comme porte-parole de Dieu, d'autres comme évangélistes, et d'autres comme pasteurs et enseignants » Éphésiens 4 :11 à 12. Vous devez amener ces gens à utiliser leurs dons pour aider l'église à se reproduire. Faites les travailler en usant de leurs dons. Permettez leur des faire des disciples des nations et des peuples négligés. Aidez les à former des travailleurs en travaillant au préalable avec les groupes ethniques qui leur sont proches.

Vous devez leur demander d'aider une église qui envoie des missionnaires à préparer et à envoyer un groupe d'œuvre qui pourrait reproduire cette église dans les régions négligées. Si vous suivez les directives du Nouveau Testament pendant que vous aidez une église à se multiplier, la reproduction de l'église ne nécessitera pas toutes ces choses que les gens considèrent comme nécessaires et qu'ils voient comme un besoin.

Ils n'ont pas besoin d'être une église qui n'envoie que des missionnaires :

- La majeure partie des petites églises membres peuvent travailler en partenariat avec des églises sœurs.

que nous leur avons donné pendant leur formation. Les pasteurs venant des grandes villes avaient exclusivement reçu leur formation dans une salle de classe et ne faisaient que suivre le système de direction de leurs professeurs. Nous les avons écoutés pendant qu'ils parlaient de leurs jeunes congrégations avant de leur suggérer ce qu'ils devaient faire ou étudier afin de les aider à édifier leurs églises selon les besoins et les opportunités du moment. J'ai découvert cela quand mes étudiants ont su que ne faisais que les aider à développer de manière plus effective leurs ministères. Ils devinrent intensément loyaux à mon endroit. Ils faisaient normalement ce que je leur disais même si je n'avais aucune autorité organisationnelle sur eux. Ils adoptèrent rapidement et leurs églises et élèves avec, le modèle du Serviteur-Dirigeant.

Mon besoin donc de servir en tant que Serviteur-Dirigeant était désormais évident. Mon autorité devait être exercée à travers des relations basées sur l'amour afin que les églises puissent travailler ensemble dans l'harmonie et se reproduire normalement. Nous avons besoin d'organisation dans un souci d'ordre mais faisons de sorte que les nôtres voient notre autorité comme étant réellement inférieure à celle contenue dans les Commandements du Christ et de ses apôtres. Demandons aux nôtres de fonder leur autorité sur l'amour et les relations sincères comme Christ l'a fait. C'est pourquoi Jésus dit aux nouveaux dirigeants qu'il a formés : « Si vous m'aimez, obéissez à mes commandements » ( Jean 14 : 15)

Nous disons aux nôtres que pour qu'il y ait de l'ordre, les activités devraient être définies par des lois et règlements des églises et des associations régionales, mais cette autorité ne doit pas être basée exclusivement sur ces lois. L'autorité doit plutôt être fondée sur l'amour du Christ et sur l'amour qu'il y a entre les uns et les autres.

Des pasteurs parmi les plus traditionalistes rédigent de nouveaux les constitutions de leurs églises et y ajoutent des lois justes pour maintenir le contrôle. Ils vivent avec la peur constante que ce contrôle pourrait leur échapper.

La question de l'autorité se manifeste quand nous organisons les associations régionales d'églises pour coordonner les projets d'évangélisation, de discipolat, de formation de Pasteurs et de développement communautaire. Les dirigeants les plus traditionalistes au niveau de nos associations régionales d'églises, se plaignirent du fait que ces nouvelles associations pourraient saper leur autorité et la discipline au niveau de l'église. Ils nous accusèrent de bafouer l'autorité l'unité de l'église au niveau national. Ils insistèrent sur la conformité de leur manière de faire les choses et appellent cela « unité ». Ils mirent en garde les pasteurs locaux : « Les choses pourraient échapper au contrôle et mener à la confusion ».

*Nos travailleurs furent très touchés par de telles attaques et décidèrent de tenir une rencontre pour décider de ce qu'il convenait de faire. Nous avons examiné dans la prière la Parole de Dieu pour voir qu'elle méthode de direction s'appliquait aux églises qui avaient des connections les unes les autres. Nous trouvâmes qu'à la fois à Ephèse comme à Jérusalem, les congrégations se rencontraient dans les maisons et formaient un seul corps urbain qui était appelé l'église de cette ville. De nos jours, de telles églises seraient considérées comme des églises à domicile ou des cellules. Le*

*Nouveau Testament recommande aux croyants de travailler dans l'amour les uns les autres et cela avec ou sans les congrégations. Nous sommes d'accords pour faire que les apôtres ont appris à leurs nouvelles églises et pour commencer à cultiver l'amour dans les relations entre églises, tout en prenant soins les uns les autres de manière pratique. Nous développons dans le travail des relations chaleureuses de même que de la piété dans les ministères en lieu et place d'orientations bureaucratiques et politiques émanant de lois humaines. Bien entendu, il vous revient de rédiger un bref règlement fondé sur les Écritures pour définir comment le Serviteur-Dirigeant pourrait maintenir cet amour dans la coopération des églises de notre région.*

*S'il vous plaît, demandez au Seigneur de vous aider, à vous et à vos collègues, à diriger les autres avec humilité, les encourageant à servir, non par peur mais par amour, en suivant votre exemple.*

### **06C. Donnez aux nouveaux croyants beaucoup d'amour et de soins pendant qu'ils apprennent la discipline.**

Les nouveaux croyants sentent que Dieu les acceptent, quand nous qui sommes dans l'église nous les acceptons dans l'amour.

Un enfant nouveau-né tient à l'amour maternel, mais si cet amour fait défaut, il en reste socialement affecté pour la vie. De même, les chrétiens nouveaux-nés dans l'église peuvent être spirituellement affectés et même de manière permanente s'ils ont manqué de recevoir l'amour et l'attention adéquats.

Scoggins a appris par expérience le besoin d'amour et de soins des nouveaux croyants.

Nous voyons que dans certaines églises cela prend des mois voire des années pour que les nouveaux venus sentent qu'ils sont devenus une partie réelle de ce corps qu'est l'église. Pour qu'une église grandisse et se reproduise dans la façon dont Dieu le veut, elle doit intégrer les nouveaux venus dans sa vie et dans son cœur. Une de manières est de voir chaque nouveau venu comme une porte s'ouvrant sur un autre réseau social que Dieu ajoute à l'église. La personne qui amène un nouveau membre devrait immédiatement commencer à veiller sur cette personne sur la base de la foi. Si les gens ne savent pas comment procéder, nous devons alors leur montrer comment ils doivent s'y prendre. Dans certains cas, c'est tout un réseau d'amis ou de parents qui constitue la moisson pour le Royaume. Dès fois même, de nouvelles églises naissent à cause d'une telle moisson. En d'autres circonstances c'est un réseau entier qui rejoint les églises avec la dynamique qui en résulte. Nous devons éviter d'extraire une personne de son réseau social et de le «cacher» dans l'église tout en essayant de pénétrer le réseau d'où elle est issue afin de le gagner à Christ.

Si des nouveaux venus se pointent tout simplement à l'église, nous devons demander à des volontaires de veiller sur eux et d'en devenir les amis afin de les guider sur la base de l'amour et de la foi.

## **Chapitre 15**

### **LAISSEZ VOTRE ÉGLISE DEVENIR UNE ÉGLISE D'ENVOI DE MISSIONNAIRES**

**(La reproduction de l'église du point de vue d'une église ou d'une organisation d'envoi de missionnaires)**

*Nous avons envoyé notre frère Timothée, qui collabore avec nous au service de Dieu dans l'annonce de la Bonne Nouvelle de Christ. Nous l'avons chargé de vous affermir et de vous encourager dans votre foi.*  
1 Thessaloniens 3 : 2



laissez ceux qui le désirent constituer un nouveau groupe. Priez pour eux et les laissez les partir à la suite d'une cérémonie solennelle. N'obligez pas les gens à se joindre au nouveau groupe. Le nouveau groupe doit aussi signer un pacte pour confirmer l'existence de la nouvelle église à domicile ou cellule. Appelez cela multiplication et non pas division.

Ne vous contentez pas seulement de scinder le groupe original en deux parties égales. Souvent, seule une petite partie du groupe original pourra se joindre à un nouveau groupe. Peut être que seul un coupe pourra servir de nucléon au nouveau groupe. D'autres pourraient les encourager à évangéliser tout en restant dans le groupe original. Laissez chacun prier pour le nouveau groupe. Cherchez l'accord entre ses membres y compris les veuves et les dirigeants principaux.

Parfois quelqu'un a des dons d'implantations d'églises mais qui n'est pas issu du groupe vient pour un temps court afin de doter le groupe du leadership initial.

Au cours de la phase de naissance et peut être tout au long d'une année, le nouveau groupe devra être nourrie intensément et dans l'amour par les églises génératrices qui devront lui dispenser des soins aussi longtemps que le groupe en aura besoin. Les membres les plus expérimentés de l'église mère devraient continuer à être les mentor les dirigeants et les ouvriers de l'église pupille. Les femmes de l'église mère doivent continuer à faire de celles de l'église pupille des disciples.

Pour une rapide reproduction de l'église, ayez pour objectif davantage qu'un dirigeant, un ancien ou un pasteur assistant dans chaque église. Normalement un homme qui a de l'expérience a des assistants qui sont ses apprentis. Si un planteur d'église expérimenté quitte le groupe en premier, il pourra transmettre ce leadership aux dirigeants locaux aussitôt que possible. Plus il attend. Plus dur il lui sera difficile de le faire. Lui - même et toute autre personne qu'il est en train de former doit former des Timothée comme apprentis. Chaque élève devra à son tour commencer à former ses propres Timothée dans la même église ou dans les églises filles.

Souvent deux ou davantage d'implanteurs d'églises devront travailler ensemble pour commencer une nouvelle église. Après la phase initiale de réunion, parfois un des ouvriers à l'origine du mouvement bouge pour servir dans une autre région. Celui qui reste doit former les premiers nouveaux dirigeants et à son tour il devra partir. En laissant une église entre les mains de nouveaux responsables, un planteur d'église rompt nettement avec tout leadership public de sorte que les nouveaux dirigeants puissent assumer nettement leurs responsabilités. Il devra continuer cependant à être leur mentor en cas de besoin tout en restant dans les coulisses, en dehors de la scène.

*S'il vous plaît prenez un temps maintenant pour demander à Dieu la sagesse requise afin que vous puissiez voir les voies les plus indiquées qui peuvent amener votre groupe à se multiplier.*

Un tel ministère, qui est celui de Barnabas, est essentiel pour une saine croissance et une reproduction de l'église comme nous le lisons dans Actes 9 : 26 à 28.

*Arrêtez-vous un moment pour voir comment est-ce que vous pourrez aider les vôtres à servir et à intégrer les nouveaux croyants de manière plus fervente.*

## **06D. Encouragez les nouveaux croyants à prendre soin de ceux qui sont dans le besoin.**

L'église à Jérusalem prenait soin depuis le début, de ses membres qui étaient dans le besoin (Actes 6 : 1 à 7). Comme l'église grandissait en nombre, ils trouvèrent qu'ils devaient nommer des ouvriers pour coordonner et se charger du travail. Ce sont les serviteurs de ce genre que les Écritures appellent des diacres. Dès le début, nous devons apprendre aux nouveaux croyants à obéir au grand des commandements qui consiste à aimer Dieu de tout son cœur et nos voisins (notre prochain) comme nous-mêmes. Nous devons aussi faire du bien tout le monde en commençant par la famille de Dieu comme nous le lisons dans Galates 6:10 et dans 1 Jean 3 : 16 – 18.

Nous devons enseigner aux nouveaux croyants à montrer à la foi leur amour Dieu et leur amour pour leurs voisins de manière pratique comme cela est enseigné dans Luc 10 : 25 à 37.

Les croyants ont été sauvés pour se servir les uns les autres comme cela est révélé dans Galates 5:13. Chacun a quelque chose à offrir à la communauté des croyants aussi bien qu'à ses voisins.

Nous devons éviter une approche disciplinaire autocentrée qui dit aux nouveaux croyants que l'intérêt principal de Dieu est de répondre à leurs besoins et de les rendre plus prospères et confortables. Jésus ne nous a pas promis de richesses matérielles sur la terre ; mais plutôt une croix douloureuse à porter. Notre pain quotidien, bien sur, mais une grande maison et un compte bancaire consistant, non. Dieu dans cette vie, nous promet des dons qui sont susceptibles d'être mis au service des autres. Chacune personne qui a le Saint-Esprit, a quelque chose à donner aux autres.

Nous recevons beaucoup quand nous devenons une partie de la divine communauté vivante, et ainsi notre motivation doit être donner et non pas recevoir. Toute chose que nous recevons ne doit pas être vue comme quelque chose que nous méritons, mais comme un don par pure grâce. Notre responsabilité ainsi, est de donner librement. Prendre soin des besoins physiques des autres est la voie de base pour montrer l'amour de Dieu, comme nous le lisons dans Luc 10 : 25 à 37 et dans 1 Jean 3 : 16 – 18.

*Nous devons donner aux nouveaux croyants l'opportunité de pratiquer de simples actes d'amour et de piété avant des lester de plus d'influence par rapport à la direction. Les fondations de l'église s'affaiblissent quand des « termites humains » qui manquent d'amour et de compassion « infectent tels des ascaris » les voies qui mènent à des positions de pouvoir. Dieu a donné aux croyants des dons spirituels pour les aider à cultiver un amour pratique, à apporter une cure aux relations sociales brisées,*

*à éradiquer la pauvreté et à développer des relations étroites entre ceux qui travaillent ensemble. Cela inclut la compassion, la libéralité, l'aide, le service, et l'hospitalité.*

*S'il vous plaît pensez maintenant aux nouveaux croyants qui sont dans votre église, ou dans les églises au niveau desquelles vous êtes chargés de la formation. Ont-ils besoin d'encouragement pour se mettre les uns au service des autres qui sont dans le besoin, et qui font partie peut être des membres de leurs familles ou de leurs amis ?*

## **06E. Là où il y a la pauvreté cumulez les implantations d'églises et le développement du travail.**

Un bon développement exige des personnes avec différents dons spirituels. Selon le besoin ou (les besoins de la communauté) ces dons pourraient inclure :

- *Compassion.* Dans les régions pauvres, l'implantation d'églises doit incorporer des ministères d'assistance ou de petites affaires. Nous ne devons pas faire la confusion entre l'assistance (piété) avec la pitié qui aide certes, mais qui crée une dépendance de la part des bénéficiaires. Les travailleurs qui sont habitués à œuvrer dans le secours d'urgence ont été formés de nouveau afin d'éviter de donner des choses long terme dans les projets de développement.
- *Prophétie.* Le don permet la créativité, le pouvoir et des voies artistiques pour communiquer le message de Dieu aux autres « pour leur renforcement, leur encouragement et leur confort » (I Corinthiens 14 :3).
- *Donner.* Vos collègues dans le ministère de piété pourraient avoir avec eux un homme d'affaires qui s'occupent d'emplois pour les travailleurs étrangers ou les nationaux. Cette affaire pourrait aussi permettre aux travailleurs de résider dans une région où, par interdiction du Gouvernement les missionnaires travaillant à plein temps ne résident généralement pas.
- *Guérir et chasser les démons.* Au niveau des champs où Satan a le plein contrôle de l'esprit des gens pendant des siècles, et où les gens ont une vision du monde totalement incompatible avec la chrétienté, Dieu confirme souvent le message de l'évangile avec des signes de guérisons comme il a eu à le faire dans des circonstances similaires dans le livre des Actes. Les missionnaires venant des églises occidentales qui ne mettent pas l'emphasis sur ces signes font quand ils travaillent dans ces régions des rapports dans lesquels on note ces phrases : « rencontre avec des pouvoirs »

*S'il y a un cas de sérieuse pauvreté, de famine ou d'injustice dans votre région, prenez maintenant un moment pour prier de concert avec vos collègues pour savoir comment vous pourrez tenir compte de tout cela et dans l'amour.*

Cela affirme que Christ nous a donné différents dons spirituels pour nous servir les uns les autres dans l'amour. Parlez en et priez pour savoir comment vous soutenir les uns les autres dans l'usage de vos dons respectifs pour le ministère. Vous devrez étudier Romains 12 :4 à 10, 1 Corinthiens 4 :11 ou Éphésiens 4 :11 à 16.

*La cinquième ligne* de cette alliance est : « nous affirmons que nous transmettrons la Bonne Nouvelle à ceux qui n'ont pas encore la foi afin qu'ils puissent disposer de la vie éternelle.

Ceci affirme notre intention de témoigner aux autres à propos de la Bonne Nouvelle. Discutez-en et priez sur comment vous pourrez aider les autres à le faire. Sachez aussi ce que vous devez faire et à qui témoigner. Pendant que vous écrivez votre alliance faites de sorte qu'il contienne un engagement à obéir aux commandements de Jésus et à vous servir les uns les autres selon la diversité de vos dons. Faites de sorte qu'elle soit brève - courte – Tenez compte de toutes ses composantes pendant que vous former le groupe. Pour un nouveau groupe il pourrait constituer la base pour les études bibliques au cours des premières semaines.

*Considérez un moment qu'elle est la meilleure manière pour vos gens de rédiger une profession de foi avec l'apport - le droit de regard - de chacun. Cela pourra être différent de l'exemple donné ci-dessus.*

## **14L. Les dirigeants des différentes églises se rencontrent souvent pour coordonner leurs domaines d'intervention**

Faites de sorte que les dirigeants d'églises de votre région forment un « bureau de supervision » appelez le comme vous voulez. Il devraient - ce bureau - se rencontrer souvent pour coordonner la coopération entre les églises. Dans certains cas un réseau inclut les églises à domiciles et les églises conventionnelles en une alliance fraternelle et mutuelle d'entraide. Les anciens au niveau de chacune de ces églises s'arrangent pour que les congrégations se rencontrent régulièrement au cours des intervalles propices pour adorer dans l'unité et célébrer la communion. Cela doit se faire dans le cadre de projets communautaires dont le but est de répondre aux besoins au fur et à mesure que des opportunités s'ouvrent.

*Planifiez maintenant votre prochaine rencontre.*

## **14M. Multiplier avec sagesse.**

Parlez de la reproduction à l'entame même de la vie d'une nouvelle église spécialement avec les nouveaux dirigeants.

Quand une église à domicile devient trop grande pour qu'il y ait une bonne interaction, quand elle compte environ quatre ou cinq famille ou 14 personnes adultes,



### La Convention de notre Groupe

D'un seul cœur nous prenons l'engagement de former dans l'amour une famille spirituelle

Nous promettons au Seigneur Jésus l'obéissance et prenons comme témoin de cet engagement toute autre personne.

Nous adorons Christ parce qu'il pardonne, guérit, nous unit et nous relève.

Nous prenons l'engagement d'utiliser nos dons spirituels pour nous servir les uns les autres dans l'amour.

Nous affirmons que nous transmettrons la Bonne Nouvelle à ceux qui n'ont pas encore la foi afin qu'ils puissent disposer de la vie éternelle.

*La première ligne* de cette alliance affirme que « nous prenons l'engagement de former dans l'amour une famille spirituelle ».

Cela atteste que le groupe est en train de prendre cet accord ensemble, comme une famille spirituelle. Discutez-en avec vos gens. Nous avons besoin les uns des autres pour faire la volonté de Dieu ; nous ne l'approchons pas seulement en tant que personnes privées. Nous marchons ensemble avec Dieu dans une joyeuse harmonie. Expliquer ce que c'est que une alliance. Le groupe devra étudier chaque phrase de la alliance et l'accepter comme une seule personne. Vous-mêmes ou l'un des enfants les plus avancés en âge devraient lire le récit sur David et Jonathan tiré de 1 Samuel 18. Dans ce récit David et Jonathan ont signé un pacte de fidélité en vue d'une amitié indissociable. Vous-mêmes ou un autre adulte devraient raconter comment est-ce que Israël a noué un pacte avec Dieu. Pacte dans lequel la nation juive s'engageait à obéir aux Dix Commandements. (Exode 20)

*La seconde ligne* de la alliance est « nous promettons au Seigneur Jésus l'obéissance et prenons comme témoin de cet engagement toute autre personne ».

Cela affirme que nous devons obéir à Dieu. Allez au-delà de ces commandements de base. Discutez et priez en groupe à propos de ces commandements. Vous devez demander à quelqu'un de lire Actes 2 :37 à 47 et ainsi demandez à vos gens de nommer les choses que les 3. 000 nouveaux repentis du Nouveau Testament ont fait en obéissance à Christ. Les nouveaux croyants s sont repentis, se sont fait baptiser, ont reçu l'enseignement des apôtres et l'ont partagé avec les autres pour les amener à Christ. Ils ont rompu le pain, ont aimé leur prochain, ont donné généreusement et prié. Ainsi donc, entendez-vous en tant que groupe pour vous aider les uns les autres et obéir aux commandements du Jésus.

*La troisième phrase* de cette alliance dit : « Nous adorons Christ parce qu'il pardonne, guérit, nous unit et nous relève ».

Ceci affirme les choses que Jésus a faites pour nous. Discutons à ce propos et louons le pour cela.

*La quatrième ligne* de cette alliance est : « nous prenons l'engagement d'utiliser nos dons spirituels pour nous servir les uns les autres dans l'amour ».

### 06F. Laissez le Saint-Esprit harmoniser dans l'amour tous les dons de ministère.

Pour mobiliser les croyants au compte du ministère, nous devons les aider à travailler ensemble et dans l'amour au niveau de leurs différents ministères par le pouvoir du Saint-Esprit. Nous ne devons pas scinder les différents dons de ministères comme des programmes ou des départements séparés. Les Écritures nous exhortent à utiliser les dons spirituels que le Saint-Esprit nous a donnés pour nous servir les uns les autres dans l'amour et façon étroite comme nous le lisons dans Romains 12, 1 Corinthiens les chapitres 2 à 13 et Éphésiens 4 : 11 à 16.

Au cours du vingtième siècle, les églises occidentales ont compartimenté les ministères, créant des programmes séparés pour l'évangélisation, l'éducation chrétienne, le développement communautaire, l'adoration et la formation pastorale. De tels styles occidentaux d'organisation mènent à la bureaucratie dans laquelle des individus gagnent influence et pouvoir. Le corps de l'église se brise en des programmes séparés avec peu de coopération entre eux. Souvent, le seul fait de maintenir une position de pouvoir au niveau de ce programme devient l'objectif de chacun, Essayer d'y faire bouger une personne ou de réduire son budget résulte en un combat verbal. Une fois qu'une personne devient jalouse de sa position et la protège, elle résiste au changement nonobstant ce que le Saint-Esprit de lui faire comprendre.

De telles organisations fragmentées gênent le travail du Saint-Esprit car «Dieu s'oppose aux orgueilleux, mais il donne sa grâce aux humbles ».

Les programmes fragmentés ou orientés, échouent dans la promotion de l'humilité, dans la coopération, et ceci au niveau de chaque membre du corps. Nous avons besoin des ces vertus afin de les harmoniser en dons fondés sur l'amour comme nous le lisons dans I Corinthiens 13.

*Les organisations compartimentées qui sont une tradition occidentale du vingtième siècle, pourraient certes amener l'efficacité dans les églises, mais aussi des fractures. La reproduction des églises selon le modèle biblique dans les aires pauvres, les nouveaux champs se fait main dans la main avec la prise en charge de la pauvreté par l'assistance et la formation pastorale. Ces deux actions sont vues comme un effort d'intégration. Cette interaction entre des personnes ayant des dons différents produit un équilibre et une église plus saine (en meilleure santé). De tels réseaux ne sauraient être contrôlés et continuer de permettre aux églises de faire face aux besoins qu'ils suscitent, Le leadership doit venir de ces églises mêmes.*

*S'il vous plaît, demandez maintenant à Dieu si votre église ou les églises de ceux que vous êtes en train de former sont organisées de sorte que les croyants puissent se parler et faire part de leurs besoins et intérêts afin de se servir les uns les autres selon les dons impartis à chacun.*

**06G. Sélectionnez les unes après les autres les activités qui ont besoin d'attention**

Galates 5 : 13 révèle la nature réciproque du ministère chrétien.

« Frères, vous avez été appelés à la liberté, seulement ne faites pas cette liberté un prétexte pour vivre selon la chair ; mais rendez-vous, par la charité, serviteurs les uns les autres. »

Il y a dans la Bible beaucoup de tels «les uns les autres ». Nous pouvons les pratiquer tous au niveau de nos congrégations et entre elles. Les croyants s'encouragent les uns les autres, prient les uns les autres, confessent leurs fautes les uns les autres et se servent de plusieurs autres manières les uns les autres. Au cas où elles ne peuvent pas faire cela dans de grandes rencontres, les églises devraient s'organiser en petits groupes de rencontres, ou cellules.

Une vie d'églises qui s'effectuent entre « les uns les autres » ne saurait être confinée en seul groupe ou congrégation. Les croyants la pratiquent aussi entre congrégations parce qu'un petit groupe reste assez restreint pour disposer de tous les dons spirituels même si

Dieu en donne beaucoup aux membres du dit groupe ! Par exemple, si votre congrégation est faible en évangélisation, n'allez pas chercher une autre méthode de témoignage. Au contraire, trouvez des gens qui ont ce don et qui l'exerce avec joie et qui sont susceptibles de vous aider. Il se pourrait que quelqu'un dans un autre groupe ait la volonté de vous aider. Vous aussi à votre tour, ne manquez pas l'aider d'une façon ou d'une autre. Rien n'est aussi puissant que le volontariat ou l'interaction pour forger des ministères

**Ceci est important !**

**Les groupes qui sont assez petits pour que leurs membres exercent « les uns envers les autres » des ministères mutuels, sont trop petits pour maintenir un équilibre des dons de l'Esprit les plus utiles.**

**Donc il faut arranger que ces groupes puissent maintenir des interactions « les uns avec les autres ». Quand les responsables de ces groupes tiennent des rencontres de coordination, ils ont souvent à corriger des tendances et des erreurs.**

**Pour cela, ce sont les dons de sagesse, de prophétie, de discernement et de direction qui sont les plus utiles, ainsi que l'expérience.**



passer spécialement entre les membres qui s'apprentent à rencontrer dans une église à domicile.

*Planifiez maintenant comment tenir compte des thèmes ci-dessus qui méritent qu'on y prête attention afin d'avoir une attitude correcte à l'endroit des gens qui sont dans les autres églises.*

**14K. Faites dans l'église vivante une alliance fondée sur l'amour et de la famille un corps vivant.**

Une alliance affirme brièvement ce qu'est le groupe et ce qu'il fait. Les petites églises doivent convenir ensemble à s'aimer, se pardonner, se nourrir et prendre soins les uns des autres comme une famille. Scoggins a utilisé une alliance pour affirmer la naissance d'une nouvelle église :

Quand un nouveau groupe prépare et signe sa alliance, nous considérons que l'église est née. La alliance — appelez la comme vous voulez — n'est pas une constitution traditionnelle avec des chartes qui font office de lois, elle définit plutôt comment ses membres peuvent vivre, servir le Seigneur et prendre soin de leur corps. Le groupe en charge de sa rédaction doit mettre par écrit chaque détail, analyser lentement chaque point de l'écriture, discuter ouvertement et prier avant de demander au reste du groupe son accord. Assurez-vous qu'une nouvelle église qui vient juste de commencer comprend l'alliance de Dieu dans l'Ancien Testament afin que sa alliance puisse définir le type d'église que ses membres veulent mettre sur pied et comment est-ce qu'ils doivent se comporter les uns à l'égard des autres.

Le but de la alliance n'est pas de définir une doctrine ou d'interdire le péché. Elle cherche plutôt à rehausser positivement l'amour, le pardon et le soutien ministériel réciproque. Comme mentionné ci-dessus, les églises doivent étudier et discuter les passages bibliques pendant plusieurs semaines pour travailler ensemble et reconnaître leurs nouveaux dirigeants. Pendant ce temps, comme ils prennent des décisions et explorent leurs dons de ministères, les bassesses charnelles et les faiblesses des membres vont apparaître. Cela peut les aider à discuter et à rédiger leur alliance dans un contexte réel, fait de luttes et de progrès qui facilite leur direction future. L'église à domicile qui est ainsi née dans un processus de joie et de luttes après continuera comme une famille, une communauté soudée.

Les gens de votre groupe pourraient se réjouir de la rédaction d'une alliance. Si ce n'est pas le cas, donnez leur un modèle de alliance qu'ils auront seulement besoin de lire et d'approuver. Certains groupes écrivent leur accord sous la forme d'un poème pendant que d'autres le mettent en musique. Certaines personnes considèrent que c'est légal de signer des créances, dans ce cas éviter de leur faire signer tout en leur demandant d'en discuter afin de décider s'ils sont d'accord ou pas est ce qui convient.

Voici un modèle de alliance. Certaines églises l'écrivent sous la forme d'un poème ou la mettent en musique.

erreur. La spiritualité vient de Dieu seul. Il peut travailler à travers les murs d'une église tout comme il peut les faire tomber selon sa volonté.

*Si les gens dans les églises à domicile critique les grandes églises, cela n'aide personne et affaiblit l'œuvre de Dieu. Si c'est ce qui se passe, priez pour une direction claire afin d'y remédier.*

#### 14J. Aidez des familles entières à y participez en petits groupes

Voici quelques canevas par lesquels des familles peuvent adorer en petit groupe. Cochez ceux qui s'appliquent à votre ministère.

- ☐ Préparez les enfants à chanter, à réciter des poèmes ou des psaumes, à lire et réciter des versets bibliques, à jouer des saynètes tirées de la Bible avant le temps d'adoration.
- ☐ Préparez les adolescents à prendre part à l'étude biblique et aux discussions. Demandez leur avant de trouver certaines choses dans le passage qui doit être lu.
- ☐ Aidez les adultes à jouer des saynètes tirées de la Bible. Ceci pourrait avoir un grand impact. Les adultes peuvent aussi donner leur témoignage, prier les uns pour les autres, partager leurs expériences, poser des questions, répondre à des questions, exhorter et instruire.
- ☐ N'obligez pas les nouveaux venus qui sont timides à participer. Si vous le faites, certains parmi eux pourraient ne plus revenir. Les dirigeants trop véhéments pourraient les faire participer avant qu'ils ne soient prêts à le faire. Une participation spontanée doit être apprise - souvent très lentement –
- ☐ Arrangez les chaises en cercle ou en fer à cheval. Faire de la sorte aide les gens à chanter et à discuter sur la parole de Dieu plus librement.
- ☐ Dans les nouvelles églises ou cellules, étudiez et mettez en pratique la Bible entre les ministères, entre les membres et avec les dirigeants.

Les attitudes charnelles, les ambitions, les luttes pour le pouvoir, la suffisance et l'indifférence que l'on trouve dans les grandes églises poussent aussi dans les petites églises. En fait, ces choses voient le jour plus rapidement et l'atmosphère familiale ne le cache que difficilement ! Les opportunités croissantes pour diriger et servir aussi facilitent aussi l'émergence de ces problèmes. Laissons les se produire car l'intimité et la flexibilité des petites congrégations facilitent leur correction quand ils se posent.

La plupart de l'enseignement biblique dispensé au cours de la première année d'une église, et certainement aussi longtemps que de nouveaux dirigeants continueront à s'y développer, devra tenir franchement compte des attitudes charnelles dans le cadre d'une atmosphère familiale faite d'amour et d'acceptation. Les nouveaux groupes peuvent passer des semaines à mettre en application entre eux les versets du Nouveau Testament. Cela se

entre les congrégations. Nous devons constamment construire des relations étroites fondées sur l'amour entre les personnes et entre les congrégations. Nous organisons cette interaction par la mise sur pied des relations afin que cette interaction puisse avoir lieu facilement et dans la joie. Laissez la communauté parler des modules qu'elle a besoin d'apprendre et de mettre en pratique. Notez les modules qu'elle a choisis.

#### Les Commandements du Nouveau Testament dans lesquels il est mentionné « les uns les autres »

##### Commandements pour forger dans la joie des relations étroites

##### Amour :

Aimez-vous les uns les autres, Jean 13:34 –35 ; 5 : 12, 17 ; Romains 12 : 10 ; I Thessaloniens 4 : 9 ; I Jean 3 : 11, 14, 23 et 4 : 7, 11, 12 ; 2 Jean 1 : 5 ; I Pierre 1 : 22

Aimez-vous les uns les autres pour accomplir la loi, Romains 13 : 8

Notre amour pour les autres 2 Thessaloniens 1 : 3

Abondez en amour pour les autres, 1 Thessaloniens 3 : 12

Nous aimer profondément les uns les autres pour couvrir une multitude de péchés, I Pierre 4 : 8.

##### Construire des relations marquées par le soin

Le suivre les uns les autres, 1 Jean 1 : 7

Nous pardonner les uns les autres, Éphésiens 3 : 13 et 4 : 32 et Colossiens 3 : 13

S'embrasser les uns les autres par un saint baiser (façon d'embrasser dans certaines cultures) Romains 16 :16 ; I Corinthiens 16 : 20 ; 2 Corinthiens 13 : 12 et I Pierre 5 : 14

S'attendre les uns les autres avant de rompre le pain, I Corinthiens 11 :33

Porter les souffrances les uns les autres, I Corinthiens 12 : 26

Commandements pour se servir les uns les autres au niveau des congrégations et entre congrégations. .

##### Servir :

Servez-vous les uns les autres selon les dons que chacun a reçu, I Pierre 4 :10

Servez-vous les uns les autres dans l'amour, Galates 5 : 13

Soyez gentils les uns envers les autres, I corinthiens 12 : 25

Portez les fardeaux les uns les autres, Galates 6 : 2

Lavez-vous les pieds les uns les autres avec cœur d'humble serviteur , Jean 13 : 14

Travaillez les uns avec les autres, I Corinthiens 3 : 9 et 2 Corinthiens 6 : 1

**Enseigner :**

Enseignez-vous les uns les autres, Colossiens 3 : 16

Instruisez-vous les uns les autres Romains 5 : 14

**Encourager :**

Encouragez-vous les uns les autres, Colossiens 3 : 16 et Hébreux 10 : 25

Exhortez-vous les uns les autres, Hébreux 3 : 13

Les vous la vérité les uns les autres, Éphésiens 4 : 25

Donnez votre vie pour les autres, I Jean 3 : 16

Exhortez-vous les uns les autres à l'amour et aux bonnes œuvres, Hébreux 10 : 24

**Edifier :**

Edifiez-vous, fortifiez-vous les uns les autres, I Thessaloniens 4 : 18 et 5 : 1, 11

Edifiez-vous les uns les autres par des psaumes, des hymnes et des cantiques, une parole d'exhortation, une langue, une interprétation. I Corinthiens 14 : 26

**Prodiguer des soins spirituels :**

Confesser nos péchés les uns les autres, Jacques 5 : 18

Soyez un en esprit, 2 Corinthiens 13 : 11 et Romains 12 : 16 ; 15 : 5

**Commandements pour cultiver l'unité du Corps****Agir avec humilité :**

Nous rendre honneur les uns aux autres, Jacques 5 : 16

Ayez les mêmes sentiments les uns envers les autres, 2 Corinthiens 13 : 11 et Romains 12 : 16 ; 15 : 5

Ne pas nous critiquer les uns les autres, Romains 14 : 13

Ne vous dites pas de mal les uns les autres, Jacques 4 : 11 et 5 : 9

Soumettez-vous les uns les autres, Éphésiens 5 : 21

Soyez humbles et proches les uns des autres, I Pierre 5 : 5

**Vivre en harmonie :**

Soyez patients les uns envers les autres

Soyez en paix les uns les autres, Matthieu 9 : 50

Exercez l'hospitalité les uns envers les autres, Romains 15 : 7, et I Pierre 4 : 9

*Glorifiez Dieu ensemble, Romains 15 : 6*

*S'il vous plaît, prenez un moment maintenant pour planifier comment est-ce que vous pourriez aider les vôtres à obéir à tous ces commandements qu'ils pourraient négliger.*

Les églises à domicile sont dévastées quand un dirigeant les utilise comme des échelons menant vers une plus grande église. Il pourrait secrètement aspirer à devenir le pasteur d'une grande église qui pourrait lui donner un bon salaire. Un tel pasteur mènerait irrémédiablement une église à domicile dans une impasse : La communauté ne pourra pas assez grandir pour nécessiter un bâtiment, mais risque d'être trop grande pour tenir dans une maison. Cela devient douloureusement impossible si leurs dirigeants découragent le démarrage de nouvelles églises à domicile de peur que leurs membres quitte la congrégation pour se joindre à la nouvelle église les éloignant ainsi de leur ambition d'avoir une église traditionnelle.

Un tel dirigeant pourrait diriger une église à domicile dans un bâtiment avant qu'elle ne puisse se le permettre et pourrait donc manquer d'utiliser une style d'enseignement, d'adoration, et d'organisation qui sied aux petites églises. Il pourrait utiliser un style de leadership qui n'est pas approprié aux petites églises et que les autres dirigeants potentiels ne peuvent imiter rendant ainsi difficile la multiplication de plus d'églises.

*Avez-vous des gens qui trouvent peu facile le fait d'avoir une simple et petite église ? Si oui, priez pour que Dieu les éclaire et qu'ils sachent le véritable sens de « l'église ».*

**14H. Préparez les nouveaux leaders au travail en tant qu'apprentis pour que le groupe puisse se multiplier.**

Nous préparons de nouveaux dirigeants beaucoup plus facilement si nous permettons à tous les chefs de famille d'enseigner leurs épouses et leurs enfants. L'approche familiale produit de nouveaux leaders qui sont mis en place dans les églises traditionnelles. Beaucoup de nouveaux bergers émergent rendant ainsi possible la multiplication de l'église.

*Qui peut commencer à apprendre comme votre apprenti maintenant ? Comme un apprenti pour vos collègues de travail ?*

**14I. Si vous vous rencontrez en tant qu'église de maison soyez positifs à l'endroit des autres églises.**

Certaines églises à domicile se blessent elles-mêmes en faisant montre d'un esprit d'indépendance. Elles assument que le fait de ne pas avoir un bâtiment les rend plus spirituelles. Cette attitude mène à la même erreur pour laquelle ces membres critiquent les autres. Cela pourrait laisser entendre qu'un bâtiment peut être la cause d'une différence significative avec Dieu. Ce n'est pas le cas. Notre attitude envers les autres chrétiens cependant, est le fait d'une cruciale différence. Que l'on opte pour un bâtiment ou pas, tant qu'on a pas une étroite relation avec le Saint Esprit, on tombe toujours dans la même

- ☐ **Danger !** Les gens sentent qu'ils sont contraints de donner davantage et de plus en plus. Les autres domaines intéressants les pasteurs occupent moins d'importance sur le tableau de bord des rencontres.
- ☐ **Danger !** Les visiteurs qui ne sont pas sauvés cessent de venir.  
Les non chrétiens et les visiteurs en quête d'une nouvelle église manquent parfois de rencontrer amicalement les gens qui les ont déjà accueillis dans leur groupe au niveau duquel ils ont senti qu'on y avait pas besoin de leurs dons spirituels. Le problème se pose aussi dans les maisons où les membres se focalisent exclusivement sur eux-mêmes, manquant ainsi d'atteindre ceux du dehors qui ne sont pas sauvés, les autres églises et communautés.
- ☐ **Danger !** La stérilité remplace la reproduction  
Les nouveaux petits groupes et les églises filles appartiennent au passé ou non jamais lieu.

Si la plupart des signaux de dangers ci-dessus s'appliquent à votre église, tenez en compte soigneusement dans la prière et planifier comment commencer des cellules pour ceux qui le désirent. Ne poussez pas ceux qui hésitent sur leurs vieux sentiers. Laissez-les au ras des pâquerettes et travaillez avec les brebis qui voudraient bien vous suivre.

Monsieur **Traditionaliste** marqua à haute voix son désaccord : « Hé, certaines de ces menaces dangereuses apparaissent aussi dans les groupes et les églises de maisons ! Donc, arrêtez de nous le rappeler. »

Bien entendu, répondit Monsieur **Visionnaire**, « Mais nous pouvons plus facilement tenir compte de ces menaces au sein des petits groupes. Et quand un dirigeant ne remplit pas sa tâche nous faisons pas tomber beaucoup d'autres en même temps que lui.

*Planifiez maintenant comment tenir compte des thèmes ci-dessus qui ont besoin d'attention afin de déterminer vos besoins pour la multiplication des églises et des cellules.*

## 14G. Contentez-vous d'être une église à domicile si c'est la direction vers laquelle Dieu vous dirige.

Soyez content de votre objectif de multiplication de petites églises, n'essayez pas d'agir comme une grande église, et n'ayez pas l'ambition secrète de devenir une grande église. Un conglomérat d'églises à domicile peut louer un bâtiment si Dieu les dirige dans ce sens, et se rencontrer aussi souvent que désiré afin de célébrer le Seigneur dans l'unité. Il pourrait payer un pasteur pour coordonner le réseau dans sa totalité et aider à la formation des dirigeants. En attendant que la vision se précise, contentez-vous d'être une bonne église de maison. Agissez comme une petite congrégation et soyez heureux de la chaleureuse fraternité d'une petite communauté.

## 06H. Détecter les Dons Spirituels en permettant aux Dirigeants de travailler avec les nouvelles églises ou cellules.

Trouvez dans **Exode 18 : 14 à 24** une raison pour établir de petits groupes et de préparer leurs dirigeants.

« Lorsque le beau-père de Moïse vit toute la peine que celui-ci de donnait pour le peuple, il lui dit :

Pourquoi agis-tu de cette façon pour traiter les affaires du peuple ? Pourquoi sièges-tu seul et pourquoi tout ce monde attend-il debout du matin au soir pour se présenter devant toi ?

C'est que les gens viennent me trouver pour consulter Dieu. Lorsqu'ils ont un différend, ils viennent à moi et je sers d'arbitre entre les parties ; je leur fais connaître les ordonnances et les lois de Dieu.

Le beau-père de Moïse lui dit :

Ta façon de faire n'est pas bonne. Tu finiras, à coup sûr, par t'épuiser toi, et le peuple qui est avec toi. Car la tâche dépasse tes forces. Tu ne peux pas l'accomplir seul. Maintenant écoute le conseil que je vais te donner, et que Dieu te vienne en aide. Ton rôle est de représenter le peuple auprès de Dieu et de porter les litiges devant lui. Tu dois aussi leur communiquer ses ordonnances et ses lois, leur enseigner la voie à suivre et la conduite à tenir. Pour le reste, choisis parmi le peuple des hommes capables, attaches à Dieu, respectueux de la vérité, incorruptibles ; tu les placeras à la tête du peuple comme chefs des «milliers », chefs des «centaines », chefs des «cinquantaines », et chefs de «dizaines ». Ils seront en tout temps à la disposition du peuple pour juger les affaires ordinaires et ils ne porteront devant toi que les affaires importantes, mais ils jugeront eux-mêmes les cas faciles à régler. Allège ainsi ta charge ! Qu'ils la portent avec toi ! Si tu agis comme je te le conseille et que Dieu te dirige, tu pourras tenir bon et tous ces gens rentreront en paix chez eux. Moïse suivit le conseil de son beau-père et fit tout ce que celui-ci lui avait suggéré. »

Le «chapitre de l'amour » 1 Corinthiens 13, pourrait être lu de concert avec le chapitre 12 pour une réelle appréciation de sa signification. L'usage des différents dons dans l'amour et l'harmonie est une partie de l'exhortation de Paul. Les dons mis en pratique sans amour, non aucune valeur devant Dieu.

