

Train & Multiply®



การฝึกอบรมและการทวีคูณ

การฝึกอบรมและการทวีคูณช่วยเหลือผู้ที่ทำงานในส่วนการดูแลคริสตจักรในการฝึกอบรมให้กับสมาชิกคริสตจักร เพื่อช่วยให้พวกเขาสามารถแบ่งปันข่าวประเสริฐ, สร้างสาวกของพระเยซูคริสต์และช่วยทวีคูณคริสตจักรได้ การฝึกอบรมและการทวีคูณไม่ใช่เพียงแค่การอบรมสำหรับงานพันธกิจเท่านั้น แต่เป็นการอบรมในพันธกิจด้วย การฝึกอบรมและการทวีคูณได้เป็นศูนย์กลางในการทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาการสร้างสาวกโดยมีพื้นฐานมาจากการเชื่อฟังพระเจ้า ซึ่งการอบรมเน้นการปฏิบัติเพื่อที่ผู้นำคริสตจักรและสมาชิกจะทำในสิ่งที่พระคำของพระเจ้าได้บัญชาไว้

ผ่านทางความเชื่อและคำอธิษฐานมากมาย

ผู้เชื่อหลายพันคนทั่วโลกได้พบว่า การฝึกอบรมและการทวีคูณนี้ได้ช่วยให้พวกเขาสามารถทำตามพระมหาบัญชาที่พระเจ้าสั่งไว้ได้

อี-เมลล์:

pwr@trainandmultiply.com

Website

<https://www.trainandmultiply.com>

© 2001-2012

Project WorldReach
and One Mission Society

วิธีที่กลุ่มเล็กๆ สามารถช่วยคริสตจักรของคุณ



หนังสือการอบรมผู้ปกครองคริสตจักร

44

ฝึกอบรมและเพิ่มพูนสาวก



SECOND EDITION

044EN03D01



ประชากรอิสราเอลมีจำนวนหลายพันคน
และโมเสสพยายามจัดการกับปัญหาของแต่ละคนเป็นการส่วนตัว

[illegible]

6. กลุ่มเล็กควรประชุมกันที่ไหน?

☐ ที่บ้านของผู้นำ

☐ ที่บ้านของสมาชิก หรือบ้านของเพื่อนของสมาชิก

ภาคปฏิบัติ

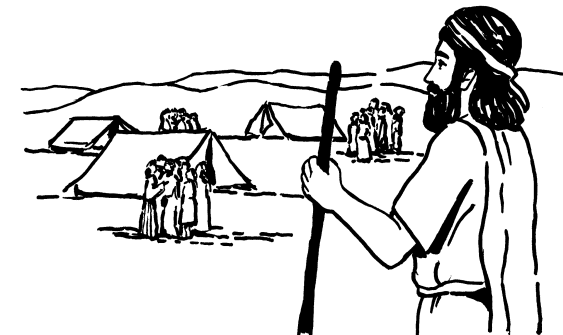
- พิจารณากิจกรรมที่คุณเช็คไว้ ในขณะที่คุณกำลังศึกษาบทเรียนนี้
แล้วนำกิจกรรมที่คุณเช็คไปปฏิบัติ เพื่อปลุกกระตือรือร้นและเสริมสร้างกลุ่มต่างๆ
ในคริสตจักรของคุณ
- อธิษฐานและเขียนแผนการของคุณในช่องว่างข้างล่างนี้

พ่อตาของโมเสสดักเตือนโมเสส...



เขโรธอธิบายกับโมเสสว่า ถ้าโมเสสยังคงจัดการเรื่องทุกอย่างด้วยตัวเอง
ทั้งตัวของโมเสสและผู้คนที่ก็จะเหนื่อยล้า
เขโรธแนะนำว่าผู้คนควรถูกแยกออกเป็นกลุ่ม
แต่ละกลุ่มควรมีหัวหน้าและผู้ตัดสินคดีของตัวเอง

โมเสสทำตามคำแนะนำอันชาญฉลาดนี้
ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งสำหรับตัวเขาและสำหรับประชาชน



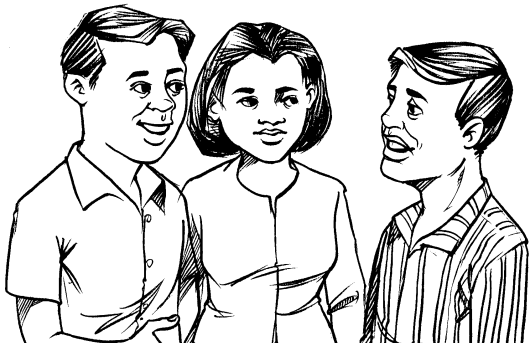
สถานการณ์ของโมเสสเป็นสถานการณ์ที่พบเห็นบ่อยในกลุ่มต่างๆ ที่กำลังเจริญเติบโต
จะมาถึงจุดหนึ่งที่บุคคลเดียวไม่สามารถจัดการกับความต้องการของทุกคน
ถ้าผู้นำไม่แบ่งหน้าที่และมอบหมายงานรับผิดชอบของเขาออกไป
งานนั้นก็จะหยุดนิ่งและตัวผู้นำเองจะเหนื่อยล้าด้านร่างกาย ความคิด และฝ่ายวิญญาณ
เนื่องจากมีงานส่วนตัว

ในคริสตจักรใดๆ ก็ตาม เมื่อจำนวนสมาชิกมีมากเกินไปผู้เลี้ยงจะสามารถดูแลได้
สมาชิกก็จะถูกดูแลเอาใจใส่น้อยลงๆ

นี่คือสาเหตุที่พระเจ้าต้องการให้เราจัดระเบียบคริสตจักรของเราให้เป็นกลุ่มที่เล็กลง
ไป

กลุ่มต่างเหล่านี้ จะช่วยเรื่อง (เช็คความต้องการของคริสตจักรของคุณ):

- ☐ ระบบพี่เลี้ยง เพื่อสมาชิกจะได้รับการดูแลที่เป็นการส่วนตัวโดยตรงมากขึ้น
ซึ่งจะเกิดขึ้นภายในกลุ่มที่มีความใกล้ชิดกันมากกว่ากลุ่มใหญ่



2. ในกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้
ให้คุณเลือกเช็กกิจกรรมที่สมาชิกในครอบครัวของคุณควรถือปฏิบัติมากขึ้น:
- ☐ รักซึ่งกันและกัน: ยอห์น 15:17
 - ☐ รับใช้ผู้อื่น: กาลาเทีย 5:13
 - ☐ หนุนใจให้ทำการดี: ฮีบรู 10:24
 - ☐ ให้อภัยด้วยความอดทน: โคลโลสี 3:13
 - ☐ ตักเตือนด้วยความรัก: โคลโลสี 3:16
 - ☐ ปลอบประโลมซึ่งกันและกัน: 1 เธสะโลนิกา 4:18
 - ☐ เสริมสร้างซึ่งกันและกัน: 1 เธสะโลนิกา 5:11
 - ☐ เตือนสติซึ่งกันและกันให้เชื่อฟังพระเจ้า: ฮีบรู 3:13
 - ☐ อธิษฐานเผื่อซึ่งกันและกัน: ยากอบ 5:16
 - ☐ พาเพื่อนที่ยังไม่รับเชื่อมาร่วมประชุมด้วย: 2 ทิโมธี 4:5

