

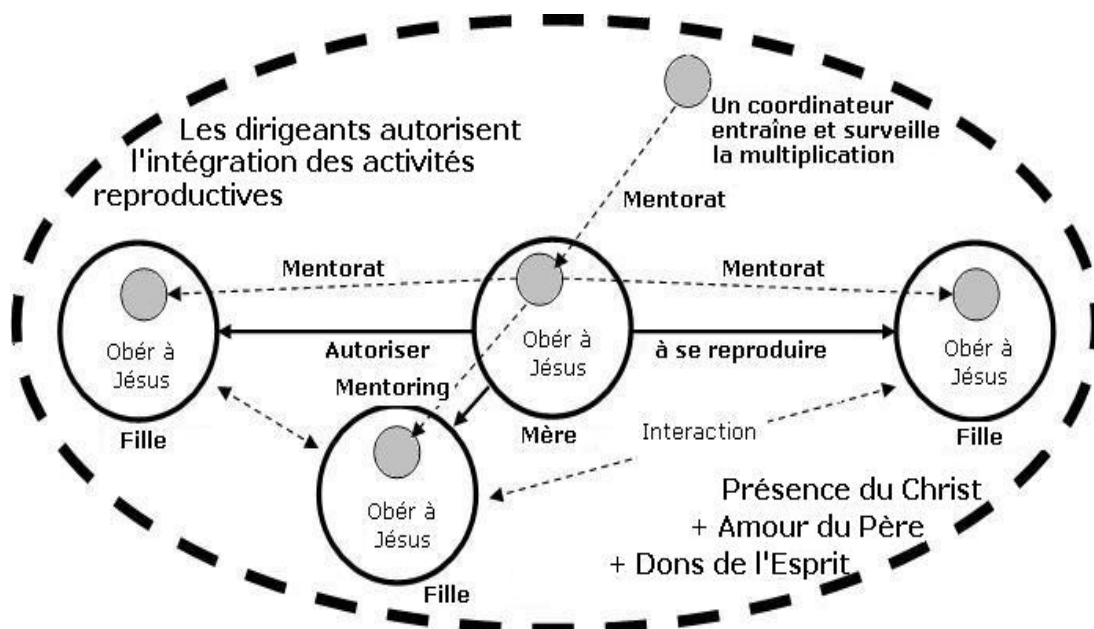
## SEPT ACTIVITÉS ESSENTIELS QUI FAVORISENT LA MULTIPLICATION D'ÉGLISE

Copyright © 2009 par Galen Currah, George Patterson, et Edward Aw  
Ce document peut être librement copié, traduit, distribué, vendu et donné.

Depuis la fin du XX<sup>e</sup> siècle, plusieurs chercheurs ont écrit en anglais sur de différents facteurs dits « universelles », fonctions ou traits qui favorisent ou encouragent les mouvements d'implantation d'église. Nous devons beaucoup aux spécialistes comme Donald McGavran, David Garrison, et Mikel Neumann, pour les risques qu'ils ont courus en publiant les résultats de leurs recherches. Ce document, en cherchant à rester dans l'éclat de leur lumière, signale sept domaines d'activité qui tendent, normalement, à améliorer la reproduction d'église là où on les met en œuvre de manière coordonnée dans le temps. Nous ne vous proposons ni des promesses ni des tours de magie, mais des activités largement éprouvées que vous pouvez mettre en œuvre, contrôler, modifier, tester et améliorer.

**1. Répandre la bonne nouvelle de Jésus-Christ au sein de réseaux sociaux existants.** Le caduque « principe de l'unité homogène » ne fut ni une règle de foi ni directive toujours fiable, mais plutôt le fruit des observations faites sur de nombreux mouvements, surtout dans ce qu'on appelait alors le monde en voie de développement. Ce principe disait que l'évangile a tendance à circuler au sein des communautés ethniques et linguistiques et que l'intégration forcée des communautés a tendance à contrecarrer l'évangile. Aujourd'hui, on préfère identifier les chemins de l'évangile avec les liens existants de communication entre individus et entre groupes sociaux. Par exemple, les classes économique peuvent s'avérer plus influentes que les origines ethniques ou la nationalité. L'évangile a tendance à couler à travers les relations existantes. Donc, laissez-le faire par l'utilisation des méthodes et des matériaux qui améliorent la communication inter-personnelle et l'interaction au sein des groupes.

**2. Enseigner l'obéissance aux commandements de Jésus au-dessus de tout.** Après avoir consacré la majeure partie de notre vie à l'enseignement de la théologie classique, le renforcement des organisations, la suivie des modes, l'édition de matériel, et la suppression des extrêmes, nous nous trouvons perplexes par nos bévues colossales et par nos églises stériles. En revanche, on a constaté que, là où l'évangile a bien progressé, où de nombreux ouvriers se sont portés volontaires, où les églises se sont reproduites et où les fidèles ont été remplis de l'Esprit et de la joie, c'était justement là où on a mis en pratique les commandements de base de Jésus, en autorisant à d'autres de faire de même. Donc, il faut passer toutes les règles et les activités de l'église et de la mission à travers le filtre du Nouveau Testament, conservant tout ce que Jésus et ses apôtres ont commandé, éliminant toutes les règles et pratiques qui empêchent les croyants et les ouvriers d'obéir à Jésus par amour pour lui. « Si vous m'aimez, vous obéirez à mes commandements. » « Si vous m'obéissez, je vous enverrai le Consolateur. » « Il donne l'Esprit à ceux qui lui obéissent. » « Nous recherchons votre entière obéissance. » « En leur enseignant à observer tout ce que je vous ai commandé. »