Nous pouvons permettre à la plupart des croyants dans l'église de s'impliquer dans un ministère, si nous les aidons à découvrir leurs dons dans de petits groupes où il est plus facile de nouer des relations.

Nous pouvons aider ces membres à découvrir leurs dons et à les mettre en pratiques de plusieurs manières :

- S'arrangez pour qu'ils se joignent un ministère ou des groupes évangéliques afin d'utiliser leurs dons spirituels au niveau de ceux qui ne sont pas sauvés mais aussi les

uns envers les autres. Ceux qui cherchent sont plus faciles à amener à la foi. Ils sont aussi plus faciles à suivre au niveau des petits groupes.

- Commencer de nouveaux groupes à domicile ou des cellules dans lesquels ils pourront être actifs. Ils pourraient en effet avoir des difficultés pour avoir un ministère dans les anciens groupes dans lesquels il y a déjà des gens qui exercent ce ministère.
- Aider les groupes existants à initier des ministères dans lesquels les nouveaux venus pourraient participer. Tenez compte des besoins pressentis et des opportunités de témoignage ou de services. Prendre soin de ces groupes tant au niveau communautaire que familial de sorte que les différents dons répondent aux différents besoins. La discipline dans la formation est beaucoup plus facile à instaurer dans les petits groupes et particulièrement ceux nouvellement constitués. L'église apostolique le faisait dans les foyers comme nous le voyons dans Actes 2 : 46 ; 5 : 42 ; 20 : 20 ; Romains : 16 : 3 – 5 et Philémon 2
- Réveiller et mettre en pratique les dons les plus édifiants. Ce qui est le plus édifiant dépend des besoins en cours et des circonstances.

Nous cherchons des personnes ayant les dons suivants pour aider les groupes à mettre sur pied une organisation fondée sur l'amour et l'étroitesse des relations, au lieu de rester cloîtré sur des politiques ou positions abstraites.

- *Dirigeant.* Les groupes en bonne santé ont besoin d'un dirigeant qui inspire les gens avec sa vision, qui connaît ce que Dieu veut que son peuple fasse, et qui coordonne leurs dons dans le cadre des ministères.
- *Évangéliste.* Les groupes en bonne santé «font un travail d'évangéliste» (2 Timothée 4 : 5) et ont besoin d'une personne ayant ce don pour stimuler les autres et tout en leur fournissant un modèle.
- *Pasteur.* Un pasteur est un ancien faisant office de «berger». Les groupes en bonne santé ont enfin besoin d'un berger. Cette personne n'est pas toujours un enseignant. Il a un cœur de berger et surveille son troupeau. Il est sur la brèche toujours prêt à prodiguer des soins à ceux qui en ont besoin.
- *Enseignant.* Le groupe sera en meilleure santé si ceux qui y prodiguent des enseignements peuvent enseigner de la manière dont Jésus-Christ et ses disciples enseignaient. Comme les Écritures le démontrent ! La structuration des salles de classes dans lesquelles une personne se tient en face (devant d'autres) personnes pour passer une information n'existe pas dans certaines cultures. C'est une forme d'enseignement mais les Écritures ne disent pas que l'enseignement doit se passer de la sorte.

La tâche de l'enseignant est de mobiliser les autres pour différents ministères, comme nous le lisons dans Éphésiens 4 : 11 – 16, et d'appliquer les Écritures «pour toute œuvre bonne» comme nous le lisons dans 2 Timothée 3 : 16 – 17.

et d'éviter les problèmes. Les dirigeants bousculent les leaders innovateurs qui sont à côté d'eux avec des lois pour protéger la mécanique bien huilée des programmes qui existent déjà. Aucun dirigeant ne se plaint auprès d'un autre du fait que l'église est régie par des politiques humaines au lieu d'être dirigée par le Saint-Esprit ; et ils ont peur de suggérer des changements qui pour eux sont synonymes de divisions.

☐ **Danger !** Les innovations mettent du temps

Cela prend du temps pour lancer de nouveaux ministères ; les canaux de prise de décisions deviennent bureaucratiques ; et les dirigeants sont beaucoup plus concernés par comment marchent les choses que par comment opérer –œuvrer- et avec qui. Les décisions prises au sommet vers la base découragent l'initiative individuelle. Les dirigeants prennent souvent de grandes décisions qui ne sont jamais complètement exécutées à cause de l'antipathie de cette composante de la congrégation qui crie fortement « nous ne voulons pas commettre une erreur ! » comme si l'absence de décision et le non respect d'une décision n'étaient pas des erreurs.

D'autres crient : « Nous ne voulons pas aller trop vite » comme si le fait d'aller lentement protégeait contre l'erreur. Le Livre des Actes montre que l'Esprit de Dieu travaille souvent rapidement. Que se passerait-il si notre congrégation recevait 3.000 nouveaux fidèles comme cela s'est passé dans le livre des Actes ? Ils ont le sentiment qu'ils ne sauraient être longtemps sous contrôle et veulent que les choses « reviennent à la normale ». Le non répit que cela crée est la cause de plusieurs départs y compris parmi les jeunes leaders.

☐ **Danger !** Les leaders potentiels sont en compétition les uns les autres.

Les nouveaux dirigeants « travaillent au sommet » pour une position dans laquelle leurs dons spirituels peuvent être utilisés librement. Les plaintes sont aussi entendues dans les églises à domicile où les dirigeants exercent trop de contrôle.

☐ **Danger !** Le pourcentage de membres en place pour le leadership décline.

Des dirigeants affables de manière chronique freinent la communauté et gênent l'atteinte des autres.

Une église qui manque de former et de produire assez de dirigeants fonctionnels pour ses besoins essentiels de ministère et spécialement les ministères qui mobilisent de nouveaux croyants pour l'évangélisation de leurs amis et parents.

☐ **Danger !** L'église doit être de plus en plus liée à un staff rémunéré.

Les travailleurs salariés se complaisent en ce que les volontaires et les dirigeants ne peuvent occuper des fonctions clés.

☐ **Danger !** Les programmes exigent plus d'attention que les gens ne sauraient apporter.

☐ **Danger !** Les fonds pour la construction et les salaires du staff sont en train de devenir un thème majeur et un objet de discussions parmi les dirigeants.

- ☐ **Danger !** Les gens se complaisent dans l'investissement et les offrandes matérielles pour la construction de l'église.

Parfois, même quand les fonds sont disponibles, une congrégation place plus d'importance aux faits en faveur de ceux qui s'investissent dans le ministère et des travailleurs qu'à la construction de l'église. Leur conviction est souvent le fait d'une réaction saine par rapport à une institutionnalisation excessive. Les églises à domicile leur permettent d'achever une croissance continue et de maintenir les priorités non institutionnelles au même moment. Scoggins nous donne les conseils suivants :

« En général dans les églises à domicile l'argent collecté comme offrandes est alloué à l'aide et au soutien. La plupart de nos églises à domicile utilisent seulement 20% de leurs dons à des fins administratives. Le reste va aux besoins des bénévoles et aux missions. »

- ☐ **Danger !** Les nouveaux travailleurs doivent faire preuve de vigilance afin de ne pas offenser les autres pour le développement et l'expansion de l'église.

Une organisation est trop grande ou trop centralisée quand ses membres les plus nouveaux ou les plus anciens dans leur désir de faire quelque chose de nouveau, doivent se plier à la politique de l'église pour éviter de heurter les susceptibilités, rompre les règles ou offenser les personnes puissantes. Cette condition est aussi commune aux églises à domicile dans lesquelles les dirigeants sont legalistes et assoiffés de pouvoir. C'est triste, mais cela pourrait même être un manque d'intérêt ou de ferveur dans le suivi des nouveaux venus qui voudraient se joindre à l'église.

Souvent dans les grandes églises où l'assistance avoisine ou dépasse le millier de personnes, le cumul du travail d'évangélisation fait d'une communauté en dehors de l'église est de zéro est de taux zéro. Cela se passe aussi dans les vieilles églises en mal de croissance.

- ☐ **Danger !** les gens expriment leur frustration, parce que leurs ministères sont en train d'être restreints ou qu'ils ne sont pas autorisés à faire ce que Dieu leur a demandé de faire selon les dons impartis à chacun d'entre eux.

De telles plaintes de la part de personnes non critiques pourraient indiquer qu'un bâtiment — ou l'organisation centralisée qui lui est associé — est en train de réduire la liberté dans l'esprit de service et d'exercice des dons spirituels. Ces plaintes pourraient être la voie de Dieu pour vous, afin de vous amener à considérer le démarrage de davantage d'églises ou de cellules dans les foyers.

- ☐ **Danger !** Les dirigeants se plaignent de l'exaucement et le ministère devient une corvée ou lieu d'être une joie.
- ☐ **Danger !** La planification des sessions c'est beaucoup plus la préservation de la bonne marche de l'organisation que les intérêts spirituels et pastoraux.

Les dirigeants passent davantage de temps à réviser les constitutions, les lois ou d'autres politiques au lieu de maintenir le contrôle, de préserver des dangers éventuels

- Un enseignant traditionnel qui ne pourrait pas enseigner de la sorte, devrait trouver des assistants qui pourraient le faire au niveau des petits groupes.
- Les enseignants traditionnels prennent parfois le titre de dirigeant mais ils ne dirigent pas en réalité ; ils ne font qu'enseigner.

Scoggins a découvert la valeur de l'enseignement à domicile et à ce titre il écrit :

« Notre expérience montre que les chefs de famille ont la responsabilité d'enseigner et que ce don doit être exercé. Même s'il n'a pas de don d'enseigner, il lui incombe de former sa famille tâche pour laquelle Dieu lui a fait grâce. A cause de cela, nous formons nos membres qui sont chefs de famille sur la base l'enseignement et afin nous formons aussi les nôtres pour les dévotions en famille.

Une personne pourrait avoir plus qu'un don spirituel, mais elle ne pourrait les avoir tous. Même s'il y a des personnes qui ont des dons, elles ne sauraient les mettre en pratique tous à la foi. Et même si elles essayent de le faire, elles ne feraient qu'empêcher les autres de développer leurs propres dons.

En plus des dons de dirigeants, d'évangéliste, de pasteur, d'ancien, de formateur, d'autres dons pourraient être spécifiques à des ministères particuliers. Certains groupes sont spécialisés dans les mariages et les conseils familiaux. Mais ils ne doivent pas pour autant négliger les autres ministères. D'autres luttent avec succès contre l'abus de drogue et d'alcool et ainsi, devraient tenir compte des autres dons dans le cadre du ministère. Il y a aussi des groupes qui s'activent dans les activités de conseils mais ils ne devraient pas uniquement se focaliser sur ce ministère au risque de priver leurs membres d'une vie chrétienne équilibrée. La plus grande faiblesse d'un groupe fort est sa grande confiance en sa propre force.

- Certains groupes se focalisent sur les besoins des célibataires et des personnes âgées. Ces groupes aussi ont besoin de personnes ayant les dons d'exhortation, de discernement, de compassion et d'aides.
- Beaucoup de groupes prient pour ceux qui ne sont pas sauvés, les malades et ceux qui souffrent. Ceux qui ont en charge la direction de ces groupes devraient être des gens ayant le don de foi, de guérison, des gens qui ont le don de libérer ceux qui sont possédés par des démons.
- Les groupes qui s'activent dans le développement communautaire ont besoin de personnes ayant le don de discernement et de compassion. Mais, pour garder l'équilibre, ils ont besoin de personnes ayant des dons plus communs d'enseignement, - de suivi des croyants - et d'évangéliste.
- Pour les groupes qui se rencontrent à domicile, certains devraient avoir le don d'hospitalité.
- Les groupes s'activant dans les ministères transculturels ont besoin de personnes ayant le don des apôtres (d'envoyés) ou de missionnaires cumulés à d'autres dons.

Dans les nouveaux champs missionnaires, les groupes de travaux devraient former des pasteurs mais ont besoin cependant d'une personne ayant le don d'enseignement.

Si vous êtes un dirigeant, fixez dans votre mémoire s'il vous plaît les versets de la Bible qui expliquent comment harmoniser tous ces dons spirituels dans l'amour. Romains chapitre 12 ; Éphésiens 4 : 11 à 16 et 1 Corinthiens les chapitres 12 à 14.

*Prenez un moment pour réfléchir sur les dirigeants potentiels auxquels vous pourriez demander de diriger de nouvelles églises ou cellules. Laissez le Saint-Esprit vous guider dans cela, comme il l'a fait pour les dirigeants d'Antioche dans Actes 13 : 1 à 3.*

## 06I. Revoir les dons de l'Esprit révélés dans le Nouveau Testament

Nous devons aider chacun à connaître et à mettre en pratique ces dons spirituels pour servir les autres dans l'amour. Beaucoup de ministères d'églises exigent plusieurs dons mis en place. Par exemple, un évangéliste devrait travailler étroitement avec des enseignants dans le suivi des nouveaux croyants. Pour aider les vôtres, à comprendre les différents dons, vous devriez leur relater quelques exemples de dons qu'ils ne comprennent pas. Des exemples bibliques sont mentionnés au-dessus de chaque exemple listé ci-dessous. Certains passages pourraient s'avérer longs à lire au cours d'une rencontre, mais vous pouvez les narrer de mémoire en partant des parties les plus importantes du récit.

Notez les dons listés ci-dessous et qui ont besoin d'être développés dans votre groupe ou église. Vous devriez vous arranger pour aider les autres groupes ou églises ayant des dons dont ne dispose pas votre congrégation. Vous devriez aussi les aider au niveau des régions où votre groupe dispose d'une certaine force.

### Les dons spirituels listés dans Romains 12 : 4 à 8

Service—Samuel, 1 Samuel 1:20 à 28 ; 3 : 1 à 21 ; Diacres, Actes 6 : 1 à 7 ; Dorcas, Actes 9 : 36 à 41.

Prophétie—Ésaïe, Esaïe 55 ; dans le Nouveau Testament, la prophétie se réfère premièrement au message venant de Dieu et parlant de la force, de la consolation et de l'encouragement (1 Corinthiens 14:3)

Don—Abigaïl, 1 Samuel 25 ; lignes directrices : 2 Corinthiens 9

Enseignement—Esdras : Néhémie 8 ; objectifs, Éphésiens 4 ; 11 à 16

Encouragement—exhorter : Paul avec les anciens d'Ephèse, Actes 20:17 à 38

Direction—diriger un serviteur dirigeant qui aide les autres dans le ministère : Moïse, Exode 18 : 13 à 26.

Faire preuve de piété—Le mouton et les brebis, Matthieu 25 : 31 à 46 ; le Bon Samaritain, Luc 10:30 à 35 ; David et Saul, 1 Samuel 24.

Parfois plusieurs groupes d'églises ou d'églises à domicile devraient coopérer pour ce qui est de la garde des enfants.

- ☐ Faites de sortes que les adolescents venant de plusieurs églises se réunissent.

Cela aussi devrait nécessiter la coopération inter ecclésiale.

- ☐ Vos dirigeants peuvent résister à ceux qui s'opposent aux églises à domicile.

Là où les traditions en faveur du bâtiment sont très fortes, les gens parfois de façon subordonnée assume qu'un bâtiment est nécessaire nonobstant toute autre raison contraire à ce point de vue. Les dirigeants ne doivent pas permettre la confrontation de deux philosophies. S'ils ouvrent la porte aux stipulations à propos d'un bâtiment plus grand, les gens pourraient trop insister là dessus sans chercher à voir au-delà.

Certaines traditions profondément enfouies confèrent aux gens le sentiment qu'ils ne peuvent adorer sérieusement que dans le cadre d'un bâtiment faisant office d'église. Par contre, dans l'esprit d'une simple conscience de l'enseignement biblique sur le véritable sens de l'adoration, d'autres personnes ne peuvent tout simplement pas s'adapter à une église à domicile. Un planteur d'église doit être sensible à cette mentalité. Si les siens ne le suivent pas dans une église à domicile, il doit faire le choix entre garder ses fidèles ou son idéal. Il pourrait permettre aux croyants de déménager dans une église, même si les circonstances indiquent qu'agir de la sorte pourrait constituer plus tard une gêne dans le travail. C'est mieux que de laisser son église à son stade d'enfance. Dans les sociétés beaucoup plus traditionnelles, une petite église à domicile a besoin enfin d'un dirigeant fort et populaire qui élargit avec succès sa dimension.

- ☐ Vous reconnaîtrez les signaux de danger quand déjà ils mettent les gens dans une même église centralisée gênant par conséquent la liberté que confère l'Esprit.

### Avertissements

Voyons un peu ces signaux de danger qui sont autant d'avertissements quand vos gens manquent d'y prêter attention. Mettez une marque à côté de ceux qui s'appliquent à votre travail :

- ☐ **Danger !** Le maintien des activités à tendance à être hors de portée.

Vous pourrez sentir le danger quand vous aurez à fournir davantage de réflexions et d'énergie pour que les programmes qui existent déjà marchent sans heurts au lieu de chercher à toucher une communauté négligée. Les programmes dangereux sont ceux qui existent sans une date butoir ou un engagement afin d'évaluer leur efficacité. Les activités de l'église peuvent prendre toute une vie et cela est d'autant plus vrai si elles n'accomplissent pas le but pour lequel elles ont été initiées. Quand quelqu'un suggère un programme trop contraignant, il y a beaucoup plus de bruit à propos de qui risquerait d'être offensé et de qui pourrait perdre qu'à propos de comment est-ce que nous pourrions gagner à Christ ceux qui sont perdus.



et engagés pour s'occuper du service et de l'adoration publique. Un nombre plus restreint pour manquer des personnel pour maintenir l'image et les programmes dont on a besoin afin d'attirer les gens vers une telle église. A contrario, une église à domicile peut démarrer avec un quelconque nombre de croyants. Une église à domicile commence souvent avec deux ou trois familles.

- ☐ Vous avez la vision pour former de petites églises à domiciles.

Une église à domicile isolée survit très peu longtemps. Scoggins observe :

« Les églises indépendantes à domicile sont entourées de dangers. Elles développent facilement des tendances cultuelles qui ne sont jamais vérifiées, à la lumière des Écritures, du fait qu'elles ne rendent compte à personnes. Elles manquent souvent de croître et focalisent toute leur attention sur elles-mêmes manquant ainsi de se reproduire. Elles deviennent souvent tellement centrées sur elles, mêmes et élitistes de sorte que l'Esprit de Dieu ne peut les utiliser. Elles échouent donc, et vivent derrière le découragement et des gens amers. Pour ces raisons, nous nous focalisons dès le début sur un réseau au niveau duquel les églises coopèrent. L'interaction entre les églises amènent la stabilité et la perspective. Dans un moment de bénédictions nous pouvons partager les ressources avec les autres qui sont en train des lutter. En temps d'épreuves les autres sont aussi là pour nous aider.

« La capacité d'une église à se multiplier dépend de la capacité de son leader à former de nouveaux leaders comme pasteurs assistants pour la continuité de la croissance et de la multiplication. Un groupe d'implantation d'église qui n'a pas cette capacité ne peut pas générer un leadership pour un mouvement continu de multiplication. Un groupe de travail compétent, réfléchi en termes de reproduction des églises à domicile. Une seule église à domicile est comme un joueur de football isolé face à une équipe adverse. Une église à domicile a besoin des avertissements et de l'identité d'autres églises sœurs qui sont proches et qui adorent avec elle dans la même disposition d'esprit. Les croyants se réunissent pour communier ensemble peut être une fois par mois et leurs dirigeants se rencontrent plus fréquemment afin de coordonner leur travail. »

- ☐ Vous avez la capacité et le désir de former un réseau d'églises, gardez les relations humaines intactes au fur et à mesure que les églises se multiplient.

Surtout les femmes ressentent une menace quand une croissance continue par multiplication les force d'abandonner leurs amitiés. Toutefois, elles peuvent maintenir leurs relations à travers une organisation inter-ecclésiale. Afin de se faire, il faut que leur église mère aie un nombre de membres, y compris des femmes et des adolescents, qui savent, ou qui peuvent être entraînées, pour faire des disciples des nouveaux croyants et novices responsables dans les églises filles.

- ☐ Vous avez la capacité de faire participer les enfants aux moments d'adoration, ou bien d'en prendre soin.

### Les dons additionnels listés dans 1 Corinthiens 12 ; 7 à 11, 7 à 30

Conseiller avec sagesse—Salomon, 1 Rois 3 : 5 à 28

Base de décision sur la connaissance, en actes—Béréens cherchant dans la Parole, Actes 17:10 à 12.

Aide—Aquilas et Priscille, Actes 18 : 1 à 5, 4 à 28

Partir comme un apôtre, un envoyé, avoir les pieds qui chatouillent (démangent) être un entrepreneur spirituel—Romains 5:20 à 21, Paul et Barnabas Actes chapitres 3 à 14.

Discernement—Nathan, 2 Samuel chapitres 1 à 12 ; Pierre et Jean guérissent le paralytique, Actes chapitres 3 - 4.

Administration—Néhémie : Néhémie chapitres 2 à 3.

Faire de miracles—Elie : 1 Rois 18:16 à 46 ; Elie : 2 Rois chapitres 2 à 5.

Parler en langues—La maison de Corneille, Actes 10 : 44 –48.

Utiliser les dons d'interprétation qui suivent :

Interpréter les langues—voir les précautions dans 1 Corinthiens 14

Usage de la foi—La foi des lépreux et du centurion, Matthieu 8 : 1 à 13 et la plénitude de foi dans l'Ancien Testament, Hébreux 1. Tous ont besoin de la foi mais le peu de personnes qui la mettent en preuve doivent la réveiller et la stimuler chez les autres de manière beaucoup plus effective.

### Les dons additionnels listés dans Éphésiens 4:11

Annoncer la Bonne Nouvelle, Évangéliste—Philippe, Actes 8:26 à 40.

Pasteur, berger—Actes 20:28 à 34 et 1 Pierre 5:1 à 4

*S'il vous plaît, prenez maintenant un moment pour planifier comment vos collègues et vous pourriez mettre en harmonie les dons spirituels des croyants ;*

*Arrangez-vous afin que les croyants se servent les uns les autres avec les différents dons entrant dans le ministère.*

*Aidez les à servir dans l'amour et par le pouvoir du Saint-Esprit.*

*Arrangez-vous pour qu'il y ait un service mutuel entre votre congrégation et les autres.*

*Faites de sorte que le plus grand nombre de croyants aient un ministère.*

*Faites si possible des plans de concert avec vos collègues.*

**06J. Détectez et tenez compte des besoins personnels des membres des petits groupes.**

Les cellules et les églises à domicile pourraient tirer un avantage de leur petite taille si on y tient compte des besoins des familles aussi bien que des opportunités de ministères qui y sont suscités, comme cela est dit dans Exode 18 : 24 à 26

Les groupes se réunissant à domicile permettent aux anciens d'écouter chaque membre du groupe, de savoir quels sont leurs besoins, de prier pour chacun, et d'aider à tous à participer activement. Les anciens sont tenus à mettre tous les membres du groupe à même d'avoir un ministère de soins les uns envers les autres. Nous devrions mobiliser comme responsables de groupe les personnes qui prennent le temps nécessaire de donner du soin avec amour. Si ces personnes sont déjà très engagées, elles pourront nommer des assistants.

Scoggins relate comment les églises à domicile permettent à leurs membres de s'écouter et de se prendre soin les uns des autres :

*Les hommes qui mettent du temps à écouter les autres et à leur donner du soin, se lancent dans le travail dès que l'occasion leur est offerte. Certains pourraient venir de leur propre gré même si nous n'avons pas eu le temps de réfléchir sur ce qu'ils aimeraient faire. Avec une discipline et une attention claires, beaucoup parmi ceux qui sont velléitaires au début pour diriger des groupes, pourraient avoir des changements radicaux dans leur vie et accepter de devenir des anciens. D'autres pourraient exiger un défi pour si effectivement Dieu les a appelés pour être des bergers. Faites cela avec beaucoup de soins et de prières et réalisez que cet appel doit venir de Dieu. Des personnes prises individuellement pourraient avoir le fardeau de l'appel avant même que celui-ci — cet appel — ne soit clair. Cela leur donne le temps de voir si réellement, elles peuvent répondre à cet appel. Leur réponse le plus souvent commence dans leur foyer. Ainsi donc, détectez des dirigeants potentiels en voyant comment est-ce qu'ils dirigent leurs familles. Un appel pour servir l'église du Seigneur se manifeste normalement et avant tout dans la famille de celui qui est appelé.*

*S'il vous plaît, marquez maintenant une pause pour revoir les besoins des familles parmi vos membres et comment est-ce que vos collègues et vous pourriez en tenir compte.*

**06K. Gardez l'équilibre entre les trois composantes vitales entrant dans la formation de disciples.**

Certains enseignants ayant une orientation académique du ministère pourrait se focaliser sur le contenu de leur enseignement, négligeant le travail et le peuple. Rétablissez l'équilibre en travaillant étroitement avec les autres qui appliquent l'enseignement dans la vie des gens, des familles et dans les ministères.

Dessinez un triangle. Le premier côté correspond au Père, le second au Fils, le troisième au Saint-Esprit et le tout représente le Dieu Unique. Réfléchissez sur comment

beaucoup d'églises occidentales voient le fait d'avoir un bâtiment comme une nécessité leur inertie culturelle les pousse vers la centralisation plutôt que vers la décentralisation.

Comment est-ce qu'on pourrait discerner les circonstances qui favorisent une église à domicile plutôt que la construction ou la location à un coût cher d'une église. Les gens auscultent souvent les critères quand ils décident de construire ou de se rencontrer dans les maisons. Maintenant les indications d'un besoin d'une église à domicile varient selon les cultures. Ci-dessus vous avez la liste des lignes directrices communes pour savoir quand opter pour la multiplication d'une église à domicile. Cochez les thèmes qui s'appliquent à votre église.

- ☐ Vous manquez de fonds pour l'érection d'un bâtiment.

Aussi évident que cela puisse paraître, l'option pour une église à domicile est toujours oubliée quand l'argent manque pour la construction d'une église. Le fardeau financier mène souvent les nouvelles églises à l'échec spécialement dans les milieux urbains où une église à domicile pourrait régler le problème facilement et sans bourse délier. Scoggins rappelle :

Une des forces motrices dans notre décision de commencer des églises à domicile réside dans nos ressources limitées pour louer ou construire dans une zone urbaine. Beaucoup de gens qui vivent dans les zones urbaines ont des ressources limitées et le coût des parcelles est élevé. Notre stratégie de rechange fut donc d'opter pour les églises à domicile afin que les pressions financières ne viennent pas dicter la politique de l'église. Très souvent, l'argent devient le facteur de décision dans ce que l'église doit faire ou pas. Dans nos églises à domicile, la question financière n'a pas d'importance.

- ☐ Des autorités hostiles persécutent l'église.

Là où les églises doivent se réunir dans la clandestinité, les églises à domicile marchent souvent. Dans les champs musulmans, Chine et Asie du Sud, des millions de croyants se rencontrent dans de petites églises à domicile. L'expansion populaire la plus importante, la plus rapide multiplication d'église enregistrée en Chine, est le fait des églises à domicile.

- ☐ Vous manquez de fonds pour disposer d'un Pasteur à plein temps.

Les chrétiens occidentaux associent souvent les travailleurs salariés et professionnels à la construction de bâtiments où de grandes congrégations peuvent se rencontrer. Ils associent aussi le coût de l'organisation au bâtiment. Les organisations décentralisées ayant une forte organisation inter ecclésiale reposent souvent cependant, sur un réseau dense d'églises à domicile. Quand l'argent manque pour payer un staff chargé du ministère, prenez soin de prier afin de pouvoir opter pour une église à domicile.

- ☐ Vous n'avez pas le nombre de personnes qu'il faut pour débiter une église croissante dans un bâtiment.

Les églises qui optent pour une organisation centralisée, payent dès le départ le leadership et un bâtiment devrait avoir dès le départ une cinquantaine de croyants adultes

Votre décision d'avoir une église de maison qui serait la même ne saurait donc venir du sentiment qui veut que vous soyez contre l'édification d'une église.

Il n'y a pas de vertu inhérente ou d'attaques du diable en ce que l'on opte pour la construction d'une église ou pour une église à domicile. Les Écritures mentionnent que les premiers chrétiens se rencontraient dans les maisons et les Juifs dans les temples au niveau desquels les prêtres étaient seulement autorisés à entrer dans le lieu saint. Dieu nous donne la liberté de nous réunir en tout endroit. Vos motivations devraient plutôt être obéir à Christ et permettre à Dieu de continuer le travail de la croissance et de la reproduction sans le restreindre en aucune manière.

Sous certaines circonstances, les églises à domicile offrent plus de liberté pour mobiliser les nouveaux dirigeants et mettre en pratique les dons spirituels. En d'autres circonstances, la construction d'une église offre une opportunité. Dans certaines sociétés les églises se reproduisent facilement qu'ils elles sont abritées par un bâtiment. Dans certains contrées du tiers monde les croyants construisent d'humbles chapelles à un coût très bas et avec le matériel disponible localement. La construction ne se fait dans aucun délai. Dans certains champs missionnaires quand une église dépasse le cadre d'une petite chapelle, ses membres construisent une autre à côté et souvent avec un style qui sied le plus à la culture délaissant ainsi les structures premières qui sont l'apport des missionnaires étrangers. Les églises normalement se multiplient plus facilement quand il y a une pluralité entre les anciennes et les nouvelles églises filles ou sœurs qui demeurent proches les unes des autres. Ceci maintient la fraternité entre les croyants quand une nouvelle église se forme.

Scoggins a appris par expérience l'importance d'avoir des anciens à la tête du troupeau.

La pluralité des anciens permet toujours et de façon constante aux anciens de former les plus jeunes. Quand une nouvelle église commence, les anciens, peut être même ceux d'une autre église, comment à servir comme formateur de disciples parmi les jeunes. Ce réseau entre les églises sert à stabiliser à la fois les dirigeants et la congrégation qu'ils servent. Il peut aussi annihiler l'esprit de compétition qui existait souvent entre les églises. Là où les dirigeants travaillent étroitement dans un esprit de communion, il y a moins de pertes de brebis, de vols de brebis. Les gens peuvent aller d'une église à l'autre avec l'encouragement et la bénédiction de leurs dirigeants qui y voient l'emploi par Dieu des ressources d'une église pour l'édification d'une autres.

Notre désir est de lever toute barrière sur le chemin de ce que le Saint Esprit veut que nous fassions. S'il désire apporter une croissance et une reproduction explosives, nous devons utiliser des méthodes de ministères assez flexibles et qui ne freinent pas outre mesure sa bénédiction. Nous voulons donner à l'Esprit de Dieu la liberté de mobiliser et d'évangéliser sans restriction aucune imposée par l'existence ou la non existence d'un bâtiment. Dans certains cas, la croissance rapide d'une église à domicile pour voir le bâtiment comme une chose militant au détriment de cette croissance. Mais plus tard, cette même église pourrait sentir qu'un bâtiment est devenu une nécessité. Malheureusement

est-ce que les personnes de la Trinité sont liées les unes aux autres. Aucune d'elle n'existe et ne travaille sans les autres. De façon similaire, les trois premiers ingrédients qui entrent dans l'enseignement du discipolat, s'imbriquent parfaitement les uns les autres en une forme que nous appelons un discipolat équilibré. Ces trois ingrédients correspondent aux rôles des trois personnes de la Trinité.

- L'autorité du Père qui nous aime,
- La Parole qui vit en nous à travers la présence de Jésus-Christ,
- Un ministère renforcé par L'Esprit.

Examinons maintenant lest trois ingrédients de la formation en discipolat que vous devez maintenir en équilibre.

L'autorité du Père qui nous aime mène à des relations personnelles –avec Dieu- et nous permet de nous soumettre à son autorité. L'amour émane de Dieu le Père. « Dieu est amour. » Les croyants reçoivent son amour et le mettent en pratique quand ils se soumettent à l'autorité du Père.

La Parole éternelle s'incarne dans notre vie de croyant comme cela fut le cas en Christ. Dieu le Fils est éternel, c'est la Parole Vivante, l'image même du Dieu invisible. Il -le Fils- nous transforme et nous rend conforme à l'image de Christ. La Parole écrite, la Bible de la même façon se fait chair si nous l'appliquons dans nos vies, nos ministères par la puissance du Saint-Esprit.

L'esprit qui renforce le ministère, se focalise sur le ministère. L'Esprit Saint de Dieu nous donne la force dans notre travail.

Les trois personnes de la Trinité sont Une. Elles ne se séparent jamais. Elles travaillent toujours en parfaite harmonie. De la même manière les trois ingrédients de la formation sur le discipolat devraient s'harmoniser en un joyeux équilibre. Par des relations d'amour sincères (premier coté du triangle), nous enseignons la Parole (second coté), pour le service renforcé par le Saint-Esprit (troisième coté) du triangle.

Tout comme Jésus la Parole éternelle de Dieu s'est fait chair pour nous faire connaître le Dieu invisible, dans l'amour et l'obéissance du Père, la Parole écrite de Dieu, la Bible s'est aussi faite chair pour nous permettre de l'appliquer dans nos vies et dans nos églises. Le discipolat qui a cet équilibre renforce notre ministère pastoral. Voici quelques domaines au niveau desquels beaucoup parmi nous devraient garder cet équilibre.

Certains enseignants mettent tellement l'accent sur la Parole de telle sorte que –pas comme Paul- ils prêtent très peu d'attention au travail pastoral de leurs étudiants. Ils manquent de faire un effort significatif pour adapter leur enseignement aux besoins réels de leurs étudiants. Ils ne partagent pas de manière effective les responsabilités dans le ministère avec leurs élèves. Cependant, leur ministère serait grandement renforcé s'ils prêtaient l'oreille à leurs étudiants afin de connaître leurs besoins, leurs intérêts et les opportunités de ministères s'offrant à eux. Cela pourrait aussi les aider à communiquer

avec les églises au niveau desquelles leurs étudiants travaillent de sorte afin qu'ils puissent coordonner leur enseignement et les ministères de leurs étudiants.

Certaines églises et organisations mettent l'accent sur les relations d'amour de telle sorte qu'elles négligent la Parole de Dieu et le travail pastoral qui faute de croissance devient stérile. Leurs ministères pourraient être facilement renforcés s'ils se focalisaient sur les travaux que le Nouveau Testament exige d'une église et s'ils coopéraient plus étroitement avec les autres églises dont les dons et les ministères complètent les leurs.

Certaines églises et organisations mettent uniquement l'accent sur le travail créant ainsi un déséquilibre. Les pasteurs, les missionnaires et les autres travailleurs négligent parfois leurs familles, se vexent les uns les autres par leur conduite rien que pour achever leur travail et aller ailleurs. Cependant, leurs ministères pourraient être renforcés de façon significative si dans la prière, ils faisaient un effort pour garder l'équilibre dans le développement des églises, l'enseignement des fondements de la Bible dans tout ce qu'ils font, et par la coopération avec les autres églises qui pourraient leur apporter davantage de force dans les domaines où elles en manquent.

Béni soit le dirigeant qui comprend que faire des disciples commence par le baptême au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit comme Jésus nous le recommande dans Matthieu 28 : 18 à 20.

Une formation équilibrée sur le discipolat, laquelle -formation- commence par le baptême amène le nouveau croyant dans une relation personnelle avec chacune des trois personnes de la Trinité posant ainsi la base pour l'intégration des trois ingrédients essentiels. Nul ne peut simplement ajouter une égale portion des trois personnes afin qu'elles produisent une autre de la manière suivante :

- De bonnes relations fondées sur l'autorité mais dans l'amour pourraient rendre plus forte l'enseignement de la Parole et plus effective toutes les tâches se rapportant au ministère.
- Enseigner la Parole de Dieu tout en gardant l'équilibre avec les autres composantes de la formation sur le discipolat pourrait mobiliser vos disciples dans le cadre du travail et construire des relations fondées sur la soumission à l'autorité de Dieu.
- Les tâches dans le cadre du ministère - lesquelles tâches- sont renforcées par le Saint-Esprit mènent à la fois d'étroites relations et à l'application de la Parole.

*Les travailleurs chrétiens consciencieux devraient reconnaître les zones au niveau desquelles ils sont faibles et dans lesquelles ils devraient étroitement travailler avec les autres qui disposent d'une certaine force, et ceci dans le cadre de la recherche de l'équilibre. Personne, s'il travaille en solitaire, ne peut garder cet équilibre.*

*S'il vous plaît prenez un moment maintenant pour planifier comment vos collègues et vous pourraient aider les vôtres à se servir les uns les autres ainsi que les autres congrégations dans et ceci dans l'amour. On y inclut :*

*Le renforcement de l'amour dans la vie familiale*

*Pardonner et rechercher la réconciliation avec les ennemis*



#### 14F. Vérifiez qu'elles sont les maisons qui ont besoin d'une église à domicile ou d'une cellule

Quand est-ce que quelqu'un pourrait commencer une église à domicile en ayant l'intention qu'elle reste indéfiniment une église à domicile qui n'ambitionne pas de se réunir dans un grand bâtiment ?

Quand est-ce que quelqu'un pourrait avoir pour but la multiplication des petites églises ? Une affirmation occidentale commune veut que ne peut avoir beaucoup de monde dans un même bâtiment est un échec. Cette croyance ne vient pas des Écritures. Les premières églises dans Jérusalem comme celles d'Ephèse ou celles implantées dans d'autres villes étaient un ensemble de plusieurs petites églises. Ainsi donc, d'où est-ce que vient cette conception occidentale selon laquelle vous devez avoir un bâtiment abritant une grande foule et que vous devez payer enfin un pasteur professionnel pour un travail à plein temps et que ce dernier doit être formé par une institution en dehors de l'église ? Ce sont là des considérations basées sur la tradition. L'affirmation selon laquelle l'esprit de Dieu a besoin de ces choses est contraire à la foi, cause souvent des dommages à l'église et gênent fréquemment la croissance et la reproduction de l'église.

Les nouveaux dirigeants et même les nouveaux convertis qui sont sous le mentorat de quelqu'un de plus expérimenté qui les suit de l'extérieur, peuvent diriger temporairement les groupes de ceux qui cherchent. Mobilisez simplement les croyants pour témoigner pour Christ auprès de leur famille, de leurs amis et à les suivre de près dans le cadre de petits groupes de rencontres. Nous maintenons ce type de rencontres informelles jusqu'à ce que le « filon soit mis à jour et que l'or paraît c'est à dire jusqu'à ce qu'un réseau entier d'amis et de parents ait entendu la parole de Dieu et qu'il ait choisi et l'accepter ou de la rejeter.

Parfois un groupe voit le jour quand un non chrétien qui cherche et qui est chef de famille commence à lire des récits bibliques aux membres de sa famille. Ils se pourrait aussi qu'il agisse autrement en enseignant la Parole et en priant avec eux. D'habitude cela se fait sous la direction d'un formateur de disciples.

Ceux qui reçoivent Christ dans le cadre d'une rencontre à domicile pourrait constituer un autre groupe, une nouvelle église, ou se joindre à un groupe qui existe déjà au gré des circonstances. Ils peuvent aussi fusionner avec d'autres groupes pour constituer une nouvelle église.

Un implanteur d'église venant de l'extérieur peut au début diriger le groupe. Mais un étranger doit déléguer la direction à un leader local dès que possible. Cela marche normalement mieux si le nouveau dirigeant est le chef de famille et s'il se fait superviser depuis les coulisses.

N'extrayez pas les convertis de leur cercle social en les amenant vers une communauté qui n'est pas très liée à leur groupe d'origine. Continuez à les former en tant que disciples dans le cadre de leur groupes jusqu'à ce qu'ils soient en mesure de former un groupe identifiable avec leurs voisins et leur réseau social. Ce nouveau groupe pourrait être une composante d'une église plus grande ou devenir une église à domicile séparée de l'entité primaire selon la variation des conditions.

Quand des chefs de famille viennent à Christ, aidez les à initier de nouvelles rencontres pour leur famille et leurs amis qui ne sont pas encore sauvés. Faites toute chose de telle sorte qu'un nouveau dirigeant puisse à son tour l'imiter afin de maintenir le processus. N'arrêtez de tenir des rencontres d'évangélisation pour grandir et consolider le nouveau groupe. Ils ont les meilleurs contacts avec ceux qui commencent de nouveaux groupes.

Quand vous dirigez un groupe, servez de modèle en étant un dirigeant serviteur d'une manière que les nouveaux dirigeants peuvent imiter. Avant que le réseau social d'un converti ne soit saturé, initiez un autre regroupant des gens qui cherchent et qui sont un nouveau filon d'or.

*Qui dans votre église ou dans les églises de ceux que vous êtes en train de former a un des amis avec qui ils peut facilement commencer un groupe de rencontre.*

*Garder l'équilibre dans la formation sur le discipolat en développant des relations étroites de concert avec les ministères et en appliquant la Parole de Dieu dans tout ce que vous faites.*

Essayez-vous à la lecture interprétative. Assignez à chacun la lecture d'un passage de la Bible et le rôle correspondant selon le nombre de personnages contenus dans le texte.

Scoggins a trouvé une forme d'enseignement pour les petits groupes :

« Il y a une corrélation entre la conférence et l'apprentissage. Nos gens apprennent davantage à travers la discussion. Cela marche particulièrement bien s'ils ont suivi un canevas de lecture à domicile au cours de la semaine. Cependant une conférence est quelque chose qui appelle une grande assistance afin d'instruire les dirigeants les plus murs sur des thèmes d'intérêts général. »

- ☐ Si vous vous rencontrez dans des maisons, évitez de le faire trop souvent et trop longuement dans la même maison.

Restez hospitaliers. Mais évitez de aussi de trop aller d'une maison à l'autre car les gens pourraient oublier où est-ce que la rencontre doit avoir lieu.

- ☐ Évitez d'avoir trop d'orateurs venant de l'extérieur.

Les gens qui viennent de l'extérieur pourraient ne pas trop s'interroger par rapport à l'opportunité et la pertinence de leurs objectifs. Ceci pourrait émusser la volonté de vos gens à persévérer dans les travaux que Dieu leur a assignés.

- ☐ Interdisez les transactions et les discussions politiques pendant les réunions.
- ☐ Ayez une vision pour la reproduction des ces groupes qui se réunissent à domicile et ceci spécialement pour les nouveaux croyants.
- ☐ Imiter l'exemple de l'église apostolique dans son usage des églises à domicile.

Les ministères à domicile comprennent entre autres la célébration du Repas du Seigneur tel que nous le voyons dans Actes 2 :46 ; 5 :42 ; 20 :20 ; Romains 16 :5 ; et Philémon 2.

*Planifiez maintenant comment est-ce que vous allez tenir compte des thèmes ci-dessus qui ont besoin d'attention afin que vous-mêmes et vos gens puissiez être à l'origine d'une naissance d'autres groupes qui se ferait facilement et sans trop de douleur.*

#### **14E. Offrez à ceux qui cherchent des « groupes de rencontres ».**

Un « groupe de rencontres » normalement se composent d'une, de deux familles, ou de quelques célibataires. De tels groupes sont pour ceux qui cherchent. Ils ne sont pas le cadre d'une adoration ou d'une profonde étude biblique. Les chrétiens les plus anciens dans la foi et qui connaissent bien leur Bible ont dépassé les problèmes communs auxquels sont confrontés ceux qui cherchent. Ils pourraient donc rendre ceux qui cherchent malades ou mal à l'aise. Les chrétiens ne devraient pas se joindre à de tels groupes à moins qu'ils ne viennent pour aider ou qu'ils y amènent des amis qui ne sont pas encore sauvés.