เลือกคำตอบที่ถูกต้อง

3. อะไรเป็นงานพันธกิจพื้นฐานของกลุ่มเล็ก?
- ☐ ฟังผู้นำเมื่อเขาเทศนา
 - ☐ ประกาศและเสริมสร้างซึ่งกันและกันด้วยความรัก
4. การศึกษาพระคัมภีร์ในกลุ่มเล็ก ควรมีลักษณะอย่างไร:
- ☐ เหมือนกับการเทศนาในวันอาทิตย์หรือในชั้นเรียนรวีการศึกษาในวันอาทิตย์
 - ☐ เป็นในแบบที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมและอภิปรายได้ง่าย
5. เช็สิ่งที่ไม่ควรทำในกลุ่มเล็ก:
- ☐ เตรียมของว่างทุกครั้งที่มีการประชุมกัน
 - ☐ เชิญคนมาเทศนาจากที่ไหนก็ได้
 - ☐ พูดเรื่องส่วนตัว

ทดสอบสรุป

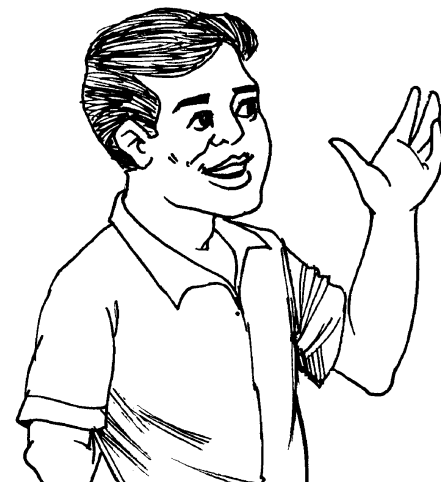
1. เช็ควิธีที่คุณลักษณะที่ผู้นำกลุ่มเล็กควรมีเพื่อที่จะสามารถนำกลุ่มได้:

- ☐ ได้รับการเจิมด้วยพระวิญญาณบริสุทธิ์
- ☐ อธิษฐานสำหรับสมาชิกทุกคนในกลุ่ม
- ☐ มีความกระตือรือร้นและเป็นที่น่าสนใจ
- ☐ เป็นที่ฟังได้ มีความรับผิดชอบ และตรงต่อเวลา
- ☐ สัตย์ซื่อในการมาโบสถ์
- ☐ รักครอบครัวและคนอื่นๆ อย่างเห็นได้ชัด
- ☐ ศึกษาและอธิบายพระคำของพระเจ้าได้ดี
- ☐ ถวายสิบสดด้วยความยินดี
- ☐ มีทักษะในการระดมสมาชิกคนอื่นๆ
- ☐ ให้ช่วยในงานเลี้ยงดูสมาชิกฝ่ายจิตวิญญาณ
- ☐ เขียนเขียนสมาชิกในกลุ่ม
- ☐ รักษาความลับได้ (ไม่นินทา)

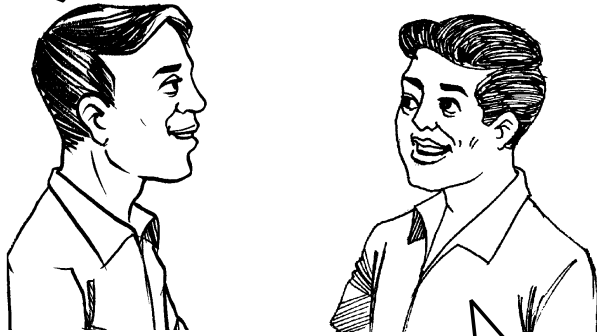
ผู้นำของกลุ่มเล็กต้องมีคุณลักษณะตามที่กล่าวมาทั้งหมดนี้
ในคุณลักษณะดังกล่าว คุณควรพัฒนาคุณลักษณะใดมากขึ้น?

- ☐ การประกาศ
เพราะการที่ทุกคนจะประกาศและต้อนรับสมาชิกใหม่ในกลุ่มเล็กและทำความเข้าใจกับทุกคนในกลุ่ม จะง่ายกว่าการกระทำอย่างเดียวกันในกลุ่มใหญ่
- ☐ การสอน เพราะสมาชิกทุกคนในกลุ่มจะมีส่วนร่วมในการสอนหัวข้อต่างๆ ในพระคัมภีร์ แทนที่จะฟังคำเทศนาอย่างเดียวเท่านั้น
- ☐ การอบรมคนงานให้เป็นพี่เลี้ยงคนใหม่
เพราะการจัดเตรียมและการสังเกตผู้นำในกลุ่มเล็กเป็นสิ่งที่ง่ายกว่า และโอกาสสำหรับการประชุมกันก็ไม่มีความจำกัด้วย

ในหน้าถัดไปนี้
เราได้ยกตัวอย่างเกี่ยวกับการรวมตัวของกลุ่มเล็ก...

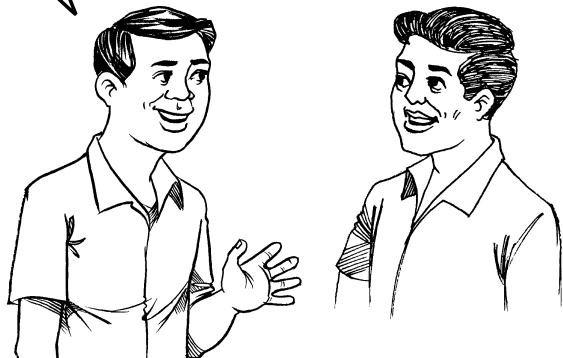


อาจารย์ครับ ผมสามารถทำอะไรเพื่อนำคนมาต้อนรับพระคริสต์ได้มากขึ้นครับ?
เดือนที่แล้วผมได้แบ่งปันเรื่องราวของพระกิตติคุณให้กับโจซึ่งเป็นเพื่อนของผม
และเมื่อวานนี้โจก็ได้ต้อนรับพระคริสต์ให้เป็นพระผู้ช่วยให้รอดของเขาแล้ว
สิ่งนี้ได้หนุนใจให้ผมนำคนอื่นๆ มาหาพระเจ้า ยังมีวิธีอื่นๆ
ที่จะนำคนมารู้จักกับพระเจ้าอีกมั๊ยครับ?



เพื่อจะมีคนต้อนรับพระเจ้ายิ่งมากขึ้น
คุณต้องฝึกใจให้เป็นสาวกของพระเจ้า
เพื่อเขาจะได้ประกาศต่อครอบครัวและเพื่อนๆ ของเขาได้

ฝึกเขาให้เป็นสาวกอย่างนั้นหรือครับ ผมไม่รู้วิธี
ขออาจารย์เป็นผู้ฝึกสอนเขาได้มั๊ยครับ?



