



MentorNet 72

## Une approche système aux efforts d'implantation d'église

Copyright © 2010 par Galen Currah, Edward Aw et George Patterson.  
Permission est accordée de copier, traduire, publier et distribuer librement.

Cet article du *MentorNet* se penche du côté théorique. Il y a un intérêt croissant, chez les ministères d'implantation d'église et ceux qui les soutiennent, à savoir « quel en est le mécanisme ? » Une approche analytique utile pour comprendre les organismes et leurs programmes dérive de la *théorie du système*. Les ministères d'implantation d'église peuvent être considérés comme étant un ensemble de sous-systèmes qui interagissent ensemble, telle que, lorsqu'un sous-système fonctionne mal, il envoie des effets d'ondulation dans d'autres sous-systèmes. Les mentors aident les planteurs d'églises à trouver les points faibles dans un sous-système en vue de les rectifier. Vous pouvez formuler des questions à poser sur les points et les problèmes qui s'annoncent dans les sous-systèmes (voir page 2). Voici une dizaine de tels sous-systèmes. Combien la tâche s'avère intimidante !

### 1. Sous-système théologie (les pensées de Dieu)

- Comment le personnel adopte-t-il de promesses, priorités et pratiques bibliques?
- Comment le personnel exprime-t-il ses vision, mission et valeurs du Royaume?
- De quelles façons le personnel planifie-t-il par la foi pour mettre en œuvre ses vision, mission et valeurs?

### 2. Sous-système spiritualité (la réalité de Dieu)

- De quelles façons le personnel pratique-t-il ses spiritualité, prières et discernement?
- Décrire comment le personnel fonctionne par des dons de l'Esprit, en amour.
- Citer des instances du personnel surmontant par la foi le mal et l'opposition.

### 3. Sous-système évangile (le message de Dieu)

- Comment le personnel communique-t-il la Bonne Nouvelle apostolique originelle?
- Comment le personnel entre-t-il dans les réseaux social, familial et communautaire?
- De quelle aide le personnel a-t-il besoin afin de concevoir des messages et médias appropriés?

### 4. Sous-système églises (le peuple de Dieu)

- Lesquelles formes, structures et activités hautement reproductibles le personnel a-t-il introduites?
- De quelles manières les adorateurs font-ils l'expérience de la présence de Jésus Christ à leur milieu?
- Citer des exemples de croyants qui ont reproduit des églises dans leurs réseaux sociaux?

### 5. Sous-système formation (les serviteurs de Dieu)

- Quel est le ratio d'enseignement formel au mentorat orienté sur l'obéissance?
- Décrire les chaînes étendues branchues de formation d'ouvrier.
- Lesquels matériels appropriés les mentors fournissent-ils à leurs apprentis dirigeants?

### 6. Sous-système direction (le troupeau de Dieu)

- Décrire comment les ministres quintuples fonctionnent ensemble en équipes.
- Lesquelles étapes le personnel suit-il en nommer des aînés et diacres provisoires?
- Fiez-vous des dons, croissance, motivation et compétences que donne l'Esprit.

### 7. Sous-système discipulat (la famille de Dieu)

- De quelles façons le personnel habilite-t-il les croyants d'obéir aux commandements de Jésus?
- Lesquelles doctrines, valeurs, attitudes et comportements chrétiens le personnel enseigne-t-il partout?
- Lesquelles disciplines personnelles, familiales et congrégationnelles les nouvelles églises pratiquent-elles?

### 8. Sous-système compassion (l'image de Dieu)

- Comment le personnel aide-t-il de communautés locales à répondre mieux à leurs besoins?
- Citer des exemples de comment le personnel a apporté un secours temporaire et un développement durable.
- Lesquelles formation et ressource le personnel a-t-il pour rejoindre les groupes sociaux en péril?

### 9. Sous-système finances (les biens de Dieu)

- Décrire comment le ministère prend en charge son personnel.
- Comment le personnel met-il à même les églises et leurs meneurs pour assurer une expansion continue?
- Décrire comment les églises donnent pour répondre aux besoins et pour envoyer des évangélistes.