- Partagez les responsabilités pastorales et faites de sortes que les volontaires soient les comptables (les responsables) de leur propre travail.

Continuez à former les nouveaux dirigeants dans leur travail d'assistants. Suivez les recommandations de Tite 1 :5 à 9 afin de savoir si les dirigeants assistants sont prêts pour prendre la tête de leurs propres groupes.

Les nouveaux croyants peuvent aussi diriger des réunions nouvellement instituées et dont l'assistance se compose essentiellement de leurs amis et parents. Faites de sorte que le dirigeant le plus expérimenté puisse les superviser de loin.

Si vous détectez de la compétition entre les anciens, les travailleurs ou les apprenants, régler cela fermement avant les rivalités ne prennent de l'ampleur. Aidez les à mettre en pratique l'enseignement sur l'humilité contenu dans Philippiens 2 :1 à 18 en faisant preuve de respect à l'endroit des autres travailleurs.

Aidez chaque dirigeant à s'entendre avec sa femme sur le rôle que celle-ci doit exercer dans le cadre du ministère.

- Évitez de décourager les nouveaux travailleurs en leur faisant faire trop de choses.

Dans les petits groupes, limitez les pots, les repas de communion à quelque chose de simple afin que cela ne soit pas une charge pour les familles qui accueillent les rencontres. Évitez de servir des repas excepté lors des occasions spéciales. Prenez aussi soin des enfants s'ils ont tendance à perturber les adultes.

Tenez les rencontres des petits groupes dans une maison autre que celle du dirigeant afin que personne ne pense que c'est lui tout seul qui doit accueillir le groupe.

Scoggins nous met en garde contre les rencontres trop fréquentes :

« En nous rencontrant le moins possible, nous évitons de surcharger un domicile particulier. Nous essayons de faire de sorte qu'une communauté se rencontre hebdomadairement dans une maison centrale. Les autres rencontres nous les tenons dans les maisons vers lesquelles le Seigneur veut bien nous diriger ».

- Soyez créatifs dans la manière dont vous appliquer la Parole aux besoins et au niveau de maturité spirituelle des petits groupes.

Soyez sensibles aux peurs et aux doutes des nouveaux membres. Apportez l'assurance de la grâce et du pardon de Dieu.

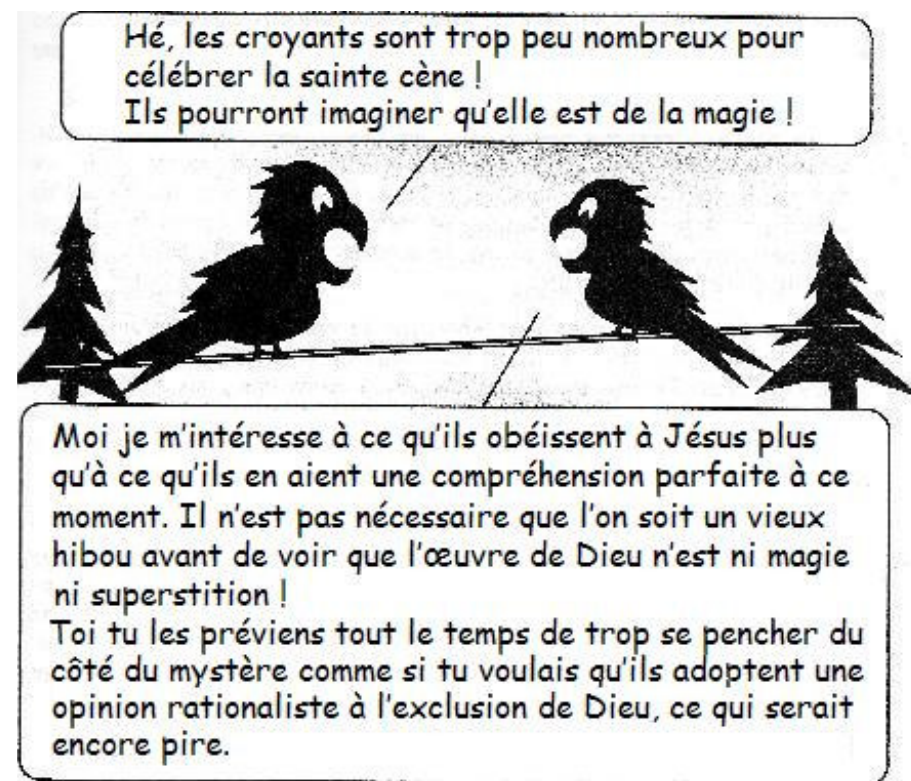
N'étudiez pas simplement la Bible. Mettez-la aussi en pratique. Laissez la Parole de Dieu vous guider si vous êtes confrontés à des besoins spécifiques et à des opportunités pour le ministère.

Évitez les longs sermons. Encouragez la participation du groupe dans les études. Encouragez les discussions spontanées, les récits d'histoires, les saynètes simples, la composition de poèmes de chants sur le thème et les paroles d'exhortation.

## Chapitre 07

### ROMPRE LE PAIN ET BOIRE LA COUPE : LA NOUVELLE ALLIANCE PAR LE SANG DE JÉSUS

*Jésus dit : Oui, vraiment je vous l'assure : Si vous ne mangez pas la chair du Fils de l'homme et si vous ne buvez pas son sang, vous n'aurez pas la vie en vous. Jean 6 : 53 à 54*



**07A. Rompre souvent le pain ensemble**

Le but de ce chapitre est d'expliquer les commandements de notre Seigneur Jésus à propos du Pain et de la Coupe selon l'Alliance du Nouveau Testament.

Jésus dit : « Oui, vraiment je vous l'assure : Si vous ne mangez pas de la chair du Fils de l'homme et si vous ne buvez pas son sang, vous n'aurez point la vie en vous. » Jean 6: 53 à 54

I Corinthiens 10:16 à 17 dit que nous participons au corps et au sang du Christ si nous célébrons le Repas du Seigneur.

Pendant qu'ils mangeaient, Jésus pris le pain, le rompit et le donna à ses disciples en disant : « Prenez et mangez, ceci est mon corps. »

Après, il prit la coupe et après avoir rendu grâce il l'a leur offrit en disant : « Buvez - en tous ; ceci est mon sang, par lequel est scellée l'alliance. Il va être versé pour beaucoup d'hommes, afin que leurs péchés soient pardonnés. » Matthieu 26 : 27 à 28

Monsieur **Traditionaliste** se mit à se plaindre. « Ces croyants sont trop novices pour rompre le pain. Ils l'assimilent à une pratique magique ! »

Monsieur **Visionnaire** le corrigea : « Il est beaucoup plus important pour eux d'obéir à Jésus que d'avoir une compréhension parfaite de son époque. Ils n'ont pas besoin d'écoles de sages pour voir que le travail de Dieu n'est pas de la superstition ou de la magie. Faites preuve d'attention en leur demandant de ne pas trop mettre l'accent sur le mystère. Voulez-vous adopter un point de vue purement rationnel qui fait abstraction totalement de Dieu ? Ce serait pire encore ! »

Trouvez l'importance que Jésus attache à notre participation à son corps et à son sang :

« Je suis le pain de vie qui vient du ciel. Si quelqu'un mange de ce pain, il vivra éternellement. Ce pain est mon corps, que je donne de mon propre gré pour le salut du monde. »

Ainsi les Juifs commencèrent à discuter amèrement entre eux disant : « Comment est-ce que cet homme pourrait-il nous donner son corps à manger ? »

Jésus leur dit : « Oui, vraiment je vous l'assure : Si vous ne mangez pas la chair du Fils de l'homme et si vous ne buvez pas son sang, vous n'aurez point la vie en vous. Celui qui se nourrit de ma chair et qui boit mon sang a la vie éternelle, et moi je le ressusciterai au dernier jour. Car mon sang est vraiment un breuvage. Celui qui mange ma chair et boit mon sang demeure en moi, et moi je demeure en lui. Le Père qui m'a envoyé a la vie en lui-même, et c'est lui qui me fait vivre ; Ainsi celui qui se nourrit de moi vivra lui aussi par moi. C'est ici le pain descendu du ciel. Il n'est pas comme celui que vos ancêtres ont mangé ; eux ils sont morts ; mais celui qui mange ce pain, vivra pour toujours. » Jean 6 : 53 à 59.

Il a dit cela pendant qu'il enseignait dans la synagogue à Capernaüm. En entendant cela, beaucoup de ses disciples dirent : « Ce langage est bien difficile à accepter ! Qui

**14D. Soyez des sages-femmes spirituelles qui assistent les églises et les cellules dans leur naissance.**

Faites preuve d'amour et d'attention à l'égard des toutes nouvelles églises. Comme des enfants nouveaux nés, elles ont besoin de soins et de tendresse.

Le fait de négliger les thèmes listés ci-dessous a pour conséquence l'avortement avant que les églises n'achèvent leur naissance normale. Cochez chacun des thèmes auquel vous voulez accorder une attention particulière :

- ☐ Avoir une vision claire du modèle de corps du Christ que Dieu veut que nous mettions sur pied.

Demandez à Dieu de vous aider à voir par la foi les activités de ce nouveau corps. Cependant, vous ne pouvez pas encore prendre la tête du peuple parce que vous ne savez pas encore où est-ce que Dieu veut que vous le meniez.

Pour commencer une église ou une cellule saine, commencez par agir comme une église. Obéissez à tous les commandements de Jésus. N'ayez pas simplement une étude biblique. Vous devez tenir compte de la Parole, mais le groupe existe aussi pour faire d'autres ministères que Dieu exige de lui. Faites le plan définitif d'un temps d'adoration formel. Célébrez régulièrement et dans la solennité le Repas du Seigneur. Faites des offrandes.

Scoggins a trouvé comment partager et confirmer cette vision :

« Chacune de nos églises à domicile développe une vision à atteindre pour les six prochains mois. On y met par écrit chaque objectif spécifique pour commencer de nouvelles réunions d'évangélisation, de formation de disciples dans le cadre de la multiplication, d'implantation de nouvelles congrégations. . On y met les activités susceptibles d'aider la communauté à atteindre ces objectifs. Plusieurs fois en une période de six mois, le groupe doit tenir une rencontre d'évaluation pour mesurer ses progrès et sa vision. C'est aussi l'occasion pour les nouveaux membres de se familiariser avec cette vision.

« Dans les îles pumas, nous avons vu que les hommes avaient tendance à se méfier de la vision. Il y avait en apparence en ces hommes un esprit pionnier qui avait besoin d'être lié. Même au cours de l'évangélisation nous avons essayé d'expliquer à ceux qui cherchent la vision que Dieu a pour son Royaume, son expansion et sa place. Les hommes essayent de se laisser guider par une aussi forte vision d'évangélisation. C'est peut être là la réponse que Jésus nous désigne dans Matthieu 11 :12 « Depuis le temps de Jean Baptiste jusqu'à présent, le royaume des cieux est forcé, et ce sont les violents qui s'en emparent ».

- ☐ Continuez à évangéliser après les naissances

N'arrêtez pas de récolter quand vous entamez les services publics ! Ne comptez pas sur les services d'adoration récents pour intéresser ceux qui viennent de l'extérieur. Ayez pour objectifs les gens venant d'une même culture et d'un même statut social.



soixante dix ou quatre vingt adulte. Mais cela dépend aussi du nombre de leaders qu'on y trouve et des liens qui les unissent.

- ☐ Les dirigeants de groupes se rencontrent régulièrement sous la direction de leur superviseur. Ces rencontres pourraient avoir lieu une fois par semaine.

Leur formateur les aide à planifier les réunions futures. Ils ne doit pas forcer tous les dirigeants à suivre la même voie ou à enseigner le même matériel. Cela pourrait cacher les aptitudes du leader pour faire face aux besoins et saisir les opportunités telles qu'elles se présentent. Ils doit faire de sorte que les membres du groupe évangélisent à leur tour une fois dehors et qu'ils mènent des activités qui édifient. Il doit aussi s'assurer que chacun d'entre eux est en train d'être formé par quelqu'un d'autre.

- ☐ Cultivez dans le groupe les relations fondées sur l'amour

Accordez une attention particulière et un réel amour à ceux qui cherchent et aux nouveaux chrétiens. Tenez compte de leur famille si possible.

- ☐ Tenez compte des besoins personnels et appliquez la Parole de Dieu aux problèmes spécifiques individuels ou familiaux.

Arrangez-vous pour qu'il y aient au sein du groupe des conseils à propos des problèmes personnels ou familiaux. Nous pensons à des griefs comme la mort, la drogue, l'alcool, les relations brisées, le divorce ou les émotions consécutives à des torts...

- ☐ Aidez les membres à découvrir et à mettre en pratique leurs différents dons tels que l'évangélisation, la prophétie, la piété, la libéralité, la foi, la guérison ou autres.

Scoggins raconte :

« Dans les petits groupes nous avons mis l'accent sur le fait que tous les dons spirituels dont on a besoin pour une croissance effective du corps ne sont pas forcément tous disponibles dans une seule et unique église. Conséquemment donc, nos églises à domicile travaillent en réseaux afin que les églises puissent se servir les unes les autres selon leurs différents dons spirituels. »

- ☐ Priez les uns pour les autres.

Priez spécialement pour ceux qui sont perdus, les malades et les possédés. Accordez une attention particulière et priez pour toute personne présente afin quelle ne se sente pas écartée et qu'elle ne sombre pas. Pour ce faire, vous devez constituer de petits groupes de prière au cours de la rencontre.

- ☐ Faites des offrandes pour les projets spéciaux

L'église la plus grande devrait tenir la comptabilité d'un petit groupe satellite qui n'a pas encore atteint la taille d'une église à domicile.

*Planifiez maintenant comment tenir compte des thèmes qui requièrent davantage d'attention afin que le groupe puisse se multiplier.*

peut l'écouter ? Jésus savait fort bien quels murmures ses paroles avaient soulevé parmi eux. C'est pourquoi il leur dit : Cela vous choque-t-il ? Et si vous voyez le Fils de l'homme remonter là où il était auparavant ? C'est l'Esprit qui donne la vie ; l'homme n'aboutit à rien par lui-même. Les paroles que je vous ai dites sont Esprit et vie. » Jean 6 : 51 à 63.

« La coupe de reconnaissance, pour laquelle nous remercions Dieu, ne signifie-t-elle pas que nous sommes au bénéfice du Christ qui a versé son sang pour nous ? Et le pain que nous rompons, ne signifie-t-il pas que nous sommes au bénéfice du corps du Christ offert pour tous ? Comme il n'y a qu'un seul pain, nous tous, malgré notre grand nombre, nous ne formons qu'un seul corps, puisque nous partageons entre tous ce pain unique. » 1 Corinthiens 10 : 16 à 17.

Trouvez dans **Actes 2 : 41 à 46** où est-ce que les premiers convertis du Nouveau Testament ont rompu le pain :

« Ceux qui acceptèrent les paroles de Pierre se firent baptiser et, ce jour-là, environ trois mille personnes furent ajoutés au nombre des croyants.

Dès lors, ils s'attachaient à écouter assidûment l'enseignement des apôtres, à vivre en communion les uns avec les autres, à rompre le pain et à prier ensemble. Tout le monde était très impressionné, car les apôtres accomplissaient beaucoup de miracles et de signes miraculeux. Tous les croyants vivaient unis entre eux et partageaient tout ce qu'ils possédaient. Ils vendaient leurs propriétés et leurs biens et répartissaient l'argent entre tous, selon les besoins de chacun. Tous les jours, d'un commun accord, ils se retrouvaient dans la cour du Temple ; ils rompaient le pain dans les maisons, et prenaient leurs repas dans la joie, avec simplicité de cœur. Ils louaient Dieu, et le peuple tout entier leur était favorable. »

Trouvez dans **1 Corinthiens 11:27 à 34** pourquoi Dieu a puni les Corinthiens qui ont manqué de discernement et de respect l'égard du corps du Christ.

« C'est pourquoi quiconque mangerait le pain ou boirait de la coupe du Seigneur d'une manière indigne se rendrait coupable envers le corps et le sang du Seigneur. Que chacun de vous s'examine sérieusement lui-même et qu'alors il mange de ce pain et boit sans discerner ce qu'est le corps se condamne lui-même en mangeant et en buvant ainsi. C'est pour cette raison qu'il y a parmi vous tant de malades et d'infirmités, et qu'un certain nombre sont morts. Si nous discernions ce que nous sommes, nous ne tomberions pas sous le jugement. Mais les jugements du Seigneur ont pour but de nous corriger afin que nous ne soyons pas condamnés avec le reste du monde. »

Trouvez dans **Actes 20 : 6 à 7** combien de fois les nouvelles églises rompaient le pain :

« Quant à nous, nous nous sommes embarqués à Philippipe après la fête des pains sans levain et, après une traversée de cinq jours, nous les avons rejoints à Troas où nous avons passé une semaine. Le dimanche nous étions réunis pour rompre le pain.

Comme il devait partir le lendemain, Paul s'entretenait avec les assistants et prolongea son discours jusque vers minuit. »

*Si vous ne célébrez pas le Repas du Seigneur aussi souvent que vous le souhaitez, demandez s'il vous plaît à Dieu de vous pardonner et de vous aider à vous y atteler.*

## **07B. Glorifier Jésus en se souvenant du sacrifice de sa mort et de la manière dont il nous demande de le faire.**

Célébrer régulièrement le Repas du Seigneur aide à maintenir le corps du Christ qu'est l'église dans la santé - spirituelle- et la discipline

Dans les nouveaux champs missionnaires où des dirigeants novices ont en charge de petites églises à domicile cela rend leur adoration davantage sérieuse et authentique.

Patterson a lutté pour permettre aux nouvelles églises de tirer profit du Repas du Seigneur.

Au début, nos nouvelles églises aux Honduras ne célébraient pas de leur propre initiative le Repas du Seigneur ; Elles ne le faisaient que lorsqu'un pasteur ordonné était présent. Ainsi, elles manquèrent la plénitude de la grâce divine parce qu'elles ne considérèrent pas le commandement de Jésus à propos de la Sainte Cène. Conscients de ce fait, ils n'ont cependant pas pris leur église et son service au sérieux, parce qu'ils se sentaient comme des chrétiens de second rang. Nous répondîmes donc aux exigences d'ordinations qui étaient réelles et nous autorisâmes les nouveaux dirigeants au cours des sessions de formation pastorale à célébrer le Repas du Seigneur sous l'autorité de pasteurs plus expérimentés. Ils leur dirent seulement qu'ils remplissaient les exigences requises pour être pasteurs rien de plus.

Certains dirigeants de nos associations nationales vinrent dans notre région dans le cadre d'une session urgente. Ils votèrent non aux licences pastorales que nous avions données à certains anciens qui étaient qualifiés bibliquement parlant, pour être pasteurs. Ils interdirent à ces hommes de servir le Repas du Seigneur. Quand un de ces pasteurs se leva pour défendre son rôle, des larmes coulèrent de ses yeux et il ne put parler. Ainsi, il sortit sa licence pastorale de sa poche, la froissa et la jeta sur le sol avant de quitter la rencontre.

*Je pris la résolution que cela ne devrait plus jamais se reproduire. Nous rencontrâmes de nouveau ceux qui travaillaient avec nous et nous affirmâmes dans la prière que nous devions obéir à Jésus en rompant le pain en dépit des règles de notre association nationale d'églises. Nos églises continuèrent à obéir au commandement de Jésus : « Faites ceci en souvenir de moi. » Certains firent usage d'un style personnel et libre dans la célébration de la Sainte Cène pendant que d'autres optèrent pour une liturgie plus classique. Tous le firent sérieusement. Je me réjouis alors de les voir découvrir une profonde communion avec Dieu et la présence de Jésus-Christ dans -pendant- le Repas du Seigneur.*

simplement Exode 18 aux dirigeants de votre groupe. Demandez leur plutôt d'examiner le texte pour savoir quel genre de leaders était nécessaire au temps de Moïse et pourquoi est-ce que notre église a encore besoin de tels dirigeants de nos jours. (Toutes les études bibliques recommandées dans ce livre vous demandent de trouver quelque chose)

- ☐ Aidez les membres du groupe à obéir aux commandements de Jésus parmi lesquels la célébration régulière du Repas du Seigneur.

Vous pouvez servir le Repas du Seigneur dans le cadre de petits groupes ou en corrélation avec toute l'église. Les petits groupes deviennent forts s'ils célèbrent ensemble la Sainte Cène. Les dirigeants doivent faire de sorte que chaque membre participe régulièrement au Repas du Seigneur. Célébrez le avec la solennité requise en prenant un temps dédié à l'observation de soi et à la confession des péchés. Demandez au Saint Esprit de vous parler à travers cette commémoration et de vous fortifiez à travers d'une part le drame de la mort du Christ et d'autre part le mystère de sa résurrection.

- ☐ Les dirigeants de groupes forment des apprentis et des dirigeants assistants  
Les assistants aident à diriger le groupe et à mettre sur pieds de nouveaux groupes. Les églises grandissent par addition et par multiplication. La croissance par addition ajoute de nouveaux nés, des convertis au corps qui existe déjà. La croissance par multiplication crée de petits groupes centraux composés parfois de deux ou trois personnes mais auxquels de nouveaux membres sont facilement ajoutés. Une nouvelle église fille ou une église de maison nouvellement constituée devrait attirer plus facilement ceux qui cherchent que ne l'aurait fait une groupe plus consistant composés de chrétiens murs. La voie la plus simple pour diriger d'initier un nouveau groupe est de servir comme apprenti sous les autres d'un dirigeant plus expérimenté.
- ☐ Faites de sorte que les nouveaux dirigeants aient de l'expérience en leur faisant diriger les discussions.

Les dirigeants sans beaucoup d'expériences peuvent commencer à enseigner de manière effective en posant des questions adéquates après lecture d'un texte biblique.

Voici quelques questions à partir d'un verset biblique qui s'appliquent à notre vie :

Qu'est-ce que Dieu veut que nous fassions ?

Qu'elles sont les promesses contenues dans ce texte ?

Comment est-ce que ce texte peut nous aider à ressembler davantage à Christ ?

Comment pourrions-nous mettre ce texte en œuvre ? Avec qui ? Quand ?

- ☐ Formez un nouveau groupe chaque fois que le premier devient trop grand

Un groupe est trop grand quand on ne peut plus y consacrer à membre l'attention requise pour le ministère. Certains groupes deviennent trop grands et comptent parfois

individuellement, nous les encourageâmes à faire de même avec ceux qui viennent d'embrasser la foi grâce à leur témoignage.

« Dans quelques cas, un ancien dans la foi qui amène une personne à la foi devrait baptiser « son disciple ». Quand un mari vient à la foi avant son épouse ; nous devrions l'encourager à la baptiser. Il en est souvent de même pour les papas qui amènent leurs enfant à la foi.

« Les mentors apprennent à leurs disciples à devenir une composante du corps. Quand bien même nous mettons l'accent sur l'aspect relationnel qui consiste à devenir un membre du corps de la communauté des croyants, nous utilisons un support écrit afin d'expliquer la responsabilité que les croyants ont les uns vis à vis des autres quand ils deviennent des membres du corps de l'église. Quand de nouveaux croyants comprennent cela quand ils intègrent la communauté divine, leurs mentors respectifs les recommandent alors comme éléments dudit groupe. Les mentors affirment devant l'église la foi des nouveaux venus et leur désir de contribuer à la vie de ce corps. Les nouveaux croyants font à leur tour montre de leur disposition à entrer dans cette alliance et l'église enfin atteste de son désir de les recevoir en tant que nouveaux membres. Comme dans la célébration d'un mariage, cela est ponctué de youyous et un festin est aussi organisé à cette occasion.

« Quand les dirigeants du peuple en font des disciples, des membres du corps du Christ, il y a une réaction en chaîne au sein du groupe. Ceux qui ont besoin d'aide s'en réfèrent naturellement à leur mentor. De même, les mentors se sentent davantage responsables pour les nouveaux croyants dans ces derniers sont dans une situation difficile. »

Patterson a observé comment est-ce que les églises honduriennes ont effectivement confirmé le salut d'un nouveau converti :

Les nouveaux croyants ont cru facilement que Dieu les avait acceptés quant le peuple de Dieu, l'église les a acceptés de manière formelle. Ils prêtaient plus attention à la Parole de Dieu après être baptisés. Le baptême a été suivi d'une réception joyeuse. C'est à -dire, nous donnions au baptême la même importance que lui donnaient les apôtres (Actes 2 : 37 à 42).

☐ Mobilisez les pères pour en faire les bergers de leurs familles

Les papas devraient prier avec leur femme et leurs enfants, lire la Bible avec eux, et leur raconter des récits bibliques. L'église peut leur offrir le matériel quotidien de lecture accompagné de questionnaires sur ce qu'ils ont déjà lu. Des questions pratiques peuvent aider les gens à voir comment la Parole de Dieu s'applique à eux, à leur famille et aux besoins de leur groupe.

☐ Aidez les mentors et les parents à appliquer la Parole de Dieu en faisant montre d'amour parmi les leurs.

Donnez leur les outils leur permettant de découvrir le sens d'un texte biblique au lieu de leur expliquer le sens du texte. Par exemple ne vous contentez pas d'enseigner

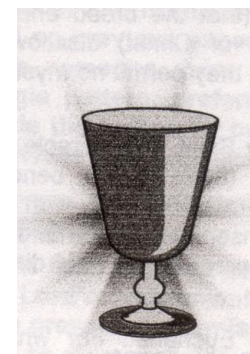
*S'il vous plaît réfléchissez un moment sur comment vos collègues et vous rendez cela possible pour tout dirigeant qui remplit les exigences divines pour servir en tant qu'ancien et pour agir de la sorte. Demandez à Dieu de vous donner le courage de faire cela sans qu'aucune exigence humaine ne vienne empêcher les dirigeants d'agir de la sorte.*

## 07C. Éviter d'avoir une vue trop rationaliste de la Communion.

Certains évangélistes dans leur zèle et pour protéger leur association de la doctrine catholique de la transsubstantiation selon laquelle le pain et le vin deviennent réellement le corps physique et le sang du Christ, désapprouve tout travail supranaturel. Ils mettent totalement Dieu en dehors de la communion et n'autorisent le mystère sous aucune forme.

Le mystère de la communion est le travail invisible du Saint-Esprit. Le miracle est le processus de transformation par lequel Christ se matérialise en nous qui sommes son corps, l'église. Il n'y a aucun bénéfice dans la transformation de morceaux de pain inertes ! Le Saint-Esprit renforce notre unité avec Christ et son Corps quand nous partageons ensemble le pain et la coupe. En dehors de notre respect pour le corps de Christ, nous devrions nous examiner d'abord comme Paul nous le demande, mais aussi confesser nos péchés à Dieu.

Certaines églises dans les nouveaux champs missionnaires négligent le Repas du Seigneur, parce que, pour on se sait quelle raison, leurs missionnaires ont peur de laisser les nouveaux croyants obéir à Jésus en rompant le pain. Contrairement aux Écritures, ils entament un point de prédication et initient pour les nouveaux convertis un long moment de préparation doctrinale avant de leur permettre d'obéir à Jésus. Cette peur, cette peur pondérale qui, néanmoins met très peu l'accent sur les sacrements- mènent à des lois tout humaines, à des limitations et à des définitions rationnelles qui affaiblissent la célébration de la communion. D'autres églises n'obéissent pas à Jésus parce qu'elles manquent de personnes ayant été approuvées au cours d'une cérémonie pour diriger la communion. D'autres, bien enracinées dans les cultures rationnelles, négligent cela parce qu'elles nient tout simplement tout travail supranaturel de l'Esprit-Saint pendant le Repas du Seigneur auquel elles concèdent peu de valeur. Elles ont peur que les leurs n'adoptent un style médiéval et qu'une vision magique –de la Sainte Cène- qui serait un vestige du catholicisme, ne vienne tout bouleverser. Satan utilise ces peurs pour faire prévaloir la désobéissance.



Parmi les évangéliques il y a deux conceptions du Repas du Seigneur.

- Certains évangéliques défendent le point de vue mystique de la réelle présence de la personne du Christ. Ils disent sans hésitations : « C'est le corps du Christ. »

- D'autres défendent le point de vue rationnel de cette cérémonie pendant laquelle le pain et le vin ne sont qu'un symbole, un aide visuel pour la mémoire et rien de plus. Ils se sentent beaucoup plus à l'aise quand ils clament : « Ceci représente le Corps du Christ. »

Malheureusement, certains missionnaires, pour ne pas offenser les uns ou les autres, interdisent simplement ce sacrement.

La peur est contagieuse. Devons nous croire au Saint-Esprit pour qu'il illumine nos esprits de croyants pour que nous puissions examiner en toute pureté ce que Dieu dit à propos du Repas du Seigneur dans Jean 6 : 26 – 29 et dans 1 Corinthiens 10 : 16 – 17 ; 11 : 23 à 24. ? Ou devons nous leur donner des formules réactionnaires faisant souvent appel à des explications philosophiques ou à des symboles et sacrements au lieu de la Parole de Dieu ?

*Si vous avez été victime du rationalisme occidental, prenez s'il vous plaît un moment maintenant pour demander à Dieu de vous libérer de ce lien, et de vous amener à embrasser le mystère de la participation au corps et au sang du Christ notre Sauveur. –Ce mystère, c'est le Repas Sacré, la Sainte Cène- .*

#### **07D. Laissez Dieu travailler à travers le Repas du Seigneur pour en faire une communion totalement sainte.**

Certains chrétiens ont besoin d'apprendre à garder leur calme et à laisser parler le pain et la coupe à travers le pouvoir du Saint-Esprit. Ne transformons pas cette grande cérémonie sacrée un autre temps d'enseignement ! Si les croyants en arrivent à verser des larmes de Repentance ou de joie pendant la Sainte Cène, c'est parce que nous ne laissons pas Dieu faire ressortir de ce repas l'impact escompté. Jésus nous donne l'ordre de nous souvenir de Son sacrifice et de notre unité avec lui et par la même occasion nous entrons en communion avec lui de manière édifiante. Il nous permet à travers nos sens physiques de nous souvenir nos péchés et de son sang précieux qui a été versé pour le pardon de nos offenses.

Patterson a trouvé qu'il doit échapper à ses propres préjugés contre la «liturgie. »

J'ai revu mon point de vue quand un pauvre pasteur sans éducation qui était à la tête d'une église de village amena pour célébrer le Repas du Seigneur une coupe bien remplie et une tortilla entière et tout ceci sans les formules d'usage. « Je devrais le mettre au clair » pensais-je. Les gens prirent chacun un petit morceau de tortilla et une petite gorgée de la coupe. Ils étaient tous figés et tenaient la coupe comme si elle contenait le plus précieux des diamants, et avaient tous les yeux fermés dans une attitude de méditation. J'étais sidéré par la crainte que cela pourrait durer. Pauvres paysans, analphabètes ! Mais après, je notais les larmes. Je n'ai jamais vu une unité autour de la Table du Seigneur. Chacun était en étroite communion avec le Christ. – Excepté moi – Qu'avais-je perdu ?

brebis furent jetées en enfer. Jean calvin a eu certes raison dans sa théologie mais ce n'est qu'un point, une étape dans le processus. Je demandais alors aux pasteurs qui avaient entre les mains quelque chose d'une grande valeur si cette chose était effectivement une brebis ou des âmes ?

Nous demandâmes alors à chaque pasteur de désigner un ancien pour chaque chaise afin qu'il l'aide à protéger la brebis. A ce jeu, ce furent les loups qui perdirent la partie. Ils ne volèrent aucune brebis. Ils furent plutôt tous tués. Ceci fait, nous avons lu ensemble les conseils de Jéthro à Moïse tels que rapportés dans Exode 18. Le lendemain, ils nommèrent des dirigeants de groupes comme Jéthro l'avait conseillé et à Moïse et prirent la résolution de prier pour eux afin que Dieu les guide. Très tôt de petits groupes firent leur apparition dans les églises qui grandirent en nombre et sur le plan spirituel.

*Priez maintenant vous et vos collègues afin que Dieu vous aide à développer un corps interactif par le biais des petits groupes.*

#### **14C. Profitez de l'avantage qu'apportent les petits groupes pour pratiquer la reproductivité dans la formation des disciples.**

Si vous êtes sur le point de former ou de diriger un petit groupe dans lequel la reproductivité des disciples par la formation a lieu, vous devez planifier les activités pouvant le permettre. Cochez dans la liste ci-dessous les activités que votre église de maison ou votre cellule pourrait mettre en pratique.

##### **Activités pour les petites églises ou groupes**

- ☐ Évangéliser au niveau des maisons les amis et les parents

Les meilleurs évangélistes sont les nouveaux croyants. Mobilisez les nouveaux nés en Christ et demandez leur de dire à leurs amis et parents qui se sont pas encore sauvés ce que Christ a fait pour eux. Elargissez le réseau de communication. Les pères sont les mieux placés pour évangéliser leurs enfants, les mamans et ainsi de suite. Mobilisez les parents pour faire de leurs enfants des disciples. Mobilisez les enfants pour évangéliser leurs cadets.

C'est facile de réunir les nouveaux croyants pour évangéliser leurs amis à travers des petits groupes constitués de membres d'une même famille.

Scoggins raconte :

« Nous avons dispensé à de nouveaux croyants un enseignant sur la base de Actes 2 : 37 à 41 où il est question des trois étapes qui confirment le salut : Repentance, Baptêmes et Ajout au corps du Christ, à la communauté des croyants. Nous avons appris aussi aux croyants qui étaient anciens dans la foi, leurs responsabilités vis à vis des nouveaux. Quand bien même les nouveaux convertis étaient suivis avec amour et

Pour avoir en tête les références bibliques à propos des rencontres dans les maisons et les foyers, référez-vous à ces versets qui en font mention :

Ils étaient chaque jour tous ensemble assidus au temple, ils rompaient le pain dans les maisons, et prenaient leur nourriture avec joie et simplicité de cœur. *Actes 2 : 46*

Et chaque jour, dans le temple et dans les maisons, ils ne cessaient d'enseigner, et d'annoncer la bonne nouvelle de Jésus-Christ. *Actes 5 : 42*

Cependant, de Milet, Paul envoya chercher à Éphèse les anciens de l'Église. Lorsqu'ils furent arrivés vers lui, il leur dit : Vous savez de quelle manière, depuis le premier jour où je suis entré en Asie, je me suis sans cesse conduit avec vous, servant le Seigneur en toute humilité, avec larmes, et au milieu des épreuves que me suscitaient les embûches des juifs. Vous savez que je n'ai rien caché de ce qui vous était utile, et que je n'ai pas craint de vous prêcher et de vous enseigner publiquement et dans les maisons. *Actes 20 : 17 à 20*

Saluez aussi l'église qui est dans leur maison. Saluez Epainète, mon bien-aimé, qui a été pour Christ les prémices de l'Asie. *Romains 16 : 5*

Paul prisonnier de Jésus-Christ, et le frère Timothée, à Philémon, notre bien-aimé et notre compagnon d'œuvre, à la sœur Apphia, à Archippe, notre compagnon de combat, et à l'église qui est dans ta maison : Que la grâce et la paix vous soient données de la part de Dieu notre Père et du Seigneur Jésus-Christ ! *Philémon 1 : 1 à 3*

Patterson a trouvé une voie culturellement pertinente pour encourager les pasteurs à mettre des dirigeants à la tête des églises à domicile.

Au début, former de petits groupes dans les églises du Honduras était une chose qui allait à l'encontre de leur tradition car favorisant l'autorité d'un seul homme fort. Le chef dans la communauté avait pour responsabilité de prendre soin de son peuple. Les fermiers qui avaient en charge les soins spirituels au niveau des villages situés sur leurs terres voulaient bâtir une petite chapelle. Les chefs à tous les niveaux exercent un fort contrôle sur leurs sujets et ne partagent pas leur autorité avec quelqu'un d'autre. Ainsi donc, nos pasteurs avaient peur que les dirigeants des petits groupes ne viennent usurper leur autorité. Le résultat fut que leurs églises ne grandirent pas assez pour qu'un homme puisse en instituer une autre alentour. Les églises n'atteignirent donc à cause de ce fait qu'une fourchette comprise entre quarante et cinquante membres.

Un groupe de pasteurs se réunit pour discuter de cela. J'ai alors allumé un feu sur le plancher sale de la première chapelle. Les flammes représentaient l'enfer. Je plaçais aussi une feuille de papier sur quelques chaises situées à quelques mètres de là avant de demander aux pasteurs de les protéger contre les loups. Je désignais aussi quelques uns d'entre eux qui devaient jouer le rôle de loups en essayant de dérober ces feuilles de papier une à une afin de les jeter dans le feu. Le berger qui se tenait derrière chaque chaise devait tuer le loup rien qu'en le touchant. Pendant qu'un berger protégeait une brebis sur une chaise, un loup en volait une sur une autre chaise. Très tôt toutes les

Je suis alors rentré humblement à la maison et ensuite j'ai prié et relu ce qu'ont dit les apôtres. Comme beaucoup de personnes dont les églises évitent le mot « sacrement » je me sentais mal à l'aise quand quelqu'un exprimait quelque chose de mystique parce que j'avais peur que la superstition ne l'emporte sur le cérémonial institué par Christ ?

Mais, n'était-ce pas plutôt moi avec mon arrière plan rationnel qui était en danger en résistant au travail supranaturel de Dieu. La meilleure façon de tuer le mystère c'est de le définir en des termes humains.

J'ai comparé les églises du Honduras qui aimaient le mystère du Repas du Seigneur à celles qui le négligeaient et qui résistaient à tout ce qui est supranaturel. L'adoration est beaucoup plus riche en définitive dans les églises qui célèbrent la communion et tout le mystère qui l'entoure.

Longtemps après la Réforme protestante même les églises non liturgiques gardaient la table réservée au Repas du Seigneur au centre devant le sanctuaire et l'on voyait même des gens s'agenouiller avant de le servir. Le pupitre était de l'autre côté.

Durant les deux derniers siècles, avec le développement de l'éducation et le besoin sans cesse grandissant de corriger la fausse doctrine, beaucoup d'églises donnèrent une position centrale au pupitre. L'autel trônait à une position élevée avec des fleurs et ceci tout le long du mois. Maintenant, les églises contemporaines n'ont pas de pupitre du tout, et l'équipe d'adoration est l'objet de toutes les attentions durant le temps d'adoration. A contrario, j'ai trouvé que dans les nouvelles églises des nouveaux champs missionnaires, la célébration régulière du Repas du Seigneur renforce la discipline, rend l'adoration plus profonde et fait de sorte que chacun se focalise sur le thème central, Christ.

*Combien de fois est-ce qu'une église doit célébrer le Repas du Seigneur ? Les églises liturgiques le célèbrent normalement le premier jour de la semaine comme c'est le cas dans Actes 20:7. Virtuellement toutes les églises des trois derniers siècles après la Réforme le célébraient pendant le moment le plus solennel du culte hebdomadaire. Les églises des nouveaux champs missionnaires qui ne n'ont pas de pasteurs ou de dirigeants expérimentés devraient le célébrer chaque semaine et s'assurer en conséquence que les gens ont sérieusement expérimenté cette adoration, cette rencontre avec Dieu qu'ils louent ensemble comme un seul corps.*

*S'il vous plaît prenez un moment pour considérer comment la célébration de la communion peut approfondir l'adoration de votre église —ou des églises de ceux que vous êtes en train de former- et comment est-ce qu'elle renforce la discipline et le discipolat.*

## 07E. Mettre en pratique tous les éléments vitaux de l'adoration

Les missionnaires qui sont sur les nouveaux champs devraient mettre en pratique l'adoration parmi les petits groupes. Pour ce faire, ils ont besoin de discerner les éléments essentiels de l'adoration.

- Prière

- Adoration
- Enseignement
- Confession des péchés et assurances du pardon
- Communion à travers le Repas du Seigneur
- Donner
- Partage

Les églises à domiciles ou cellules devraient avoir un moment définitif pour commencer et un autre pour terminer le temps d'adoration. Laissons les gens être au courant du moment où le salon d'une maison privée devient un sanctuaire et le moment où il devient de nouveau une chambre ordinaire.

Ces éléments de l'adoration ont des formes extérieures variées. Par exemple, l'adoration pourrait être des cantiques, la lecture des psaumes, de manuels liturgiques et tout ceci peut être exprimé sous forme de chants, de prières, de théâtre, de cris, de méditation en silence en position assise ou debout. Dieu accepte toutes ces formes d'adoration aussi longtemps qu'elles viennent de notre cœur.

Ces éléments de l'adoration peuvent être combinés. Par exemple nous pourrions en exécuter trois à la fois en lisant la Parole en guise de prière afin de louer le Seigneur. Beaucoup de psaumes sont la combinaison de plusieurs éléments.

Une nouvelle église sur un nouveau champ doit réserver un temps pour une sérieuse adoration et ceci spécialement quand elle tient ses rencontres à domicile avec une poignée de membres. Voici comment Patterson a découvert l'importance des rencontres informelles dans les foyers.

Nous tenions nos rencontres dans une maison où il manquait l'atmosphère de l'adoration d'une chapelle et nous voulions transformer la chambre en un sanctuaire temporaire. Cela serait d'une grande aide que d'avoir un moment pour commencer et un autre pour terminer l'adoration. Souvent, nous commençons par un appel à l'adoration durant lequel nous restons debout pendant que quelqu'un invoque la présence et la bénédiction du Seigneur. Souvent, nous formons aussi un cercle pendant que les apôtres apportent le pain et la coupe qu'ils placent au centre. Le fait de ranger les chaises en cercle est une grande aide. Dès fois, nous initions ces cultes dans une maison avec seulement deux ou trois nouveaux croyants et ceci pendant plusieurs semaines avant d'inviter les gens à s'assurer que les nouveaux dirigeants pourraient piloter les choses en toute confiance quand des visiteurs sont là. À l'occasion, seuls deux ou trois nouveaux croyants et nous-mêmes sommes présent quand un embryon d'église célèbre pour la première fois le Repas du Seigneur.

*Demandez-vous : « Comment est-ce que nous pourrions parfaire notre adoration pour la faire de la manière qui sied à Dieu ? »*

## 14B. Faites de sorte que les participants se soutiennent les uns les autres comme un corps vivant.

Les églises à domicile, ainsi que les cellules attachées à une congrégation de taille doivent rester petites. Les groupes de maison et les « cellules » doivent servir de petites églises au sein des plus grandes. Une église de cellules n'est pas viable si ses cellules ne sont que des « études biblique », des « cercles amicales » ou des « équipes de ministère ». Afin de s'avérer de petites églises authentiques, les églises à domicile et les cellules doivent obéir à tous les commandements de Christ en faisant tout ce que ferait n'importe quelle église obéissante.

Les églises à domicile, ainsi que les cellules, doivent prendre l'avantage que donne leur petite taille pour mettre en pratique la vie de Corps mutuelle néotestamentaire. Tous les deux types d'église cherchent à se reproduire et tous les deux entraînent sur le tas leurs novices responsables.

La différence fondamentale entre les églises à domicile et les groupes de maison se voit dans leur façon de s'identifier avec une plus grande église. Normalement les églises à domicile s'identifient avec un réseau d'églises à domicile sœurs et tiennent avec elle des célébrations occasionnelles. Les groupes de maison et les cellules satellites d'une plus grande église s'identifient avec celle-ci. Ces groupes peuvent, eux aussi, tenir des célébrations en commun, peut-être des réunions de culte traditionnelles hebdomadaires.