หัวข้ออื่นๆ ที่กลุ่มของคุณควรศึกษา (เขียนความคิดของคุณ):

ตัวอย่าง:

- สารภาพบาปและเชื่อในพระเจ้า (ลูกา 24:13-53, ยอห์น 3:1-21)
- รับบัพติศมา (มัทธิว 3, กิจการ 2:37-42)
- รักพระเจ้าและคนอื่นๆ (ลูกา 10:25-37)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 19
“การรักคริสเตียนใหม่” และเล่มที่ 21 “เพื่อนบ้านของฉัน”
- เข้าร่วมในพิธีศีลมหาสนิท (มัทธิว 26:17-29)
- อธิษฐานและถ้อยคำชีวิตด้วยพระคำของพระเจ้า (มัทธิว 4:4 ลูกา 18:9-14)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 6
“การอธิษฐานภายในครอบครัว”
- ถวายสิ่งที่มีอยู่ให้แก่พระเจ้า (มัทธิว 25:14-46, ลูกา 12:13-21, ลูกา 18:18-25) คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 3 “ผู้ที่ให้ด้วยใจยินดี” และเล่มที่ 29 “จงแสวงหาแผ่นดินของพระเจ้าก่อน”
- สร้างสาวก (มัทธิว 4:18-22, มัทธิว 28:18-20, ลูกา 5:1-11, ยอห์น 15:5-17) คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 7 “การติดตามองค์พระเยซูคริสต์”

ผมไม่มีเวลาในการสั่งสอนคุณโจนะครับ
แต่ผมจะช่วยคุณ ผมจะสอนคุณถึงการเริ่มกลุ่มเล็กๆ
เพื่อคุณจะเสริมสร้างใจและเชื่อใหม่คนอื่นๆ
ที่คุณทั้งสองจะนำมาสู่พระเจ้าโดยการประกาศ
คุณสามารถพบปะกันที่บ้านของโจก็ได้
นี่เป็นวิธีเดียวกันที่คริสตจักรของเราถูกบุกเบิก
ผมพาผู้ชายที่มีครอบครัวแต่ยังไม่ได้รับเชื่อจำนวน
หลายคนไปที่บ้านของคริสเตียน
เพื่อพวกเขาจะได้ยินเรื่องราวของพระกิตติคุณ



สมาชิกพูดเรื่องนี้กับภรรยาของเขา
และทั้งสองคนก็อธิษฐานขอการทรงนำจากพระวิญญาณบริสุทธิ์
ในอาทิตย์ต่อมาพวกเขาไปเยี่ยมบ้านของโจผู้ซึ่งเป็นผู้เชื่อใหม่
และอธิบายแผนนี้ต่อเขา

ดีมากเลยครับ! เราจะเริ่มวันนี้ที่บ้านของผมเลย
ผมจะชวนเพื่อนบ้านของผมคือคุณระวีกับคุณเปรมมาด้วย

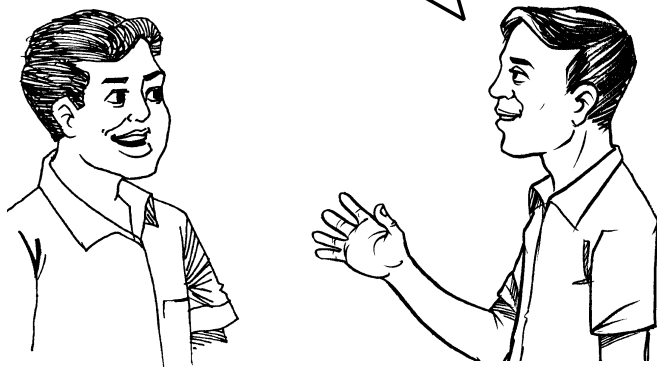


พวกเขาพบปะกันเป็นครั้งแรก และระวีก็นำสมาชิกในครอบครัวของเขามาด้วย
ตลอดทั้งสัปดาห์นั้น พวกเขาได้ชวนคนอื่นๆ มาด้วย
และในสัปดาห์ต่อมาก็มีผู้ใหญ่อีกแปดคนมาร่วม



ด้วยความตื่นเต้น สมาชิกไปหาศิษยาภิบาลของเขา

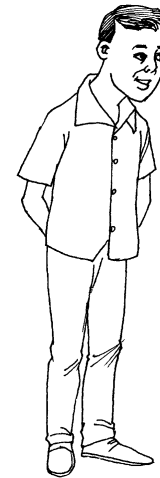
อาจารย์ครับ เราได้ตั้งกลุ่มเรียบร้อยแล้ว!
เราจะทำอะไรต่อไปครับ? เราจะศึกษาพระคัมภีร์อย่างเดี่ยวหรือเปล่าครับ?



- ☐ สอนเด็กให้เติบโตในทางที่เขาจะรักและรับใช้พระเจ้า
(เฉลยธรรมบัญญัติ 6:1-9, สุภาษิต 22:6, มาระโก 10:13-16, เอเฟซัส 6:1-4,
โคโลสี 3:20-21) คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล
เล่มที่ 56 “ครอบครัวของฉัน”
- ☐ แต่งงาน โดยมั่นใจว่าจะมีชีวิตสมรสที่มีความสุข (ปฐมกาล 24, สุภาษิต
18:22, มาระโก 10:1-12, 1 โครินธ์ 7, เอเฟซัส 5:22-23)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 56
“ครอบครัวของฉัน”
- ☐ ช่วยให้สังคมมีความยุติธรรมโดยการใช้ความรัก (พระธรรมอาโมส,
เฉลยธรรมบัญญัติ 20:1-23:13, โรม 13:1-13, เอเฟซัส 6:5-9)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 36
“คริสตจักรและสังคม”
- ☐ ส่งมิชชันนารีไปในสถานที่ที่ไปถึงยาก
(มัทธิว 28:18-20, โรม 15:20-21, 2 โครินธ์ 10:14-16)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 55
“คู่มือสำหรับมิชชันนารี”
- ☐ ระดมผู้เชื่อใหม่ให้เชื่อฟังพระเยซูคริสต์ ถ้าสมาชิกเป็นสมาชิกใหม่
พวกเขาควรศึกษาบทบัญญัติพื้นฐานของพระเยซูคริสต์ก่อน
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 7
“การติดตามองค์พระเยซูคริสต์”

- ☐ ดักเตือนแต่ไม่กล่าวโทษคนที่ต่อต้านและก่อความวุ่นวาย
(มัทธิว 18:15-22, กาลาเทีย 6:1)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 39
“การให้คำปรึกษาด้วยความห่วงใย”
- ☐ มีสามัญสำนึกที่โปร่งใสและมีสันติสุขกับพระเจ้า
(ศึกษาหลายๆ หัวข้อจากโรม 3:9-5:21 และ ฮีบรู 8:1-10:25)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 39
“การให้คำปรึกษาด้วยความห่วงใย”
- ☐ รู้ถึงน้ำพระทัยของพระเจ้าเมื่อทำการตัดสินใจ
(สดุดี 32:8, สดุดี 119:105, สุภาษิต 3:5-6, อิสยาห์ 26:3-7, โรม 8:14)
- ☐ อธิษฐานด้วยความมั่นใจมากขึ้นว่าพระเจ้าได้ยิน
(มัทธิว 6:5-15, ลูกา 11:5-13, ลูกา 18:1-4)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 13
“วิธีการอธิษฐาน”
- ☐ ค้นพบและรับใช้โดยการใช้ของประทานฝ่ายวิญญาณ
(โรม 12, 1 โครินธ์ 12-14, เอเฟซัส 4:1-16)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 39
“การให้คำปรึกษาด้วยความห่วงใย”
- ☐ ปลุกฝังสันติสุขและความสงบสุขภายในครอบครัว
(1 โครินธ์ 7:1-17, เอเฟซัส 4:17-32, 1 เปโตร 3:1-7)
คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาล เล่มที่ 56
“ครอบครัวของคุณ”