### 10. Sous-système suivie et évaluation (la bénédiction de Dieu)

- Suivre et mesurer certains « indicateurs » des résultats des plusieurs efforts.
- Compiler les données et en tenir au courant les preneurs de décisions tactiques en temps opportun.
- Comparer les résultats avec les objectifs, ajuster les stratégies, adopter des tactiques et former du personnel.

**Schéma de tri de 100 questions systémiques dans l'implantation  
reproductrice d'église en fonction de dix  
sous-systèmes interagissant**

Ce tableau est destiné à : (a) démontrer la complexité du travail de multiplication d'église, (b) dégager des facettes du travail qui nécessitent davantage de prière ou une meilleure planification, et (c) aider à identifier les points de faiblesse, de dysfonctionnement ou de panne dans les efforts d'implantation d'église.

|                     | <b>Théologie</b>           | <b>Spiritualité</b>           | <b>Évangile</b>                 | <b>Églises</b>                 | <b>Formation</b>              | <b>Finances</b>              | <b>Direction</b>            | <b>Discipulat</b>             | <b>Compassion</b>             | <b>Suivie</b>                     |
|---------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Théologie</b>    | Priorités théologiques     | Spiritualité saine            | Message des bonnes nouvelles    | Qui sont l'église.             | Normes doctrinales            | Théologie de la finance      | Rôle des chefs              | Théologie de disciple         | Bonnes oeuvres                | Théologie de l'évaluation         |
| <b>Spiritualité</b> | Résultats spirituelles     | Priorité de l'expérience      | Évangélisme puissant            | Spiritualité des églises       | Normes d'expérience           | Gaieté en donnant            | Spiritualité de dirigeants  | Spiritualité de disciples     | Mobiles spirituels            | Mobiles pour la suivie            |
| <b>Évangile</b>     | Théologie du salut         | Spiritualité / évangélisme    | Attentes de résultats           | Évangélisme d'églises          | Formation en évangélisme      | Financement évangélisme      | Travail des évangélistes    | Témoignage évangélique        | évangélisme / compassion      | Efficacité évangélique            |
| <b>Églises</b>      | Vérité pour les églises    | Besoins des églises           | Évangélisme pour une croissance | Identité des églises.          | Formation sur le tas          | État de la comptabilité      | Meneurs locaux              | Disciple en les églises       | Compassion en les églises     | Résultats des efforts             |
| <b>Formation</b>    | Formation de théologiens   | Formation en spiritualité     | Formation d'évangéliste         | Formation pour la reproduction | Formation de formateurs       | Formation en intendance      | Formation des chefs         | Formation en discipulat       | Formation de diacres          | Cours de formation                |
| <b>Finances</b>     | Théologiens salariés       | Indépendance                  | Méthodes imitables              | Financement de la mission      | Financement de formation      | Comptabilité                 | Rémunérer les aînés         | Intendance des disciples.     | Financement compassion        | Coût de la suivie                 |
| <b>Direction</b>    | Chef comme théologien      | Spiritualité du dirigeant     | Évangélisme des meneurs         | Mener de nouvelles églises     | Former de nouveaux dirigeants | Intendance des meneurs       | Extension de «chaînes»      | Mener le discipulat           | Mener la compassion           | Gestion de la suivie              |
| <b>Discipulat</b>   | Priorité de l'obéissance   | Obéissance comme spiritualité | Obéissance dans évangélisme     | Obéissance dans les églises    | Obéissance dans la formation  | Obéissance dans les finances | Dirigeants obéissants       | Ordres de Jésus               | Obéissance dans la compassion | Responsabilité dans la discipline |
| <b>Compassion</b>   | Théologie de la compassion | Compassion / spiritualité     | Évangile compatissant           | Églises compatissantes         | Formation en compassion       | Donner avec compassion       | Compassion chez les meneurs | Compassion chez les disciples | Compassion qui aime           | Priorité aux besoins              |
| <b>Suivie</b>       | Suivie des études          | Suivie de l'obéissance        | Progression de l'évangile       | Comptage des églises           | Vérification des comptes      | Comptage des générations     | Comptage des disciples      | Suivi des projets             | Rapports de la suivie         | Surveillance de la suivie         |