Les croyants membres d'une église conventionnelle peuvent eux aussi expérimenter la vie du Corps dynamique des petites églises, de deux façons. D'abord, ils peuvent se divorcer d'avec les programmes impersonnels institutionnels, aller trouver ou former des églises à domicile. Malheureusement, cette ligne d'action tend à des sentiments pénibles et favorise un esprit réactionnaire. Heureusement, il y a un autre chemin qui évite une division douloureuse. Une église conventionnelle peut faire face à son manque de vie relationnelle et former maints groupes vitaux qui seront assez petits pour permettre une vie de Corps de caractère interactive.

Afin de remplir les exigences du NT et de maintenir une vie de Corps saine, les églises à domicile, ainsi que les cellules, doivent jouir d'un proche partenariat entre elles. La réalité c'est que les groupes qui sont assez petits pour mettre en pratique les commandements réciproques du NT, sont trop petits pour avoir tous les dons de l'Esprit et tous les ministères qui en ressortent. Ainsi, les groupes en tant que tels doivent exercer une interaction réciproque entre eux.

Monsieur **Traditionaliste** se met à se plaindre : « Moi, je n'ai pas confiance en les groupes de maisons, car, étant si petits, ils attireront des loups. D'ailleurs les groupes invitent des divisions. »

Monsieur **Visionnaire** lui répondit : « On risque plus de divisions, si nous supprimons ceux que Dieu a doués pour servir en berger. Que de tels paissent leurs petits groupes au sein de la grande congrégation ! Votre crainte révèle un manque de foi. On devrait craindre plutôt de se passer de faire ce que Dieu exige.

#### 14A. Amenez les églises à se reproduire en commençant par les cellules ou les églises à domicile

Le but de ce chapitre est d'expliquer pourquoi et comment Dieu veut que nous développons de petites églises ou cellules. Les cellules sont de petites églises qui sont souvent une composante d'une église plus grande.

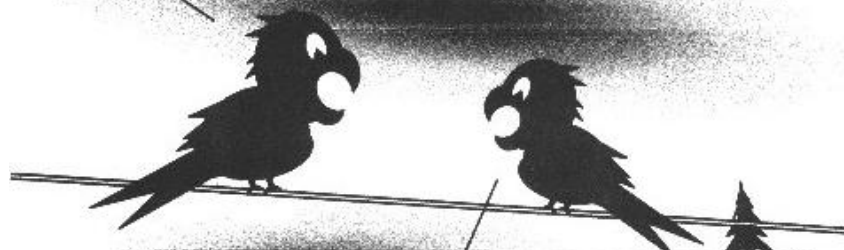
Monsieur **Traditionaliste** se mit à se plaindre. « Pourquoi faire toujours mention d'églises à domicile ? Que c'est primitif ! Je veux une grande église, un beau temple avec des sièges confortables et moelleux ! »

Monsieur **Visionnaire** lui répondit : « Nous risquons davantage de divisions si nous supprimons ceux à qui Dieu a fait grâce d'un don pastoral. Laissez les à la tête de leur petit troupeau sans leur donner un autre qui serait plus grand. Votre peur est tout simplement un manque de foi. Vous devriez plutôt avoir peur de ne pas faire ce que la Parole de Dieu exige ! »

Partout, quand les apôtres faisaient des disciples de la manière que Jésus avait prescrite, de petites églises se sont multipliées.

*S'il vous plaît, priez maintenant que Dieu intervienne pour convaincre vos collègues que Dieu désire que les petits groupes se multiplient.*

**Moi, je ne fais pas confiance aux groupes de maison, car étant petits ils pourront attirer les faucons ! D'ailleurs, ils ne peuvent éviter de causer des divisions !**



**On court de plus grands risques de vol en supprimant ceux que Dieu a doués pour un ministère de soins pastoraux !  
Mieux laisser aux tels de paître de petites volées au sein de la grande !  
Ta peur provient d'un manque de foi !  
Tu devrais plutôt avoir peur de manquer de faire ce qu'exige la Parole de Dieu !**

#### 07F. Célébrer les saisons sacrées et les fins de semaines -Sabbats-

Les églises liturgiques suivent un calendrier qui définit une variété d'enseignement, de célébrations et d'usages de symboles. Les églises non liturgiques quant à elles, volent aux enfants la bénédiction et un puissant outil d'enseignement en négligeant les saisons sacrées. Souvent aussi, des adultes acceptent Christ ou s'engagent davantage avec Lui pendant les quatre premiers dimanches avant Noël. Les fêtes nationales offrent aussi des occasions spéciales pour des célébrations. Nous devrions garder un œil sur le calendrier des événements annuels de l'église de même que sur les fêtes nationales pour l'opportunité qu'ils offrent dans l'édification des gens.

L'Ancien tout comme le Nouveau Testament confirment ces célébrations saisonnières. Nous ne devrions donc sous estimer les fêtes non bibliques et réagir en conséquences en ne les voyant que comme des événements qui surchargent inutilement le calendrier des célébrations valables et spécialement celles des cultures romaines et catholiques avec un arrière plan orthodoxe.

Quelques églises légalistes évitent les célébrations joyeuses, parce qu'elles gardent en suspicion les expressions de la joie. Beaucoup de gens trouvent répugnant l'ascétisme non naturel. Notre Seigneur considérerait sérieusement les fêtes juives et aimait les célébrations joyeuses. Les légalistes se moquaient de lui parce qu'il prenait le parti des mondains et des ivrognes. Les gens de foi mure ont de sobres moments de révérence mais aussi des moments de célébrations joyeuses sur la terre comme dans les cieux.

*Certaines églises initient des moments spéciaux de festivités comme par exemple l'ouverture d'une nouvelle église ou quand un nouveau croyant rejoint le corps du Christ qu'est l'église. Les mariages et les anniversaires sont des dates clé dans la vie de l'église et constituent des moments pendant lesquels ses membres ont des occasions de se réjouir.*

*S'il vous plaît, prenez maintenant un moment pour planifiez comment est-ce que vos collègues et vous pourrez permettre aux vôtres de célébrer les jours et les saisons - faisant l'objet de fêtes - d'une manière qui honore Dieu et édifie son peuple.*

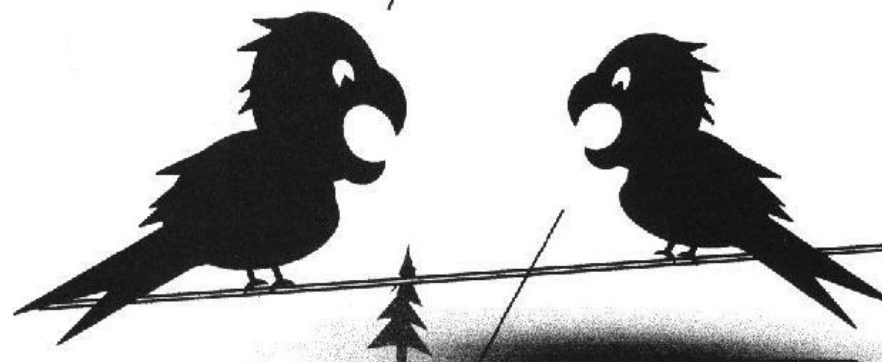
## Chapitre 14

### MULTIPLIER BEAUCOUP DE PETITES ÉGLISES AU LIEU D'UNE GRANDE ÉGLISE

(La reproduction de l'église du point de vue de la cellule  
et de l'église à domicile)

*Aquilas et Priscille, avec l'église qui est dans leur maison, vous saluent  
beaucoup dans le Seigneur. 1 Corinthiens 16 :19*

Pourquoi chante-tu tant des églises à domicile ?  
C'est pour les vautours, ça ! Moi, je préfère une  
cage à vitraux colorés où j'ai ma perche privée !  
Pas quelque nid de particulier !



Tu as laissé dans le nord la moitié de ton  
intelligence lors de la migration saisonnière !  
Nous disons « église à domicile » même quand il  
s'agit de se rencontrer dans un bureau, un entrepôt  
ou un arbre.



## Chapitre 08

## PRIER AU NOM DE JÉSUS

*Priez sans cesse. 1 Thessaloniens 5:17*



## 08A. Prier en utilisant le nom de Jésus.

*Jésus dit : Quand ce jour viendra, vous ne me poserez plus de question. Oui, vraiment, je vous l'assure : tout ce que vous demanderez au Père en mon nom, il vous l'accordera. Jusqu'à présent vous n'avez rien demandé en mon nom. Demandez, et vous recevrez, pour que votre joie soit complète. Jean 16 : 23 à 24.*

Le but de chapitre est d'expliquer comment - et pourquoi - notre Seigneur Jésus-Christ veut que nous priions.

Monsieur **Traditionaliste** agréa cette forme de prière. « Elle est d'un grand apport psychologique. Elle vous fait méditer. Elle vous procure une joyeuse expérience spirituelle. »

Monsieur **Visionnaire** lui, a une question à ce propos. « Est-ce là, la seule raison pour laquelle vous priez ? Pour vous sentir bien ? Battre vos ailes spirituelles et vous placer au sommet est-ce là la seule raison pour laquelle vous priez ! »

Jésus nous dit :

« Priez donc ainsi : Notre Père, toi qui es dans les cieux, que tu sois reconnu pour Dieu, que ton règne vienne, que ta volonté soit faite, et tout cela, sur la terre comme au ciel. Donne-nous aujourd'hui le pain dont nous avons besoin, pardonne-nous nos torts envers toi comme nous pardonnons nous-mêmes les torts des autres envers nous, garde-nous de céder à la tentation, et surtout, délivre-nous de l'esprit du mal. Car, à toi appartiennent le règne et la puissance et la gloire à jamais. » Matthieu 6 : 9 à 13.

« Ainsi, moi je vous le dis : Demandez, et vous recevrez ; cherchez et vous trouverez ; frappez et l'on vous ouvrira » Luc 11 : 9

Trouvez dans Genèse 18:16 à 33 ce qui Abraham a fait pour amener Dieu à sauver ses parents. Sa prière d'intercession était comme un argument. Il a commencé par demander à Dieu s'il voulait bien épargner la ville de Sodome s'il y avait 50 personnes justes.

L'Eternel lui répondit : Si je trouve à Sodome cinquante hommes justes, je pardonnerai à toute la ville à cause d'eux.

Abraham reprit : Je ne suis que poussière et cendre, et pourtant j'ai osé parler à mon Seigneur. Peut être que des cinquante justes, il en manquera cinq. A cause de ces cinq hommes en moins, vas-tu détruire toute la ville ?

Dieu répondit : Non, je ne la détruirai pas si j'y trouve quarante cinq justes.

Abraham reprit de nouveau la parole et dit : Peut être ne s'y trouvera-t-il que quarante justes ?

Et Dieu dit : A cause de ces quarante, je ne la détruirai pas.

Abraham poursuivit : Que mon Seigneur ne se fâche pas si j'insiste. Peut être n'y aura-t-il que trente justes ?

Si vous travaillez dans une culture différente, aidez les nouvelles églises à se reproduire sur leur propre initiative en comptant sur la puissance du Saint Esprit. Vous ne pouvez pas être la cause de la reproduction de l'église. Une nouvelle congrégation doit prendre ses responsabilités aussitôt que possible pour donner naissance à d'autres églises et pour la formation de nouveaux pasteurs. Ironiquement, plus une équipe étrangère d'implantation d'églises est forte sur le plan de l'organisation, plus il est dur de lui mettre entre les mains l'église nouvellement née afin qu'elle la laisse grandir et prendre des initiatives. Attention ! Ne protégez pas à l'excès les nouvelles églises.

- ☐ Acceptez une comptabilité progressive seulement de ceux qui vous encouragent dans votre ministère à utiliser vos dons et vos forces dans l'accomplissement de ce que Dieu vous demande de faire.

Avant d'engager votre vie de carrière à un projet ou à une organisation particulière vérifiez dans la prière les attitudes et les pratiques de ceux qui en ont la supervision.

- ☐ Apprenez à faire des disciples à tous les niveaux :

Évangélisez ceux qui cherchent

Enseignez aux nouveaux croyants l'obéissance dans l'amour

Faites paître (soyez les bergers) des chrétiens qui grandissent

Formez les dirigeants au travail.

Ce qui reste dans le monde comme champs encore négligés a besoin d'implanteurs d'églises et d'évangélistes habiles dans la formation des leaders de la façon dont Jésus et ses disciples le faisaient. Dans les champs musulmans ou autres au niveau desquels les rencontres des chrétiens sont restreints et qui constituent pourtant le tiers des peuples cibles vous aurez à travailler sans salles de classes ou pupitres. Une église qui pratique la formation en discipolat selon les normes bibliques ne devrait pas avoir besoin d'un programme spécial ou d'un département pour l'évangélisation.

L'évangélisation devrait être intégrée dans chaque aspect de la vie de l'église juste comme Paul l'avait inclus dans le travail normal du pasteur. (2 Timothée 4 : 1 à 5)

*Si vous le voulez bien, faites maintenant des plans qui prête attention à chacun des thèmes qui en a besoin.*

autres dirigeants qui ont aussi des faiblesses. Vous trouverez alors de plus en plus que vous avez besoin de compter de plus en plus sur les forces des autres.

- ☐ Déléguez des responsabilités pastorales.

Laissez ceux qui ont des potentialités pastorales à développer leurs dons pendant que vous affûtez leurs habiletés. Donnez leur des outils pour étudier la Bible et d'enseigner la vérité aux autres. Aidez leur à faire des disciples à tous les niveaux afin qu'ils multiplient eux - mêmes leur églises et leurs groupes.

- ☐ Aidez les leaders potentiels à mettre sur pied des objectifs clairs.

Laissez les définir eux-mêmes et pour les autres les étapes intermédiaires qu'ils doivent franchir sur la route menant à leurs objectifs.

- ☐ Évaluez vos progrès en mesurant vos résultats et non vos efforts.

Définissez les buts en termes de résultats concrets que vous attendiez. Aidez les dirigeants de chaque groupe ou du corps de l'église à évaluer leurs progrès en terme de résultats. Par contre, mesurer les efforts ne pas dire montrer à quelqu'un qu'il est en train de progresser vers ses objectifs. L'obéissance dans l'amour mène à des efforts qui amènent à leur tour des résultats par la puissance du Saint Esprit.

Les efforts sont les choses que nous faisons pour gagner les gens à Christ et pour édifier l'église à travers des réunions, des classes, des leçons, des lectures et ministères. Les résultats qui en émanent alors seront les suivants :

Les nouveaux croyants reçoivent le baptême

Les églises donnent naissance à des églises filles ou des cellules

Les travailleurs commencent de nouveaux ministères

Les familles pratiquent la prière quotidienne

Les croyants pratiquent régulièrement le don sacrificiel

Les nouveaux disciples prennent part au ministère

Les nouveaux enseignants appliquent la Bible

- ☐ Dans les nouveaux champs, utilisez une simple forme d'adoration que les nouveaux leaders avec une formation limitée peuvent imiter et transmettre aux autres.

Utilisez une forme d'adoration qui sied à la culture locale. Cela permet aux nouveaux anciens de diriger d'autres sans beaucoup de supervision. S'ils son expérimentés ils ne se contenteront pas d'un enseignement oral dispensé depuis un pupitre. Ne leur donnez pas aussi un modèle de prédication orale ceci est à éviter. Laissez les plutôt s'essayer à la tâche. Laissez les célébrer chaque semaine le Repas du Seigneur, lire les Écritures, s'exhorter, raconter des récits bibliques et diriger des causeries sur un texte biblique que leurs formateurs les ont aidés à préparer.

- ☐ Servez de sage-femme pour les églises qui se reproduisent

Et Dieu dit : Si j'en trouve trente, je ne détruirai pas la ville.

Abraham reprit : Voilà que j'ai osé parlé à mon Seigneur. Mais peut être s'en trouvera-t-il seulement vingt.

Et Dieu répondit : A cause de ces vingt, je ne détruirai pas la ville.

Abraham dit : Que mon Seigneur ne se mette pas en colère, et je parlerai une dernière fois. Peut être ne s'y trouvera-t-il que dix justes.

Et Dieu dit : A cause de ces dix, je ne détruirai pas Sodome.

Et quand il eut fini de s'entretenir avec Abraham, l'Eternel s'en alla et Abraham retourna chez lui. » Genèse 18 : 26 à 33

Trouvez dans **Matthieu 26:36 à 46** notre plus grand exemple de soumission à Dieu.

« Là-dessus, Jésus arriva avec eux en un lieu appelé Gethsémani. Il dit à ses disciples :

Asseyez-vous ici pendant que je vais prier là-bas.

Il prit avec lui Pierre et les deux fils de Zébédée. Il commença être envahi d'une profonde tristesse, et l'angoisse le saisit. Alors il leur dit :

Je suis accablé de tristesse, à en mourir. Restez ici et veillez avec moi !

Puis il s'éloigna de quelques pas, se laissa tomber la face contre terre, et pria ainsi :

O mon Père, si c'est possible, que cette coupe de l'épreuve me soit épargnée ! Toutefois, que les choses se passent, non pas comme moi je le veux, mais comme tu le veux.

Ensuite, il revint auprès des disciples et les trouva endormis. Il dit à Pierre :

Ainsi, vous n'avez pas été capables de veiller une seule heure avec moi ! Veillez et priez, pour ne pas céder à la tentation. L'esprit de l'homme est plein de bonne volonté, mais la nature humaine est bien faible.

Puis il s'éloigna une deuxième fois, et se remit à prier en disant :

O mon Père, s'il n'est pas possible que cette coupe me soit épargnée, s'il faut que je la boive, alors, que ta volonté soit faite.

Il revint encore vers ses disciples et les trouva de nouveau endormis, car ils avaient tellement sommeil qu'ils n'arrivaient pas à garder les yeux ouverts.

Il les laissa donc, et s'éloigna de nouveau. Pour la troisième fois, il pria en répétant les mêmes paroles. Lorsqu'il revint auprès de ses disciples, il leur dit :

Vos dormez encore et vous vous reposez. L'heure est venue où le Fils de l'homme va être livré entre les mains des pécheurs. Levez-vous et allons-y. Celui qui me trahit est là. » Matthieu 26 : 36 - 46

Une vie de discipline qui se fortifie sans cesse commence par le commandement de Jésus qui consiste à prier. Comme dans Jean 16:24, l'église en tant que corps doit prier régulièrement. De même les membres pris individuellement et les familles, doivent adresser à Dieu des prières quotidiennes. Les cas où des travailleurs chrétiens ont surmonté l'impossible grâce à la prière, - pendant que Satan donne libre cours à toute la puissance de feu de son artillerie- abondent dans les nouvelles églises et spécialement parmi celles qui se multiplient. 2 Corinthiens 10 : 3 à 5 nous donne l'assurance que nos armes de guerres sont spirituelles et assez puissantes pour démolir les forteresses du malin. Parmi ces forteresses nous notons les mauvaises habitudes qui s'agrippent à la vie spirituelle des croyants et les empêchent de s'aimer les uns les autres. Elles incluent aussi les doctrines de démons et certaines traditions de l'église qui défient la Parole de Dieu. Les nouveaux tout comme les anciens croyants ont tous besoin de garder en mains, dans leur tête et dans leur cœur l'arme de la prière en intercédant continuellement pour les autres. Les prières d'adoration, de Repentance, de louange, de guérison et même les pétitions, soutiennent et consolident la santé de nos églises. Nous prions à la fois dans les rencontres publiques d'adoration, en privé comme en famille dans la quiétude que procurent deux ou trois «guerriers» réunis.

*Prenez un moment pour réfléchir sur les choses dans votre église ou votre communauté qui ont besoin et d'urgence de prière.*

## 08B. Rechercher le Renouveau perpétuel que donne l'Esprit.

Dieu multiplie les églises dans lesquelles les hommes appellent à un mouvement populaire, de revitalisation, de restauration, de renouveau ou à une onction du Saint-Esprit. Dans tous les cas, il s'avère nécessaire de connaître l'histoire divine et la manière par laquelle Dieu a conduit son peuple quand ce dernier lui a adressé des prières et l'a laissé le guider jour après jour. Ce renouveau quotidien que 2 Corinthiens 4:16 promet n'est pas une expérience temporaire mais continue ; c'est un rafraîchissement quotidien. Quand nous laissons le Saint-Esprit travailler activement dans notre église, il permet aux membres -de cette église- de mettre en pratique leurs différents dons dans le cadre du ministère. Les humains essayent souvent de cantonner -réduire- le renouveau en un ou deux dons spirituels tels que celui de guérison ou d'évangélisation, de prophétie, de parler en langues ou d'enseignement de la Bible. Dans un vrai renouveau cependant, le Saint-Esprit intègre beaucoup de dons dans l'amour et l'harmonie du corps - de l'église -.

Le Saint-Esprit peut régénérer les congrégations qui se sont apostasiées, qui sont stagnantes et stérile bref, qui ont manqué de se reproduire si ces dernières se repentent et glorifient Jésus en faisant simplement ce que le Christ dit. Nous limitons ce renouveau - cette régénération- cependant, en l'appliquant seulement dans un domaine de la vie chrétienne ou du ministère. La véritable liberté dans le Saint-Esprit permet au peuple de faire usage de tous les dons qui ont été donnés à l'église en tant que corps. Parmi ces dons, il y a celui de la reproduction qui est majeur. Il mit à part des envoyés qui avaient le don d'apôtres et les envoya vers des champs missionnaires éloignés. Actes 13 : 1 à 3. D'autres

La multiplication de l'église repose sur les relations entre les églises. L'Écriture ne révèle rien sur l'esprit d'indépendance et l'autonomie que certains missionnaires américains enseignent à une nouvelle église. Ils pourraient être bien intentionnés, mais ils viennent d'une culture qui idéalise l'individualisme et les droits de la personne au détriment du bien être de la communauté.

Aussitôt que possible les dirigeants devraient mettre en place une adoration dans le cadre de plusieurs congrégations. Ceci non pas pour alourdir le contrôle mais pour aider quelqu'un d'autre à coordonner les projets de ministères de sorte que plus qu'une église puisse y participer. Les dirigeants d'églises devraient se rencontrer régulièrement pour l'adoration, la formation le conseil. Ils devraient discuter les décisions qui pourraient affecter les autres églises dans le cadre du discipolat. Leurs congrégations devraient aussi se réunir si possible. Travailler de la sorte avec les autres églises devrait éviter à une congrégation de développer une mentalité excessivement centrée sur elle-même ou un dévouement exagéré à l'endroit d'un dirigeant. Cela pourrait aussi permettre aux dirigeants les plus expérimentés de former les plus jeunes. De telles relations congrégationnelles réduisent le nombre d'échecs.

Les épîtres du Nouveau Testament révèlent la coopération et l'édification mutuelle dans la corps du Christ. Éphésiens 4 : 11 à 16 met en exergue l'urgence d'une interaction entre les églises par l'exemple d'une étroite église à domicile qui fut le point de départ de l'église d'Ephèse. Le corps de Christ c'est aussi toute petite congrégation locale. Dans la plupart des champs négligés, les croyants ne devraient pas chercher à mettre sur place de grandes congrégations mais un réseau sous terrain de petites composées de petites entités et des églises clandestines à domiciles. Les églises saines grandissent dans la clandestinité et la petitesse à travers la multiplication évitant ainsi les limitations imposées par les facilités physiques et le contrôle légal.

- ☐ Ne craignez pas toujours les faiblesses d'un nouveau dirigeant parce que nous avons tous des faiblesses. Bien au contraire, bâtissez sur ces points forts.

Croyez que le Saint Esprit construit sur ce qu'un dirigeant peut faire ; permettez lui donc le faire au lieu de l'entourer de règles draconiennes afin qu'il fasse dans le moindre détail ce que vous souhaitez. Le roi David était un grand leader parce que Dieu a bâti sur ses forces et non sur ses faiblesses. Les hommes forts ont souvent des faiblesses fortes. Donnez des responsabilités aux hommes que Dieu a placés sous votre tutelle. Il n'y a pas de leaders parfait dans cette partie du paradis. Cependant si vous souhaitez établir de bonnes relations entre les dirigeants, Dieu pourra en utiliser certains pour fortifier ceux qui sont faibles. En faisant cela, un dirigeant fort ne deviendra jamais indépendant et fier ; au contraire, il reconnaîtra le besoin de suivre ses anciens et de les apprécier.

Au lieu de servir dans un groupe ou dans une église, les dirigeants doivent instaurer la paix entre les uns et les autres afin de les aider dans leurs faiblesses. Si vous prêtez davantage attention à vos propres faiblesses vous serez plus à même de mobiliser les

Les travailleurs au niveau des groupes ou de l'église ont besoin de la vision sur comment est-ce que leur foi en Dieu doit s'accomplir. Une fois que la vision est claire, aidez tous les membres à y trouver leur place. La vision aura besoin d'être réajustée au fur et à mesure que des personnes avec de nouveaux dons se joignent à la communauté. Permettez les d'appliquer leurs dons dans le ministère. Ainsi, la vision pourra croître gagner en consistance pendant que vous allez d'un horizon à un autre. Dieu ne vous laissera pas voir tout ce qu'il y a dans le futur mais il vous mènera à coup sur d'un horizon à l'autre.

- ☐ Aidez les travailleurs volontaires à distinguer leurs dons et à vous dire ce qu'ils comptent faire.

Encouragez l'initiative personnelle au lieu de pousser les gens avec à clé une récompense à ceux qui font ombrage aux autres. Les menaces au sein de l'organisation, la compétition et la rivalité sont condamnées dans les Écritures. Aidez les travailleurs à définir leur propre travail et à fixer leurs objectifs.

Le motif de base de tout véritable service chrétien est l'amour pour Jésus. Quand une obéissance fondée sur l'amour est établie dans le corps du Christ, les travailleurs volontaires pourront plus facilement visualiser et atteindre les objectifs que Dieu leur a fixé.

- ☐ Laissez les dirigeants mûrs qui ont un cœur rompu au service prendre les décisions cruciales pour l'église ou le groupe au lieu de vous en référer toujours à un vote démocratique ou au consensus.

Dieu veut que nous obéissions aux bergers qu'ils nous a donnés (1 Pierre 5 :5 ; Hébreux 13 :17). Ne prenez jamais de décisions ayant une finalité spirituelle par le biais de la règle de la majorité. Ne recourrez aux votes que dans le cadre des transactions légales après avoir écouté l'avis des anciens.

L'Écriture et l'histoire montrent que le vote de la majorité est souvent orientée sur elle-même nonobstant la voie sur laquelle doit cheminer le disciple. La majorité choisie toujours un tracé plus sécurisant, plus conforme à la tradition au détriment du chemin qui part des Écritures et des lignes directrices fixées par Christ. Le Royaume de Dieu sur terre et dans l'église n'est pas une démocratie ; c'est une monarchie. C'est là tout le sens de le de terme « Royaume » ! Jésus est notre Roi. Un discipolat reproductif exige un amour autoritaire par le biais duquel le dirigeant le plus fort est plutôt un humble serviteur comme nous le voyons dans Matthieu 20 : 25 à 28.

Parfois des semblant de programmes de discipolat échouent parce que les participants se soumettent aux règles de la majorité au niveau de leur église ou dénomination. Régner par la majorité signifie que c'est la brebis qui dirige le berger. Pour ce, il faudrait l'abdication des règles contenues dans le Nouveau Testament, ce qui n'est pas une bonne chose. Laissons Jésus régner, les superviseurs humains ne sont que ces « bergers attitrés. »

- ☐ Développer la vie du corps de l'église entre les nouvelles églises et groupes

personnes ayant des dons de ministères ont coopéré avec eux. Nous avons fais cela par amour pour Jésus et pour les autres et non par ambition personnelle ou atteindre les buts que nous nous sommes fixés dans notre vision propre.

Malheureusement beaucoup parmi ceux qui ont les dons d'apostolat, doivent sortir de leur propre communauté pour trouver une appréciation à leur appel, se préparer et apprendre la multiplication d'églises. Ceci fracture le corps de Christ. Les enseignants et les dirigeants qui sont au niveau de ces groupes fracturés utilisent leurs propres dons pour mobiliser ceux qui ont les dons pour être missionnaires. Leurs églises manquent alors de se reproduire et ceci de façon consciente et volontaire comme un corps à travers ces apôtres. Nous devons prier afin que Dieu nous donne la puissance de pousser l'église à la reproduction.

Les groupes d'implantation d'églises travaillant des les régions qui sont sous la tutelle de Satan depuis des siècles ont aussi besoin de personnes ayant le don de foi et de guérison afin d'encourager les gens à prier.

Patterson a très tôt découvert l'importance de la prière au cours de son ministère hondurien.

Je voulais que l'église grandisse afin que cela soit vu comme le fruit –résultat- de mon travail. Dieu, cependant, avait des plans différents. Cela devait être le résultat de son travail. Ainsi, il me laissa échouer. Et j'ai échoué. J'avais besoin de contrôle et de reconnaissance. Je résolu finalement de prier. « Seigneur, je suis fatigué. Je n'ai pas pris soin de mon propre ministère. Permettez-moi juste d'aider mes élèves pasteurs afin qu'ils aient un bon ministère. »

Il exauça cette prière. Quand mes élèves pasteurs virent que je ne les utilisais pas pour construire mon propre empire mais que je tentais de les aider à rendre plus effectif leur ministère, ils prirent mon enseignement au sérieux. Je me découvris un pouvoir et une influence dont je manquais auparavant ; je trouvais cela au moment où je ne le recherchais pas.

Paul compare les douleurs ressenties pour l'implantation d'églises à ceux de l'accouchement. Plusieurs fois j'ai prié pour échapper aux désagréments causés par les nouvelles églises. Je devais continuer à ramener l'église à Dieu. Je devais me rendre compte que la croissance de l'église ne venait pas de mes stratégies ou de mon enseignement. Dieu n'attendait que nous la lui demandions ! Paul a planté, Apollos a arrosé, mais c'est Dieu qui fait croître. Il ne bénit pas des méthodes telles les nôtres, mais un amour et une obéissance basés sur la prière.

*Demandez maintenant à Dieu de vous aider vous et vos collègues à vous mettre sous le couvert de la continuité du Saint-Esprit pour une régénération quotidienne qu'il répand aussi sur les nouvelles églises.*

### 08C. Prier et intercéder en privé ou en famille

Les prières de Jésus et des ses apôtres avaient toujours un but. Nous devons prier sans cesse et nous devons enseigner nos gens à faire de même comme dans 1 Thessaloniens 5:17. Les nouveaux croyants devraient revoir les dévotions en famille remodelées. Nous pourrions avoir besoin aux gens dans une nouvelle église ou dans un petit groupe de montrer aux nouveaux croyants et aux familles comment ils doivent tenir leurs dévotions en privé ou en famille.

Arrêtez-vous maintenant et demandez-vous si les vôtres font présentement des dévotions en famille ou s'ils ont besoin d'aide.

### 08D. Prier constamment pour ceux qui ne sont pas sauvés et pour la croissance de l'église et sa reproduction.

Le Dieu Tout Puissant limite ce qu'il fait sur terre et pour notre faible foi. Si nous voulons que les pécheurs se repentent - se convertissent- demandons-lui de les transformer. Nous devons prier avec nos collègues afin que l'église utilise la puissance que Dieu a mise à sa disposition pour toucher ceux qui sont perdus et pour la reproduction de son église. Jésus a illustré ce potentiel de croissance spontanée à travers la parabole du semeur, et celle du grain de moutarde dans Marc 4. Pour faire d'une grande population ou d'un groupe des disciples, nous devons semer et cultiver le grain de l'évangile afin que ces églises, telles des plantes se reproduisent spontanément en d'autres églises filles et petites filles.

Regardez un peu un grain de maïs ou de riz ; et considérez ce miracle. Nous ne pouvons pas les faire pousser. Tout ce que nous pouvons faire c'est de les semer et de les arroser, de les protéger afin qu'il puisse germer et atteindre le potentiel que Dieu a mis en lui.

Calculez ce qui pourrait se passer si nous semons un petit grain de riz, de maïs ou d'une autre semence sur un « bon sol » et qu'il se reproduise selon son potentiel — des centaines de fois — comme Christ le dit. Et ainsi nous semons encore ces 100 grains pour les prochaines récoltes les multipliant ainsi par 100 sur plusieurs récoltes. En quelques années seulement, nous pourrions alors nourrir toute l'humanité avec le fruit de cet unique grain ! Jésus nous donne l'assurance que c'est de cette manière que son église doit grandir et se reproduire. Comme toutes les choses vivantes que Dieu a créées, une église obéissante dispose en elle Meme de sa semence pour se reproduire selon son espèce. Le riz produit du riz, les oiseaux donnent d'autres oiseaux, et l'église des églises. Une église en bonne santé est une organisme vigoureux et reproductif. C'est le corps vivant du Christ sur terre. Par la foi captons la puissance que Dieu a donné à l'église pour se reproduire en d'autres églises filles et petites filles.

Formez donc les meilleurs d'entre eux que Dieu met à votre disposition avec comme critères les lignes directrices contenues dans l'Écriture. Ils doivent être sobres et capables d'enseigner. Une nouvelle église dans un champ où il n'y a pas de pasteurs ou de leaders expérimentés se porte mieux normalement si elle est sous la direction de plusieurs leaders.

- ☐ Organisez-vous de sorte que vous-mêmes et vos gens puissiez connaître les choses spécifiques qu'ils ont besoin de faire. C'est une folie que d'essayer des les organiser avant d'avoir une idée de ce que vous aurez à faire.

Évitez les politiques et les règles qui ne viennent pas directement des Écritures à moins qu'ils en aient vraiment besoin pour établir l'ordre. Si un problème devient récurrent, instaurez une politique qui en tient compte. S'il se manifeste une fois tenez en compte mais ne faites pas davantage. Jésus nous demande de ne pas nous inquiéter du lendemain (Matthieu 6 :34). Discutez les rôles et les politiques aussitôt que vous vous rendez compte qu'ils ne sont plus nécessaires.

- ☐ Continuez à évaluer votre progression

Nous gardons les yeux fixés sur nos objectifs à longs termes. Focalisez-vous aussi sur le sentier sur lequel vous cheminez. Évaluez constamment votre progression vers le but. Priez et planifiez pour d'éventuelles brèches à travers les obstacles qui gênent votre progression. Explorez de nouvelles voies pour contournez ces obstacles.

- ☐ Laissez les travailleurs faire le ministère qui fait appel à leurs forces et à leurs dons. Ne les laissez pas travailler juste pour combler un besoin que les d'autres travailleurs submergés aimeraient satisfaire.

Évitez d'assigner les nouveaux travailleurs à une tâche tout simplement parce qu'il y a un besoin qui se pose. Où est ce qu'il n'y a pas de besoins ? Laissez entrer dans le ministère leur permettant d'utiliser librement leurs dons et leurs talents. Ne les placez pas dans une position simplement pour maintenir simplement la fluidité des opérations et des programmes. Les superviseurs des agences missionnaires manquent parfois de mobiliser les missionnaires et les travailleurs locaux selon leurs dons et leurs expériences. Cette erreur cause beaucoup de « désirs non comblés » (frustrations) et de désignation.

- ☐ Suivez le modèle biblique de l'organisation. Arrangez-vous de sorte à ce qu'il y ait dans l'amour une coopération, selon les dons que chacun a reçu de Dieu.

Les modèles occidentaux de spécialisation séparent les personnes qui ont des dons et des ministères différents. Les occidentaux forment souvent aussi des commissions, des départements ou des programmes indépendants et compétitifs. De telles organisations à l'occidental peuvent altérer la multiplication de l'église. Bien au contraire, vous devez aider les gens ayant des dons très différents à chercher un cadre de coopération de sorte qu'il y aient de nouvelles visions pour un ministère effectif.

- ☐ Ayez une vision vivante et croissante

Toute nouvelle église a le même Saint-Esprit, le même amour du Christ et la même dévotion à la Parole de Dieu. Nous devons nous assurer que nous avons formé les nouveaux pasteurs et les anciens dans la Parole de Dieu. Le seul domaine dans lequel les nouvelles églises sont nécessairement faible est le manque de maturité. Ce sont des églises nouvellement nées, et nous devons les laisser faire leurs premiers pas de bébé !

- ☐ Construire l'organisation sur les relations et les forces des travailleurs.

Si un travailleur gagne le peuple à Christ, il devrait lui être redevable. Ainsi donc, faites de sorte qu'il puisse leur prodiguer une formation en matière de discipline ou de se joindre à de petits groupes dans lesquels il est actif.

Laissez un travailleur « gagner sa promotion » par sa relation avec ses disciples et ses étudiants pasteurs dans le cadre de responsabilités ministérielles en une « réaction en chaîne » (2 Timothée 2 :2). Un travailleur qui est en train de former deux autres et qui est lui-même formé par d'autres crée une chaîne dans laquelle il est respecté en tant que formateur pionnier. S'il a le don de leadership, laissez-le à la tête du nouveau réseau ; si ce n'est pas le cas, laissez-le travailler en étroite collaboration avec un dirigeant.

- ☐ Si vous êtes un missionnaire venu de l'extérieur, vous devriez édifier le corps de Christ qui est en croissance par le biais de vos étudiants pasteurs.

Ne vous chargez pas de tout l'enseignement, du pastoralat et de la prise de décision. Modelez la plutôt de sorte à laisser vos « Timothée » faire le travail en toute liberté. Contentez-vous de les diriger à partir des coulisses. Permettez aux autres de commencer une formation en discipolat et en pastoralat dans leur foyer. Dotez les de guides sur les études bibliques et de matériels de lecture qui sont simples et faciles d'usage dans le cadre des petits groupes.

Ayez pour objectif la création de chaîne de formation dans laquelle vous formerez des personnes qui en formeront d'autres à leur tour. Vous devriez aider chaque Timothée à consacrer un temps régulier au discipolat et à la formation biblique avec vous et dans leur maison et encouragez les à aider les nouveaux croyants à faire de même. Ces « nœuds » dans la chaîne devraient maintenir la multiplication aussi longtemps que vous persévererez dans la prière et travaillerez dur afin de forger des relations durables dans l'amour. Les nouvelles congrégations pourraient grandir dans la faiblesse et l'instabilité si tous les nouveaux croyants sont directement liés à un pasteur ou un planteur d'églises submergé de travail. Ils pourraient seulement laisser l'implanteur d'églises faire tout le travail jusqu'à atteindre son seuil.

- ☐ Formez des hommes capables et murs qui pourront avoir la qualification d'anciens selon la terminologie biblique.

Dans les nouveaux champs missionnaires évitez de former de jeunes célibataires comme pasteurs. Faites en plutôt des laïcs qui pourront devenir plus tard des anciens. Paul nous donne la liste de leurs qualités dans Tite 1 :5 à 9. Dans les nouveaux champs missionnaires quelques personnes seulement rempliront toutes ces conditions.

Nous devons enseigner à nos gens à demander la puissance que Dieu nous a promis afin que nous puissions nous reproduire comme une église mère et que les semences de notre église donnent naissances à d'autres églises. Abraham, qui est notre modèle de foi qui sauve, croyait en la promesse de Dieu qui consistait en de descendants qui seraient aussi nombreux que les étoiles du ciel. Genèse 15 : 6 et Galates 3 :6. Nous joignons notre foi à sienne en croyant à la reproduction miraculeuse du peuple de Dieu.

*Vous devriez avoir besoin de planifier avec vos collègues comment vous assurer que les vôtres continuent à prier et à intercéder pour ceux qui sont perdus.*

## 08E. Planifier et prier pleinement pour la reproduction

La prière est une composante vitale de notre vie et de notre ministère. Par la foi nos collègues et nous ouvrons des perspectives en laissant nos églises et nos cellules se multiplier. La reproduction de l'église est surnaturelle et ainsi, la prière est une composante de notre plan. Un Pasteur qui, dans sa congrégation est en train de former d'autres pasteurs et des anciens compte sur la puissance de Dieu pour se reproduire en permettant aux nouveaux pasteurs de diriger d'autres nouvelles églises. Dans un petit champ la première petite congrégation pourra grandir et se reproduire si les gens apprennent des missionnaires à demander à Dieu des récoltes consistantes. Planifiez pour cela ! Mettez cela en pratique !

Certaines forces au-delà de notre contrôle peuvent limiter la croissance et la reproduction de l'église. Les facteurs qui déterminent le potentiel de multiplication de l'église comprennent :

- Election souveraine de Dieu
- Assentiment du peuple
- Engagement du peuple
- Matérialisme
- Lois
- Persécution
- Politiques missionnaires
- Dons
- Santé
- Responsabilités familiales
- Climat
- Guerre

- Difficulté dans les voyages

La plupart de ces facteurs sont en dehors de notre contrôle. C'est pourquoi nous devons prier. Ainsi Dieu pourra se charger de ces forces que nous ne pouvons pas contrôler. Sans la prière nous nous battons inutilement contre elles. Dieu parfois répond à nos prières quand nous avons la volonté de changer notre approche.

Si une nouvelle congrégation prie pour demander de l'aide parce qu'elle a été expulsée de la maison dans laquelle elle se réunissait et qu'elle n'a pas les moyens pour louer ou construire un immeuble, elle devrait laisser Dieu répondre à leur besoin mais, à sa façon. Les membres de cette communauté devraient par exemple se répartir en de petites églises à domicile ou cellules.

La croissance est plus facile quand ceux qui cherchent peuvent se joindre à de petits groupes. Ceux qui implantent des églises dans les nouveaux champs missionnaires devraient prier et demander à Dieu de multiplier ces petits noyaux qui sont des embryons d'églises.

Le «bon sol» pour commencer de nouvelles églises, ce sont les gens du monde. Romains 5:20 nous dit : « Là où le péché abonde ; la grâce surabonde. » Les missionnaires essayent souvent de se justifier en clamant que les gens sont durs et que le sol est pauvre. En réalité, ils ont tout simplement besoin d'être plus flexibles. Ainsi nous prions afin qu'ils aient la sagesse de voir comment multiplier ces petits noyaux afin qu'une croissance normale puisse les affecter - y prendre place -.

Est-ce que cette multiplication vous semble être un impossible défi ? Bien ! Ainsi donc, vous savez que vous devez prier et demander aux vôtres de faire de même afin que Dieu puisse amener vers vous des personnes susceptibles de vous aider dans vos besoins. Beaucoup d'églises ont besoin de coopérer avec d'autres afin de se multiplier et ce genre de coopération exige la prière.

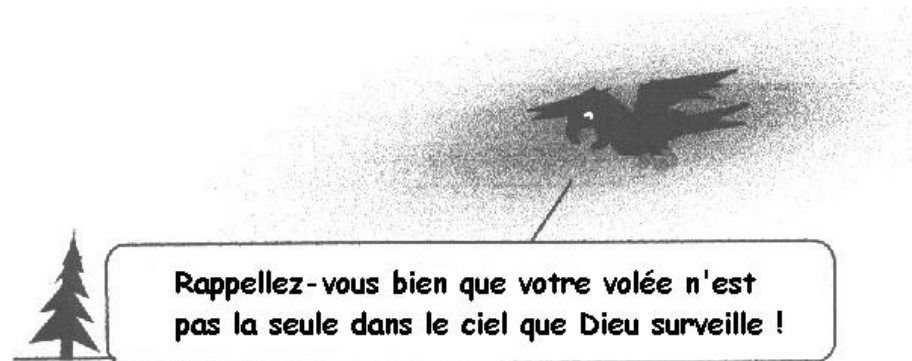
Tout comme les croyants s'attellent à la prière et au témoignage pour Christ, la multiplication des églises et aussi synonyme de la multiplication des dirigeants. Cela veut dire que nous devons prier pour ceux qui sont sur le terrain et préparer par la prière toujours ceux qu'il va de nouveau y envoyer en réponse à nos prières. Jésus dit dans Matthieu 9 : 37 à 38 « la moisson est abondante, mais les ouvriers sont peu nombreux ! Demandez donc au Seigneur à qui la moisson appartient qu'il envoie des ouvriers pour rentrer la moisson. » C'est là notre prière.