ศิษยาภิบาลเขียนสิ่งต่างๆ ที่สมชายและสมาชิกในกลุ่มควรจะทำ
พวกเขาทำสิ่งเหล่านี้ไปปฏิบัติทีละเล็กละน้อย



1. พวกเขามีความรักต่อกัน (ยอห์น 15:17)
2. พวกเขาปรับใช้ซึ่งกันและกัน (กาลาเทีย 5:13)
3. พวกเขาสนใจกันให้ทำการดี (ฮีบรู 10:24)
4. พวกเขาอภัยซึ่งกันและกันด้วยความอดทน (เอเฟซัส 4:32)
5. พวกเขาเตือนซึ่งกันและกันด้วยความรัก (โคโลสี 3:16)
6. พวกเขาปลอบใจกันและกัน (1 เธสะโลนิกา 4:18)
7. พวกเขาเสริมสร้างซึ่งกันและกัน (1 เธสะโลนิกา 5:11)
8. พวกเขาเตือนสติซึ่งกันและกันให้เชื่อฟังพระเจ้า (ฮีบรู 3:13)
9. พวกเขาอธิษฐานเผื่อซึ่งกันและกัน (ยากอบ 5:16)
10. พวกเขานำเพื่อนๆ ที่ไม่ใช่ผู้เชื่อมาเข้าร่วมกลุ่มเล็กตามบ้าน (2 ทิโมธี 4:5)

ศิษยาภิบาลไปเยี่ยมสมชายและหนุนใจเขา ศิษยาภิบาลบอกกับสมชายว่า:

สมชายควรอ่านบทเรียนสำหรับผู้นำกลุ่มเล็กบทนี้จนจบ
แล้วก็อ่านพระธรรมกิจการบทที่ 2 ด้วย
ตอนนี้คุณเป็นผู้เลี้ยงซึ่งเป็นศิษยาภิบาลประเภทหนึ่งแล้วนะครับคุณสมชาย
ขอให้ผมช่วยผมดูแลลูกแกะของพระเจ้านะครับ



ขอบคุณครับอาจารย์!

สมาชิกทำตามคำแนะนำของศิษยาภิบาล
ของเขาต่อไป

เขาศึกษาพระธรรมกิจการ

กลุ่มของเขายังคงพบปะกันเป็นประจำ
และตั้งชื่อกลุ่มตัวเองว่า “กิจการสอง”

เพราะพวกเขามีเป้าหมายที่จะเป็นพยาน

เพื่อพระคริสต์ด้วยฤทธิ์เดชของพระวิญญาณบริสุทธิ์

หัวหน้าครอบครัวคนอื่นๆ

ได้ต้อนรับพระเจ้าและนำครอบครัวของ

พวกเขามาร่วมกลุ่มด้วย



สมาชิก ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มเล็กกลุ่มนี้
ไปเยี่ยมเยียนครอบครัวตามบ้านเป็น
ประจำ เพื่อหนุนใจพวกเขาและช่วยเหลือ
พวกเขาในความต้องการฝ่ายวิญญาณเป็น
การส่วนตัว



สมาชิกยังพบปะกับศิษยาภิบาลเป็นประจำทุกสัปดาห์

เพื่อขอความช่วยเหลือในการวางแผนสำ

หรับกลุ่มเล็กกลุ่มนี้

สมาชิกและศิษยาภิบาลอธิษฐานด้วยกัน

และเขียนแผนบางอย่างที่เป็นภาพที่ชัดเจนสำหรับ

กลุ่มเล็กกลุ่มนี้



กลุ่มเล็กบางกลุ่มศึกษาหัวข้อและเป้าหมาย ของกิจกรรม

เลือกหัวข้อที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหรือการศึกษาในเวลา:

- ☐ คลี่คลายความขัดแย้งที่มีในบ้าน (เอเฟซัส 4:25-32, เอเฟซัส 5:21-6:4, โฟลิปปี้ 2:1-11)
- ☐ เขียนงบประมาณครอบครัว เพื่อควบคุมการเงินของครอบครัวให้ดีขึ้น (ลูกา 14:28, โรม 13:5-8, โฟลิปปี้ 4:11)
- ☐ จัดเตรียมคนหนุ่มสาวให้รู้ถึงวิธีการประพาศติดต่อเพศตรงข้าม (สุภาษิต 5:1-23, 1 โครินธ์ 7, เอเฟซัส 5:22-33, 1 เซสโลนิกา 4:1-8)
- ☐ ช่วยเหลือเหยื่อของสิ่งเสพติด: เหล้า บุหรี่ ยาเสพติด ฯลฯ (สดุดี 37:5, สดุดี 7, สุภาษิต 1:7, สุภาษิต 23:29-35, อิสยาห์ 40:11, โรม 5:8, โรม 8:28, เอเฟซัส 5:18, 2 ทิโมธี 1:7, ฮีบรู 10:23-25, ฮีบรู 13:5-8, 1 ยอห์น 4:18) คุณอาจใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาลเล่มที่ 39 “การให้คำปรึกษาด้วยความห่วงใย”
- ☐ ให้คำปรึกษาเพื่อให้ผู้เชื่อที่แตกแยกกันกลับคืนกัน (มัทธิว 5:21-26, ยอห์น 15-17, 1 โครินธ์ 1:10-16, โฟลิปปี้ 2:1-11) คุณควรใช้หนังสือการอบรมความเป็นผู้นำเล่มที่ 39 “การให้คำปรึกษาด้วยความห่วงใย”

5. วางแผน

ผู้นำเขียนแผนสำหรับการประกาศหรืองานพันธกิจอื่นๆ

สำหรับสมาชิกแต่ละคน และสำหรับแต่ละคู่สมรสหรือครอบครัว

ผู้นำทบทวนแผนการนี้ เมื่อมีการรายงานในตอนต้นการประชุมครั้งต่อไป

6. จัดพิธีศีลมหาสนิท

(ด้วยการอนุญาตของคริสตจักรของคุณ)

7. จบการประชุมโดยการร้องเพลงหรือการอธิษฐานปิด



เป้าหมายการประกาศ (สำหรับกลุ่มของสมาชิก)

- ไปเยี่ยมเยียนและเป็นพยานต่อญาติๆ ของเราในละแวกเดียวกัน และเป็นพยานต่อเพื่อนที่สนิทที่สุดของเรา
- จากนั้นเราจึงช่วยหัวหน้าครอบครัวที่รับเชื่อให้ประกาศต่อครอบครัวของพวกเขา
- ช่วยให้ผู้คนในกลุ่มพัฒนาความสามารถในการเป็นผู้นำและในการจัดตั้งกลุ่มใหม่

เป้าหมายการฝึกฝน

- เตรียมใจให้เป็นผู้ช่วยผู้สอน
- ช่วยพ่อแม่อ่านเรื่องราวจากพระคัมภีร์ให้ลูก และอธิษฐานเป็นการส่วนตัวและอธิษฐานร่วมกันเป็นครอบครัวเป็นประจำทุกวัน เตรียมใจให้นำกลุ่มในการศึกษาพระคัมภีร์และการอภิปรายร่วมกัน พาผู้เชื่อใหม่ไปร่วมงานนมัสการกับคริสตจักรแม่
- เมื่อเขาเติบโตมากขึ้น ให้เพิ่มงานรับผิดชอบให้กับใจ จนเขาสามารถทำงานทุกประเภทในกลุ่มได้ หลังจากนั้นใจอาจตั้งกลุ่มใหม่ หรือเป็นผู้นำของกลุ่มเดิมนี้ต่อไปก็ได้