**3. Maintenir un culte interactif qui comprend la Sainte-Cène.** Un culte qui inspire et qui se déroule de manière décente, dépend moins de dirigeants avisés en théologie et revêtu d'autorité, que de permettre consciemment que chaque adorateur participe activement aux réunions d'église. Le Nouveau Testament enseigne plus d'une vingtaine de pratiques mutuelles que les églises sont tenues à assurer, des pratiques qui ne pourraient se produire chez des auditeurs passifs. Les grandes congrégations devraient fournir aux croyants des occasions de se réunir en petits groupes, une partie du temps. Les petites congrégations et cellules devraient développer une coopération interactive entre elles, et mettre du temps au cours du culte à planifier des activités spécifiques que tous peuvent faire au cours de la semaine. Tous les croyants, y compris les plus nouveaux, bénéficient spirituellement d'une fréquente participation à la Sainte-Cène, tout en reconnaissant leurs péchés, en expérimentant une « communion » mystique avec le Christ, et en annonçant la mort du Seigneur jusqu'à ce qu'il vienne. Donc, enseignez les chefs de famille et les bergers de petit groupe à servir l'eucharistie et autorisez-les à ce faire. Les églises participatives rendent les croyants heureux en Jésus, et de nombreux invités aux réunions deviennent croyants.

**4. Former les dirigeants de manière à répondre aux besoins des nouvelles églises et cellules.** Sans éliminer l'éducation formelle pour les responsables mûrs d'église, assurez une sorte de formation pour les nouveaux dirigeants d'église qui permet aux ouvriers les plus expérimentés de guider les moins expérimentés. Que vous appeliez ce processus formation, encadrement ou orientation, il doit se pencher davantage sur les églises des stagiaires et des cellules que sur les stagiaires eux-mêmes. Vous ou vos formateurs doivent mettre beaucoup de temps avec un petit nombre de nouveaux dirigeants, à écouter leur rapport sur leurs troupes actuels et sur leurs opportunités, besoins et faiblesses. Ensuite, aidez-les à planifier ce qu'ils et leurs troupes vont faire pendant les prochains jours pour répondre à ces besoins et défis. Toutes les églises, les nouvelles comme les âgées, ont de nombreux problèmes, dont certains demeurent insolubles. Continuez d'édifier chaque troupeau et ne mettez jamais plus que la moitié de votre temps de formation à essayer de régler les problèmes exaspérants. Priez avec foi le Seigneur de garder les troupes et les multiplier de plus en plus.

**5. Responsabiliser les ouvriers à créer de nouvelles églises et cellules.** Aucune église n'a jamais suffisamment d'ouvriers qualifiés, instruits, et disponibles. La plupart des nouvelles églises, cellules et groupes de maison sont démarrés et dirigés par des personnes non qualifiées qui se portent volontaires, tant qu'on leur donne des directives, d'autorisation et de conseils opportuns, comme Jésus et les apôtres faisaient. De par le monde, les dénominations, les églises et les organismes qui en implantent de nouvelles églises qui se multiplient, sont précisément ceux qui autorisent leurs membres à démarrer de nouvelles églises et cellules dès que le Seigneur leur en permet. Vos craintes à propos de fausse doctrine, de désunion, de faible qualité, de manque de finances et de persécution dans les petits troupes peuvent être atténuées par votre encadrement de quelques dirigeants qui feront de même, de leur tout, pour d'autres. La plupart de ceux que vous autoriserez et entraînerez par tutelle resteront fidèles à vous. La plupart des congrégations qui se divisent sont celles dont les pasteurs refusent d'autoriser le démarrage de nouvelles églises, ayant de la méfiance à l'égard des dirigeants potentiels.

**6. Assurer une coordination qui soutient la multiplication des troupes.** Lorsque vous autoriserez des ouvriers à créer de nouvelles églises et cellules, celles-ci se reproduiront normalement. Toutefois, les ouvriers doivent, à leur tour, autoriser et former de nouveaux dirigeants, tant que ceux-ci se soulèvent. Pour soutenir la reproduction des églises et des cellules, il faut coordonner une extension continue de « chaînes de mentorat » dans lesquelles les ouvriers en autorisent et en forment de nouveaux. Ce processus comprend également l'identification des poches réceptives de la population, la mise à jour des cartes, la projection de nouvelles églises, la pose de plans d'établir des contacts, l'entrée dans des maisons, la pénétration d'autres réseaux sociaux, et l'inscription d'ouvriers dans quelque programme de formation par mentorat. C'est le genre de travail que Paul a envoyé Tite entamer en Crète et Timothée poursuivre à Éphèse.

**7. Autoriser et permettre les dirigeants d'intégrer tout ce qui précède.** Si vous êtes directeur de mission ou pasteur d'église, alors il revient à vous de veiller à ce que toutes ces activités restent en vigueur au sein de votre zone de responsabilité. Quel que soit le stress qui puisse s'ajouter à votre boulot de travail, ceci sera atténué par la joie de voir vos collègues de travail devenir de plus en plus fructueux, les églises se renforcer dans la foi, l'Esprit du Dieu vivant visiter la population, et la Parole de Dieu s'avérer, encore une fois, être la puissance de Dieu pour le salut de tous ceux qui croient.