*S'il vous plaît prenez maintenant un moment vous et vos collègues, pour planifier comment est-ce que vous pourriez aider les vôtres mettre effectivement en pratique la prière afin que le travail du Seigneur puisse connaître la croissance et l'expansion.*

Départissez-vous de tout travail dans votre ministère — aussi important paraît-il — qui ne tirent pas vos églises vers le but que Dieu a fixé. Évitez de consacrer trop de temps à la télévision et à d'autres occupations qui ne participent pas à l'édification et à l'unité de votre famille.

☐ Demandez à une autre personne de vous aider à marcher sur les sentiers du progrès.

Peut être que personne ne peut évaluer effectivement l'utilisation de son propre temps ; nous avons tous besoin que quelqu'un nous aide à nous consacrer sur les objectifs que Dieu nous a fixés.



*Priez pour une discipline personnelle quotidienne afin de suivre les priorités divines.*

### 13I. S'organiser en congrégations reproductives

Les dirigeants doivent organiser le corps du Christ afin de lui permettre de se reproduire normalement suivant les lignes directrices listées ci dessous. Cochez celles qui ont besoin d'une attention plus poussée :

☐ Croyez que le Saint-Esprit vous donne la sagesse pour bien organiser et motiver les nouveaux leaders.

N'ayez pas peur. Les fausses doctrines ne pourront pas automatiquement et rapidement se reproduire dans les nouvelles églises. L'histoire le démontre autrement. Les cellules et les églises saines et reproductives sont de loin plus loyales à leurs enseignants et beaucoup plus obéissantes à Christ que ne le sont les églises qui obéissent à Christ mais qui ne se reproduisent pas parce que stériles.

Beaucoup de missionnaires ont peur que les fausses doctrines ne se manifestent s'ils laissent les nouveaux leaders prendre leurs responsabilités, Ceci provoque du ressentiment qui ouvre la porte à toutes sortes d'erreurs y compris celles qu'ils craignent.



Respectez le sabbat, les jours et les mois de repos. Vous pourriez être amené à la mort si vous manquez de le faire. Ne laissez pas votre famille compétir avec votre temps de travail. Si les circonstances vous obligent à rater un jour de communion avec votre famille, essayez de vous rattraper la prochaine semaine.

- ☐ Parlez régulièrement de votre ministère avec votre femme et vos enfants de sorte qu'ils puissent l'apprécier et ne pas prendre en mal le temps que vous passez loin d'eux.

Parlez et priez avec eux à propos de vos plans avant de voyager et revoyez avec eux tout ce qui s'est passé dans les lieux visités une fois de retour.

- ☐ Si vous êtes un mari excessivement surchargé de travail, demandez à votre femme de réguler vos rendez-vous.

Est-ce que votre femme ressent des fois une certaine insécurité à cause de votre emploi du temps ? Doivent-elle et les enfants concourir avec le travail du Seigneur afin d'avoir du temps avec vous ? Si vous ne savez y répondre, c'est probablement le cas. Demandez-lui si c'est ainsi. Si elle répond qu'oui, alors donnez-lui votre autorisation de réguler vos rendez-vous, surtout en ce qui concerne vos voyages d'une journée et de plus. Si vous-même vous ressentez une pression constante ou que vous soyez poussé par la culpabilité pour travailler toutes les heures de la journée, alors vous avez réquisitionné pour vous-même trop de responsabilités. Il faut que vous discerniez lesquelles activités ne sont pas des volontés de Dieu pour vous.

Autorisez votre femme de régler votre calendrier pour y inclure des jours et des moments réguliers de loisir, l'équivalent d'au moins un jour sur sept à passer en famille. Faites une pratique de célébrer ensemble les fêtes et les événements spéciaux.

- ☐ Évitez de passer du temps dans les arguments et les discussions controversées.

Les nouveaux missionnaires dans leurs recherches d'amitié mettent souvent une perle au nez des pourceaux. Une attitude contre laquelle Jésus nous met en garde. Ils consacrent beaucoup trop de temps à discuter de controverses doctrinales avec des gens qui n'en valent pas la peine. On pourrait tout au plus avoir une discussion théologique occasionnelle avec des amis, mais on ne devrait pas en faire des palabres sans fin. Faites preuve de discipline en évitant les détails théologiques qui n'édifient pas. Souvenez-vous que Paul nous met en garde contre les discussions vaines et les idéologies (1 Timothée 1 :4 ; Tite 3 :9). Parfois, vous ne pouvez pas éviter la controverse, mais vous pouvez éviter de lui consacrer trop de temps. Vous devez continuer à exercer le ministère que Dieu veut que vous fassiez. N'ayez pas le sentiment que vous devez prouver vous-mêmes que vous avez raison. Avoir toujours raison peut être dangereux.

- ☐ Analyser combien de temps est-ce que vous avez perdu les jours et les semaines passés.

## Chapitre 09

### DONNER AVEC AMOUR

*Jésus dit : Donnez, et l'on vous donnera, On versera dans le pan de votre vêtement une bonne mesure bien tassée, secouée et débordante ; Car on emploiera, à votre égard, la mesure dont vous vous serez servis.*  
Luc 6 : 38

**Laissez aux gens aisés payer les ouvriers de Dieu.  
Nos graines aux volailles ne suffiront jamais !**



**Ce n'est pas ainsi que Jésus a  
estimé ce qu'a donné la pauvre  
veuve !**



## 09A. Obéir au commandement de Jésus : Donner

Le but de ce chapitre est d'expliquer pourquoi notre Seigneur Jésus veut que nous donnions avec joie.

Monsieur **Traditionaliste** se mit à se plaindre : « Laissez ceux qui ont de l'argent donner pour soutenir les ouvriers de Dieu ! Nous, pauvres gens avons besoin de ce dont nous disposons pour juste subsister. »

Monsieur **Visionnaire** lui répondit : « Jésus n'a pas senti de cette manière l'offrande de la pauvre veuve. »

Trouvez dans **1 Corinthiens 9 : 3 à 15** une raison importante pour donner :

Et voici ma défense contre ceux qui me mettent en accusation :

En tant qu'apôtres ne serions-nous pas en droit de recevoir le manger le boire pour notre travail ? N'aurions-nous pas le droit d'être accompagnés par une épouse chrétienne, comme les autres apôtres, les frères du Seigneur et Pierre ? Ou bien, Barnabas et moi-même serions-nous les seuls à devoir travailler pour gagner notre pain ?

Dites-moi : avez-vous jamais entendu parler d'un soldat servant dans une armée à ses propres frais, ou d'un vigneron qui ne mangerait pas des raisins de la vigne qu'il a plantée ? Quel berger élève un troupeau sans jamais profiter du lait de ses brebis ?

Et je ne tire pas mes arguments des seuls principes établis par les hommes. Car la loi dit les mêmes choses. En effet, c'est bien dans la loi de Moïse qu'il est écrit : Tu ne muselleras pas le bœuf pendant qu'il foule le grain. Dieu s'inquiéterait-il des bœufs ? N'est-ce pas de nous qu'il parle ainsi ? Bien sur que si ! C'est pour nous que cette parole a été écrite, car il faut que celui qui laboure le fasse avec espérance et que celui qui bat le blé puisse compter sur sa part de récolte.

Puisque nous avons semé parmi vous les biens spirituels, serait-ce de notre part une prétention exorbitante si nous attendions de vous quelque avantage matériel ? Du moment que d'autres exercent ce droit sur vous, ne l'avons-nous pas à plus forte raison ? Et bien ! Nous avons préféré ne pas user de ce droit ; nous supportons tout, afin d'éviter de faire obstacle, si peu que ce soit, à la Bonne Nouvelle qui concerne le Christ. Et pourtant, vous le savez, ceux qui font le service sacré dans le Temple reçoivent leur nourriture du Temple. Ceux qui officient à l'autel reçoivent leur part des sacrifices offerts sur l'autel. De même, le Seigneur a ordonné que ceux qui annoncent la Bonne Nouvelle vivent de cette annonce de la Bonne Nouvelle.

Mais moi, je n'ai fait valoir aucun de ces droits. Et, si je les mentionne ici, ce n'est pas pour les revendiquer ; je préférerais mourir plutôt que de me laisser ravir ce sujet de fierté. *1 Corinthiens 9 : 3 à 15*

Trouvez dans **2 Corinthiens 8 : 1 à 5** ce que Dieu a promis de donner aux pauvres

carrière missionnaire abondent. De bons conseillers en matière de carrière devraient soigneusement se préparer afin de présenter honnêtement leurs options. Ils devront aider les travailleurs à avoir en tête leurs objectifs finaux en examinant leurs dons, leurs expériences, leurs ressources, leurs plans et relations dans le travail afin de les assister dans la préparation de leur ministère futur.

Vérifiez avant de planifier

- Qui pourrait servir en qualité de conseillers missionnaires ?
- Comment devraient-ils s'y préparer eux-mêmes ?

Les planificateurs de stratégies former des conseillers ou servir de conseillers pour la mission afin d'orienter les dirigeants d'églises et les candidats pour la mission.

*Si vous le voulez bien prenez maintenant un moment pour arranger une rencontre avec vos collègues afin de tout planifier stratégiquement en fixant vos objectifs finaux en mémoire et en listant les étapes préliminaires que vous avez besoin d'atteindre.*

## 13H. Utilisez le temps en toute sagesse quand vous servez dans le ministère.

Nous devons gérer notre temps qui est du reste limité d'une manière qui honore Dieu. La multiplication de l'église exige que beaucoup de monde y consacre beaucoup de temps. Pour décider des priorités quotidiennes afin d'utiliser notre temps en toute sagesse comme l'exige Éphésiens 5 : 15 à 17, vous devez avoir en tête les commandements de Jésus qui doivent être la fondation des priorités que Dieu vous a données. Vous devez aussi aider vos co-ouvriers à évaluer comment est-ce qu'ils peuvent utiliser leur temps dans le ministère. Notez les lignes directrices suivantes dont vous comptez vous servir afin de mieux utiliser votre temps.

- ☐ Déléguez des responsabilités pastorales et évangéliques aux autres leaders.
- ☐ Laissez les nouveaux travailleurs faire des choses. Si quelques volontaire acceptent de faire une chose, éviter de trop contrôler leur travail. Ne demandez jamais à un co-ouvriers ou à votre épouse de courir à gauche et à droite pour vous.
- ☐ Commencez immédiatement à préparer les nouveaux ouvriers et les dirigeants en vue de transférer les responsabilités aux leaders locaux le plutôt possible.
- ☐ Formez les adultes qui sont des leaders potentiels et donnez leur davantage de responsabilités afin qu'ils soient en mesure de les assumer. Laissons les nouveaux leaders faire des erreurs. La manière dont ils gèrent les erreurs est cruciale. S'ils peuvent apprendre de leurs erreurs, ces dernières pourront se transformer en bénédiction. S'ils essayent de passer outre, allez chercher des leaders ailleurs.
- ☐ Passez assez de temps chaque jour et chaque semaine avec votre famille.

- Qui pourrait orienter les responsables des agences missionnaires qui n'ont pas de perspectives stratégiques ?
- Comment ?

Les planificateurs de stratégies considèrent que pour qu'une agence missionnaire puisse développer un travail effectif avec les églises qui envoient des missionnaires ; elles doivent y être préparées et relever le défi.

**(2) Envoyer des églises qui capitalisent ces lignes directrices exige forcément que le peuple et le personnel de l'agence missionnaire en prennent soin quand c'est nécessaire et les suivent afin d'équiper les ouvriers.**

Les églises doivent coopérer pour préparer les missionnaires car beaucoup des aptitudes dont les missionnaires ont besoin ne peuvent être acquises dans les salles de classes de nos institutions. Ainsi donc, ils coopèrent avec les écoles de formation et les agences missionnaires pour acquérir l'expérience requise et les habiletés requises.

Vérifiez avant de planifier

- Quels sont les dirigeants dans les églises qui envoient des missionnaires connaissent et suivent ces lignes directrices ou ont la volonté de les suivre ?
- Comment est-ce que ces dirigeants dans les églises qui envoient des missionnaires communiquent elles ces lignes directrices à leurs missionnaires et leaders d'agence sans pour autant paraître leur dire comment est-ce qu'ils doivent faire leur travail ?
- Comment est-ce que ces leaders apprennent à discerner les choses que seuls ceux qui travaillent dans les autres cultures peuvent comprendre afin de leur éviter des confusions avec les zones jouxtant les leurs ?
- Qui devrait motiver et orienter ces leaders dans les églises qui envoient des missionnaires ? Comment ?

Les planificateurs de stratégies reconnaissent que la plupart des avis pour la formation missionnaire viennent des organisations et des individus qui ont un agenda qui tient compte uniquement de leur propre organisation. Cependant, ils doivent se référer à des conseillers pour la mission qui ne sont pas biaisés. Ils doivent faire le distinguer entre les principaux recruteurs et les conseillers qui n'ont pas un agenda uniquement pour les candidats de leurs propre mission. On a besoin de tous les types de conseillers mais ceux qui ne sont pas biaisés devraient avoir la priorité pour éviter que les travailleurs ne soient entraînés de mauvaise manière ou envoyés dans de mauvais endroits.

**(1) Les conseillers missionnaires qui ne sont pas biaisés aident les églises et les candidats missionnaires à réfléchir sur la base de leurs plans.**

Les conseillers pour la mission devraient avoir en tête toutes les quatorze thèses sur les zones d'établissement de ministère afin de permettre à des ouvriers potentiels d'explorer toutes les options de service afin que savoir là où ils pourraient se sentir mieux. Beaucoup de conseillers manquent de faire cela car les mauvais conseils à propos de la

Nous voulons vous faire connaître, frères, la grâce que Dieu a accordée aux Eglises de la Macédoine. Elles ont été mises à l'épreuve par de multiples détresses, mais, les croyants, animés d'une joie débordante et malgré leur extrême pauvreté, ont fait preuve d'une très grande générosité. Ils sont allés jusqu'à la limite de leurs moyens, et même au-delà, j'en suis témoin ; spontanément et avec une vive insistance, ils nous ont demandé la faveur de prendre part à l'assistance destinée ceux qui, à Jérusalem, appartiennent à Dieu. Dépassant toutes nos espérances, ils se sont tout d'abord donnés eux-mêmes au Seigneur et ensuite, conformément à la volonté de Dieu, ils se sont mis à notre disposition.

Trouvez dans **2 Corinthiens 9 : 5 à 12** les lignes directrices qui déterminent le montant à donner.

J'ai donc jugé nécessaire d'inviter ces frères à me devancer chez vous pour organiser par avance cette collecte que vous avez promise. Ainsi, elle sera prête à mon arrivée et sera l'expression d'un don libre et généreux, et non pénible. Rappelez-vous ; semence parcimonieuse, maigre récolte. Semence généreuse, moisson abondante. Que chacun donne ce qu'il aura décidé en son cœur, sans regret ni contrainte, car Dieu aime celui qui donne avec joie. Il a aussi le pouvoir de vous combler de toutes sortes de bienfaits : ainsi vous aurez, et tout temps et en toutes choses, tout ce dont vous avez besoin, et il vous en restera encore du superflu pour toutes sortes d'œuvres bonnes, ainsi qu'il est écrit : *On le voit donner largement aux indigents. Je demeure pour toujours approuvé par Dieu. Celui qui fournit de la semence au Semeur et lui donne le pain dont il se nourrit vous donnera aussi, avec largesse, toute semence nécessaire et fera croître les fruits de votre générosité.* Ainsi, vous deviendrez riches de tous les biens et vous pourrez donner largement, ce qui suscitera, chez ceux auxquels nous distribuons vos dons, de nombreuses prières de reconnaissance envers Dieu. En effet, le service de cette collecte a pour objet non seulement de pourvoir aux besoins de ceux qui appartiennent à Dieu, mais encore de faire abonder des prières de reconnaissance envers Dieu.

Trouvez dans **2 Thessaloniens 3 : 5 à 10** Les raisins qu'avait Paul de servir sans payer.

Que le Seigneur dirige votre cœur vers l'amour de Dieu et vers l'endurance que donne le Christ ! Nous vous recommandons, frères au nom de notre Seigneur Jésus-Christ, de vous tenir à l'écart de tout frère qui mène une vie déréglée et contraire à l'enseignement que nous lui avons transmis. Vous savez bien vous-mêmes ce qu'il faut faire pour suivre notre exemple : nous n'avons pas eu une vie déréglée au milieu de vous. Nous n'avons mangé gratuitement le pain de personne. Mais, de nuit comme de jour, nous avons travaillé, dans la fatigue et la peine, pour n'être à charge à aucun d'entre vous. Pourtant, nous en aurions eu le droit, mais nous avons voulu vous laisser un exemple à imiter.

Les premiers croyants de Jérusalem ont commencé par donner généreusement et ceci dès le début comme Jésus l'a commandé (Actes 2 : 45). Ce n'est pas là tout ce qui s'est passé. Comme les croyants d'aujourd'hui, ils avaient besoin d'instruction et les apôtres

leur ont appris à donner. Le ministère du discipolat grandit sur le commandement de Jésus à ses disciples. Lequel commandement consiste à donner généreusement.

Scoggins raconte comment est-ce que lui et ses collègues ont introduit le discipolat dans les nouvelles églises :

Nous avons lancé un défi aux nouveaux croyants qui adoraient encore à l'autel du matérialisme de se repentir et de considérer que Dieu a une plus grande vision de l'argent qu'ils en ont. Nous avons vu des hommes changer leur plus grande priorité qui consistait à chercher de l'argent en se tournant exclusivement vers la recherche de disciples. Le résultat était souvent le déclin de leur niveau de vie mais aussi de leur capacité de donner à l'église.

Nous leur avons souligné qu'ils devaient non seulement voir leur façon de donner mais aussi de recevoir comme dans Actes 20 : 35 et 2 Corinthiens 9 : 7. En Occident, les croyants tentent de définir, le fait de donner, en termes d'argent seulement. Dans l'extension du Royaume de Dieu, l'argent devrait être la dernière chose que nous donnons.

2 Corinthiens 8 : 5 et Éphésiens 4 : 11 nous enseignent à nous donner nous-mêmes. Nous voyons aussi que le Seigneur traite durement ceux qui donnent pour des motifs personnels tel que rapporté en Actes 5 : 1 à 11. Si Dieu traite ce péché aussi sévèrement, comment traiterai-je ceux qui infiltrent l'église avec des motifs personnels, cherchant à recevoir au lieu de donner ? La discipline de l'église est nécessaire en ces cas pour protéger l'esprit de générosité comme nous le voyons dans 2 Thessaloniens 3 : 6 à 15.

*Prenez un moment maintenant pour prier sur la manière dont vous donnez. Êtes-vous un exemple pour les vôtres parce que vous donnez joyeusement et avec désintéressement ?*

## 09B. Échapper à la pauvreté par la pratique du discipolat ?

Patterson a lutté pour enseigner la gestion chrétienne parmi les pauvres. Il raconte.

Comme beaucoup de missionnaires américains, j'ai commencé par donner aux pauvres avec beaucoup de soins. Quand bien même les montants étaient minimes, ils pensèrent qu'ils pouvaient dépendre de moi indéfiniment ; ce qui leur enlevait l'estime qu'ils avaient d'eux-mêmes, et leur dignité et leur désir de donner. Cela a aussi créé du ressentiment parmi mes collègues les plus proches. Nous n'y avons pas prêté attention. Nous ne payions pas les pasteurs mais nous subsistions grâce à l'extension de projets américains disposant de fonds. Un de nos collègues qui avait le plus d'habiletés commença à nous demander de l'aide pour le soutien de certains pasteurs, qu'il était en train de former, lesquels travaillaient dans un village très pauvre. Sa demande devint contraignante et il dit que certains d'entre eux qu'ils pouvaient recevoir de l'argent de moi s'ils insistaient suffisamment. Cela avait vraiment réduit leur sens de la gestion et me mettait dans l'impossibilité de travailler avec parce que ma présence ne faisait que renforcer leur appétit financier.

### Objectifs stratégiques pour les églises et organismes d'envoi

**(5) Les travailleurs ont besoin de perfectionner leurs habiletés ministérielles et de se faire former dans leurs églises d'envoi, afin de se préparer pour aider les églises à faire de même dans d'autres régions.**

- Vérifiez avant de planifier :
- Qui serviront de modèles des habiletés ministérielles pour les travailleurs qui vont œuvrer au transculturel ?
- Où
- Comment ?

**(4) Les formateurs de missionnaires doivent apprendre à préparer les ouvriers d'une manière qu'ils pourraient rétrocéder aux champs où les méthodes institutionnelles ne sont pas pratiques.**

Ceux qui forment des missionnaires doivent garder un œil sur leurs co-ouvriers qui sont sur le champ missionnaire pour s'imprégner des habiletés dont les nouveaux missionnaires ont besoin. Ils doivent aussi pratiquer les méthodes de formation non formelles et coopérer avec des formateurs expérimentés qui pourraient préparer les dirigeants comme Jésus et ses apôtres l'ont fait.

Vérifiez avant de planifier :

- Qui pourrait former les missionnaires ?
- Comment est-ce que ces formateurs pourraient être préparés ?

Les planificateurs de stratégies doivent reconnaître que se faire former pour des ministères spécialisés est inutile si les agences missionnaires n'y sont pas engagées. Cependant, ils doivent planifier comment travailler en collaboration avec les agences qui peuvent déployer des travailleurs ayant les méthodes justes, les co-ouvriers qu'il faut dans les champs qu'il faut.

**(3) Une agence missionnaire coopérative doit compter de manière réaliste avec le monde actuel et ses champs négligés, compte tenu de cela et des travailleurs à double vocation les ouvriers devraient faire des disciples secrètement.**

Au fil du temps, une agence missionnaire doit être en mesure d'orienter les nouveaux travailleurs mais souvent elle tarde à entamer la formation dont ils ont besoin. Les travailleurs pourraient être exposés durant des années aux méthodes et attitudes d'une église locale qui rassemble durement ce dont a besoin dans le champ en question.

Vérifiez avant de planifier

- Comment amener les église à coopérer avec les agences missionnaires afin de voir si les travailleurs sont formés en toute sagesse ?

vous focaliser et auquel vous pouvez facilement vous connecter. D'un point de vue anthropologique, l'adaptation à une nouvelle culture ne peut être facilement effective que si elle est née, si elle est le fait, d'une culture similaire.

Les évangélistes les plus aptes pour implanter ce type d'églises de manière effective qui peuvent se multiplier librement dans une culture différente sont ceux qui ont un arrière plan politique, racial, linguistique, économique, ou un statut social, une éducation similaire. Notons qu'ils viennent aussi de familles ayant les mêmes dimensions, qu'ils ont le même style de vie rural ou urbain et la même vision du monde.

Vérifiez avant de planifier :

- Comment est-ce que les missionnaires venant d'églises ayant des ressources limitées peuvent être mobilisés ?
- Qui pourrait bâtir un pont pour l'autre culture ?
- Comment est-ce que pourraient vous éviter d'imposer votre culture et vos valeurs aux travailleurs issus d'une autre culture et vous abstenir aussi de rendre les ouvriers issus d'une société plus pauvre économiquement dépendants de vous ? Comment est-ce que les travailleurs venant des autres cultures pourraient être formés pour servir dans les champs ayant des autorités hostiles ?

Les planificateurs de stratégies doivent voir que les travailleurs ont d'abord besoin de formation et de déploiement en tant que travailleurs ayant une double vocation « faiseurs de tantes » qui, comme Aquilas et Priscille ont deux vocations. (Actes 18 :1 à 3). Le premier travail est l'implantation d'églises, et l'autre est un travail acceptable aux yeux des autorités locales.

**(6) Les travailleurs ayant une double vocation se lancent dans les affaires ou initient d'autres moyens de soutien afin de résider dans des zones ayant des autorités hostiles et où les missionnaires sont interdits d'accès.**

Aujourd'hui les missionnaires à double vocation peuvent résider dans le reste des champs négligés assez longtemps pour y apporter la multiplication de l'église. Comme Paul, ils ont besoin d'acquérir l'expérience d'une église transculturelle pour former des groupes de travail. Ils doivent être envoyés et avoir un emploi qui peut les permettre de s'intégrer dans la classe active.

Vérifiez avant de planifier :

- Comment est-ce que ceux qui ont une double vocation pourraient être formés ?
- Qui pourrait développer le travail à double vocation ?
- Qui pourrait nous aider à faire les choses dans lesquelles nous manquons d'expériences ?

Les planificateurs de stratégies doivent reconnaître l'importance de ces aptitudes pour le travail dans les zones négligées et doivent aussi concevoir des plans pour la préparation que les formateurs de missionnaires peuvent leur apporter :

Un jour il demanda de l'argent pour un pasteur qui l'aidait dans la formation des autres et ce fut la goutte qui fit déborder le vase. J'ai refusé. Il devint furieux et cria : « Si ces nouvelles églises tombent, ce sera votre faute ! » Je sais que vous pouvez avoir de l'argent des États Unis. Ce sera votre faute devant Dieu ! »

Je sais que le fait d'être pauvre ne constitue pas une excuse pour les nouvelles églises et ne les dispense pas du commandement de Dieu qui consiste à donner. J'ai constaté que ceux qui donnaient dans un esprit de sacrifice et dans l'amour en dépit de leur pauvreté échappaient virtuellement à la pauvreté. Mais, ceux qui donnent peu à cause de leur pauvreté, demeurent pauvres. Je répondit donc cet ouvrier en colère : « Si la vie des églises dépend de l'argent américain et non du Saint-Esprit, laissez-les tomber ! Le plus tôt sera le mieux ! Si notre travail dépend du dollar américain, nous sommes en train de nous tromper nous-mêmes. ! Très tôt après, cet ouvrier abandonna son propre ministère pour chercher un emploi qui payait mieux.

Dans les zones très pauvres, ceux qui donnent avec abnégation en dépit de leur indigence, deviennent capables au fil des années d'acheter des chaussures pour leurs enfants, et de les éduquer d'une manière saine. Cependant, Dieu ne les a pas permis de vivre dans le luxe. Il ne veut pas qu'ils se corrompent. Les autres qui n'ont pas du tout donné pour le travail de Dieu à cause de leur pauvreté, sont restés pauvres. De tout temps, même si les croyants les plus pauvres se sacrifient pour donner au lieu de chercher à combler leurs besoins financiers, ils échappent à l'extrême pauvreté dont ils étaient la proie. Nous avons alors aidé les églises à disposer d'un budget réaliste en leur disant que le trésorier ne devait effectuer un décaissement que quand il en avait l'autorisation. Ainsi, j'ai appris que vous volez aux pauvres leur bénédiction en les encourageant à donner seulement quand ils le peuvent. S'ils manquent d'argent, ils peuvent donner des produits de leurs champs et de leur labeur.

*Encouragez-vous les pauvres qui sont parmi les vôtres à donner ? Si tel n'est pas le cas, planifiez maintenant comment le faire afin que Dieu puisse les retirer de leur extrême pauvreté.*

## 09C. Éviter d'être la cause de la dépendance et du ressentiment dans la budgétisation du travail parmi les pauvres

Rien ne peut davantage gêner la reproduction des églises dans les autres cultures que la budgétisation extérieure. L'argent étranger crée une forme subtile de contrôle. Ceux qui le reçoivent se sentent moralement obligés de faire ceux que ceux de l'extérieur veulent qu'ils fassent. Même le fait de payer un pasteur avec des fonds étrangers peut gêner la multiplication de l'église si le pasteur n'est pas un bon gestionnaire. Les pasteurs qui sont payés découragent souvent la multiplication d'églises proches de leur giron même dans les sociétés riches parce qu'ils ont besoin des ressources pour leurs propres programmes.

Patterson rappelle :

Voyant l'effet de gêne provoqué par les fonds étrangers, un pasteur hondurien qui a du discernement me mit en garde contre le fait de trop aider dans la mise sur pied des programmes et des dépenses dans le travail. Il dit : « Un démon coure dans chaque dollar qui nous vient des Etats-Unis. »

Pourvoyez aux besoins des nouvelles églises par les dons des populations locales. Les pasteurs réellement pauvres demandent très tôt davantage. Et davantage. Satan pourrait alors leur souffler dans les oreilles «pourquoi planter davantage d'églises ? Vous ne recevez pas assez de soutien pour cela. » La multiplication des églises devient amorphe et paralysée dans les zones pauvres au niveau desquels les Américains et les Européens se montrent généreux avec des fonds extérieurs.

Travailler comme «fabricant de tente » et être aussi soutenu pour travailler à plein temps est une activité bénie dans les Écritures (Actes 18 : 1 à 5). Nous devons discerner là où s'applique chacune de ces choses. Pour ce qui est de la reproduction des églises parmi les populations très pauvres, les travailleurs ne devraient pas disposer de fonds, à moins qu'il ne s'agisse d'un petit fond. Mais l'idéal serait qu'il n'est pas de fond du tout avec toutes les approches budgétaires qui en découlent. Ils doivent par conséquent limiter les dépenses à ceux que les locaux sont en mesure de donner. Laissons les pasteurs commencer leur travail en ayant deux travaux afin de se prendre en charge eux-mêmes. Laissons les pauvres églises désigner plusieurs anciens et pasteurs non payés qui se partagent les responsabilités dans le ministère. Évitez aux églises les programmes et formations pastorales institutionnelles. Évitez aussi les planifications budgétaires orientées, les hauts coûts d'administration, la dépendance sur les immeubles, les travailleurs rémunérés. Encouragez les volontaires.

Scoggins prévient l'équipe d'implantation d'église d'une pauvre région d'Afrique du Nord en ces termes :

La pauvreté dans beaucoup de champs est la cause de douloureuses tensions pour les missionnaires occidentaux qui sont mieux soutenus que les travailleurs locaux. S'ils commencent à partager l'argent de l'occident avec les églises, qu'elle sera la suite ? Une église qui dépend de l'argent des missionnaires pourrait attirer des «chrétiens alimentaires » qui viennent non pas pour donner mais pour recevoir. Ceci sape le discipolat transversal de l'église.

Nous voyons un problème similaire aux Etats-Unis parmi les chrétiens influents. Tant que nous en étions au niveau des églises à domicile avec des non chrétiens, avec deux ou trois familles tout au plus, cela prenait souvent du temps pour que leurs valets «soient sanctifiés ». Si les planteurs d'église donnent à ce moment, ceux ci se font alors une fausse idée des ressources disponibles et l'église devient dépendante de l'extérieur. Nous demandons aux planteurs d'église d'avoir une large vue sur ce qui est mieux pour une nouvelle église.

Les missionnaires qui travaillent dans le tiers monde se sentent souvent coupables d'avoir trop d'argent par rapport à leurs frères locaux. Certains missionnaires pourraient se sentir poussés par le Saint-Esprit afin de s'identifier plus étroitement aux populations

baptême comme le révèle Actes 2 : 38 à 41. Aidez ceux qui cherchent à trouver le Christ crucifié et ressuscité qui vit parmi vous comme l'affirme 2 Corinthiens 5 :15. Modélé selon une vie sacrificielle de pèlerin dans un monde hostile.

Vérifier avant de planifier

- Comment pourrions-nous nous assurer qu'une église qui prend soin de son corps pourrait naître très tôt du projet d'implantation ?
- Qui devrait diriger les églises nouvellement nées ?
- Que devraient-elles faire pour avoir comme fondation la formation dans l'amour du discipolat ?

Raisonnant à rebours, les planificateurs de stratégies devraient se rendre compte que l'évangélisation mène non seulement au pardon de Dieu mais aussi à la santé, à la paix de l'esprit, elle met à l'abri de l'extrême pauvreté et libère de l'oppression démoniaque. Ceci exige que nous constituons d'abord un groupe d'implantation d'église ayant des compétences dans l'évangélisation fondée sur les relations et la formation en discipolat.

#### Objectifs stratégiques pour les travailleurs venant de « l'extérieur »

**(8) Les travailleurs qui pénètrent un nouvelle communauté ou un nouveau champ devraient s'identifier avec sa vie sociale et sa culture.**

Les travailleurs venant de l'extérieur doivent compter avec la culture du peuple et doivent apprendre leur langue. Ils doivent discerner et utiliser des méthodes d'évangélisation et d'enseignement que le peuple comprendre, imiter et utiliser avec d'autres. Ils doivent se focaliser sur un groupe populaire spécifique et chercher comment le pénétrer. Ils devraient utiliser différents dons spirituels pour tenir compte des différents besoin du groupe. Ils doivent se départir de toute technologie inutile et méthodes qui ne sont pas nécessaires pour l'atteinte de ce peuple de sorte qu'il puisse faire sien ce modèle de ministère. Ils devront recruter des co-ouvriers parmi ce peuple ou parmi un autre peuple de culture similaire qui peuvent facilement s'identifier à la culture locale.

Vérifier avant de planifier :

- Qui pourrait rejoindre un groupe de travail qui peut embrasser la culture locale ?
- Comment pourraient-ils s'assurer qu'ils peuvent réellement se diluer dans la culture locale ?
- Les planificateurs de stratégies devraient voir qu'ils pourraient avoir besoin d'un partenariat avec les travailleurs venant d'une autre culture :

**(7) Les dirigeants de groupes de travail ou les dirigeants des agences missionnaires doivent faire de sorte que les ouvriers issus d'une culture similaire se joignent à l'équipe au plus tard durant la phase initiale de l'évangélisation.**

Dans les champs ayant une culture très différentes vous devez travailler en partenariat avec des missionnaires qui sont culturellement proches de ce peuple sur qui vous devez

Ils manquent de modèles sur le suivi d'une église et ne peuvent de manière réaliste faire le lien entre ce qu'ils ont appris et leur futur ministère.

Vérifier avant de planifier

- Comment devons-nous préparer les gens et leurs futurs pasteurs à apprécier et à comprendre le rôle de serviteur leader ayant de l'amour pour les autres ?
- Quel type de formation en discipolat devrait servir de fondation à cela ?
- Ceux qui planifient les stratégies et qui raisonnent à rebours voient que nous devons modeler la formation en discipolat sur le niveau même qui en constitue la base :

**(10) Les nouveaux chrétiens apprennent à travers le soin, les relations, la formation sur le discipolat à exalter Jésus et à obéir à ses commandements dans l'amour.**

Les formateurs de disciples doivent apprendre aux nouveaux croyants à obéir aux commandements de Jésus par dessus toute autre chose. Jésus exige de nous la foi, la Repentance, le baptême et la réception du Saint-Esprit ; nous devons ainsi aimer, rompre le pain, prier, donner et faire des disciples. Vous devez éviter la longue endoctrination avant la formation à l'obéissance car un enseignement doctrinaire trop détaillé à ce niveau pourrait porter ombrage à la discipline de l'amour. Les étudiants apprennent à devenir des auditeurs passifs et plus tard il pourrait être dur de les mobiliser pour des ministères autres que l'enseignement. Mais formaté dans l'obéissance, les nouveaux croyants pourraient mettre en pratique le Nouveau Testament en se servant les uns les autres selon leurs dons par la puissance du Saint-Esprit. Ils pourraient observer leurs formateurs forger les relations dont on a besoin pour ce type d'obéissance. Ils regardent leurs formateurs faire des disciples d'une manière qu'ils peuvent imiter au niveau de leurs familles et de leurs amis.

Vérifier avant de planifier

- Comment pourrait-on prodiguer ce type de formation en discipolat aux nouveaux croyants durant les phases initiales de l'évangélisation quand il n'y a pas encore de dirigeants locaux ?
- Comment types d'églises pourraient constituer l'environnement propice pour cela ?
- Comment est-ce que les formateurs pourraient apprendre à le faire ?

Les planificateurs de stratégies reconnaissent que la formation relationnelle en matière de discipolat exigent que les formateurs passent du temps avec les gens et spécialement après que ces derniers se soient donnés à Christ. Cela exige une forme d'évangélisation beaucoup plus fondée sur les relations humaines. Les églises de traditions occidentales ne peuvent pas souvent offrir un tel cadre :

**(9) Ceux qui cherchent font leurs premiers pas dans la foi avec l'aide d'une église attentionnée qui prend soin d'eux.**

Quand ceux qui cherchent se repentent et découvrent la nouvelle, sainte et éternelle vie en Christ, leur conversion doit être confirmée par leur ajout au corps de l'église par le

locales en tirant un trait sur leur haut niveau de vie. Nous avons trouvé qu'il est mieux pour les églises à domicile de ne pas soutenir financièrement les anciens. Cependant, nous encourageons le soutien des travailleurs itinérants qui servent dans un réseau d'églises à domicile. Cela requiert de la foi de la part des travailleurs et ne constitue pas un fardeau budgétaire de plus pour une quelconque nouvelle église.

Donner pour le travail de Dieu est un acte d'adoration. Pour éviter la maladroite situation consistant à demander aux croyants de donner en présence de visiteurs, certaines églises ne parlent point des dons mais mettent plutôt en place une caisse - le tronc- qui est le plus souvent placé à la porte de l'église.

*S'il vous plaît, prenez maintenant un moment pour voir comment est ce que vos collègues de travail et vous pourriez améliorer la gestion sans pour autant causer la dépendance qui vole à gens leur dignité, leur initiative et leur consécration au travail de Dieu.*

**(12) Les églises locales mûrissent et amènent des transformations dans les communautés environnantes**

Les nouvelles églises qui grandissent en Christ et qui pratiquent tout ce qu'il y a de vital dans le Nouveau Testament, sont sous la tutelle de serviteurs leaders attentionnés. Ces nouveaux pasteurs ne conduisent pas seulement leurs troupeaux avec amour, ils mobilisent aussi de nouveaux pasteurs dans le cadre du ministère. Ils acquièrent leurs compétences dans le travail et non dans les salles de classes. Dans les nouveaux champs, ils seront des missionnaires qui font montre de leurs compétences au bénéfice des nouveaux leaders.

Vérifiez avant de planifier

- Comment pourrions nous nous assurer que l'église met en pratique tous les ministères essentiels du Nouveau Testament ?
- Comment pourrions nous nous assurer que ces dirigeants apprennent à être des dirigeants serviteurs ?
- Qui pourrait les modeler pour le service et comment ?

Afin de préparer des serviteurs qui pourraient être des leaders serviteurs, ceux qui planifient les stratégies doivent d'abord envisager le type de formation pastorale susceptible de répondre à cette attente.

**(11) La formation doit être rendue disponible pour les nouveaux dirigeants — ceci autant que besoin sera pour continuer la reproduction de l'église.**

Les églises les plus anciennes au cours des premières années devraient guider les plus récentes qui manquent encore d'expérience. Les dirigeants doivent apprendre diriger les leurs avec un soin motivé par l'amour. Ils ne doivent donc pas se contenter de prêcher et de dicter les règles.

Les formateurs de pasteurs ne se contentent pas seulement de passer l'information à leurs étudiants. Ils les forment aussi à équiper et à édifier le corps local de Christ pour le ministère. Pour ce faire, les formateurs qui ont le don pour enseigner doivent travailler en harmonie avec les autres qui ont différents dons spirituels comme Dieu l'exige dans 1 Corinthiens 12 et 13. Une bonne formation en leadership requière un équilibre dans l'acquisition du savoir qui fait le lien entre la Parole et le Travail Chrétien à travers des relations fondées sur l'amour par la puissance du Saint Esprit. Les formateurs dans les nouveaux champs qui ont en charges des anciens qui sont nouveaux dans ce type de travail ne doivent pas négliger le troupeau pour aller étudier ailleurs. Ils doivent éviter les formations institutionnelles qui ne sont pas pratiques. Les jeunes qui s'attendent à un travail ecclésial rémunéré voudront vaillamment fréquenter une école. Mais manquant d'expérience pour ce qui est de l'implantation d'églises bien établies, ils pourraient manquer d'assimiler l'enseignement intensive dispensée dans les salles de classes tout en tentant de l'appliquer de façon concrète à une église, au corps du Christ.



Quand vous saurez que est le type de travail dont votre groupe a besoin et comment les y préparer, vous serez alors prêts à définir les méthodes par lesquelles ceux qui travaillent à domicile pourront former et envoyer des groupes de travail.

Prenez un moment maintenant pour faire une planification rétrospective. Examinez ci-dessus la liste de rappel des étapes de la mobilisation des gens susceptibles de travailler avec vous. Pendant que vous travaillez avec la liste de rappel, commencez par les derniers objectifs et remontez vers les présent. Définissez la priorité de chaque étape.

Afin de vous aider dans ce compte à rebours, la liste commence par les objectifs finaux. C'est pourquoi la numérotation commence par 14 et descend vers 1. Notez tous les thèmes qui requiert une attention particulière.

#### **Les activités à planifier en avance pour ouvrir un nouveau champ.**

#### **(14) L'église organise des projets inter ecclésiales à un niveau régional ou sous régional (donc à niveau plus large) afin de continuer la reproduction.**

Vos co-ouvriers et vous devez vous poser les questions sur lesquelles vous avez besoin de réponses avant de pouvoir planifier dans la sagesse tous les détails du travail dans sa phase actuelle. Vérifiez avant de planifier.

- Comment devrait se passer l'organisation à ce niveau ?
- Comment devrons-nous prendre les responsabilités idoine ?
- Qu'est-ce qui doit se passer d'abord ?

Le fait de réfléchir à rebours sur les plans stratégiques permet de voir ce qui devrait se passer en priorité pour une large multiplication de l'église.

#### **(13) Les travailleurs se prépare à servir avec humilité à un niveau sous régional afin de coordonner la coopération inter ecclésiale**

Le service dans le leadership à un niveau régional ou synodal exige que les leaders locaux de mobilisent et supervisent dans l'humilité les nouveaux pasteurs et les anciens. Ils devront acquérir ces capacités de leurs « apôtres » qui prennent soin de leur ministère afin que ce dernier soit fructueux comme Paul et les siens le faisaient. Cependant, les premiers dirigeants locaux pour peu qu'ils manquent de maturité peuvent devenir des gaspilleurs exigeants.

Vérifier avant de planifier :

- Comment est-ce que les pasteurs pourront apprendre à être des dirigeants serviteurs ?
- Qui pourrait être leur modèle de dirigeant serviteur ?
- Comment ? Où ?

Ensuite, les stratégies dans leur planification doivent envisager ce qui soit se passer d'abord afin de préparer à un niveau régional des pasteurs serviteurs à devenir des pasteurs de pasteurs.

## **Deuxième Partie**

### **LA MULTIPLICATION DE L'EGLISE SOUS L'ANGLE DE POINTS DE VUE DIFFERENTS**

- Localisez les études correspondant au menu. Le menu est la liste de contrôle d'une charte de progression tel que l'exige le Nouveau Testament. On y trouve les doctrines clés, des passages de la Bible et les commandements de Jésus. Faites de sorte que les études donnent à vos élèves pasteurs une idée de ce qu'ils auront à faire.