เป้าหมายของผู้เลี้ยง

- เริ่มสอนคุณอารีในการให้คำปรึกษากับผู้หญิงทันที
ช่วยครอบครัวคุณขิมให้กลับคืนดีกัน ให้คำปรึกษาแก่คุณทนาให้เลิกเหล้า
- อบรมคนงานเพื่อให้พวกเขาให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่น

ด้วยวิธีนี้ ที่เริ่มมาจากความกระตือรือร้นของสมชาย กลุ่มเล็กจึงถูกจัดตั้งขึ้น
แล้วก็เติบโตจนกลายเป็นกลุ่มตามบ้านหรือกลุ่มเซลล์นั่นเอง-คือเป็นคริสตจักรขนาดเล็กที่อยู่ภายใต้คริสตจักรแม่

เวลานี้ให้เราพิจารณาเหตุผลบางอย่างที่ทำให้กลุ่มเล็กกลุ่มนี้ประสบความสำเร็จ
สรุปแล้ว ในกรณีของสมชาย เราเห็นองค์ประกอบพื้นฐานต่างๆ ดังต่อไปนี้

หลักการและองค์ประกอบที่มีความสำคัญ:



ถ้าคุณอยากจะจัดตั้งกลุ่มขนาดเล็ก
คุณต้องปฏิบัติแนวทางต่างๆ
ดังต่อไปนี้

คำแนะนำเรื่องการเรียงลำดับรายการกา รประชุมในกลุ่มเล็ก

ลำดับรายการ และตัวอย่างรายการดังต่อไปนี้นี้เป็นเพียงคำแนะนำ

ขอให้คุณใช้ลำดับรายการและตัวอย่างรายการตามที่คริสตจักรของคุณกำลังถือปฏิบัติอยู่

1. ตอนเปิด

อธิษฐานและร้องเพลงสรรเสริญ

2. รายงาน

งานพันธกิจที่สมาชิกในกลุ่มได้ทำ และหัวข้ออธิษฐานต่างๆ

3. อธิษฐานและให้ความสนใจเป็นการส่วนตัวสำหรับแต่ละบุคคล

(ถ้ากลุ่มมีคนจำนวนมาก ให้แบ่งกลุ่มออกเป็นกลุ่มเล็กๆ กลุ่มละสองถึงหกคน
เพื่ออธิษฐานสำหรับหัวข้ออธิษฐานของแต่ละคนและอธิษฐานเพื่อผู้ป่วย
เวลานี้เป็นเวลาที่จะให้คำปรึกษากับผู้ที่มีปัญหา)

4. ศึกษาพระคัมภีร์

นำพระคำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตและในงานพันธกิจของแต่ละคน
(ทุกคนต้องตอบคำถาม หรือมีส่วนร่วมในวิธีอื่นๆ)

ทุกคน: ข้าพเจ้าสัญญาที่จะทำโดยการช่วยเหลือที่มาจากพระเจ้า
(พูดพร้อมกัน)

ผู้ปกครอง: (ถ้ากลุ่มของผู้นำคนใหม่ถูกจัดตั้งขึ้นแล้ว)
และคุณทุกคนที่เป็นสมาชิกในกลุ่ม สัญญาที่จะร่วมมือกับ...
ในงานพันธกิจกลุ่มเล็ก
โดยการเชื่อฟังพระคำของพระเจ้าที่เขาจะสอน
และคุณทุกคนจะทำงานด้วยความรักต่อเขา
เพื่อให้เขาทำหน้าที่รับผิดชอบของเขาให้สำเร็จหรือไม่?

สมาชิกในกลุ่ม:
พวกเราสัญญาที่จะทำโดยการช่วยเหลือที่มาจากพระเจ้า

อธิษฐานเพื่อผู้นำคนใหม่และสมาชิกในกลุ่มของเขา; ถวายสมาชิก ผู้นำคนใหม่
งานพันธกิจและการเติบโตของพวกเขาต่อพระเจ้า (วางมือบนผู้นำคนใหม่
ถ้าเป็นประเพณีของคริสตจักร)

ผู้นำที่มีความสามารถ

สมชาย ซึ่งเริ่มต้นด้วยความกระตือรือร้นและความสัจซื่อในการประกาศภายใต้การน
ำที่ชาญฉลาดของศิษยาภิบาลของเขา ได้พิสูจน์ตัวเองว่าเป็นคนที่ขยันทำงาน
มีความถ่อมใจ และเป็นคนงานที่มีความสามารถ

การเติบโตแบบธรรมชาติ

กลุ่มของสมชายเกิดจากธรรมชาติของความกระตือรือร้นของสมชายและความต้อง
การที่มีอยู่จริง มันไม่ได้เป็นกลุ่มที่ถูกจัดตั้งขึ้นมาตามกฎหมายที่มนุษย์แต่งขึ้นมาเอง
หรือตามความคิดเลื่อนลอยของบุคคลใด

จุดประสงค์ต่างๆ ที่ชัดเจน

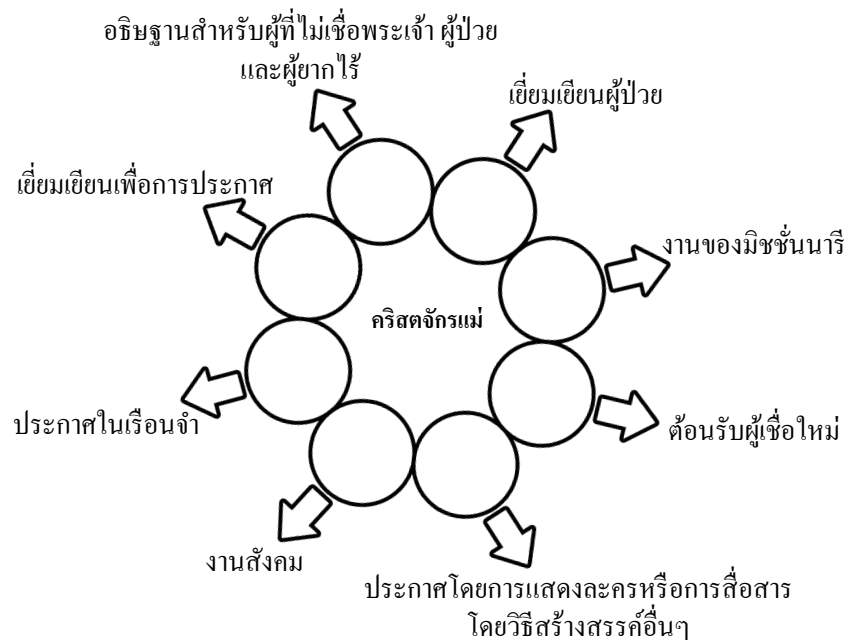
สิ่งที่กลุ่มของสมชายทำไปนั้น มีความแตกต่างไปตามความต้องการของคนในกลุ่ม
แต่เป้าหมายหลักของพวกเขาคือการประกาศและการดูแลซึ่งกันและกันด้วยความรัก