*S'ils vous plait faites maintenant de concert avec vos collègues de travail des plans définitifs de formation des vos leaders*

### **13G. Faites des plans réalistes afin d'aider les nouveaux croyants à avoir un ministère effectif**

Si vous aidez dans la planification de quelle stratégie avoir sur le champ, vous devez envisager les nombreuses catégories de personnes composant votre groupe. Les planificateurs de mission qui ont de la sagesse, tout comme des stratèges militaires entame leur processus de planification par le classement et la définition de leurs objectifs. De la sorte, les étapes deviennent évidentes. Pour faire un plan stratégique en vue de l'atteinte d'une peuple, envisageons d'ores et déjà le résultat que Dieu pourrait permettre pour les prochaines vingt (20) années. A quoi pourrait ressembler l'église ? Combien de membres compterait-elle ? Qui sera à sa tête ? Comment se reproduira-t-elle ?

Ayez ces objectifs en tête pour un nouveau travail missionnaire. Tenez compte des faits importants sur les ressources de peuple, les limites à sa liberté pendant que vous faites des plans sur comment le travail devrait se développer. Ainsi, focalisez-vous sur les étapes immédiates et faites des projections par rapport à ce qui devrait se passer afin que vous atteigniez vos objectifs. Envisagez les étapes préparatoires qui requièrent uniquement des ressources que les nouveaux croyants et les dirigeants possèdent afin de leur épargner les programmes trop chers et les termes trop techniques.

Les quatorze catégories de mobilisation listée ci-dessous ont leur ordre inversé. Le compte à rebours part donc de 14 à 1 afin de vous aider à réfléchir stratégiquement. C'est une façon d'amener dans le présent les raisons d'un futur lointain. Envisageons par la foi et avec l'aide de Dieu cet objectif final et réfléchissons avec beaucoup de minutie sur les différents phases à franchir. Par exemple, pour voir les églises se reproduire en une réaction en chaîne qu'est ce qui se passer préalablement pour préparer les dirigeants à coordonner un tel mouvement pour Christ ?

Quand vous vous focalisez sur un objectif de la liste ci-dessus, et sur les réalités du terrain qui lui sont sous-jacent considérez ce qui doit se passer d'abord, la première étape avant de planifier comment est ce que ces étapes peuvent aider à l'atteinte de l'objectif.

Avant de définir dans les détails que le groupe de travail devrait faire, vous devez d'abord déterminer ce que les nouveaux croyants devraient faire. Dans cet esprit, la plupart de ce que le groupe aura à faire devient évident. Avant de commencer à définir comment préparer le travail de groupe, vous avez d'abord besoin d'avoir une image claire de ce que les nouveaux croyants devront faire.

vous devez éviter la formation menée dans des salles de classes et dans laquelle les professeurs se sentent très peu impliqués dans les responsabilités présentes et les ministères de leurs étudiants. Dans les champs hostiles où la croissance vient de la multiplication de petites églises à domicile, les brebis de Dieu ont davantage besoin de berger alors que les églises traditionnelles ne peuvent pas leur en envoyer. Les nouveaux pasteurs dans les petites églises devraient donc commencer à former des Timothée pour diriger les églises sœurs aussitôt que possible.

Examinons maintenant certaines choses que ceux qui forment de nouveaux leaders devraient faire:

- Ayez soin de maintenir des relations personnelles avec ceux que vous formez, passez du temps avec eux, prêtez attention à chacun d'entre eux. Ecoutez chaque élève pasteur afin de connaître les besoins de son troupeau. Au début le troupeau pourrait être son foyer ou sa famille qui pourrait devenir plus tard une cellule ou une église. Partagez la responsabilité, la discipline, et un ministère effectif de chaque étudiant pasteur.
- Formez plus d'un apprenti à la fois. La discipline personnelle pour ce qui est de la discipline pastorale ne se fait pas au compte gouttes. Elle risquerait d'être le fait d'une seule personne pour qui le tutorat ne constitue pas une préoccupation majeure. Jésus a formé une douzaine de leaders mais souvent il comptait uniquement sur trois d'entre eux. En de rares occasions il a travaillé avec une seule personne. Paul avait normalement un petit groupe apostolique qu'il avait pris le soin de former.
- Modeler des aptitudes pour le ministère. La formation néotestamentaire qui aboutit au leadership exige que vous accompagniez le leader dans son champ de mission. Implanter des églises par délégation externe est rarement effectif. Vous devez vivre parmi le peuple, vous mélanger avec lui et travailler étroitement avec les nouveaux meneurs.
- Déléguer des responsabilités en vue de l'effectivité du ministère de chaque élève pasteur. Votre élève pasteur sert sa cellule ou son église sous votre direction. Il vous rencontre régulièrement vous tient au courant des progrès, afin de planifier les activités et discuter de la parole à répandre.
- Transmettez la parole directement à chaque élève pasteur de votre groupe de travail. Adoptez l'approche du « menu » :
- Ecoutez le rapport de chaque élève pasteur sur ce que son groupe est en train de faire. Comme un serveur dans un restaurant, écouter d'abord ce qui provoque l'appétit d'un groupe d'élèves pasteurs.
- Faites des plans. Aidez chaque élève pasteur à planifier ce que son groupe aura à faire pour la première ou les deux prochaines semaines. Notez par écrit ses plans et rendez les responsables de leur exécution . Priez Dieu à ce propos.

## Chapitre 10

### AIDER LES GENS À TROUVER CHRIST

(La reproduction de l'église du point de vue du non-chrétien qui cherche)

*Jésus dit : Ouvrez vos yeux et regardez les champs ; déjà les épis sont blonds, prêts à être moissonnés. Jean 4 : 35*



### 10A. Tenir compte de ceux qui cherchent et qui ne sont pas affermis dans la foi.

*Jésus dit : « Ouvrez vos yeux et regardez les champs ; déjà les épis sont blonds, prêts à être moissonnés. » Jean 4 : 35*

Le but de ce chapitre est d'expliquer comment est-ce que Jésus veut que nous tenions compte des personnes qui sont en train de chercher la foi mais qui ne l'ont pas encore trouvée. Considérons l'évangélisation selon le point de vue de ceux qui ont plus à gagner ou à perdre à savoir ceux qui cherchent, ceux qui sont sur le point de devenir chrétiens, afin de les aider à trouver Christ.

Monsieur **Traditionaliste** avait suivi des cours de théologie systématique et essayait son nouveau vocabulaire sur ses voisins non chrétiens. Il parlait en utilisant de gros mots latins que personne ne comprenait et à haute voix comme s'il était en train de donner un sermon à des foules.

Monsieur **Visionnaire** qui l'entendit, vint à son secours : « S'il vous plaît, nous les simples mortels, nous ne comprenons pas un mot de ce que perchez. Enseignez les foules dans une langue qu'elles comprennent.

Trouvez dans **Jean 4 : 25 à 43** le genre de personnes qui répondent le plus souvent à l'évangile.

La femme lui dit : Je sais qu'un jour le Messie doit venir, celui qu'on appelle le Christ, quand il sera venu, il nous expliquera tout.

Je suis le Messie, moi qui te parle, lui dit Jésus.

Sur ces entrefaites, les disciples revinrent. Ils furent très étonnés de voir Jésus parler avec une femme. Aucun, d'eux cependant, ne lui demanda : « Que lui veux tu ? » ou : « Pourquoi parles-tu avec elle ? »

Alors, la femme laissa là sa cruche, se rendit à la ville, et la voilà qui se mit à dire autour d'elle : Venez voir un homme qui m'a dit tout ce que j'ai fait. Et si c'était le Christ ?

Les gens sortirent de la ville pour se rendre auprès de Jésus. Entre-temps, les disciples pressaient Jésus en disant : Maître, mange donc !

Mais il leur dit : J'ai pour nourriture un aliment que vous ne connaissez pas. Les disciples de demandèrent donc entre eux : Est-ce que quelqu'un lui aurait apporté à manger ?

Ce qui me nourrit, leur expliqua Jésus, c'est d'accomplir la volonté de celui qui m'a envoyé et de mener à bien l'œuvre qu'il m'a confiée. Vous dites en ce moment : Encore quatre mois, et c'est la moisson ! N'est-ce pas ? Eh! bien, moi je vous dis : Ouvrez vos yeux et regardez les champs, déjà les épis sont blonds, prêts à être moissonnés. Celui qui les fauche reçoit maintenant son salaire et récolte une moisson

- Aimez Dieu et les autres manière pratique, pardonnez et faites preuve de piété
- Priez au nom de Jésus
- Donnez
- Faites des disciples par le témoignage, gardez le troupeau, formez et portez votre croix

Jésus dit à ses disciples de porter leur croix (Luc 9 :23). Cela exige un total engagement, une vie de sacrifice, l'acceptation de sa mort si nécessaire, le désir de concrétiser la Grande Commission. A propos d'une telle consécration, Patterson confesse :

Pendant que nous étions à un séminaire je sentis qu'une telle discipline sacrificielle était fanatique. J'y vis plutôt de la sécurité et une position pour une église et une agence missionnaire bien établies. Plus tard quand la première personne que j'ai amenée à Christ au Honduras fut tuée à coups de machette un jour après son baptême, Dieu m'obligea à réfléchir sur mon engagement. J'en déduis que mon esprit sécuritaire pourrait gêner la reproduction de l'église. Un engagement limité est contagieux et les autres ouvriers pourront commencer à lorgner des positions confortables. A cause de mon changement d'attitude, les dirigeants que je formais devinrent aussi plus sobres. Un nouveau groupe d'implanteurs d'églises consacrés émergea de ce qui fut naguère un engagement à moitié.

*Est-ce que tous vos co-ouvriers sont consacrés à faire des disciples de la manière dont Jésus le veut. Si non, planifiez maintenant comment est-ce que vous pouvez faire pour leur montrer combien cela est important.*

### 13F. Formez les nouveaux disciples d'après la méthode de Jésus et de ses disciples.

Sur les champs étrangers vous devriez vous atteler à mobiliser les locaux pour le ministère. Les églises saines ont besoin de leaders locaux sans plus de délais. Au début de l'implantation d'une nouvelle église vous pouvez utiliser la maison d'un ancien ou d'une salle de classe. Sa congrégation pourrait être seulement composée de sa femme et de ses enfants, qui souvent fait un bon travail dans l'exposition de son aura de leader ! Il peut pratiquer ses aptitudes de berger dans sa famille et l'enseigner pour en faire des disciples par la même occasion. Normalement d'autres amis et parents devraient se joindre au groupe. La maison de l'un d'entre eux est l'endroit idéal apprendre les aptitudes de base du berger. Certains meneurs échouent dans le ministère parce qu'ils ne peuvent pas diriger leur propre famille. Voir 1 Timothée 3 :5

Les nouveaux leaders acquièrent de nouvelles visions au sein de leurs congrégations. Le groupe d'implantation d'église pourrait aider les dirigeants locaux à commencer immédiatement le suivi et la formation des autres leaders. Formez les nouveaux leaders d'une manière qu'ils peuvent imiter. De nos jours, dans la plupart des champs négligés,

- Réceptivité (Ils répondent favorablement à l'évangile)
- Fréquemment négligés (Il n'y a pas dans la zone de reproduction d'églises)
- Accessible (Vous avez la capacité et les moyens de travailler parmi eux)

### 13C. Évangélisez les victimes d'une brutale classe discriminatoire là où il y a de la résistance

Les planteurs d'églises doivent sentir l'appel de Dieu vers un peuple et se consacrer à en faire des disciples comme Jésus le leur a commandé. Ils ne doivent pas seulement se contenter d'un projet parmi ce peuple. Vous devez vivre parmi eux et apprécier leurs différentes manières de faire. Quelque corrompue que soit une culture, Dieu y a mis des bonnes choses. Ruth a supporté les Israélites et leur culture à cause de son amour pour sa belle mère Naomi et plus tard à cause de son mari Boaz. Nos besoins sociaux pourraient être comblés par notre famille directe mais aussi par le peuple et les étrangers au sein desquels nous vivons.

*Travaillez-vous au sein d'une culture très différente ? Si oui, priez Dieu a fin qu'il vous envoie des co-ouvriers qui ont la même ou une culture similaire et qui peuvent évangéliser d'une manière qui ne fera pas penser aux gens que vous êtes porteur d'une religion étrangère.*

### 13E. Aidez les groupes à faire de nouveaux disciples comme Jésus le commande

Jésus dit à ses disciples :

- Soyez des pêcheurs d'hommes (Matthieu 4 :19)
- Soyez le témoin de ce qu'il a fait pour nous par sa Mort et sa Résurrection pour les peuples qui sont perdus. Rappelez-vous de Jésus et Nicodème, de Jésus et la femme Samaritaine.
- Apprenez aux hommes de toutes nations à obéir à des commandements. (Matthieu 28 :19 à 20). Nous devons aller vers les peuples rejetés et en faire des congrégations obéissantes. Les nouveaux croyants ont besoin d'obéir aux ordres de Jésus afin de devenir les disciples actifs et remplis d'amour que le Christ cherche.

Revoyons les commandements de Jésus.

- Repentez-vous, croyez et soyez remplis de l'Esprit ; tournez le dos au péché et servez Dieu
- Soyez baptisés et continuez à mener la vie nouvelle que le baptême confère
- Célébrez la communion en union avec Christ et son corps qui est l'église

pour la vie éternelle, si bien que semeur et moissonneur partagent la même joie. Ici se vérifie le proverbe : « Autre est celui qui sème, autre celui qui moissonne. » Je vous ai envoyés récolter une moisson qui ne vous a coûté aucune peine. D'autres ont travaillé, et vous avez recueilli le fruit de leur labeur.

Il eut, dans cette bourgade, beaucoup de Samaritains qui crurent en Jésus grâce au témoignage qu'avait rendu cette femme en déclarant : « Il m'a dit tout ce que j'ai fait. » Lorsque les Samaritains furent venus auprès de Jésus, ils l'invitèrent à rester, et il passa deux jours chez eux. Ils furent encore bien plus nombreux à croire en lui à cause de ses paroles, et ils disaient à la femme :

Nous croyons en lui, non seulement à cause de ce que tu nous as apporté ; mais parce que nous l'avons nous-mêmes entendu ; et nous savons qu'il est vraiment le Sauveur du monde.

Les religieux juifs méprisaient les Samaritains qui avaient un moindre pouvoir économique et politique. Mais Jésus les trouva plus réceptifs que le riche et puissant peuple de Jérusalem.

Trouvez dans **Luc 10 : 3 à 7** le genre de personne que vous devez d'abord contacter lorsque vous entrez dans une nouvelle communauté.

Allez ! Je vous envoie comme des agneaux au milieu des loups. N'emportez ni bourse, ni sac de voyage, ni sandales, et ne vous attardez pas en chemin pour saluer les gens. Lorsque vous entrez dans une maison, dites d'abord : « Que la paix soit sur cette maison. » Si un homme de paix y habite, votre paix reposera sur lui. Si ce n'est pas le cas, elle reviendra à vous. Restez dans cette maison-là, prenez la nourriture et la boisson que l'on vous donnera, car « l'ouvrier mérite son salaire ». Ne passez pas d'une maison à l'autre pour demander l'hospitalité.

A partir de ses réseaux extérieurs, un mouvement pour Christ parmi des peuples jusque là laissés pour compte, exige des méthodes d'évangélisation qui s'adaptent à la culture locale. Un missionnaire sage serait sensible à toute chose qui n'offense pas le peuple et spécialement en ce qui concerne la façon dont les croyants adorent et témoignent. Patterson a appris cela grâce à son sens de l'observation.

Au début nous trouvions que c'était difficile d'amener les Honduriens spécialement ceux qui sont chefs de famille à fréquenter les nouvelles églises ou à croire en Christ. Les hommes mûrs qui avaient faim ces choses spirituelles venaient observer l'adoration à travers une fenêtre. Mais ne voyant que des femmes et des enfants, ils tournaient le dos et retournaient chez eux. Comment devrions-nous donc faire pour amener ces chefs de famille mûrs à nous prêter une oreille attentive ? Comment devrions-nous faire pour les amener à discuter entre eux et avec leurs familles de l'adoration ? Nous nous rencontrâmes alors pour en parler et ce fut les Honduriens qui donnèrent la bonne réponse.

Nous demandions à nos épouses et aux autres femmes de ne pas prendre des positions de direction trop visible. Nous leur demandâmes alors de parler d'abord et avant tout

aux chefs de familles. Très tôt les hommes commencèrent à assister aux services. Au bout de quelques années les hommes devinrent plus nombreux que les femmes, et cela marquait le début d'un mouvement d'hommes au Honduras et c'était une nouveauté. Nous avions tenu compte des chefs de familles comme l'ont fait Pierre (avec Corneille) et Paul avec le (geôlier) Philippin dans (Actes 10 et 16 :22 à 40)

Même avant que les hommes ne connaissent Christ, nous les aidions à raconter des récits de la Bible à leurs familles et à leurs amis. Ces récits se répandirent parmi le peuple.

*Prenez un moment pour réfléchir sur comment est-ce que vous pouvez aider les vôtres à gagner davantage de gens pour Christ.*

### **10C. Au niveau des champs pionniers évangéliser de la manière qui sied à la culture de la classe active**

Les travailleurs doivent rendre populaire l'évangile de sorte que son message puisse se répandre entre amis et entre parents. Une manière d'accélérer le processus est l'usage d'une méthode créative, artistique de communication parmi ce peuple. Trouvez des chrétiens qui sont des artistes, des diseurs de récits, des écrivains, des comédiens, des dramaturges, des poètes, des chorégraphes, des peintres ou des journalistes qui peuvent mettre la Bonne Nouvelle dans un médium qui pourrait aider le message à se répandre d'une personne vers une autre. Patterson rappelle :

« Nous utilisons parfois des poèmes pour répandre l'évangile. Ce n'est pas toujours de la bonne poésie, mais les gens qui réfléchissent l'aiment de toute façon. Nous utilisons aussi des saynètes ou du théâtre. Personne ne mémorise les dialogues ; les acteurs partent simplement des idées ou lisent directement les paroles à partir de la Bible. Nous ne laissons pas aux non-croyants la partie congrue afin de les rendre proches et concernés mais aussi pour forger des relations. Dans une scène de la parabole de l'enfant prodigue, nous avons laissé des volontaires locaux jouer le rôle du veau gras. Un autre a lit un poème qui devrait être dit par le père qui était en train de scruter l'horizon attendant que son fils daigne revenir.

Nous mettons aussi des doctrines bibliques dans de simples livres comiques qui sont à la disposition de beaucoup de personnes. Ceci ne marche pas dans toutes les cultures ne fut pas plus utile aux Honduras qu'il le fut ailleurs. Mais pour une pénétration initiale de l'évangile, cela nous aide à franchir les premières barrières au niveau de ce peuple.

Aujourd'hui, ils ont développé leur propre style de musique sacrée et ont composé des dizaines de cantiques qui enrichissent grandement leur adoration.

Si vous êtes un évangéliste ou si vous êtes en train de former des évangélistes, vous devriez maîtriser la pratique apostolique de l'évangile incarné. Etant donné qu'elle est universellement applicable, les missionnaires l'essayent d'abord avant d'utiliser les

*confirmez cet appel par la prière et par un profond engagement comme dans Actes 13 :1 à 3*

### **13B. Aidez ceux qui ont un don apostolique à choisir leur champ en toute sagesse.**

Un groupe transculturel d'implantation d'églises dans une nouvelle zone a besoin d'ouvriers ayant un don apostolique et un appel pour travailler là où l'évangile n'est pas encore entré comme Paul l'enseigne dans Romains 15 :20 à 22

Aidez les à trouver les peuple réceptif et à croire que Dieu les a guidé vers le peuple qu'il a préparé d'avance, et qu'il a choisi avant la fondation du monde (Éphésiens 1 :4)

Les gens les plus réceptifs dans un champ ou il n'y a pas d'églises se trouvent la plupart temps parmi les plus pauvres de la classe active. Beaucoup de champs missionnaires dans les grandes villes ont une variété de groupes ou de sous cultures qu'un étranger peut difficilement identifier. Les ouvriers ordinaires et les gens qui se sentent opprimés sont souvent plus réceptifs mais dans ce cadre un étranger se sent difficilement comme étant chez lui, en terrain connu. Jésus dit qu'il est venu annoncer l'évangile aux pauvres. Il a commencé son ministère public parmi les pauvres de la classe active en Galilée. S'il avait commencé par les riches et les puissants de Jérusalem et d'autres villes influentes, il aurait été crucifié prématurément. La classe intermédiaire a pu résister aux changements et aux remous au cours de la première génération de disciples. Ils pourraient occasionnellement venir à Christ de manière individuelle, spécialement les étudiants mais dans un nouveau champ missionnaire il est plutôt rare de voir un mouvement de masse vers Christ.

Quand les missionnaires pénètrent pour la première fois un nouveau champ, ils ont tendance à lier amitié avec les gens qui ont de l'argent et une éducation. Souvent, cela s'avère être une erreur. C'est difficile de commencer un mouvement parmi un peuple néglige en travaillant d'abord avec ceux qui sont aisés et puissants à moins qu'ils ne constituent un tout petit groupe de l'ampleur d'une tribu. La classe moyenne est souvent respectueuse surtout s'il s'agit de la seconde ou de la troisième génération de chrétiens. Quand vous entrez dans un champ pour la première fois, cherchez une groupe responsable et représentatif d'une sous culture. Les différences économiques et raciales définissent souvent de telles sous cultures.

Les missionnaires disent souvent que le peuple est dur à atteindre alors qu'en fait le peuple aimerait recevoir Christ mais présenté d'une manière ayant un sens dans sa culture. Les planteurs d'églises sont parfois la cause des réponses négatives car ils s'attaquent prématurément aux pratiques idolâtres et autres péchés de telle ou telle société. Vous devez faire preuve de beaucoup de patience comme nous le demandons du reste à ceux là vis à vis de notre propre culture.

*Faites des plans maintenant pour choisir le groupe au sein duquel vous aimeriez travailler selon ces critères :*

### 13A. Voir le travail de Dieu dans une vaste région comme Christ le conçoit

Le but de ce chapitre est d'expliquer quand et comment Dieu veut qu'un superviseur se penche sur le travail de Dieu dans une vaste région.

Monsieur **Traditionaliste** se mit à se plaindre : « Je n'ai pas besoin de superviseur ! Ne me traitez pas comme une brebis muette ! Dieu est à l'œuvre dans une vaste zone

Monsieur **Visionnaire** le corrigea : « Vous oubliez que le Saint Esprit m'a gratifié du don de veiller sur les anciens, afin qu'ils ne versent pas dans le trouble. »

Trouvez dans **Matthieu 20 :20 à 28** ce qu'un leader doit faire dans le Royaume de Dieu :

Alors la mère des fils de Zébédée s'approcha de Jésus avec ses fils, et se prosterna, pour lui faire une demande.

Il lui dit : Que veux-tu ? Ordonne, lui dit-elle, que mes deux fils, soient assis, dans ton royaume, l'un à ta droite et l'autre à ta gauche.

Jésus lui répondit : Vous ne savez pas ce que vous demandez. Pouvez-vous boire la coupe que je dois boire ? Nous le pouvons, dirent-ils.

Et il leur répondit : Il est vrai que vous boirez ma coupe ; mais pour ce qui est d'être assis à ma droite et à ma gauche, cela ne dépend pas de moi, et ne sera donné qu'à ceux à qui mon Père l'a réservé.

Les dix, ayant entendu cela, furent indignés contre les deux frères. Jésus les appela, et dit : Vous savez que les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les asservissent.

Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur, et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave.

Est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de beaucoup.

Trouvez dans **1 Pierre 5 : 1 à 4** ce que les dirigeants de l'église doivent faire.

Voici les exhortations que j'adresse aux anciens qui sont parmi vous, moi ancien comme eux, témoin des souffrances de Christ, et participant de la gloire qui doit être manifestée. Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu ; non pour un gain sordide, mais avec dévouement ; non comme dominant sur ce qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau. Et lorsque le souverain berger paraîtra, vous obtiendrez la couronne incorruptible de la gloire.

*Est-ce que Dieu veut que vous ou l'un de vos co-ouvriers soyez des Tite afin d'établir de nouveaux meneurs dans les nouvelles églises des vastes régions ? Si oui,*

approches occidentales ou institutionnelles. Beaucoup de personnes viennent à Christ ou se font une nouvelle conception de la foi à travers la page écrite ou les sermons. Dans la plupart des cas, l'Esprit de Dieu utilise des amis ou des parents.

*Demandez-vous honnêtement si vous êtes liés aux méthodes d'évangélisation qui sont difficiles pour la plupart des croyants dans vos églises qui, ainsi, ne peuvent les mettre en pratique. Si oui, demandez à Dieu de vous aider à adopter des méthodes qui sont plus simples et plus faciles à utiliser.*

### 10D. Aider les croyants à raconter de grands événements de Repentance tirés des récits de la Bible.

Toutes les religions du monde — excepté le Christianisme et le Judaïsme biblique original — commencent par une vision philosophique et éthique de Dieu. Confucius, Bouddha, les saints hommes qui ont écrit les croyances hindoues, Joseph Smith et Mahomet étaient tous des mystiques qui se livraient à la méditation. Ils contemplaient le cosmos et la vie, ils vinrent avec de nouveaux systèmes éthiques et métaphysiques. Au fil du temps, ces systèmes ont évolué à travers une foison de religions. Le Christianisme originel est tout le contraire. Aucune de ses doctrines majeures n'a simplement pour origine un esprit mystique. Toutes les vérités de l'Écriture sont sorties d'événements historiques qui incluent les suivants :

- La Création
- La chute
- La Tour de Babel
- L'Alliance avec Abraham
- La fuite miraculeuse d'Égypte
- La loi
- La violation de la loi
- La promesse faite à David de siéger sur un trône éternel
- La division du Royaume
- L'exil et la protection grâce à la diplomatie d'Esther
- Le retour de l'exil
- Jérusalem et la reconstruction du Temple
- L'expulsion des idolâtres et la réforme sous Ésaïe
- La naissance et l'enfance de Jésus
- Le baptême de Jésus, la tentation et l'appel de ses disciples

- Les miracles de Jésus, enseignement et transfiguration
- L'arrestation de Jésus, procès et mort
- La résurrection de Jésus et l'Ascension dans la gloire
- La venue du Saint-Esprit à la Pentecôte
- La nouvelle église à Jérusalem et son témoignage
- La persécution des Juifs et la naissance des églises juives
- La conversion des Gentils
- Les églises se multiplient à travers l'Empire Romain
- Paul, Jean et Pierre en prison, écrivent des lettres aux nouvelles églises

Pendant que vous raconterez à d'autres ces événements historiques, et des faits concernant Dieu et son travail qui sont une évidence parmi eux, le Saint-Esprit pourra utiliser ces vérités pour amener les peuples à la Repentance et les transformer.

Les applications inspirées de ces événements écrits par les apôtres de la Bible et les prophètes devraient constituer la base de votre théologie. D'abord, raconter les récits ; et plus tard vous en viendrez à la signification doctrinale qui reposent sur ces faits historiques. C'est de cette manière que le psalmiste et les apôtres ont écrit leur poésie, les prophéties et les épîtres du Nouveau Testament.

Plus une culture est éloignée de la vision chrétienne du monde, plus nous devons mettre l'accent sur les récits de l'Ancien Testament pour préparer ce peuple à comprendre le travail de Rédemption du Christ. Les récits de l'Ancien Testament permettent aux croyants potentiels d'engranger les vérités suivantes parmi beaucoup d'autres :

- Il y a un seul Dieu Tout Puissant qui est au-dessus de tout
- Il est absolument saint et il punit le péché
- Il exerce sa volonté et son élection sur son peuple
- Il noue et entretient ses alliances avec les humains
- Il est plein de foi et exige de nous la foi
- Il exige un sacrifice sanglant pour nos péchés
- Il exige la l'adoration dans son Royaume
- Il répond à nos prières et intercession
- Il est sensible aux individus de tout groupe, se soucient d'eux dans leurs unions comme les mariages, l'extension des familles, les nations, bref de toute l'humanité en Adan.

Racontez un récit tiré de l'Ancien Testament pour introduire un concept dans sa forme terrestre. Par exemple, pour enseigner le besoin d'un sacrifice par substitution pour le

## Chapitre 13

### SUPERVISION DU TRAVAIL DU SEIGNEUR DANS UNE VASTE RÉGION

(La reproduction de l'église du point de vue du surveillant du champs de travail)

*A Tite, mon enfant légitime en notre commune foi : Que la grâce et la paix te soient données de la part de Dieu le Père et de Jésus-Christ notre Sauveur ! Je t'ai laissé en Crète, afin que tu mettes en ordre ce qui reste à régler, et que, selon mes instructions, tu établisses des anciens dans chaque ville. Tite 1 :4 à 5*





tête d'une équipe une charte de progression pourrait vous en faciliter la supervision. Elle devrait inclure entre autre ces activités.

- Choisissez dans la prière un peuple spécifique dont vous aimeriez faire des disciples. Il faut que se soit de préférence un peuple culturellement similaire à celui dont vous êtes issus ou à celui dont les autres membres du groupe sont issus.
- Répartissez dans le groupes les différentes activités dans le cadre d'un cérémonial solennel et d'une imposition des mains
- Tenez compte du peuple et de sa culture
- Maintenez des prières ferventes et constantes pour ceux qui ne sont pas encore sauvés et pour les nouveaux croyants
- Cherchez à avoir de bons contacts avec les hommes de paix
- Témoignez pour Jésus d'une manière que les nouveaux croyants peuvent immédiatement imiter et apprendre à d'autres
- Baptisez sans délai. Si possible, baptisez des familles entières comme le faisaient les apôtres
- Rompez le pain. Participez à la célébration du Repas du Seigneur
- Enseignez d'une façon que les nouveaux dirigeants peuvent immédiatement imiter et transmettre aux nouveaux dirigeants
- Organisez sur la base de relations fraternelles et non seulement en suivant des règles
- Laissez l'adoration avoir lieu par le canal de l'inspiration pour l'édification
- Conférez des responsabilités aux dirigeants locaux et évitez le trop plein de contrôle qui est souvent le fait de subsides externes
- Ayez une comptabilité claire et transparente pour tout un chacun
- Faites de sorte que les nouvelles églises se mettent à prêcher dans les nouvelles zones sans délai aucun. Plus vous attendez plus il devient difficile de reprogrammer leur manière de penser

*S'il vous plait prenez maintenant un moment pour planifiez comment est-ce que vos co-ouvriers et vous devraient mobiliser un groupe d'implantation d'églises afin qu'il puisse s'atteler avec joie dans le travail que Dieu lui assigne*

péché, racontez le récit sur Abraham qui était sur le point de sacrifier son fils Isaac ou relater les sacrifices exigés dans Lévitique. Ainsi, vous pourrez y ajouter des applications spirituelles tirées du Nouveau Testament. Ceux qui implantent des églises développent un répertoire extensible de récits bibliques qui fournissent des fondements bibliques à toute vérité et à tous devoirs chrétiens majeurs.

Si un groupe de personne à une vision globale d'un Créateur juste et parfait, vous pourrez alors commencer avec les récits de base portant sur la Rédemption en Christ. Racontez des récits bibliques portant sur l'évangile. La communication orale de l'évangile y compris les récits sur les conversions ou la guérison devraient normalement briser la barrière et laisser la place à l'avènement d'un mouvement populaire vers Christ.

Là où les gens ont une conception purement païenne du monde, ils ont besoin davantage d'une préparation de base. Commencez par les récits de l'Ancien Testament qui révèlent la sainteté de la puissance suprême de Dieu.

Racontez des événements des Écritures que les gens sont en mesure de répéter à leurs familles et à leurs amis. Dans la plupart des cultures, les gens seront en mesure de répéter ces récits. Ayez donc soin de les raconter d'une manière qu'ils pourront imiter. Ne commencez pas par une explication philosophique de l'évangile. Elle pourra venir plus tard.

Les récits qui sont faciles à répéter pour les nouveaux croyants quand ils vont à leur tour témoigner comprennent entre autre les événements historiques de la vie de Jésus :

- Jésus ressuscite Lazare, Jean 11
- La mort de Jésus, Matthieu 27
- La résurrection et les apparitions de Jésus, Jean chapitres 20 à 21

Les autres histoires qui peuvent aider les nouveaux chrétiens à grandir dans leur foi sont :

- Le baptême de Jésus, Matthieu 3
- La tentation de Jésus, Matthieu 4
- Les miracles de Jésus, Marc chapitres 1 à 10 et Jean chapitres 2 ; 6 ; 11
- Les paraboles de Jésus, Matthieu 13 et 25 et Luc 10 ; 15

Les histoires qui révèlent les fondations historiques de la sainteté de Dieu comprennent :

- Le déluge. Genèse les chapitres 6 et 9 enseignent que l'on voit la sainteté de Dieu en ce qu'il a envoyé le déluge. L'arche peut servir d'image illustrant le salut en Christ. Par la foi nous entrons dans la gloire en étant élevé en Christ de la même manière que Noé, sa famille et les animaux qui étaient avec eux dans l'arche en échappant au châtement comme cela est décrit dans 1 Pierre 3 : 18 à 22.

Permettez au Saint Esprit d'utiliser des récits tirés de la Parole de Dieu pour convaincre le peuple du danger que ses péchés représentent devant Dieu et pour permettre aussi que ces gens soient sauvés par la puissance de la mort et de la résurrection du Christ.

- Elie et les faux prophètes de Baal. 1 Rois 18 met l'accent sur l'unité du seul vrai Dieu et de sa haine contre les idolâtres. Montrez bien aux gens quelques aspects de l'idolâtrie moderne, la gourmandise et le lucre qui correspondent à l'idolâtrie des prophètes de Baal.
- La sortie d'Egypte. Exode les chapitres 11 à 15 enseigne le désir qu'à le Saint des Saints de séparer son peuple de ceux qui sont sans Dieu et qui vivent tout au tour. Ces chapitres racontent la grande puissance du Saint des Saints laquelle puissance est démontrée par la traversée miraculeuse de la Mer Rouge.

Si les gens croient en Dieu de la même manière que les bouddhistes et les musulmans croient à leur religion, c'est à dire pour des raisons culturelles et sans Repentance aucune, ils n'auront pas l'Esprit de Dieu. Les meilleurs évangélistes, ceux qui utilisent souvent le Saint-Esprit pour amener les autres à Christ, sont souvent de nouveaux croyants. Montrez leur comment expliquer à leurs familles et à leurs amis que Jésus est le Fils de Dieu et qu'il est mort et ressuscité pour nous sauver.

Les nouveaux croyants n'ont pas besoin tout au début de comprendre les doctrines bibliques détaillées sur comment la mort et la résurrection de Jésus les sauvent ainsi que leurs amis. Ils ont seulement besoin de se repentir et de croire en Lui. Ils pourront faire cela quand le Saint-Esprit touchera leur cœur par le biais de votre témoignage sur Christ. Témoignez par la puissance du Saint-Esprit et il utilisera vos mots pour convaincre le peuple de son dangereux état. Le Dieu infiniment saint ne tolérera pas le péché plus longtemps. Ne dispensez pas un enseignement sur la sainteté de Dieu d'une façon qui pourrait faire croire qu'il s'agit d'une simple matière parmi tant d'autres sur la liste des attributs de Dieu. Laissez plutôt le Saint-Esprit l'utiliser pour réveiller en eux la crainte de Dieu. Il (Dieu) est si bon et les humains par comparaison sont si tellement mauvais de sorte qu'il doit punir les punir à cause de leurs péchés. Ceux qui cherchent devraient trouver cela dans notre récit tiré de l'Ancien Testament et portant sur comment Dieu châtie le péché des hommes.

*Arrêtez-vous un moment pour planifier de façon définitive la manière dont vous pourrez utiliser ces récits pour aider les autres à faire de même.*

### **10E. Aider les nouveaux croyants à raconter la Bonne Nouvelle à d'autres**

Vous devez témoigner pour Christ de sorte que l'évangile puisse couler facilement d'un ami à l'autre et d'une famille vers une autre famille. Pour que l'évangile puisse passer facilement plusieurs choses s'imposent :

### **12Q. Sélectionnez des collègues qualifiés pour votre travail et pour les champs et ministères particuliers.**

Quand vous cherchez à recruter de nouveaux co-ouvriers regardez les personnes qui :

- Travaillent ensemble et ne laissent pas Satan les tenter par de longues disputes sur des considérations philosophiques.
- Ont la volonté de travailler dans une œuvre séculière si nécessaire comme des ouvriers ayant une double vocation à l'image d'Aquila et de Priscille spécialement quand ils œuvrent dans des zones pauvres où les autorités sont hostiles.
- Sont recommandés par des gens que vous connaissez bien et qui prient particulièrement pour eux au niveau même de leur église mère.
- Sont appelés par Dieu pour implanter de nouvelles églises
- Sont prêts à vivre dans l'amour avec un peuple ayant une nouvelle culture
- Ont la volonté de soumettre au dirigeant du groupe
- Sont d'accord sur les objectifs et les méthodes générales
- Sont d'accord avec la doctrine de base et les pratiques de l'église
- Acceptent une formation continue et l'évaluation
- Peuvent enseigner de la manière dont Jésus et des disciples l'ont fait et qui acceptent de déléguer des responsabilités aux nouveaux dirigeants locaux
- Prient et résistent à Satan, car reconnaissant que la bataille ultime ne sera pas menée contre la culture, l'Islam ou les autres religions mais contre le diable et ses démons qui corrompent la culture comme révélé dans Éphésiens 6 : 11 à 13
- Portent volontairement leur croix c'est à dire capables de souffrir et de donner leur vie si nécessaire pour l'extension du Royaume de Dieu parmi le peuple comme l'enseigne Jésus dans Luc 9 : 23 à 24

*Avez-vous besoin d'être plus attentionné dans la sélection de vos co-ouvriers ? Personne n'est parfait, mais évitez les gens qui sont faibles dans plusieurs des domaines ci-dessous. Parfois des gens rejoignent les groupes sur le terrain dans l'espoir de prêcher ailleurs parce que personne ne veut les écouter dans leur propre église. Priez avec d'attention afin d'être plus sélectif.*

### **12R. Discernez et listez les activités nécessaires pour un groupe d'implantation d'églises.**

Demandez au Seigneur de vous aider à voir ce que votre église pourrait faire dans le futur de sorte que les ouvriers puissent apprendre à préparer les croyants. Si vous êtes à la

## 12P. Passez-vous de l'équipement et des méthodes qui ne sont pas nécessaires.

Laissez tomber les méthodes, les attitudes et l'équipement y compris la manière d'enseigner ou de prêcher que vos co-ouvriers ne peuvent imiter et transmettre aux autres. Ce n'est pas toujours facile pour les nouveaux ouvriers de copier et de transmettre. Patterson explique ce processus de filtrage à partir d'un groupe d'évangélisation dans une zone rurale de l'Asie.

J'avais demandé aux Asiatiques de me décrire le type d'église qui pourrait se reproduire facilement parmi leur peuple et dans leur propre culture. Ils commencèrent par définir l'église selon une approche théologique et en des termes abstraits. Agir de la sorte ne les aide pas. Je leur ai alors demandé si ces églises pourraient commencer par un auditoire assis sur des bancs comme nous le faisons. Ils dirent non car beaucoup d'églises pourraient avoir comme cadre initial de pauvres demeures où les gens s'assoient à même le sol. Ainsi, nous avons donc rangé les bancs pour nous asseoir sur le sol pour adorer. Je voulais encore la question à savoir de quelle manière appliquer à l'église la culture locale. Ils répondirent qu'ils fallait enlever les chaussures. Les femmes devaient aussi être d'un côté et les hommes de l'autre. Ils mirent quelques minutes pour composer un chant de louange à partir des psaumes et l'entonnèrent selon leur style de musique locale. Le cuisinier et son voisin entrèrent en trombe dans la chambre joyeusement surpris d'entendre des louanges sur une musique qui leur est propre !

Dans la plupart de ce qui reste comme zones non atteintes de par le monde, seulement les criminels peuvent y implanter des églises parce que les lois qui y sont en vigueur font de l'implantation d'églises un délit criminel. Dans ces champs, vous devrez travailler secrètement. Là, vos méthodes pourraient être radicalement différentes de celles utilisées dans les zones où le témoignage est libre. Vous devrez être stricte dans le filtrage des traditions inutiles quand vous mettez les pieds dans une culture différente de la vôtre. Ce dont vous devrez vous départir devient évident si vous utilisez le Nouveau Testament comme filtre. Quand vous allez dans une culture différente pour la première fois, départissez-vous de tout ce que le Nouveau Testament n'exige pas. Plus la culture sera différente et plus les autorités seront hostiles et dans ce cas de figure nous n'aurez pas besoin de mettre en veilleuse tout ce qu'enseigne le Nouveau Testament. Plus tard, quand les nouveaux croyants vont devenir murs, ils pourront ajouter d'autres formes d'adoration, d'enseignement et de prédication qui sont spécifiques à leur culture comme les églises l'ont toujours fait à travers le monde.

*Quels sont l'équipement et les méthodes que vous utilisez maintenant et qui pourraient être mis de côté pour l'heure ?*

- Communiquez les bases de la proclamation du message de l'évangile qui est la mort comme sacrifice du Fils de Dieu, sa vie qui confère la résurrection, le pardon et la vie pour à ceux qui se repentent et croient comme Jésus l'a expliqué dans Luc 24 :46 à 48
- Prier régulière et avec ferveur pour ceux qui témoignent aussi.
- Témoigner de ce que Christ a fait pour vous, pour votre famille et vos amis.
- Soyez des amis des chefs de familles et gagnez leur confiance afin de les aider à évangéliser leurs familles et leurs amis. Apprenez leur dès le début à prendre leurs responsabilités pour veiller sur leurs familles et leur réseau social (leurs relations sociales). Aider les à toujours côtoyer ceux qui sont perdus et à faire montre à leur endroit de foi et d'amour comme Jésus l'a fait afin de les atteindre le plus largement possible. Les planteurs d'églises qui sont jeunes ont tendance à cibler d'abord la jeunesse. Parfois même, c'est tout ce qu'ils peuvent faire. Dès fois, ils manquent de toucher des familles entières parce qu'ils n'ont pas essayé de le faire. Il est plus sage cependant de commencer par les chefs de familles comme le faisaient les apôtres.

Si les gens manquent de connaissance à propos du seul Dieu Tout Puissant et du Créateur unique qui est absolument saint et qui de doit de punir le péché. En procédant de la sorte, nous posons un fondement. Nous devons les aider à comprendre ces réalités en racontant des récits tirés de l'Ancien Testament.

Utilisez une méthode de témoignage que les nouveaux croyants peuvent facilement imiter et transmettre aux autres quand ils témoignent pour Jésus. Aidez les à raconter de manière simple et directe leur conversion aussi bien que les récits bibliques. Ces récits sont un médium populaire dans toutes les cultures et tout un chacun peut s'y livrer.

Scoggins a découvert comment faire de sorte que l'évangile puisse se répandre librement parmi les amis et parents.

Nous avons appris le besoin de se focaliser sur un groupe particulier et sous-groupe culturel. De bonnes choses se passent si vous mettez les nouveaux croyants dans des relations sincères et chaleureuses avec ceux qui cherchent encore à savoir les amis païens et quand vous amenez Christ aux autres au lieu de les inviter à venir à venir à vous. Ainsi, vous pouvez commencer une nouvelle congrégation avec le réseau social de ces personnes. Nous avons arrêté d'extraire les nouveaux croyants de leur réseau social et de les transporter dans un réseau nouveau et taillé sur mesure pour les membres de l'église qui n'appréhendent pas toujours le point de vue des nouveaux croyants. Nous les aidons maintenant à raconter des récits tirés de la Bible et portant sur le salut. Nous leur apprenons aussi à témoigner aux membres leurs familles qui ne sont pas encore sauvés et à leurs amis en mettant l'accent sur ce que Jésus a fait pour eux.