การร่วมมือในการดูแลลูกแกะ

สมชายรับใช้กลุ่มเล็กที่มีความเป็นหนึ่งเดียวกันกับคริสตจักรแม่
และศิษยาภิบาลในคริสตจักรแม่ โดยคริสตจักรแม่ไม่ถือว่าสมชายเป็นคู่แข่ง
แต่คริสตจักรแม่กลับให้คำหนุนใจและสอนให้เขาเกิดผลมากขึ้น

งานพันธกิจอื่นๆ ที่กลุ่มเล็กๆ ในคริสตจักรสามารถทำได้

กลุ่มเล็กๆ เหล่านี้ ซึ่งส่วนใหญ่แล้วมีความคล้ายคลึงกับกลุ่มของสมาชิก จะมีระบบของผู้เลี้ยงและการประกาศ กลุ่มเหล่านี้ยังสามารถรวมตัวกันเพื่องานพันธกิจหรือเพื่อจุดประสงค์พิเศษก็ได้ คริสตจักรมีงานพันธกิจหลายอย่างที่คุณกลุ่มเล็กๆ สามารถทำได้



ผู้ปกครอง: ท่านจะอธิษฐานเพื่อสมาชิกแต่ละคนในกลุ่มของท่านอย่างสม่ำเสมอ และจะใช้เวลากับแต่ละคนเพื่อให้คำปรึกษาแก่พวกเขา เพื่อให้พวกเขาเติบโตฝ่ายวิญญาณหรือไม่?

ผู้นำคนใหม่: ผู้นำคนใหม่: ข้าพเจ้าสัญญาที่จะทำโดยการช่วยเหลือที่มาจากพระเจ้า

ผู้ปกครอง: ท่านจะระดมสมาชิกทุกคนในกลุ่มของท่าน เพื่อทำงานพันธกิจบางอย่าง เพื่อเสริมสร้างผู้อื่นหรือไม่?

ผู้นำคนใหม่: ข้าพเจ้าสัญญาที่จะทำโดยการช่วยเหลือที่มาจากพระเจ้า

ผู้ปกครอง: ท่านจะฝึกผู้เชื่อคนอื่นๆ ที่มีศักยภาพ ให้เป็นผู้เชื่อผู้นำที่จะมีส่วนช่วยในงานรับผิดชอบของกลุ่ม เพื่อพวกเขาจะสามารถตั้งกลุ่มเองในอนาคตได้หรือไม่?

ผู้นำคนใหม่: ข้าพเจ้าสัญญาที่จะทำโดยการช่วยเหลือที่มาจากพระเจ้า

ผู้ปกครอง: (ถามสมาชิกในที่ประชุม) ท่านผู้เป็นสมาชิกของคริสตจักรนี้ ท่านจะขอมสนับสนุนคุณ...(ชื่อผู้นำคนใหม่) ให้รับใช้ในงานพันธกิจนี้ และจะอธิษฐานเพื่อเขาอย่างสม่ำเสมอหรือไม่?

ข้อพระคัมภีร์ที่เหมาะสมสำหรับการมอบหมายหน้าที่ให้แก่พระธรรม เอเสเกียล
34:1-16, ทิตัส 1:5-9

ผู้ปกครอง (ถามผู้นำคนใหม่ที่กำลังยืนอยู่ต่อหน้าที่ประชุม)
ท่านสัญญาที่จะพึ่งพาความช่วยเหลือจากพระเจ้า
เพื่อจะเป็นตัวอย่างในการรับใช้ โดยการดำเนินชีวิตคริสเตียน
และการสอนพระคัมภีร์แก่สมาชิกทุกคนในกลุ่มของท่านหรือไม่?

ผู้นำคนใหม่: ข้าพเจ้าสัญญาที่จะทำโดยการช่วยเหลือที่มาจากพระเจ้า

ผู้ปกครอง: ท่านจะเชื่อฟังพระเจ้าด้วยฤทธิ์เดชและการทรงนำของ
พระวิญญาณบริสุทธิ์ในพันธกิจของแห่งการเป็นผู้เลี้ยงหรือไม่?

ผู้นำคนใหม่: ข้าพเจ้าสัญญาที่จะทำโดยการช่วยเหลือที่มาจากพระเจ้า

ผู้ปกครอง: ท่านจะยอมรับผู้ปกครองและอำนาจในการดูแลของคริสตจักร
เพื่อทำให้งานพันธกิจนี้สำเร็จภายใต้สิทธิอำนาจของผู้ปกครอง
และคริสตจักรหรือไม่?

ผู้นำคนใหม่: ข้าพเจ้าสัญญาที่จะทำโดยการช่วยเหลือที่มาจากพระเจ้า

ในหัวข้อดังต่อไปนี้ ให้คุณเขียนงานพันธกิจที่คริสตจักรของคุณต้องการเดี๋ยวนี้
(เช็กหัวข้อใดก็ได้)

- ☐ กลุ่มประกาศ
- ☐ กลุ่มสำหรับคนโสด เพื่อดูแลความต้องการของพวกเขา
- ☐ กลุ่มคนที่มีจากพื้นที่เดียวกัน มีอาชีพ อายุ หรือความชอบเดียวกัน
เพื่อไปประกาศและเสริมสร้างคนที่เขามีความสัมพันธ์ด้วย
- ☐ สถานบำบัดสำหรับผู้ติดเหล้าหรือสิ่งเสพติด
- ☐ กลุ่มรับใช้คนตาบอด คนหูหนวก หรือคนที่มีข้อจำกัดอื่นๆ หรือคนพิการ
(ด้านร่างกาย สติปัญญา หรืออารมณ์)
- ☐ กลุ่มสมาชิกสำหรับชนชาติส่วนน้อย หรือสำหรับคนที่มาจากต่างวัฒนธรรม
- ☐ กลุ่มสำหรับผู้ที่มีการศึกษาหรือกลุ่มสำหรับนักศึกษา
- ☐ กลุ่มที่นำเสนอการแสดงละครจากพระคัมภีร์เพื่อการประกาศ
หรือเพื่อสั่งสอนคริสตจักร
- ☐ กลุ่มช่วยเหลือสังคม
- ☐ กลุ่มที่อุทิศตนต่อการอธิษฐานอย่างเข้มข้นและอย่างเฉพาะเจาะจง
- ☐ กลุ่มสำหรับคนที่รู้สึกเศร้าเสียใจเพราะสูญเสียคนที่เป็นที่รัก

- ☐ กลุ่มคนที่มีปัญหาคล้ายกัน
- ☐ กลุ่มคู่สมรสใหม่ เพื่อศึกษาเรื่องเกี่ยวกับชีวิตสมรส และการจัดตั้งครอบครัวและการมีชีวิตใหม่ด้วยกัน
- ☐ กลุ่มผู้เชื่อใหม่ที่ต้องได้รับการเสริมสร้างในความเชื่อ
- ☐ กลุ่มดนตรีคริสเตียน เพื่อพวกเขาจะสามารถเรียนรู้วิธีการเล่นเครื่องดนตรี หรือการร้องเพลง
- ☐ กลุ่มรับใช้คนเหงาหรือคนชราที่พิการ
- ☐ กลุ่มรับใช้คนเหงาหรือคนชราที่พิการ
- ☐ กลุ่มเยี่ยมเยียนผู้ป่วยที่บ้าน หรือในโรงพยาบาล
- ☐ กลุ่มเยี่ยมเยียนสถานเลี้ยงเด็กกำพร้า
- ☐ กลุ่มบุกเบิกคริสตจักรใหม่
- ☐ กลุ่มที่ผู้ให้คำปรึกษาเป็นผู้นำ เพื่อช่วยเหลือคนที่มีปัญหา

การเป็นผู้นำของกลุ่มเล็กเป็นงานรับผิดชอบที่ยิ่งใหญ่ และมันเป็นเรื่องที่ดีที่จะรับรู้ถึงงานพันธกิจนี้ต่อหน้าที่ประชุม นี่เป็นตัวอย่างสั้นๆ ที่แสดงถึงวิธีต้อนรับกลุ่มเล็กในที่ประชุม



การยอมรับและการอุทิศตนของผู้นำคนใหม่ ในกลุ่มเล็กต่อ หน้าสาธารณชน

ผู้นำคนใหม่ควรสัตยาต่อพระเจ้า และต่อสมาชิก
ที่จะทำตามงานรับผิดชอบของเขาให้สำเร็จ คุณสามารถใช้คำถามต่างๆ ดังต่อไปนี้
หรือแต่งคำปฏิญาณของคุณขึ้นใหม่ก็ได้

- ให้ความสนใจเป็นพิเศษเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก
อย่าอนุญาตให้ความขัดแย้งยืดเยื้อออกไป
ต้องแน่ใจว่าสมาชิกที่ขัดแย้งกันต้องคืนดีกันด้วยความรัก
- ต้องแน่ใจว่าครอบครัว รวมทั้งเด็กๆ ที่สามารถมีส่วนร่วมได้
ได้มีส่วนร่วมในกลุ่ม
- ให้ความสนใจกับวันเกิดและวันพิเศษเพื่อจัดกิจกรรมครอบครัว
- ในเวลาที่เร็วที่สุดเท่าที่จะเร็วได้ ให้มอบหมายหน้าที่ภายในกลุ่ม
และเตรียมคนอื่นให้พร้อมที่จะแบ่งรับงานรับผิดชอบ แนวความคิดก็คือ
พวกเขาบางคนต้องมีความเป็นผู้ใหญ่ก่อนที่จะสามารถนำกลุ่มของตนเองได้
วิธีนี้จะทำให้คริสตจักรเติบโตอย่างเป็นระเบียบได้

ในงานพันธกิจต่างๆ ที่คุณได้เช็คไว้

งานพันธกิจใดจะเป็นเป้าหมายของกลุ่มต่อไปที่คุณจะจัดตั้งขึ้น?
(มันอาจเป็นการผสมผสานกันระหว่างสองหรือสามเป้าหมาย)

จำไว้ว่าคุณต้องการผู้นำที่มีความสามารถ การเติบโตแบบธรรมชาติ
(สร้างจากความต้องการและความสัมพันธ์) เป้าหมายที่ชัดเจน
และการร่วมมือกับการดูแลของผู้เลี้ยง ภูณาคิดถึงกลุ่มตามบ้านกลุ่มต่อไปที่จะจัดขึ้น

1. จุดประสงค์ที่เจาะจงของกลุ่มนี้ จะเป็นอะไร?

2. ใครจะนำกลุ่มนี้

3. ใครจะสอนและนำทางผู้นำกลุ่ม?

4. เป้าหมายอื่นๆ ที่กลุ่มนี้จะมีได้แก่อะไรบ้าง?



- หลีกเลี่ยงการเทศนาอย่างเป็นทางการ ช่วยเหลือทุกคน รวมทั้งเด็กๆ ให้พัฒนางานพันธกิจที่จะเสริมสร้างคนอื่น-เพื่ออธิษฐาน เสนอแนะ ปลอบประโลม ให้คำปรึกษา ดักเตือน ให้คำแนะนำหรือความช่วยเหลือ ปลอ่ยให้มีการอภิปรายอย่างเสรี; อาจมีสองหรือสามคนที่คุยกัน อย่างบังคับแก่ที่อายุให้พูด เมื่อคุณทำอย่างนี้พระวิญญาณบริสุทธิ์จะช่วยให้อำนาจของคุณมีระบบผู้เลี้ยงที่ สมบูรณ์แบบ
- ค้ำยันนี้ อย่าอนุญาตให้คนจากข้างนอกที่ไม่มีใครรู้จัก หรือนักเทศน์ที่แต่งตั้งตัวเองขึ้นมา เข้ามามีอิทธิพลกับกลุ่มเล็ก ไม่มีใครที่ไม่อยากได้เวทีเสนอความคิดเห็น ผู้นำกลุ่มต้องนำการรวมกลุ่มโดยการตระหนักถึงหัวข้อนี้
- จัดให้มีการประชุมสองประเภท- แบบประจำเพื่อการนมัสการและการเสริมสร้างซึ่งกันและกัน และแบบครั้งคราวเพื่อการกินข้าวด้วยกันหรือการทำกิจกรรมสังสรรค์อื่นๆ
- อย่าพูดเรื่องธุรกิจหรือเรื่องการเมืองในช่วงที่ประชุมกันอย่างเป็นทางการ อย่าวิจารณ์จุดบกพร่องของคนที่ไม่ได้อยู่ในที่ประชุม รักษาความจริงใจในการนมัสการภายในกลุ่มเล็ก กลุ่มเล็กหลายกลุ่มมีจุดศูนย์รวมที่พิธีสวดภาวนา
- ให้ความสนใจเป็นการส่วนตัวแก่ผู้ที่มีความต้องการ ความต้องการที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของบางคนอาจเป็นการรับใช้ในงานพันธกิจบางอย่าง

- ☐ รายงานกับศิษยาภิบาลหรือผู้ปกครองอาวุโสเรื่องความคืบหน้ากลุ่มของคุณ (คนที่นำมารับเชื่อ กิจกรรมที่ทำไป เป้าหมายที่สำคัญ ผู้ช่วยที่ได้รับการฝึกอบรม ผู้คนที่ออกไปจากกลุ่ม คำแนะนำสำหรับการร่วมมือของทุกๆ กลุ่ม ปัญหาที่ต้องการความช่วยเหลือเฉพาะทาง ฯลฯ)
- ☐ ให้นำหนังสือ หรือมอบหมายให้อ่านจากพระคัมภีร์ แก่สมาชิกทุกคน ตามความต้องการของพวกเขา

คำแนะนำบางอย่างที่ผู้นำในกลุ่มเล็กสามารถนำไปปฏิบัติได้

- โดยปกติแล้วจะเป็นสิ่งที่ดีกว่าที่จะ ไม่พบปะกันในบ้านของผู้นำ นอกเสียจากว่าไม่มีบ้านหลังไหนว่าง กลุ่มเล็กสามารถพบปะกันในบ้านหลังอื่นๆ โดยเฉพาะในบ้านของคนที่ยังไม่เชื่อที่เชิญคุณเข้าไป
 - จัดเก้าอี้เป็นรูปวงกลม เพื่อเป็นการง่ายกว่าที่ทุกคนจะมีส่วนร่วม การนั่งเป็นรูปวงกลมทำให้เกิดความรู้สึกใกล้ชิดกันมากขึ้น
- หมายเหตุ: เพื่อดูแนวคิดเพิ่มเรื่องกลุ่มตามบ้าน ให้คุณทบทวนหนังสือการอบรมความเป็นผู้นำของศิษยาภิบาลเล่มที่ 12 “คริสตจักรตามบ้าน”
- เราแนะนำให้กลุ่มของคุณถวายทรัพย์ หลังจากที่มีเงินสำหรับงานพันธกิจแล้ว เงินก็จะถูกมอบให้กับเหรียญของคริสตจักรแม่