*Prenez maintenant le soin de penser aux nouveaux croyants de votre église. Comment est-ce que vous pourriez les aider à partager leur foi avec les autres et sans plus attendre ?*

### 10F. Pour s'intégrer dans une communauté négligée, trouvez un homme de paix et travaillez avec lui au niveau de ses relations sociales.

« Lorsque vous entrez dans une maison, dites d'abord : « Que la paix soit sur cette maison. » Si un homme paix et y habite, votre paix reposera sur lui. Si ce n'est pas le cas, elle reviendra à vous. Restez dans cette maison-là, prenez la nourriture et la boisson que l'on vous donnera, car l'ouvrier mérite son salaire. » Ne passez pas d'une maison à l'autre pour demander l'hospitalité. » Luc 10 : 5 à 7

L'homme paix, c'est toute personne que Dieu a préparée afin qu'elle vous aide à intégrer la communauté. Dieu pourrait se servir de ce niveau contact comme d'un canal pour la bonne nouvelle tout comme il a fait avec Corneille, Lydie et le geôlier comme nous le rapporte le livre des Actes les chapitres 10 et 16. De tels hommes de paix peuvent vous mettre en contact avec leurs familles et amis et vous aider à leur annoncer l'évangile immédiatement. Parfois, la personne de paix fait cela avant même de connaître Christ comme c'est le cas de Corneille.

Nous ne devons pas séparer les nouveaux croyants de leurs parents et amis sauf dans les cas d'accoutumance à la drogue ou à l'alcool qui vous obligent à les éloigner de ceux qui pourraient de nouveau susciter en eux cette pratique. Ne les aliénez pas de leurs amis non croyants en les obligeant à s'identifier socialement et uniquement à une congrégation dont les membres sont issus de votre groupe d'implanteurs d'églises.

*Pensez maintenant à la nouvelle zone dans laquelle vous travaillez où au niveau de laquelle vous pourriez travailler bientôt. Qui sont les gens paix ? Avez-vous besoin d'en trouver davantage ?*

### 10G. Constituez de nouvelles églises ou cellules dans les réseaux sociaux de quelqu'un.

Amener les membres des groupes d'implantation d'églises et ceux qui n'en font pas partie à se rencontrer durant la phase de naissance de la nouvelle église. Si un mari lit la Bible et en discute avec sa famille, encouragez - le à amener ses voisins et amis à prendre part à ses rencontres. Un missionnaire ou membre de l'équipe d'implantation d'églises pourrait assister à ces rencontres afin de les aider à bien les commencer mais il est souvent préférable de ne pas agir de la sorte. Laissez le nouveau dirigeant faire de son mieux dans la mesure du possible. Rencontrez le plutôt de même que d'autres dirigeant pendant une autre réunion afin de les préparer à la direction de leurs propres réunions. Les croyants murs pourraient ne pas venir à ces premières rencontres à moins qu'ils n'y amènent des amis ou des parents non croyants.

N'ayez pas peur de commencer petit. Quand deux ou trois personnes socialement liées viennent à Christ, encouragez les à se réunir comme une « communauté » le dimanche ou

Beaucoup de leaders locaux échouent quand je les laisse gérer les problèmes eux-mêmes. Ce sont là des plaintes que nous vivons dans les crises chroniques. Dieu m'a donné l'assurance qu'un dirigeant qui dépend de l'aide externe en cas de crise a toute les chances d'échouer. De tels dirigeants deviennent de parasites sur le corps du Christ, des éponges qui absorbent la santé et la volonté des églises saines.

Dieu sait que celui qui plante des églises ne dispose pas assez de temps pour s'occuper de tous les problèmes qui affectent la nouvelle église. C'est pourquoi Paul avait demandé à Tite d'établir des anciens à la tête des églises de sorte à pouvoir se consacrer uniquement à l'œuvre pastorale. Les choses que vous ne sauriez faire sans négliger votre famille, les choses qui vous affecte physiquement, émotionnellement, mentalement ou spirituellement ne sont pas de la volonté de Dieu ! Déléguez les aux autres ou tout simplement déchargez-vous en ! Ne « dansez pas avec le diable » en essayant d'éteindre toutes les flammes quel le vieux dragon crache !

*Quelles les responsabilités que vous devriez déléguer aux autres maintenant ? A qui devriez-vous les transférer ?*

### 12O. Recrutez des travailleurs susceptibles d'achever l'œuvre

Les vrais planteurs d'églises font simplement ce que Jésus dit : Faire des nations des disciples. Qu'importe combien de temps cela peut prendre et combien de sacrifices cela exige. Si votre église a adopté un peuple négligé et prie pour ce dernier, Dieu pourrait y susciter des gens ayant des dons apostoliques que votre église pourrait envoyer. Si votre église est petite, elle peut coopérer avec les églises sœurs afin de mettre sur pied un groupe missionnaire apostolique. Pour aider à la reproduction des futures églises transculturelles spécialement dans les terrains durs, il est essentiel d'avoir une forte détermination de ce que Jésus dit.

Pour les gens qui savent que Dieu leur a conféré le don d'envoyés et qu'il les appelle à faire des disciples dans un peuple particulier, un engagement à servir pour un nombre limité d'années est souvent futile. Le seul engagement que Dieu pourrait bénir consiste à aller et à faire seulement ce qu'il dit à savoir faire des disciples de ce peuple. Un service à court terme sur champ éloigné est bon pour l'acquisition d'information, pour tester ses dons spirituels, pour confirmer un appel venant de Dieu et pour gagner en expériences qui pourraient enrichir l'église mère. Mais cela demeure pour autant un acquis dans la multiplication de l'église.

*Est-ce que dans votre groupe il y a des ouvriers en mesure de parachever la tâche ? Si non, priez le Seigneur de la moisson d'envoyer des ouvriers dans la moisson.*

jour par les soucis que me donnent toutes les églises. Qui est faible, que je ne sois faible ? Qui vient à tomber, que je ne brûle ? ( 2 Corinthiens 11 :28 à 29)

Pour éviter le trop plein de stress, les ouvriers et spécialement ceux qui sont à la tête du groupe ; doivent faire ce que Jéthro avait conseillé à Moïse de faire dans Exode 18 : 13 à 27. Ils doivent partager les charges pastorales avec d'autres hommes ayant les dispositions et les qualités requises. Paul a demandé à Tite et à Timothée de faire de même. (Tite 1 :5 et 2 Timothée 2 :2)

Les nouveaux dirigeants ont tendance à toujours gérer personnellement plusieurs problèmes mineurs. Mais le dirigeant le plus expérimenté aurait tenté de gérer soi-même les problèmes les plus difficiles. Laissons les nouveaux dirigeants commettre quelques erreurs. Ne demandez pas à un ancien de gérer un problème stressant tout seul. Arrangez-vous pour qu'il soit appuyé par d'autres anciens venant des églises voisines. Certaines églises évitent les organisations inter ecclésiales mais les églises nouvellement nées dans un nouveau champ en ont besoin tout comme un nouveau-né a besoin de beaucoup d'attention et de tendresse.

Patterson explique ici comment est-ce qu'il a appris à gérer les situations stressantes et le trop plein de travail.

Quand une nouvelle congrégation commence à manquer d'anciens assez murs pour faire face à une mauvaise situation, nous l'aidons à mettre sur pied un comité temporaire de crise. Par exemple, quand certains dirigeants tentent de soustraire des brebis du troupeau d'un autre pasteur, nous invitons les pasteurs de cette église à une rencontre pour examiner la question. Nous interrogeons les personnes concernées et faisant part de leurs recommandations à l'église affectée. Dans chaque cas, l'église a tendance à cacher son avis. Mais en tant qu'étranger, j'ai évité de prendre part à ces rencontres au tant que possible quand bien même j'ai participé à leur tenue.

Au début, les ouvriers venaient me voir avec beaucoup de problèmes. J'ai eu le blues et ma famille de même. Afin de protéger ma santé et celle de ma famille, j'ai commencé à visiter moins souvent les nouvelles églises. J'ai aussi commencé à prendre davantage de petites vacances avec ma famille. Ceci a réduit le stress de façon considérable. Les pasteurs et les anciens qui me voyaient de moins en moins finirent par prendre davantage de responsabilité. Ceci les a aidés à grandir.

Souvent quand les problèmes et les oppositions ont tendance à me submerger, je prie : Seigneur, ces églises ne sont pas les miennes. Si vous voulez qu'elles continuent à grandir et à se reproduire, vous devez dans votre grâce résoudre ces problèmes. La plupart du temps je dois tout simplement me consacrer de nouveau à Dieu et obéir aux commandements du Nouveau Testament abandonnant le reste entre les mains de Dieu afin qu'il aide les pasteurs sans expériences à gérer ces problèmes.

J'ai aussi demandé à ma femme de revoir tous mes rendez-vous afin que je puisse passer moins de temps avec des problèmes stressant. Ceci m'a aidé à déléguer des responsabilités aux autres et à prier davantage.

pendant un autre jour conformément à la culture locale. Au fur et à mesure donc que le groupe s'élargit, la vie de l'église en tant que corps pourra y être mise en pratique par le biais du Repas du Seigneur. Plus tard, ils pourraient y ajouter d'autres activités vitales.

*Arrêtez-vous et pensez maintenant aux chefs de familles qui pourraient leurs bien-aimés et amis pour prier et parler de Jésus ?*

## 10H. Là où les grandes rencontres sont illégales, formez de petits groupes.

Pour commencer deux ou trois personnes peuvent se rencontrer pour l'adoration et la communion (Matthieu 18 :20 et Actes 2 :46 à 47). De tels petits groupes grandissent normalement très rapidement.

La dimension que vous devez conférer au groupe dépend du degré de sécurité dont on a besoin. Certains gouvernements mettent une marge au nombre de personnes autorisées à prendre part à une rencontre non reconnue. Là où les gens viennent à Christ dans les petits groupes la croissance extensive suit quand on laisse ces groupes se multiplier.

*Avez-vous besoin de tenir des rencontres secrètes ? Si oui, demandez à Dieu de vous aider à tenir des réunions restreintes et à multiplier les petits groupes.*

## 10I. Donnez suffisamment de temps au Saint-Esprit pour convaincre une famille entière.

Présentez l'évangile à plusieurs reprises et de manière sensée et intelligible avant de demander un engagement ou de suggérer le baptême. Beaucoup parmi ceux qui cherchent ont besoin d'entendre parler de Jésus maintes fois et souvent pendant plusieurs semaines avant que le Saint-Esprit n'illumine leurs cœurs. Scoggins trouve qu'on a besoin de persévérance dans l'évangélisation :

Pour les musulmans la conversion prend souvent des années. Ce fait nécessite de la persistance de notre part. Nous prions pour avoir la sagesse et pour savoir comment garder un contact qui est ouvert. Nous évitons de «secouer la poussière de nos pieds » jusqu'à ce qu'une personne ait rejeté de manière évidente le message de l'évangile. Aussi longtemps que nous notons des progrès, nous persévérons. Si même en apparence il y a des retours à la case départ, nous expliquons patiemment la voie qui mène à la Repentance. Pour évangéliser les musulmans, nous prions pour discerner leur esprit. Nous prions aussi afin qu'ils puissent voir de vrais chrétiens «qui sont le parfum de Christ parmi ceux qui sont sur la voie de la perdition. » 2 Corinthiens 2 : 14 à 16.

*Priez un moment pour les familles qui sont parmi vous et dont certains membres ne sont pas encore sauvés. Demandez à Dieu de vous aider afin que vous puissiez mieux les atteindre.*

## 10J. Aidez ceux qui cherchent à affirmer verbalement les Vérités Essentielles de l'Évangile.

Aidez ceux qui cherchent à se rassembler et à répéter les faits historiques de bases contenus dans l'évangile. Faites cela spécialement avec les chefs de familles qui pourront transmettre l'évangile à leurs femmes et à leurs enfants. Ces faits historiques essentiels sont :

- La mort du Christ et sa valeur pour nous : Le pardon
- La résurrection du Christ et sa valeur pour nous : Une vie nouvelle, pure et éternelle
- La nécessité de notre réponse : La foi et la Repentance

Quand celui qui cherche croit, vous devez essayer d'atteindre et de baptiser toute la famille. Un mari normalement devrait être baptisé avant son épouse et ses enfants. Dans certaines églises, les anciens l'autorisent à baptiser les autres membres de sa famille.

*Arrêtez-vous et demandez-vous si vos gens sont en train de communiquer les vérités essentielles de l'évangile de même que leur propre témoignage sur ce que Christ a fait pour eux.*

Ont-ils besoin d'aide ?

## 10K. Évitez de manipuler le peuple en prenant des décisions sur le coup de l'émotion.

Les évangélistes occidentaux manipulent parfois les gens en les amenant à prendre parfois une décision logique et personnelle sur le coup de l'émotion.

Quelques-uns de ces individus seulement montre après et de façon évidente que le Saint-Esprit les a réellement amenés à la Repentance. - Le plus souvent, ils sont moins de 5% -. Une autre méthode de récolte susceptible de produire 95% de ce que nous avons semé consiste à amener ces quelques croyants sincères à soutenir la multiplication de l'église.

Les décisions individuelles, rituelles même si elles ont un certain effet dans certaines cultures démocratiques, et où les gens sont éduqués ont été à l'école, sont étrangères à l'évangile et font perdre aux missionnaires du temps et de l'énergie. La véritable conversion n'est pas le résultat d'une décision de ce genre, elle vient plutôt de la Repentance que le Saint-Esprit confère aux nouveaux croyants. La conversion, c'est le passage d'un royaume à un autre, le passage des ténèbres à la lumière, de la mort à la vie. Les conséquences d'une telle émigration radicale sont trop importantes pour qu'une personne les fasse toute seule. Une famille par conséquent devrait en mesurer ensemble le pour et le contre.

peuples que Dieu n'a pas choisis pour le salut et négligent par conséquent les peuples voisins que Dieu a préparés. C'est une perte de temps. Souvent cela s'avère évident au fil des années quand d'autres viennent travailler avec le peuple préparé d'avance mais négligé et que les fruits commencent à mûrir au bout de quelques semaines seulement.

*Est-ce que le peuple répond à l'appel de Christ ? Si non, au bout d'une période raisonnable au cours de laquelle vous êtes sur d'avoir communiqué l'évangile d'une manière culturellement correcte, mettez en application l'ordre du Christ. Secouez la poussière de vos chaussures.*

## 12M. Aidez les nouveaux dirigeants à prendre des responsabilités pastorales aussitôt que possible.

Dès que vous commencez à former un pasteur ou un ancien, donnez lui de plus en plus de responsabilité au fil de sa croissance.

L'église peut tarder à se reproduire si elle est soumise à un contrôle externe. Le Saint-Esprit pourrait amener les dirigeants locaux à bouger pour implanter d'autres églises sœurs s'ils prennent librement l'initiative d'une telle action. Les pasteurs novices dans les nouveaux champs devraient être formés à ce propos pour s'assurer de la multiplication de l'église. Les nouveaux dirigeants qui sont formés dans les salles de classes et les instituts ne pensent jamais en terme de multiplication de l'église une fois sur les nouveaux champs missionnaires. Cette faiblesse de la formation institutionnelle est un danger partout certes mais un danger qui ne saurait ébranler outre mesure les contrées ayant des dirigeants avertis à la tête des églises.

Quelles nouvelles responsabilités pouvez vous donner à ceux que vous êtes en train de former maintenant ?

## 12N. Évitez le surplus de travail qui est le fait de problèmes que vous avez apportés avec vous.

Quand les églises sont en train de se reproduire, les dirigeants devraient se préparer à gérer des situations de plus en plus stressantes. Tous ceux qui implantent des églises de façon effective ont l'expérience de la pression. Il est fréquent aussi que les nouveaux pasteurs essayent de résoudre leurs problèmes eux-mêmes au lieu de partager le fardeau avec les autres. Les problèmes accompagnent toujours les nouvelles églises tout comme c'était le cas aux temps du Nouveau Testament. Paul a agonisé sur l'église de Galatie en écrivant : « Mes enfants pour qui j'éprouve de nouveau les douleurs de l'enfantement » (Galates 4 : 19)

Après avoir lister les périls et les aventures douloureuses qu'il a vécu au cours de son œuvre d'implantation, il ajoute : « Et, sans parler d'autres choses, je suis assiégé chaque

## 12K. Formez ceux qui vous rejoignent et qui n'ont pas été instruits pour ce cadre spécifique

Vous avez besoin d'ouvriers qui sont les mêmes ou qui ont une culture similaire à celle des gens que vous êtes en train d'évangéliser ou qui ont la volonté nécessaire pour s'adopter à cette culture. Les travailleurs issus d'une autre culture ou appartenant à une autre race qui vous rejoignent auront besoin d'aide pour gérer leurs méthodes de communication même s'ils viennent d'un peuple proche culturellement. Ils pourraient trouver quelques différences culturelles significatives qu'ils devraient apprendre à respecter. Ils se rendront souvent compte aussi qu'ils manquent d'expériences dans l'évangélisation des familles. Même si vous mobilisez un groupe d'ouvriers d'une autre pays culturellement proche du peuple ciblé, ils auront toujours besoin de quelques orientations. La première chose que vous aurez à leur expliquer est qu'ils ne doivent pas prêcher dans les églises. Ils devraient plutôt former les nationaux afin que ceux deviennent des pasteurs en et qu'ils prêchent eux-mêmes aux leurs. Vous seriez peut être surpris de voir comment certains volontaires en oublieront leur « appel » en entendant cela !

Les nouveaux ouvriers locaux qui rejoignent votre groupe devraient avoir la vocation de former et d'apprendre certaines capacités dont on a besoin pour son auto réalisation dans le cadre des affaires spécifiquement dans les zones où les autorités interdisent le travail missionnaire. Ne demandez pas à ceux qui viennent de l'extérieur de s'atteler à la reproduction des églises même s'ils sont culturellement plus proche que vous du peuple cible.

L'impulsion pour une multiplication spontanée devrait venir du Saint Esprit vers le peuple. Les étrangers quelque soit par ailleurs leur culture, doivent s'atteler à la formation des dirigeants tout en restant dans les coulisses.

*Est-ce que dans votre groupe il y a des ouvriers locaux qui ont besoin d'être formés ? Si oui, planifiez maintenant de concert avec vos collègues comment le faire.*

## 12 L. Trouvez les segments responsables au sein de cette population

Jésus n'a pas seulement envoyé ses disciples parmi les peuples qui ont répondu favorablement à l'évangile. Il leur a dit de surcroît de secouer la poussière de leurs chaussures en signe de jugement divin contre ceux qui sont réfractaires (Luc 10 : 4 – 16) Il leur a demandé d'ouvrir les yeux et de regarder les champs qui sont déjà prêts pour la moisson c'est à dire ceux qui reçoivent favorablement l'évangile (Jean 4 :35). Dans les champs les plus négligés cela veut dire que vous devez soigneusement ceux qui sont susceptibles d'accepter la parole au lieu de perdre votre temps avec les autres. Ne vous attendez pas à ce que le premier peuple rencontré soit le bon. Il pourrait ne pas l'être du tout. Vous avez besoin de trouver ceux qui recherchent le pardon de Dieu et qui pourraient croire en Lui pour cela. La foi répond aux choses concrètes elle ne poursuit pas des chimères. Certains missionnaires qui manquent de sagesse persistent à travailler parmi des

Aux Honduras Patterson a d'abord essayé d'évangéliser sur le principe d'une décision à l'occidentale fondée sur le rituel :

Nous avons commencé à témoigner de la manière occidentale sans résultat aucun. Des évangélistes venus des États-unis y sont venus pour tenir des campagnes d'évangélisations au cours de nos premières années de ministère et nous avons organisé, arrangé leurs rencontres. Mais leurs méthodes s'avèrent inefficaces aux Honduras et ceux qui cherchaient la vérité n'ont pas répondu. Ceci nous obligea à reconsidérer de nouveau les écritures, à revoir ce qu'est l'évangile et comment est-ce que les apôtres l'ont présenté. Nous n'y avons pas trouvé la méthode occidentale qui consiste à mettre l'emphasis sur les décisions individuelles en cas de crises. Au contraire, nous devons mettre l'emphasis sur la mort et la résurrection de Jésus, la Repentance et sur la totalité de la famille qui est venue au Seigneur.

*Réfléchissez un moment sur la manière dont vous pouvez aider les gens à recevoir Christ. Est-ce que beaucoup parmi eux chutent après leur décision ? Si oui, si tel est le cas c'est parce que vous essayez de les pousser au lieu de laisser le Saint-Esprit les conduire à Christ.*

## 10L. Recensez les nouveaux croyants comme l'ont fait les apôtres après leur rajout à la communauté et après leur baptême.

Ne recensez pas les convertis jusqu'à ce qu'ils aient fait ce que Jésus et ses apôtres exigent d'eux. Les apôtres ne les comptaient qu'après qu'ils se soient repentis et qu'ils soient baptisés en Christ et en son Corps qu'est l'église ( Actes 2 : 38 – 42 et Luc 24 : 45 – 48).

Beaucoup d'avatars ont lieu quand les évangélistes comptent les mains levées et les enregistrent comme des conversions afin de drainer davantage de fonds. Patterson rapporte :

Après avoir montré un film sur Jésus dans plusieurs villages mexicains, une agence missionnaire proclama cinq mille conversions et l'implantation de onze nouvelles églises dans sa brochure de collecte de fonds. J'ai donc visité la région et j'ai essayé d'aider les nouveaux croyants mais je ne vis personne. Il n'y avait pas d'églises. Les évangélistes avaient juste tenu des rencontres et distribué des cassettes de musique évangéliques «à ceux qui avaient pris une décision ». Quand cette agence fut mise devant le fait accompli, les officiels refusèrent d'en discuter ou d'arrêter de faire des exagérations. Un tel usage malhonnête des statistiques par les évangélistes ne fait que renforcer l'usage des mauvaises méthodes d'évangélisation.

Nous avons appris à nos évangélistes honduriens à ne pas compter les conversions tant que ceux qui cherchent n'auront pas accompli ce que les apôtres exigent comme Actes 2 : 27 à 41 le mentionne à savoir se repentir de ses péchés, se faire baptiser et être ajouté à la communauté locale de croyants. Pierre recommande cela dans une réponse à une question par rapport à la foi «frères, que devons-nous faire ? ». Bien

entendu, la seule performance mécanique de ces activités ne sauve pas les gens ; ils ne font que ratifier par des actions concrètes leur foi en Christ à travers qui Dieu sauve son peuple.

*Arrêtez-vous et planifiez maintenant comment est-ce que les vôtres et vous-mêmes pourriez discerner bibliquement quels convertis sont réellement nés afin de les recenser de manière conforme.*

## 10M. Faites suivre la conversion du baptême et de la communion aussitôt que possible.

Les apôtres prodiguaient aux convertis une instruction extensive après leur baptême et non avant. Le travail d'un évangéliste n'est pas fait tant que le nouveau croyant n'est pas baptisé et n'a pas commencé à obéir aux commandements de Jésus. Comme nous le voyons dans les actions de Pierre rapportées en Actes 2 et à travers tout le livre de Actes le devoir d'un évangéliste est plus que témoigner pour Jésus-Christ ! Pierre ne considérait pas son travail comme fait tant que les nouveaux croyants ne s'étaient pas repentis. C'est à dire tant qu'ils n'avaient pas tourné le dos au péché pour entrer dans une vie nouvelle, tant qu'ils n'étaient pas ajoutés au corps du Christ qu'est l'église par le baptême. Certains pourraient penser que ces faits de l'évangile constituent un pauvre critère pour distinguer ceux qui appartiennent au Royaume de Dieu de ceux qui sont hors de ce Royaume. Les personnes qui croient réellement en Christ et aux Écritures commencent à faire le bien à cause de l'œuvre régénératrice du Saint-Esprit comme le démontre Actes 2 : 37 – 47.

Certaines églises exigent que ceux qui cherchent de terminer un cours de doctrine avant leur baptême. Faire ceci est une erreur, car cela exclut les analphabètes et fait du baptême une cérémonie de graduation au lieu d'une confirmation initiale de Repentance et de salut comme il est de facto dans les Écritures.

Les nouveaux croyants devraient commencer à célébrer le Repas du Seigneur aussitôt que possible même s'il n'y a qu'un seul nouveau croyant ou deux ou trois dans l'église. Etant donné que la foi qui sauve se matérialise dans les bonnes œuvres, ils auront le désir d'essayer. Assurez-vous que les nouveaux croyants ne confondent pas la cause et l'effet. Un nouveau croyant obéit parce qu'il est sauvé, mais le salut ne résulte de son obéissance, il y mène. Nous devons leur expliquer dès le début que croissance n'est pas synonyme de perfection. Un vrai croyant devrait obéir à Jésus par amour et non par un sentiment légal du devoir (Jean 14 : 15)

*Arrêtez-vous maintenant et réfléchissez sur combien de temps est-ce que les nouveaux croyants devraient attendre dans vos églises ou dans les églises de ceux que vous êtes en train de former, pour obéir à Jésus et recevoir en retour les bénéfices du baptême et du Repas du Seigneur. Si la durée est trop longue, planifiez maintenant afin de désormais procéder comme les apôtres.*

temps, les nouvelles églises se départiront de vos méthodes étrangères et d'une religion venue d'outre mer pour travailler d'une manière qui sied à leur culture.

La première question que l'on devrait poser à propos d'un peuple négligé devrait plutôt être : Qui pourrait facilement l'atteindre ? Le témoignage le plus effectif ne peut venir que du peuple qui est le plus proche culturellement. Ceci n'exclut pas par ailleurs la participation d'un étranger dans le processus d'évangélisation. Patterson a découvert quand il travaillait dans des villages reculés que :

Il était fort utile pour moi d'accompagner les Honduriens quand ils allaient pour évangéliser. Le seul fait d'être un gringo, un étranger, attirait les gens. Cependant, il était mieux approprié que les Honduriens eux-mêmes prennent la parole. Ils ont bien travaillé pour initier les choses. Après cela il était impératif pour les nouveaux croyants de témoigner auprès de leurs amis et parents afin que l'évangile puisse couler librement.

*Demandez l'aide de Dieu afin qu'il vous aide vous et vos co-ouvriers à pénétrer les populations que vous voulez toucher.*

## 12J. Focalisez-vous sur les groupes culturels spécifiques

Pour permettre la reproduction de l'église, vous devez travailler au sein d'un groupe populaire. Par « groupe populaire » nous entendons le plus grand nombre de personnes au sein desquelles l'évangile peut se répandre sans être freiné par des barrières de quelques nature que ce soit y compris les classes ou les différences culturelles. Les missionnaires eux-mêmes implantent des églises qui se reproduisent spontanément dans un nouveau champ à moins qu'ils ne se focalisent d'emblée sur une classe populaire spécifique. Quand des travailleurs issus d'un autre niveau économique, d'une autre classe sociale ou sous culture dépassent en nombre les nouveaux croyants pendant les réunions, les populations locales finissent par perdre de vue que les églises sont les leurs.

Sur un nouveau champ la composante populaire la plus responsable est certainement celle de la classe active, et non pas nécessairement la composante la plus pauvre. Par exemple, l'apôtre Paul, en son temps, travaillait avec les populations de la classe moyenne qui étaient socialement rejetées. C'étaient des gens de la classe active qui avaient réussi économiquement mais qui ne pouvaient en aucun cas se départir de leur rang ou statut social. Il y avait parmi eux des esclaves libérés comme Onésime, des marchands qui n'étaient pas issus de l'aristocratie comme Lydie et d'autres marchands et exilés juifs comme Aquilas et Priscille. Les composantes populaires les plus responsables dans un nouveau champ celles qui ne sont pas seulement ouvertes au changements, elles cherchent aussi à changer.

*Décidez maintenant avec vos co-ouvriers et de façon précise vers quel groupe Dieu veut que vous alliez.*



mettent l'emphasis sur l'unité telle que rapportée par le Nouveau Testament. Mais la vraie unité en Christ stipule qu'il y a diversités de dons et diversités de ministères mais que nous sommes tous néanmoins un en Christ comme nous le voyons dans I Corinthiens 12 et 13.

*Etes-vous sur le point de vous joindre à une équipe ou à un groupe qui devrait travailler dans un champ éloigné ? Si oui, priez Dieu a fin qu'il vous guide. Il opère souvent des changements par rapport au travail des apôtres.*

## 12H. Appréciez la variété que Dieu a inoculée aux différentes cultures.

Dieu aime les faits distinctifs des différentes races et cultures. Il a créé les nations, les tribus, les langues et les groupes de peuples. Toutes ces composantes devraient être reconnues dans la gloire et avec leurs merveilleuses différents comme nous le voyons dans Apocalypse 7 : 8.

Le ciel ne sera certainement pas un endroit monocolore !

Les travailleurs violent le plan de Dieu quand ils forcent deux cultures ou sous cultures à s'intégrer au nom de l'unité chrétienne. Quand ils obligent six cultures à fusionner dans une église, les cultures ne s'intègrent jamais. En lieu et place de l'intégration c'est la culture la plus forte, qui a le plus d'argent et de pouvoir politique même si elle n'est pas la plus consistance numériquement qui supprime et élimine les plus faibles. L'unité véritable en Christ tient compte des différences culturelles dans un amour harmonieux les unes les autres. Les églises sœurs qui sont des cultures différentes doivent s'aimer les unes les autres et coopérer dans l'œuvre de Dieu. Essayer d'intégrer deux cultures les unifie rarement ; le faire aboutit souvent à la mort de l'une d'entre elle. L'unité forcée détruit quelque chose que Dieu aime. Combien il est ironique et tragique de dire que certains missionnaires, au nom de l'unité chrétienne ont mené des cultures à l'extinction !

*Avez vous au préalable planifié pour travailler dans une autre culture ? Si oui, priez afin que Dieu vous aide a adopter leur façon de faire comme il a par ailleurs fait pour Pierre et Paul et n'essayez jamais de changer leurs coutumes.*

## 12I. Examinez attentivement un nouveau champ missionnaire et planifier maintenant comment le pénétrer.

Avant de planifier dans les détails comment atteindre un peuple éloigné, vous devez avoir une idée de sa principale culture et de ses sous cultures. Ainsi recrutez parmi ces gens mêmes ou parmi un groupe similaire, des personnes qui peuvent témoigner pour Christ et parmi lesquelles doivent figurer des implanteurs d'églises ayant un arrière plan culturel analogue. Excepté dans le cadre du travail en milieu tribal, si vous violez cette loi, vous pourriez être la cause d'un report dans les délais de plusieurs années. Pendant ce

## 10N. Donnez aux nouveaux croyants l'assurance que vous et Dieu les aimez et les acceptez.

Les nouveaux croyants pourraient trouver qu'obéir à Jésus est facile s'ils savent que le Seigneur les aime et ils pourraient d'autant plus croire en cet amour si peuple du Seigneur dans son corps qu'est l'église le leur prouve. Donnez leur immédiatement l'assurance de la régénération par le Saint-Esprit, de son sceau et de sa présence dans leur vie. N'attendez de les avoir dans un cours de doctrine systématique sur le Saint-Esprit. Prenez les physiquement après leur baptême et rassurez-les avec ces paroles : « Vous êtes ressuscités en Jésus pour l'éternité par le pouvoir de l'Esprit de Dieu qui est en vous ! » Certains pasteurs apposent les mains aux nouveaux croyants — en guise de signe physique et l'assurance qu'ils ont reçu le Saint-Esprit — quand ils les baptisent comme les apôtres l'ont fait en Samarie et tel que c'est décrit dans Actes 8 : 14 – 17.

Attendez qu'un croyant se soit repenti et qu'il ait été baptisé avant de lui octroyer une acceptation formelle dans le corps de l'église comme un membre adulte. Procéder la sorte, c'est protéger l'église des « chrétiens alimentaires » qui, comme des chiens sont les parasites du corps du Christ.

Laisser sans protection aucune les puces et les chiens mourront et personne ne les regrettera. Cependant, les vrais croyants devraient être inclus aussitôt que possible avant qu'ils ne meurent comme des bébés abandonnés à différents endroits de par le monde.

*S'il vous plait, prenez maintenant un moment pour réfléchir sur comment est-ce que vos collègues et vous assurez aux nouveaux croyants que Dieu et son peuple les ont reçus dans l'amour.*

## **12 F. Constituez des équipes temporaires en lieu et place des équipes permanentes pour la multiplication des églises.**

Le Nouveau Testament ne fait cas d'aucune équipe missionnaire permanente, mais uniquement de groupes temporaires. Un groupe composé d'éléments venant de l'extérieur devrait avoir une phase au cours de laquelle des dirigeants locaux prendront la responsabilité. Ne laissez pas votre groupe d'implantation d'églises devenir une fin en soi. Rappelez-vous que c'est seulement un tâcheron. C'est un échafaudage temporaire qui permet à l'église mère de se reproduire. Si une église mère n'existe pas encore dans un nouveau champ, établissez-en une aussitôt que possible. Une nouvelle église sur un nouveau champ devrait avoir tout au plus deux ou trois nouveaux croyants. Maintenant, même durant cette phase de composition, les équipes de culture externe ne devraient pas être plus nombreuses que les croyants locaux au cours des rencontres. Cela pourrait empêcher la nouvelle église de tarder à s'identifier elle-même à la communauté locale. Certains membres de l'église devraient s'arranger pour s'absenter jusqu'à ce que la nouvelle église s'imprègne parfaitement de sa propre culture, et que les communautés environnantes la voient comme partie intégrante de sa propre société. Autrement, les nouveaux croyants pourraient penser qu'ils sont en train de se joindre à un groupe d'étrangers et que l'église revêtir des qualités externes susceptibles de remettre en question sa reproduction dans cette culture précise. La meilleure équipe d'implantation d'églises est normalement un groupe d'ouvriers issus d'une église mère proche culturellement de l'église fille et dont ceux qui la composent ont des amis et des parents dans la dite communauté.

*Planifiez maintenant pour voir comment est-ce que vous pourrez aider vos église à constituer des équipes de volontaire pour des projets spécifiques d'implantations d'églises.*

## **12G. Avant de rejoindre un groupe de travail dans une région lointaine, décidez soigneusement de ceux qui devront être vos co-ouvriers.**

A l'exception du service à court terme, cherchez à servir sous les ordres d'un leader qui vous encourage de tout son cœur à servir selon vos dons et au niveau des zones dans lesquelles Dieu vous a appelé. Cherchez à travailler avec un groupe qui fait passer l'obéissance à Christ par dessus toutes autres règles y compris celles qui régissent sa propre politique. Rejoignez un groupe déjà existant si et seulement si ses leaders vous donnent l'assurance qu'ils ont besoin de vos dons car pensant qu'ils pourraient être productifs. Assurez-vous que vous n'êtes pas en train de mettre les pieds dans un ministère pour lequel Dieu ne vous a pas gratifié des dons qu'il faut. Cela se passe souvent dans les organisations missionnaires. Évitez les leaders qui pour des velléités de contrôle, vous obligent à suivre des politiques humaines spécialement quand ces dernières prêtent à confusion avec « l'esprit d'équipe » et « l'unité ». Les leaders qui ont faim de pouvoir

La consécration à son foyer et à sa seule famille peut faire de sorte qu'une femme se sente inutile si son mari ne valorise pas son rôle de femme et de mère. Sa consécration au ministère peut mener aussi à la frustration si son mari perçoit mal son rôle comme étant uniquement celui d'épouse et de mère. Ces confusions sont la cause de tensions sévères au sien du foyer et spécifiquement quand aucun des partenaires ne comprend la source des ces tensions. Ils ont besoin d'en parler et d'en sortir.

Les couples missionnaires venant des sociétés occidentales minimisent la différence entre les sexes, et manquent parfois de respecter les rôles que Dieu confère à l'homme aussi bien qu'à la femme. Conséquences, cela mène à bien des résultats désastreux. Parfois des superviseurs de missionnaires manquant de sagesse demandent aux épouses de considérer le rôle d'épouses et mères que Dieu leur a conféré comme secondaire ou prioritaire. William Carey qui est un des premiers missionnaires anglophones en Inde pensait qu'il était spirituel de négliger sa femme pour servir Dieu. C'était là une opinion commune chez tous les missionnaires de cette époque. Conséquence Monsieur Carey était en proie à la nervosité. Il avait violé le commandement qui s'adresse aux maris dans Éphésiens 5 : 25 à 28 qui demandent aux maris d'aimer leur femme comme Christ a aimé l'église et de les traiter comme ils auraient traiter leur propre corps. Les femmes missionnaires fussent elles célibataires ou mariées ont souvent besoin d'encouragement pour vivre selon l'appel de Dieu au lieu d'être la cible des supputations et des tergiversations de leurs collègues professeurs, de leurs amis ou de leurs époux mal éclairés.

Ceux qui voudraient nier aux épouses missionnaires un rôle significatif es qualité de leaders, devrait noter que Priscille, une femme, a contribué à la formation d'Apollos en tant que leader (Actes 18 : 1 à 4). Les sœurs de Philippe ont eu à prophétiser (Actes 21 : 8). Les instructions apostoliques donc interdisant aux femmes d'enseigner ou de régner sur les hommes ne sont pas des prohibitions absolues car Dieu permet à la femme de diriger sous l'autorité d'un homme. Le travail chrétien de par le monde serait très minime si Dieu avait effacé tout ce qui a été construit sur des fondations posées par des femmes missionnaires.

D'un autre côté ceux qui place la femme au même niveau que les hommes en toute chose passent outre quelques différences significatives dans les rôles respectifs que Dieu leur a assigné. Ils devraient noter que dans plusieurs cultures parmi celles des peuples négligés à travers le monde, on désire que les femmes qui en ont le profil occupent des rangs élevés et des positions de leadership.

Parfois les travailleurs pourraient avoir du respect pour une femme étrangère à cause de son éducation et de sa stature professionnelle mais pas leur propre épouse. Au Honduras, Patterson se devait d'établir une fort leardership mâle afin que les églises puissent se multiplier sainement dans cette culture où l'homme domine

*Parlez avec vos épouses de leur part dans le travail du Seigneur. Si certains de vos co-ouvriers ont des tensions avec leurs épouses, voyez comment vous pouvez gérer cela.*

## Chapitre 11

### FAIRE LE TRAVAIL D'UN ÉVANGÉLISTE

#### (La reproduction de l'église du point de vue de l'évangéliste)

*Le Saint-Esprit descendra sur vous : Vous recevrez sa puissance et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée et la Samarie, et jusqu'au bout du monde. Actes 1 : 8*



## 11A. Amener le Christ aux gens — le rôle de l'évangéliste

Le but de ce chapitre est d'expliquer pourquoi est-ce que Jésus veut que nous fassions le travail d'un évangéliste mais aussi de montrer comment partager la bonne nouvelle avec nos amis, frères, voisins et tous les peuples délaissés.

Monsieur **Traditionaliste** asséna : « Si les gens sont sauvés par la foi, donc une simple décision suffit. Ne les offensez pas en leur parlant de leur péché. »

« Erreur ! » Lui répondit Monsieur **Visionnaire**. « Les gens doivent se repentir et croire que Jésus leur a pardonné et les a changés. Accepter Jésus seulement à cause de la pression sociale est une foi culturelle comme celle d'un bouddhiste.

Trouvez dans **Actes 9 : 10 à 27** les choses qui ont été faites après la conversion de Saul pour l'amener à vivre sa foi avec les autres chrétiens.

Or, à Damas, vivait un disciple nommé Ananias. Le Seigneur lui apparut dans une vision et lui dit : « Ananias ! »

Oui, Seigneur, répondit-il.

Lève-toi, et va dans la rue que l'on appelle la rue droite et, dans la maison de Judas, demande à voir un nommé Saul, originaire de Tarse. Car il prie et, dans une vision, il a vu un homme du nom d'Ananias entrer dans la maison et lui imposer les mains pour lui rendre la vue.

Mais Seigneur, répliqua Ananias, j'ai beaucoup entendu parler de cet homme ; de plusieurs côtés, on m'a dit tout le mal qu'il a fait à ceux qui t'appartiennent à Jérusalem. De plus il est venu ici muni de pouvoir, que lui ont accordés les chefs des prêtres, pour arrêter tous ceux qui te prient.

Mais le Seigneur lui dit : Va ! car j'ai choisi cet homme pour me servir : Il fera connaître qui je suis aux nations étrangères et à leurs rois, ainsi qu'aux Israélites. Je lui montrerai moi-même tout ce qu'il devra souffrir pour moi.

Ananias partit donc et, arrivé dans la maison, il imposa les mains à Saul et lui dit : Saul, mon frère, le Seigneur Jésus qui t'est apparu sur le chemin par lequel tu venais, m'a envoyé pour que la vue te soit rendue et que tu sois rempli du Saint-Esprit.

Au même instant, ce fut comme si des écailles tombaient des yeux de Saul et il vit de nouveau. Alors il se leva et fut baptisé, puis il mangea et reprit des forces.

Saul passa quelques jours parmi les disciples de Damas. Et dans les synagogues, il se mit de suite à proclamer que Jésus est le Fils de Dieu.

Ses auditeurs n'en revenaient pas, tous disaient : Voyons, n'est-ce pas lui qui s'acharnait, à Jérusalem, contre ceux qui dans leurs prières, invoquent ce nom là ? N'est-il pas venu ici exprès pour les arrêter et les ramener aux chefs des prêtres ?

sans cesse représentée dans les Écritures comme une armée active, un corps uni, et jamais comme une école ou comme plusieurs individualités.

Un groupe d'ouvriers ayant comme travail l'implantation d'églises ne rejoint jamais sur le champ missionnaire une autre équipe qui y a été préalablement installée par une autre agence missionnaire sur la base de ses simples convenances administratives. L'église mère qui envoie ses missionnaires devrait plutôt former un autre groupe dans une autre contrée pour l'extension du corps même de l'église. L'église devrait voir le travail des missionnaires comme une branche de leurs ministères.

Parfois plusieurs églises sœurs pourraient former de tels groupes en coopération avec d'autres pour les envoyer par le biais d'une agence missionnaire. Quand une congrégation aime ses missionnaires, elle devrait être plus encline à considérer les besoins des églises qui naissent à partir de ces groupes. Lesquels besoins sont souvent en porte à faux avec la tradition qui consiste à n'envoyer les leurs dans le champ de la mission uniquement en tant qu'individus ou entités familiales.

Quand le groupe de travail arrive sur le champ, Il devrait se reconstituer en plusieurs autres groupes incluant les travailleurs locaux. Ces derniers pourraient être de nouveaux croyants ou des évangélistes venant d'un autre champ qui est culturellement proche du peuple cible. Ceci étant, ils devraient pouvoir aider à commencer le travail.

Les églises constituant des groupes apostoliques de travail quand bien même elles travaillent pour le compte d'une agence missionnaire, doivent prendre leur responsabilité pour les soutenir et les amener à implanter de nouvelles églises. Dans le Nouveau Testament les églises sont vues comme étant des corps vivants qui doivent se reproduire donnant ainsi naissance à d'autres corps vivants. Elles mettent donc au monde églises filles à travers ces groupes d'évangélisation qui sont composés de membres venant de différentes églises.