งานรับผิดชอบของศิษยาภิบาลในคริสตจักรแม่ต่อผู้นำกลุ่มเล็ก

สิ่งดีๆ หลายอย่างเกิดขึ้นในกลุ่มเล็ก

เมื่อศิษยาภิบาลหรือผู้ปกครองอาวุโสในคริสตจักรมีส่วนร่วมในการจัดเตรียมและการฝึกอบรมผู้นำกลุ่มเล็กเหล่านั้น

ถ้าคุณเป็นศิษยาภิบาลหรือเป็นผู้ปกครองอาวุโสในคริสตจักร ให้คุณเช็คกิจกรรมต่างๆ ที่คุณวางแผนจะทำ เพื่อกลุ่มของคุณจะเติบโตในความเป็นผู้ใหญ่ฝ่ายวิญญาณ และในงานรับผิดชอบ

- ☐ อธิษฐานสำหรับผู้นำกลุ่มทุกคนเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ
- ☐ ขอให้ผู้นำคนใหม่ประกาศต่อหน้าสาธารณชนว่าเขาจะอุทิศตนต่องานรับผิดชอบของตนเองจนสำเร็จ จากนั้นที่ประชุมก็จะอธิษฐานเผื่อผู้นำคนนั้น และมอบถวายเขาต่อพระเจ้าสำหรับงานพันธกิจนี้ นี่อาจรวมถึงการวางมือบนเขาด้วย
- ☐ ช่วยผู้นำตั้งเป้าหมายและวางแผนสำหรับกลุ่ม และประเมินความคืบหน้าของพวกเขา
- ☐ มอบและแสดงวิธีการใช้บทเรียนพระคัมภีร์ให้กับพวกเขา เพื่อจะสนองต่อความต้องการของสมาชิกในกลุ่ม
- ☐ เปิดชั้นเรียนพิเศษสำหรับการเตรียมผู้นำ เพื่อให้ผู้นำพร้อมที่จะให้คำปรึกษาแก่ผู้คนที่มีความทุกข์ต่างๆ กัน

- ☐ ช่วยให้ผู้นำกลุ่มสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการประชุมและการสนับสนุนงานพันธกิจของสมาชิกทุกคน โดยการอธิษฐานเกี่ยวกับการศึกษาและงานพันธกิจ และโดยการวางแผนร่วมกัน
- ☐ จัดตั้งกลุ่มพิเศษสำหรับผู้เชื่อใหม่ เพื่อเสริมสร้างพวกเขาให้เชื่อฟังพระคริสต์ เพื่อค้นพบความต้องการและของประทานฝ่ายวิญญาณของพวกเขา และเตรียมให้พวกเขาเข้าร่วมหรือจัดตั้งอีกกลุ่มหนึ่ง คุณสามารถใช้หนังสือเล่มที่ 7 “การติดตามองค์พระเยซูคริสต์”
- ☐ ให้คุณช่วยสมาชิกทุกคนในคริสตจักรให้เข้าร่วมกลุ่มเล็กซึ่งจะตอบสนองความต้องการของพวกเขา และระดมให้พวกเขาเป็นส่วนในงานพันธกิจบางอย่าง
- ☐ ช่วยสมาชิกที่ย้ายไปอยู่ที่อื่น ให้เริ่มกลุ่มใหม่ที่นั่น
- ☐ ช่วยผู้นำกลุ่มทุกคนให้จัดระบบ เพื่อแต่ละกลุ่มจะสามารถขยายตัวเองออกไปและเริ่มกลุ่มใหม่ได้ (โดยเฉพาะถ้ากลุ่มดั้งเดิมมีจำนวนสมาชิกที่เป็นผู้ใหญ่มากกว่าสิบสี่คน)
- ☐ ถ้ากลุ่มเล็กนั้นเริ่มนิ่งเฉย ให้คุณจัดพวกเขาใหม่ เพื่อสมาชิกจะสามารถเข้าร่วมกลุ่มอื่นได้ หรือไม่ถึงให้คุณเริ่มกลุ่มนี้ใหม่อีกครั้งหนึ่ง แต่ให้พวกเขามีพันธกิจ ผู้นำ หรือเป้าหมายใหม่
- ☐ ช่วยให้ผู้นำแต่ละคนฝึกผู้ช่วยหนึ่งหรือสองคนในการจัดตั้งกลุ่มอื่นๆ ที่หลังมันเป็นสิ่งที่ดีที่สุดที่ผู้นำใหม่เหล่านี้จะเริ่มฝึกกับกลุ่มของตัวเองก่อน
- ☐ ช่วยเหลือผู้นำให้ฟัง และจัดการกับความต้อการในปัจจุบันของสมาชิก

งานรับผิดชอบของหัวหน้ากลุ่มเล็ก

เชื่อกันว่างานรับผิดชอบที่คุณถือว่ามีสำคัญต่อผู้นำในกลุ่มเล็กในคริสตจักรของคุณ (อาจเป็นผู้นำบางคนหรือผู้นำทุกคนก็ได้):

- ☐ อธิษฐานเพื่อสมาชิกทุกคนอย่างสม่ำเสมอ และเสริมสร้างพวกเขาเพื่อพวกเขาจะเติบโตในพระคริสต์
- ☐ วางแผนแต่ละกิจกรรมและแต่ละการประชุมด้วยความระมัดระวัง
- ☐ ช่วยสมาชิกแต่ละคนในกลุ่มมีงานพันธกิจแห่งการเสริมสร้างซึ่งกันและกันตามของประทานฝ่ายวิญญาณของพวกเขา
- ☐ ช่วยสมาชิกแต่ละคนในกลุ่ม ให้มีนิมิต ให้ตั้งเป้าหมาย และวางแผนสำหรับงานพันธกิจ
- ☐ ในการประชุมกันครั้งแรกในกลุ่มใหม่ ให้คุณระบุให้ชัดเจนว่าจุดประสงค์ของกลุ่มนี้คืออะไร (งานพันธกิจที่พวกเขาจะมี และผลที่พวกเขาอยากทำให้สำเร็จ)
- ☐ ช่วยให้ทุกคนร่วมมือกันเพื่อให้เป้าหมายของกลุ่มสำเร็จ กลุ่มของคุณจะช่วยกลุ่มอื่นในการทำในสิ่งที่เป้นจุดอ่อนของพวกเขาด้วย
- ☐ ช่วยกลุ่มขยายตัวออกมาเป็นกลุ่มใหม่ มอบภารกิจให้แก่ผู้นำใหม่ที่คุณได้เตรียมไว้แล้ว ให้เริ่มกลุ่มใหม่โดยมีจำนวนสมาชิกมากเท่าไรก็ได้ตามจำนวนคนที่อยากมาร่วมเป็นสมาชิกด้วย