*Priez maintenant afin que Dieu vous aide à vous focaliser sur un peuple jusque là négligé. Vous et vos collègues faites des plans par rapport à l'atteinte de ce peuple.*

## 12E. Aidez les groupes de travail composés de personnes mariés et de pasteurs novices à s'entendre sur le ministère de leur épouse.

Un couple devrait s'entendre sur ce que la femme doit faire dans le ministère afin d'éviter des tensions au sein du foyer. Une mésentente à propos de ce que la femme devrait faire est source de stress. Les couples sages devraient en discuter franchement. Un époux et sa femme devraient avoir des rôles assez différents et ces rôles devraient varier au gré des circonstances. Si un couple n'a pas d'enfants, il peut consacrer davantage de temps à l'évangélisation et à la formation des disciples. Quand les enfants arrivent, la maman devrait consacrer davantage de temps à sa progéniture, comme l'enseigne Tite 2 :5 et devrait donc abandonner certaines activités.

- ☐ Qui est Jésus. Il est le Seigneur de tous. Il est oint par Dieu pour faire le bien et pour guérir (Actes 10 : 36 à 38)
- ☐ Sa mort sacrificielle. Par sa mort, il a pourvu au pardon des péchés (Actes 10 :39)
- ☐ Sa résurrection. Il est ressuscité des morts (Actes 10 :40 à 42)
- ☐ Comment est-ce que nous devons répondre. Nous devons croire et nous repentir.

*Rendez vous l'implantation d'églises aussi simple que les apôtres l'ont fait ? Si non, priez pour une meilleure orientation maintenant.*

## 12S. Aidez les églises à préparer et à envoyer des groupes de travail dans les champs négligés.

Vous pouvez éliminer une cause majeure dans ce qui freine l'expansion missionnaire en ayant des églises qui envoient des missionnaires. Jamais Jésus et ses disciples n'ont travaillé seuls. Ils formaient des groupes comme cela se voit dans Marc3 : 13 à 15 et dans Actes 10 :23 à 24 et 13 :1 à 3. Les bandes d'apôtres qui accompagnaient Pierre et Paul étaient des « veuves spirituelles » qui ont permis à l'église de produire des églises filles. La multiplication de l'église est une fonction du corps du Christ et non celle d'un individu œuvrant seul.

Certains missionnaires occidentaux montrent un individualisme excessif et manquent ainsi de comprendre les équipes missionnaire. Ils viennent à Jésus en tant qu'individus et nouveaux serveurs au sein d'organisations qui comptent sur eux en tant qu'individus. Ils travaillent seuls dans un champ missionnaire jusqu'à ce qu'ils se rendent compte que c'est beaucoup plus facile d'implanter des églises dans le cadre d'une équipe. Ils doivent alors apprendre à travailler avec d'autres personnes ayant des dons qui complètent les leurs. C'est une folie et c'est souvent dangereux de faire seul le travail de Dieu.

Envoyez des ouvriers ayant l'aval d'une congrégation comme l'église d'Antioche l'a fait (Actes 13 :1 à 3) recèle en soi plusieurs bénéfices. Les groupes peuvent travailler dans des champs qu'ils ont choisis parmi des peuples négligés là où aucune agence missionnaire ne coopère avec leur projet. L'église en tant que corps peut prendre sur elle la responsabilité d'envoyer des équipes en lieu et place de la mission. Quand les membres de l'église participent à l'envoi de leurs propres missionnaires, l'église qui les envoie est ainsi davantage concernée par l'atteinte des nations. Procéder de la sorte rend plus facile l'octroi de soutiens pour les équipes et crée aussi des opportunités de formation pour cette église en ce qu'elle peut disposer d'une meilleure comptabilité et d'une distribution plus équilibrée des dons spirituels au sein du groupe en question. Finalement, une église qui envoie des missionnaires peut éviter le stress qui est la cause du départ de beaucoup de missionnaires.

Les planteurs d'églises font mieux lorsqu'ils coordonnent leurs dons spirituels avec le ministère d'autres ouvriers. Par exemple, le Saint Esprit travaille avec davantage de puissance au sien d'un groupe que dans quatre personnes travaillant seules. L'église est

Mais Saul s'affermissait de jour en jour dans la foi et les Juifs qui habitaient à Damas ne savaient plus que dire, car il leur démontrait que Jésus est le Messie. Après un certain temps, les Juifs résolurent de le faire mourir. Saul en vint à leur complot. Jour et nuit, ils faisaient même surveiller les portes de la ville avec l'intention de le tuer. Mais une nuit, les disciples qu'il enseignait l'emmenèrent et le firent descendre dans une corbeille le long du rempart.

A son arrivée à Jérusalem, il essaya de se joindre aux disciples. Mais tous avaient peur de lui, car ils ne croyaient pas qu'il fût vraiment devenu un disciple. Barnabas le prit avec lui, le conduisit auprès des apôtres et leur raconta comment, sur le chemin de Damas, Saul a vu le Seigneur, comment le Seigneur lui avait parlé et avec quel courage il avait prêché à Damas au nom de Jésus. »

*Demandez-vous « Sommes-nous en train de faire le travail d'un évangéliste ? » Si non, priez s'il vous plaît pour planifier comment le faire.*

## 11B. Avoir pour but la Repentance et la foi qui sont nées du Saint-Esprit et non d'une décision crypto-personnelle.

L'évangélisation est complète quand les nouveaux croyants se repentent de leur vie de péché, reçoivent le baptême et deviennent une composante du corps de l'église avec laquelle ils pratiquent la nouvelle vie par le Saint-Esprit qui coule en eux.

Une équipe d'implantation d'église ou une petite cellule dans une église ont besoin de personnes ayant le don spirituel d'évangélisation. Un tel don est actif partout où les gens tournent le dos au péché pour suivre Jésus. Le don d'évangélisation comme tous les autres dons spirituels, pourraient être utilisés en harmonie avec les autres dons que nous trouvons dans le corps de Christ. Les évangélistes qui travaillent indépendamment de toute église contribuent souvent très peu à l'implantation d'églises et sont souvent la cause de dommages et de confusions dans les nouveaux champs missionnaires. Ils poussent souvent les gens à prendre des décisions et les abonnent par la suite sans un suivi pastoral aucun. Ils ressemblent à des fermiers qui jettent la semence aux flancs des montagnes pour y retourner plusieurs années après afin de voir en vain où en sont les récoltes. Un ministère avec une telle irresponsabilité n'apporte en soi-même rien au mouvement d'implantation d'églises exceptée la confusion. De tels évangélistes présentent souvent Jésus comme un billet pour le paradis ou la solution radicale à leurs problèmes faisant ainsi de Jésus rien de plus qu'un majordome au service du peuple.

L'évangélisation qui offre une telle grâce peut à la longue opposer les gens au type d'adoration que Jésus recommande et qui est la résultante d'un mouvement spirituel issu du Christ même. Le message évangélique dans le livre des actes proclame le Christ à la fois comme Seigneur et Sauveur. Les véritables évangélistes proclament le commandement de Dieu qui nous appelle à guider les choses de ce monde et de le suivre dans son règne. Appelez les gens à changer d'attitudes, à cesser d'être au service d'eux-

mêmes pour servir le Dieu vivant comme cela est décrit dans 2 Corinthiens 5 : 14 ; et Galates 5 : 13.

Certains évangélistes modernes négligent la Repentance. Ils justifient cette omission en disant que la Repentance pourrait être «le salut par les œuvres ». Certains théologiens sont même allés jusqu'à dire que le salut ne nécessitait pas la Repentance, mais la foi uniquement. Leur raison est la Repentance pourrait être «un travail » et nous savons que les œuvres ne sauvent pas. Ils supposent donc que la Repentance dont il est question dans l'Ancien Testament est seulement réservée à une période de transition pour les Juifs chrétiens qui continuaient à suivre l'Ancien Testament. De tels théologiens disent peut être de belles choses mais manquent évidemment d'expériences quant à l'implantation d'églises dans les nouvelles zones. Si vous ne faites pas mention de la Repentance pendant que vous appelez les gens à Christ, vous n'aurez pas d'églises spirituellement bien portantes. Jésus commande à tous ses disciples de se repentir afin de pouvoir entrer dans son Royaume. (Matthieu 3 : 2 et 4 : 17 ; Marc 1 : 15 ; Luc 13 : 3 à 5, et 24 : 46 à 48).

Jésus et ses disciples ont toujours insisté sur le fait que la Repentance était à la fois pour les Juifs et pour les Gentils (les non Juifs) dans (Luc 24 : 47 ; Actes 11 : 18 ; 17 : 30 ; 20 : 21, 1 Pierre 3 : 9 et Apocalypse 2 : 1)

Jésus parle de la Repentance de plusieurs manières. Il appelle cela être spirituellement né de nouveau, mourir comme une semence pour revenir à une vie nouvelle, recevoir de la part de Dieu l'onction du Saint-Esprit, entrer dans son Royaume comme un enfant, abandonner ses péchés et se tourner vers Dieu.

La Repentance signifie se tourner vers Dieu. Cette transformation inclut recevoir son Saint-Esprit qui produit en nous ce que la Bible appelle les fruits de l'Esprit. Elle produit l'amour, la joie, la paix, la patience, la bonté et d'autres vertus. De tels fruits ne viennent pas de l'œuvre personnelle ; ce sont les résultats du travail de sanctification du Saint-Esprit dans les croyants. Les croyants portent du fruit parce que le Saint-Esprit de Dieu entre dans leur cœur et y entame un processus de transformation éternelle. La Repentance est donc le fruit du Saint-Esprit en eux.

Ainsi, la Repentance au sens biblique nécessite le travail de Dieu ; nous autres humains laissons le faire. Donc la Repentance ne saurait être le fait d'humains se sauvant eux-mêmes par leurs propres bonnes œuvres.

*Avez-vous mis beaucoup d'emphase sur la prise de décision personnelle ? Si oui, planifiez maintenant s'il vous plaît comment expliquer à vos collègues et aux pécheurs le besoin de Repentance.*

### 11C. Focalisez-vous sur les peuples délaissés.

Jésus dit à ses disciples : « ...Ouvrez les yeux et regardez les champs ; déjà les épis sont blancs, prêts à être moissonnés. » Jean 4 : 35

Certaines équipes missionnaires commettent l'erreur fatale qui consiste à extraire de nouveaux leaders de leur églises pour servir avec des organisations missionnaires dans des rôles moins productifs. N'oubliez jamais qu'équipe ou groupe de travail étrangers sont souvent des échafaudages, des structures temporaires dont on se sert les maçons justes pour édifier un grand bâtiment. Les congrégations nationales sont le seul bâtiment que Dieu nous demande de construire. Les missionnaires peuvent éviter cette erreur en ficelant dès le départ des plans qui collent à la charte de progression des églises décrites ci-dessus. On y voit la liste de ce que les disciples et les nouvelles églises devraient faire afin d'aider les groupes d'ouvriers à se focaliser sur le peuple et sur les travaux concernant le peuple et non sur eux-mêmes.

*Est-ce que votre groupe est prêt à faire la liste de ses devoirs ? Si oui, planifiez maintenant comment rencontrer vos collègues afin que vous puissiez le faire.*

### 12C. Planter des églises de la même manière que les groupes apostoliques l'ont fait.

Lisez **Actes 8 et 11 : 1 à 18** afin d'y trouver les lignes directrices pour l'implantation d'église. Notez les choses que Dieu, Corneille, Pierre ou le groupe dont Pierre avait la direction ont fait pour donner naissance à cette nouvelle église.

Avez-vous trouvé les choses qui suivent ? Cochez celles que vous avez trouvées.

- ☐ Qu'est ce qui d'emblée a amené Dieu à agir ? Qu'est ce que Corneille et Pierre ont fait en premier lieu ?
- ☐ Qu'est ce que les travailleurs de l'église mère de Joppé ont fait ? Comment est-ce qu'un tel groupe était engagé ?
- ☐ Comment est-ce que Dieu a enlevé le préjugé culturel de Pierre ?
- ☐ Qui étaient invités à la rencontre exclusive de Césarée en dehors de Pierre et de ses compagnons ?
- ☐ Quelle était la réputation de Corneille au sein de ses parents et amis ?
- ☐ Quel était le contenu du message de Pierre ?
- ☐ Comment est-ce que le groupe a confirmé le salut des nouveaux croyants ?
- ☐ Combien de temps ont-ils passé avec la nouvelle église ?
- ☐ Combien est-ce que Pierre s'est-il départi des objections des chrétiens juifs quant à son approche transculturelle ?

Notez que Pierre a pris un autre frère chrétien de Joppé pour planter la nouvelle église dans la maison de Corneille à Césarée comme nous le voyons dans Actes 10 : 23. Comme toujours, ils ont parlé de l'essentiel de l'évangile comme résumé dans les versets 6 à 43.

### Assurez-vous avant toute chose que les nouvelles églises obéissent à Jésus

- ☐ Enseignez aux nouveaux croyants à obéir aux commandements de Jésus et à appliquer la parole de Dieu dans leur vie.
- ☐ Rompre le pain. Célébrez le Repas du Seigneur avec les nouveaux croyants dans le cadre d'une adoration régulière. N'exigez pas d'eux qu'ils aillent dans une église éloignée pour le faire.
- ☐ Faites de l'adoration un service édifiant et ayant un sens. Préparez bien, planifiez la bien et à l'avance même dans le cadre d'un petit groupe.
- ☐ Enseignez la gestion chrétienne dès le début. Évitez aux pasteurs les substitutions permanentes externes. Laissez le peuple soutenir ses dirigeants. Laissez les dirigeants servir volontairement comme Paul l'a fait ( 2 Thessaloniciens 3 : 6 à 12)

### Organiser

- ☐ Organiser. Nommez des anciens, formez les et mobilisez les pour prendre soin des leurs. (Actes 14 :23) Ils doivent aider les leurs à utiliser les dons que Dieu leur a conféré dans les différents ministères qu'exigent d'eux le Nouveau Testament Soyez d'accord avec le ministère de chaque épouse d'ouvrier. Les couples en parlent toujours quand un changement de statut fait suite à la naissance d'un enfant ou quand ce changement intervient pendant qu'ils sont dans une phase de moindre dépendance sur la voie de la maturité.
- ☐ Conférez la responsabilité aux dirigeants locaux. Évitez d'avoir le contrôle de toute chose mais aussi le contrôle sans cesse grandissant qui vient de l'extérieur.
- ☐ Arrangez-vous pour que chaque nouvel ouvrier fasse un rapport régulier à un mentor et peut être même à plus qu'un mentor qui prennent sincèrement soin de ce travailleur et de son ministère.

### Former des responsables

- ☐ Ayez sous votre tutelle de nouveaux leaders comme Jésus et ses apôtres l'ont fait. Imités leur modèle. N'envoyez pas des leaders inexpérimentés en dehors de leur communauté pour recevoir une formation pastorale. Transmettez leur la discipline dans le travail.
- ☐ Laissez les pasteurs les plus expérimentés former les novices. Utilisez pour ce faire un matériel approprié.

Beaucoup d'équipes missionnaires échouent par ce que leurs membres se focalisent trop sur ce qu'ils devraient faire en tant qu'équipes plus que sur toute autre chose. Ils planifient seulement ce qu'ils devraient faire. Ils omettent de planifier ce que les nouveaux croyants et l'église devraient faire. Ainsi, ils ne peuvent mener les nouveaux dirigeants parce qu'ils n'ont pas une vision claire de là où ils vont . Ils se contentent seulement d'enseigner. Ils pourraient de la sorte certes bien enseigner mais mal diriger.

L'apôtre Paul pense plutôt évangéliser là où Jésus n'a pas été prêché afin de ne pas construire sur le fondement d'autrui (Romains 15 : 20 à 22)

Jésus exige encore que ses apôtres ou missionnaires le servent dans des champs qui sont négligés, afin que l'église se répande dans toutes les nations comme Jésus nous le commande dans Matthieu 28 : 19 et Jean 4 : 35 et 2 Corinthiens 10 : 15 à 16.

Le mot «nations» dans Matthieu 28 : 19 signifie des groupes spécifiques de personnes. Aidez les vôtres à considérer les groupes de personnes et non pas seulement les nations au sens politiques.

*Quels sont les peuples les plus négligés dans votre région ? Est-ce que Dieu veut que vous les atteigniez ? Si oui, arrêtez-vous un moment pour réfléchir sur comment débiter.*

### 11D. Utilisez les «clés» du Royaume que Dieu a promis à tous les disciples

Utilisez les clés promises pour témoigner avec puissance. Nous recevons cette puissance de l'Esprit qui nous oint dans le but spécifique de témoigner pour Christ comme promis dans Actes 1 : 8. Cette puissance de témoigner inclut l'autorité pour lier ou oublier c'est à dire de les rendre les gens comptables d'un péché ou de les pardonner. Jésus symbolise cela par cette phrase «les clés du Royaume». Il nous promet cela dans Mathieu 16 : 16 à 19 ; 18 :18 et dans Jean 20 :23. Jésus fait la jonction entre lier et oublier, pardonner et construire à travers le témoignage de son église. Le texte de Matthieu 16 lie ce pouvoir de lier et de perdre à l'invasion du Royaume de Satan dans ce monde en nous promettant que les «portes de l'enfer ne prévaudront pas contre son Royaume».

Le passage de Matthieu 18 : 15 à 22 le lit par contre au pouvoir de corriger le péché dans l'église, préservant ainsi l'infiltration de son Royaume par les autorités de ce monde (de ténèbres). Dans 1 Corinthiens au chapitre 5, l'apôtre Paul enseigne à une communauté d'exclure c'est à dire de lier un pécheur non repenté en l'éloignant de la congrégation. Dans 2 Corinthiens 2 : 4 à 10 il paraît que le pécheur s'est repenté en réponse à la discipline à lui infligé par la congrégation et c'est ce qui fait que l'apôtre les appelle à lui pardonner et à oublier son péché. Que ce soit donc en liant ou en oubliant, Dieu autorise son église à agir par rapport au péché et sur terre par le puissant nom de Jésus mais toujours sous son éclairage et sa guidance (direction).

Les clés, ainsi, sont un symbole de l'autorité de pardonner qui nous est conférée et elles sont liées au témoignage pour Christ par la puissance du Saint-Esprit tel que nous le lisons dans Matthieu 16 : 15 à 20 ; 18 :18 et Jean 20 :23.

Lisez dans **Actes 3 : 1 à 4 :13** afin de trouver un exemple de comment est-ce que les apôtres ont témoigné avec puissance.

- Quel acte de pouvoir les apôtres ont-ils fait au nom de Jésus ?

- Qu'est-ce qu'ils ont proclamé d'autre en dehors de la mort de Jésus dans leur message au peuple ?
- Qui sont les gens que l'enseignement des apôtres a perturbés et qu'ont ils fait en conséquence ?
- Devant qui sont-ils entrés en procès le jour suivant ?
- Pourquoi est-ce que ceux qui ont intenté un procès contre les apôtres ont été surpris par leur défense ?

Quand les occidentaux commencent à prêcher dans les autres cultures, ils pensent souvent qu'ils se doivent de simplifier leur présentation de l'évangile. Le message essentiel de l'évangile porte sur :

- La mort et la résurrection du Fils de Dieu.
- Le pardon éternel des péchés pour tous ceux qui se repentent et croient en lui.
- Notre entrée dans le Nouveau Royaume, dans une nouvelle et éternelle vie, dans une société où les gens sont aimables et remplis du Saint-Esprit de Dieu.

Les missionnaires occidentaux ne doivent pas exporter leur approche individuelle dans le témoignage. Les apôtres ont beaucoup plus prêché sur la résurrection que ne le font la plupart des prédicateurs occidentaux. A travers le livre des actes, c'était le point focal de leur témoignage. En fait, Jésus est mort pour les péchés du peuple. Il est aussi ressuscité des morts pour donner la vie à ceux qui croient en lui. La même emphase apparaît dans les épîtres. Jésus a ressuscité Jésus des morts et a promis de ressusciter aussi les croyants. C'est là le récit de l'événement le plus puissant, le plus triomphant dont le Saint-Esprit fait usage parallèlement à la promesse de pardon à travers la mort sacrificielle de Jésus pour convertir tous ceux qu'il convainc de péché.

Certains occidentaux, armés d'un « plan de salut » logique mettent exclusivement l'accent sur la valeur de la mort de Jésus pour effacer les péchés mais négligent sa résurrection. Les croyants reviennent à la vie avec Christ de la même manière qu'ils sont morts au péché. Par la foi. Sa mort est le véhicule qui mène les croyants à la nouvelle vie, à la vie éternelle comme affirmé dans Jean 11 : 21 à 26 et dans I Corinthiens 15 : 12 à 26. Les croyants reçoivent ensemble cette vie dans un corps uni comme il est enseigné dans Éphésiens les chapitres 2 et 3.

La mort sacrificielle de Christ et le pardon pour les pécheurs sont des vérités précieuses, mais ce n'est pas là tout l'évangile. Ces vérités impliquent notre justification par la foi comme cela est enseigné dans Romains les chapitres 1 et 5. Mais ces chapitres ne préparent pas le nouveau croyant à comprendre la plénitude du Saint-Esprit par laquelle il doit vivre par la puissance du Saint-Esprit comme il est écrit dans les chapitres 6 et 8 de Romains. Ces chapitres révèlent la nouvelle vie qu'a le croyant par sa participation à la résurrection du Christ. Proclamer seulement que les pécheurs sont justifiés par la mort du Christ, c'est dire la moitié de la vérité. Une telle proclamation déficitaire de l'évangile laisse les croyants sans la bonne nouvelle de la vie de résurrection en Christ alors que

groupe bien déterminé des disciples. Qu'importe le temps ou les sacrifices consentis. Les services à court terme sont d'une certaine utilité pour les services temporaires spécialisés. Ils sont enrichissant dans ce cadre précis pour le discernement des dons des uns et des autres, leur appel pour servir. Mais cela ne concerne pas pour autant la multiplication permanente de l'église.

### Pénétrer le nouveau champ

- ☐ S'appuyer sur les personnes et sur leur culture. Les ouvriers doivent vivre parmi les gens qu'ils sont en train de transformer en disciples et s'identifier socialement à ces derniers et non pas aux autres missionnaires ou étrangers. Les plus profonds besoins sociaux des missionnaires à l'exception de leur propre famille devraient pouvoir être comblés par ce peuple.
- ☐ Lier Satan. Priez dans le nom tout puissant de Jésus pour lier Satan et ses démons dans votre région. Notre Seigneur les a déjà vaincus par Sa Mort sur la croix et sa Résurrection.
- ☐ Filtrer ce qui n'est pas essentiels. Évitez les méthodes, les attitudes et les équipements provenant de votre propre culture y compris votre manière d'enseigner, de témoigner et d'adorer que ce peuple pourrait trouver étrange ou difficile à imiter et à transmettre à une autre culture.

### Évangélisation

- ☐ Maintenez des prières ferventes pour ceux qui ne sont pas encore sauvés et pour les convertis.
- ☐ Amenez l'espoir divin à ceux qui souffrent de la brutale discrimination des classes. Les opprimés sous dans la plupart des champs missionnaires sont les plus responsables. Seulement, évitez l'approche politique. Dans le cadre d'une pénétration initiale des zones ayant à leur tête des autorités hostiles, cherchez à vivre parmi les gens qui veulent changer et n'optez pas pour le statu quo. Cherchez aussi à habiter dans les endroits que les autorités ne surveillent pas étroitement.
- ☐ Cherchez l'homme de paix dont Jésus fait mention. Cherchez des chefs de familles responsables ou des amis et des parents de croyants susceptibles de vous présenter à la communauté vous fournissant ainsi des contacts.
- ☐ Témoignez pour Jésus. Commencez si possible avec les chefs de famille. Aidez ceux qui cherchent à répéter à leur famille les récits bibliques parlant de la mort et de la résurrection du Christ à travers lesquelles nous avons pu avoir le pardon et la vie éternelle. Dites ce que Jésus a fait pour vous et votre famille.
- ☐ Baptiser. Baptisez des familles entières sans un délai inopportun.
- ☐ Continuer à évangéliser auprès des familles après avoir mis sur pied un service public.



### Servir ceux qui sont dans le besoin

- ☐ Les croyants tout comme l'église doivent obéir au commandement de Jésus en aimant leurs voisins de manière pratique.
- ☐ Les diacres et les diaconesses développent des ministères qui mobilisent beaucoup de personnes afin de venir en aide aux malades et à ceux qui sont dans le besoin.
- ☐ Les églises ou les groupes abhorrent l'injustice et la pauvreté dans les autres communautés y compris les dans les églises sœurs.

Un bon programme de formation pastorale devrait inclure une telle charte de progression et un menu permettant de choisir les études et les activités qui tiennent compte des besoins du ministère et des opportunités de la nouvelle église. Une charte de progression pour une nouvelle église devrait comprendre les commandements de Jésus et d'autres ministères requis par le Nouveau Testament. Le chapitre 17 de ce Guide explique les devoirs des dirigeants d'églises qui sont liés à de telles activités. Vous pourrez ajouter à la charte de progression d'autres activités selon les besoins et les opportunités militant en faveur de la croissance.

Vous pourriez aussi mettre en place une autre charte de croissance pour un groupe d'implantation d'église. Les activités clés sont répertoriés ci-dessous. Ajoutez des activités si vous en voyez le besoin ou si elle constitue une opportunité pour la croissance. Cochez les modèles auxquels vous voulez conférer une attention particulière.

### Charte de progression pour un groupe d'implantation d'églises.

#### Focalisez-vous sur un groupe culturel bien défini.

- ☐ Dans la prière, focalisez-vous sur un peuple négligé dont vous voulez faire un disciple.
- ☐ Étudiez le peuple ciblé afin de déterminer ses segments les plus responsables. Normalement, c'est souvent le segment de la classe active.
- ☐ Focalisez-vous sur un peuple qui est vous est culturellement similaire si vous en avez le choix. Joignez à vos groupes de travail des ouvriers qui sont culturellement proches du peuple ciblé. Ceci est très important au début quand ceux qui viennent en dehors de ce groupe doivent y faire de l'évangélisation. Commencer une église avec des approches trop occidentales pourrait reporter la multiplication de l'église à plusieurs années. Autant que possible, trouver des assistants de culture semblable à celle du groupe qui n'auront pas besoin d'un très grand ressourcement. Si votre église a adopté un peuple jusque là négligé et prie pour lui, Dieu pourrait donner ses membres un don apostolique d'envoi des disciples.

#### Recruter

- ☐ Recruter des groupes de travail engagés pour compléter le travail. Les travailleurs doivent être engagés pour œuvrer simplement comme Jésus l'a dit en faisant d'un

croyant peut pratiquer la droiture qui nous est impartie comme participation à la résurrection de Jésus. L'évangélisation dans le sens biblique proclame non seulement la justification mais aussi le pouvoir de mener une vie nouvelle, une vie sainte. L'évangélisation qui omet d'appeler les gens à la Repentance et à une nouvelle vie, implante des églises trop faibles pour se multiplier.

Dans beaucoup de cas, témoigner avec puissance pour Christ inclut la prière pour la guérison physique des croyants.

Le salut peut résulter de l'émotion spirituelle née de la guérison mais peut-il garantir une totale guérison physique dans ce monde ? La guérison physique est-elle aussi le résultat du salut par la foi durant la vie physique de quelqu'un ? 1 Corinthiens 15 : 53 affirme que «ce qui est corruptible doit se revêtir de l'incorruptibilité» comme une composante du travail de Rédemption du Christ. Ésaïe 53 affirme que «par ses meurtrissures vous avez été guéris». Mais est-ce qu'une guérison totale de tous les maux peut avoir lieu avant la résurrection ? Ce n'est pas ce que 1 Corinthiens 15 nous promet. Si c'était le cas, ceux qui sont remplis de foi ne seraient jamais morts et seraient directement partis au paradis du fait de leur guérison perpétuelle déjà obtenue sur la terre. La vérité biblique c'est que Jésus s'est relevé d'entre les morts et que cette même puissance qui l'a ramené à la vie travaille en nous pour nous donner la nouvelle vie qui commence par la foi dès la conversion comme enseigné dans Éphésiens 1 : 18 à 23.

Certains théologiens concèdent la puissance de ces clés seulement aux douze premiers disciples et d'autres y incluent les évêques qui ont pris la relève de ces derniers. La plupart des évangélistes s'accordent cependant sur le fait que les véritables croyants qui sont remplis de l'esprit peuvent tout aussi bien utiliser ces clés. Ainsi, tous les chrétiens ont le pouvoir de maintenir ou de pardonner le péché quand ils témoignent auprès d'une personne qui n'est pas encore sauvé ou quand ils corrigent une personne qui vit dans le désordre. Quel est spécifiquement le pouvoir que le Saint-Esprit confère à ceux qui croient afin que ces derniers puissent témoigner de façon efficace pour Christ ? Est-ce le courage ou le fait de parler à haute voix ? Non, quand bien même il y a des moments où il faut avoir du courage et parler avec force. La puissance, c'est l'onction de l'esprit de Dieu sur les croyants. C'est aussi leur témoignage quand ils déclarent à une personne que son péché est pardonné en Christ. Les croyants doivent vraiment compter sur Dieu afin de convaincre les pécheurs par l'esprit de Dieu et les amener à se repentir et à croire par le biais du témoignage de ces derniers. Le Saint-Esprit glorifie Jésus dans le cœur des nouveaux croyants. Il ne se contente pas uniquement de les convaincre de péché et de leur besoin du salut. Il leur rappelle aussi que leurs péchés sont (effacés) aux yeux du Dieu très saint. Son travail qui consiste à amener les pécheurs à la Repentance dépend le plus souvent beaucoup plus de la foi de celui qui témoigne que de celle du nouveau croyant. Le paralytique que l'on a descendu à travers le toit afin que Jésus le guérisse est la première personne déchargée de ses péchés à cause de la foi des ses amis ( Marc 2 : 1 à 12) vs Actes 16 : 31).

Les gens bien instruits pensent souvent qu'il est difficile de témoigner avec ce type de confiance et de croire pour les gens qui sont incapables de croire eux-mêmes. Trop

souvent, ils voient leur témoignage comme le processus majeur de la transmission de l'information. Ils sont beaucoup plus liés à leur logique à l'actualité de leur témoignage qu'à la puissance dont Dieu dispose pour amener le pardon dans la vie des gens par le canal du Christ. Les gens moins instruits témoignent souvent avec beaucoup plus de ferveur parce qu'ils sont conscients de l'onction du Saint-Esprit quand ils annoncent la nouvelle du pardon avec une puissance surnaturelle.

*Priez maintenant afin d'avoir la puissance pour vous-mêmes, pour vos collègues et pour les vôtres afin de témoigner tout en proclamant le pardon des péchés.*

### **11E. Aidez les chefs de famille qui sont nouveaux dans la foi à diriger des rencontres.**

Dans certaines cultures, vous pouvez demander à un nouveau croyant d'inviter des amis non croyants à une rencontre informelle. Les missionnaires devraient diriger de telles rencontres au début afin de montrer au nouveau croyant comment procéder. Après cela, laissez le diriger une rencontre similaire tout en le supervisant en restant en retrait. Ce ne sont pas là des services d'adoration ou des études bibliques détaillées. Il s'agit tout simplement d'une manière de partager Christ comme Lévi, Zachée et d'autres personnes ont eu à le faire (Luc 5 : 27 à 32 ; 19 : 1 à 10 et Actes 10).

Quelle est la famille qui dirige dans votre église — ou au niveau des églises de ceux que vous êtes en train de former — pourraient elles commencer à réunir les leurs amis afin de prier et d'avoir une conversation avec eux sur les promesses de Dieu ?

11F. Là où les sociétés sont hostiles, laissez les nouveaux croyants décider eux-mêmes de la manière dont ils doivent témoigner pour Christ.

Laissez les nouveaux croyants décider s'ils veulent être baptisés publiquement ou en privé comme ce fut le cas de l'eunuque d'Éthiopie et du geôlier Philippien (Actes 8 et 16). C'est leur vie et leur travail qui est en danger et non pas la vie et le travail du missionnaire. Laissez les donc prendre la décision qui leur convient. Dans les régions hostiles les croyants pourraient se réunir clandestinement dans le cadre de petites cellules. Les musulmans qui suivent Jésus devraient être libres pour aller prier à la mosquée tout comme Paul continuait à fréquenter les synagogues juives. Cette décision devrait leur revenir. Laissez donc le Saint Esprit les diriger.

*Si vous le voulez bien prenez un moment afin de planifier comment est-ce que vos collègues pourraient aider les nouveaux croyants à témoigner pour Christ de manière sage.*

- ☐ Les croyants étudient la Bible avec attention et apprennent à interpréter correctement et à appliquer la Parole à leur vie et à leurs ministères.
- ☐ Les formateurs préparent leurs assistants à leur nouvelle travail comme nouveaux enseignants de la Bible pour les nouveaux groupes et les églises sœurs.
- ☐ Les pasteurs forment de nouveaux pasteurs.

### **Grandir en Christ, Développer le Caractère Chrétien.**

- ☐ Renforcer la foi qui purifie pour une nouvelle vie en Christ et le fruit de l'Esprit. (Galates 5 : 22 à 23)
- ☐ Les dirigeants recherche la direction quotidienne du Saint-Esprit
- ☐ Les chefs de famille dirigent leur propre famille pour la croissance en Christ

### **Une Gestion Chrétienne Pratique**

- ☐ Tous les membres donnent dans la foi parce croyant en une récompense céleste
- ☐ Les anciens distinguent la masse des projets des travailleurs à soutenir . Ils ont conscience des canaux que l'église confère. Ils mettent sur place un budget et donnent avec générosité.
- ☐ Donner avec libéralité pour l'implantation d'autres églises dans leur zone ou ailleurs

### **Organiser**

- ☐ Les anciens développe leur ministère dans un corps où l'amour est une donnée réelle et mettent en pratique les versets du Nouveau Testament qui nous commandent de prendre soin les uns des autres que ce soit au sien des petits groupes ou des grandes églises. (Etudiez les versets du Nouveau Testament qui mentionnent comment nous devons nous comporter les uns envers les autres).
- ☐ Les leaders de groupes et les tout nouveaux anciens doivent pouvoir à un soin pastoral total. Ils ne doivent pas se contenter de prêcher seulement.

### **Mobiliser pour atteindre le monde**

- ☐ Les dirigeants apprennent à discerner et à prier pour les zones négligées à travers le monde.
- ☐ Les églises recrutent et préparent des groupes de travail composés de missionnaires
- ☐ Les églises envoient des groupes de travail pour commencer de nouvelles églises dans des champs idoine mais délaissés.

### **Renforcer les familles**

- ☐ La famille développe une communication fondée sur l'amour entre époux et enfants
- ☐ Les parents appliquent l'amour et la discipline chrétienne dans le foyer.
- ☐ Les diaconesses et les chrétiennes âgées conseillent les épouses, les couples ou les enfants ayant des problèmes et aident les pères à prendre soin de leur famille.

**Prière**

- ☐ Priez et adorez Dieu quotidiennement en privé ou en famille. Ayez une adoration régulière au niveau de la congrégation. Ils peuvent étudier les psaumes en guise d'adoration.

**Évangéliser**

- ☐ Témoignez auprès des vos amis et parents. Ceux qui se convertissent seront baptisés. Ils peuvent étudier les Actes chapitres 1,2 et 8
- ☐ Envoyez des groupes de travail pour évangéliser.
- ☐ Les leaders aident les membres des églises à témoigner pour Christ. Ils peuvent étudier les Actes 2 : 36 à 47 ; Actes 10 et Actes 3 à 14

**Adoration**

- ☐ Célébrez les repas du Seigneur. Pratiquez ce qui est essentiel pour l'adoration, la louange, la confession, le pardon, le Repas du Seigneur, l'application de la Parole, la louange, la libéralité et l'adoration. Célébrez les saisons sacrées du calendrier de l'église.

**Relations**

- ☐ Développez une adoration dans l'amour, le pardon en demandant le pardon pour toutes les offenses, construisez toute l'organisation sur la base de l'amour. Ils peuvent étudier les passages faisant cas de l'amour, de l'unité et de l'adoration.
- ☐ Persévérez dans l'amour, la coopération et les relations entre les églises. Ayez des rencontres de communion régulières avec les églises sœurs et les autres groupes.

**Bergers**

- ☐ Veillez sur le troupeau spirituel
- ☐ Aidez les parents et les nouveaux croyants à raconter des récits bibliques tenant compte des doctrines vitales, de la famille et des besoins de l'églises. Prodiguez des soins spirituel ; gérer patiemment et humblement les problèmes personnels ou familiaux sans condamner.
- ☐ Les dirigeants des petits groupes forment des assistant pour appuyer les dirigeants de groupes. Ils peuvent étudier I et II Timothée.

**Reproduire des églises et cellules sœurs**

- ☐ Les pasteurs supervisent de nouveaux pasteurs pour la conduite des nouvelles églises
- ☐ Les églises mères aident les églises sœurs et les nouveaux groupes à se multiplier. Aidez les églises sœurs à implanter des églises filles. (Etudiez Actes chapitre 13 et 14)
- ☐ Enseigner pour édifier et équiper pour le ministère.
- ☐ Les enseignants et les pasteurs enseignent d'une manière que leurs élèves peuvent imiter dans leur façon de former les autres.

**Chapitre 12****TRAVAILLER ENSEMBLE POUR REPRODUIRE  
LES ÉGLISES****(La reproduction de l'église du point de vue du groupe de travail)**

*Pendant qu'ils servaient le Seigneur dans leur ministère et qu'ils jeûnaient, Le Saint-Esprit dit : Mettez moi à part Barnabas et Saul pour l'œuvre à laquelle je les ai appelés. Alors, après avoir jeûné et prié, ils leur imposèrent les mains et les laissèrent partir. Barnabas et Saul envoyés par le Saint-Esprit, descendirent à Seulécie, et de là ils s'embarquèrent pour l'île de Chypre. Arrivés à Salamine, ils annoncèrent la parole de Dieu dans les synagogues des juifs. Ils avaient Jean pour aide. Actes 13 : 2 à 5*

**12A. Les groupes de travail devant aller vers les champs éloignés avec un cérémonial sérieux.**

Le but de ce chapitre est de préparer et de servir les groupes de travail d'une manière effective. L'église d'Antioche a séparé Paul et Barnabas pour qu'ils aillent faire des

nations des disciples après avoir jeûné et prié. (Actes 13 : 1 à 3). De la même façon les églises d'aujourd'hui devraient envoyer des ouvriers à travers la puissance du Saint-Esprit. De la sorte ils sauraient que leurs églises sont totalement engagées pour eux dans la prière. De la sorte, ils se sentiraient beaucoup plus redevables à leurs églises. Agir de la sorte, c'est aussi encourager les ouvriers dans leurs champs missionnaires pendant les périodes les plus dures. Les églises devaient séparer à la fois physiquement, et émotionnellement de leurs familles, missions et amis ceux qui font de l'implantation d'églises dans d'autres contrées. Les cérémonies d'adieu peuvent contribuer à cette rupture en douce dont le but est de les aider à s'attacher à leurs collègues dans le travail et à la mission pour laquelle Dieu les a appelés.

Certaines organisations imposent les mains aux ouvriers afin de leur conférer bénédiction et pouvoir pour le ministère. La cérémonie d'adieu devrait être un événement très spécial. Chacun devrait pouvoir sentir que le corps de l'église à travers la puissance de l'Esprit de Dieu a réellement envoyé ses apôtres qui sont donc réellement des « envoyés ». C'est la raison pour laquelle l'église d'Antioche a d'abord jeûné.

« Pourquoi travaillé en tant que groupe ? » demanda Monsieur **Traditionaliste**. « Je préfère travailler seul, et ainsi personne ne pourra me faire revenir. J'ai mes propres idées et ma manière de faire les choses. »

« C'est de l'arrogance », répliqua Monsieur **Visionnaire**. « Jésus et ses disciples ont toujours travaillé en équipe. Personne à lui tout seul ne dispose de suffisamment des dons requis pour aider une communauté saine à se développer. »

Trouvez dans **Marc 3 : 13 à 14** ce que Jésus a fait avant de nommer ses disciples et ce qu'il leur a demandé de faire :

« Il monta ensuite sur la montagne ; il appela ceux qu'il voulut , et ils vinrent auprès de lui. Il en établit douze pour les avoir avec lui, et pour les envoyer prêcher avec le pouvoir de chasser les démons ».

Trouvez dans **Actes 10 : 24** qui a servi dans le groupe de travail de Pierre quand il a commencé une église dans la ville de Césarée :

« Pierre donc les fit entrer et les logea. Le lendemain, il se leva, et partit avec eux. Quelques uns des frères de Joppé l'accompagnèrent. Ils arrivèrent à Césarée le jour suivant. Corneille les attendait, et avait invité ses parents et ses amis intimes ».

Trouvez dans **Actes 13 : 2 à 3** comment l'église d'Antioche a constitué des groupes de travail pour les zones éloignées :

Pendant qu'ils servaient le Seigneur dans le ministère et qu'ils jeûnaient, le Saint-Esprit dit : Mettez moi à part Barnabas et Saul pour l'œuvre à laquelle je les ai appelés. Alors, après avoir jeûné et prié, ils leurs imposèrent les mains et les laissèrent partir.

Le groupe d'implantation d'églises de la communauté transculturelle de Paul nous a donné ici un modèle que nous pouvons imiter :

- Dieu a envoyé Paul pour faire des disciples dans les communautés délaissées. Lui et ses compagnons d'œuvre ont établi et fortifié des églises qui se sont multipliées dans leur zone d'implantation.
- Ils ont travaillé avec des groupes temporaires qui avait pour centre d'intérêt les populations locales et non pas des bâtiments permanents dont raffolent tant les organisations missionnaires.
- Ils ont travaillé dans l'immédiat avec les familles qui cherchaient la vérité et les réseaux d'amitiés de ces dernières.
- Ils sont commencé avec des groupes restreints et de petites organisations qui se sont démultipliés par la suite.
- Ils ont volontairement travaillé dans des zones dangereuses ayant à leur tête des autorités hostiles.
- Ils ont travaillé avec leurs mains pour subvenir à leurs propres besoins ce qui les rendait plus proches du peuple.
- Ils ont prié avec ferveur pour les malades et pour ceux qu'ils ont enseignés afin qu'ils deviennent des disciples
- Ils sont sans délai formé les leaders locaux au travail et leur ont laissé la charge de l'église

*Est-ce que votre église ou les églises de ceux que vous formez ont besoin de mettre su pied des groupes de travail ? Si oui, commencez à en faire la planification maintenant.*

## 12B. Préparer une charte de progression pour les nouvelles églises.

Tous les membres de l'église venant de l'extérieur et les nouveaux dirigeant des nouvelles églises doivent à la fois devraient sentir l'utilité d'avoir une liste de présence pour les églises et les groupes qu'ils suivent. Voici quelques activités qui pourraient être insérées dans une charte de progression des nouvelles églises. Cochez les modèles auxquels vous accordez une attention particulière.

### Faire des disciples à tous les niveaux

- ☐ Les nouveaux croyants apprennent et observent tous les commandements de base de Jésus tels que rapportés dans les évangiles.
- ☐ Les dirigeants doivent être les mentors des nouveaux leaders y compris ceux qui ont implanté les églises sœurs et les groupes qui se réunissent dans les maisons.
- ☐ La formation pastorale (celle des anciens) exige de plus en plus de responsabilités pastorales dans les nouvelles églises ou groupes au sien desquels de nouveaux leaders sont formés. Ils peuvent étudier le livre de Tite.