

怎样在行政会议中达成协议



教牧领袖训练手册

45



请求神在你的学习中帮助你，从而使你的教会的成员和牧师可以达成协议。

不同文化的团体面对着不相同的问题。例如，在非洲的一些地方，在任何正式的行政会议之前通常都需要有长时间的讨论。年轻一点的尊重年老一点的，女性尊重男性，从前的奴隶或仆人尊重从前的主人。你的特殊领域可能在行政会议中为了达成协议时有一个特殊的文化惯例，这方面在本学习里是没有提及的。如果有这样的情形，请将它记下：

耶稣基督说：“你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了。”

(约翰福音13: 35)

笔记

[illegible]

实践工作

教导领袖们和你的会众怎样在艰难的讨论中达成协议：

- 寻求一个无异议的讨论。
- 坦诚地看待不同的意见。
- 跟直接有关的所有人一起讨论问题。不要在背后谈论别人。
- 允许每个人都有发言权（但在跟他们私下谈过之前，不应该对个人作出批评）。
- 在别人发言的时候保持安静。（轮流发言）。
- 请求神用祂的话语引导你。
- 要敏感圣灵对聚会的带领。愿意改变你的个人想法。

基督的教会里，在各成员之间应该相处很融洽。大家总会有不同意见，但是我们可以适当地引导聚会从而达成诚恳的协议。



当意见分歧时，我们不能强迫大家意见一致。基督里的团结不是所有人都一致。保罗的书信教导我们，我们在神面前已经拥有宝贵的唯一的合一（在基督里属灵上的合一）。这个合一的本质不是每个基督徒或者教会都要遵照同一个习惯，而是各自有不同的恩赐和职责，在同一个身体里有自由。（罗马书12：3-16，哥林多前书12-13，以弗所书4：1-16）

虽然大家有不同意见，但是我们保持互相尊重和友好的关系。使徒行传15章教导我们耶路撒冷教会的好榜样。我们发现那里有七个达成协议的标准。让我们检查一下耶路撒冷的聚会，学习这些原则。

原则一

他们坦诚地看待不同的意见

请读使徒行传15：1-5。

观察：

- 问题是严重的；它关系到最深的信仰。
- 在早先的使徒的教会里，他们有不同的意见。在任何
一个教会里都会有不同的意见。
- 我们可以用同样的方法来解决分歧。

首先，他们坦诚地说话和尊重跟他们不同的意见。他们不会保持沉默或者互相之间隐瞒他们的意见不同。

那些基督徒之间的分歧是：

- ☐ 小的。
- ☐ 大的。

（跟第2节对一下答案。）

9. 经过了大量的自由讨论以后，雅各提出的解决办法是基于：

- ☐ 圣经。
- ☐ 他自己的想法。

10. 雅各的想法是基于神的话语。他们接受了它是因为：

- ☐ 圣灵。
- ☐ 严格的法令。

11. 神的圣灵把协议带来了：

- ☐ 每个人。
- ☐ 一些人。



4. 圣经的哪一章反映了领导一个行政会议的好方针呢？

☐ 约翰福音15章。

☐ 使徒行传15章。

5. 在使徒行传15章中，我们找到一个达成协议的好榜样的教会，它是在：

☐ 耶路撒冷。

☐ 墨西哥城。

☐ 罗马。

6. 在耶路撒冷的分歧：

☐ 大。

☐ 较小。

7. 这个争论的解决是通过：

☐ 一次崇拜仪式。

☐ 一次行政会议。

8. 在会议间，哪个成功了？

☐ 批评。

☐ 自由讨论。

☐ 喧闹。

原则二 所有有关的方面一起处理问题

请读使徒行传15：6。

所有有关的方面聚会商议问题。（第22节）



观察：

- 两人之间的问题应该由他们两人自己去解决。不需要牵涉到整个教会。
- 领导层的问题应该由领袖们（牧师和长老）来解决。

总结测试

- 一个牵涉到整个教会的问题可能需要所有成员的相互合作。领袖们应该先商量一下，提出行动的进程。
- 我们在会议上处理事情的时候应该避免政治和个人攻击，或者游说别人的支持。我们允许在互相尊重的气氛里把所有事情坦诚地提出来。

原则三 每个人都有发言权

请读使徒行传15：7-11。

使徒彼得：

- ☐ 独占了讨论。
- ☐ 等轮到他的时候才发言。

观察：

- 没有一个人是因被点名而起来讨论的。
- 彼得没有批评法利赛人，但是用爱心向他们解释了情形。他冷静地论述。

1. 两个基督徒之间的问题应该由他们两个人来处理。为什么？

2. 在会议里，当别人还在等待着第一次发言的时候，我们不应该发言几次。为什么？

3. 为什么我们不相互打断？

原则七 所有人都服从圣灵的指引

请读使徒行传15：28-29。

观察：

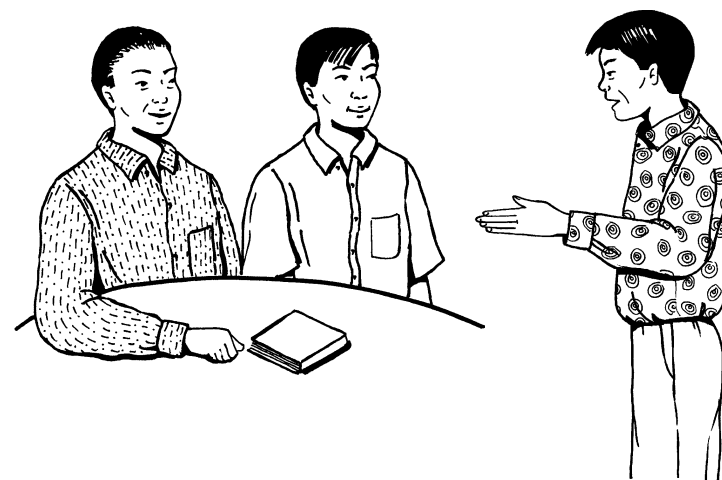
- 法利赛人信徒表示同意是一个奇迹。虽然这对他们来说有些难，但他们顺从于神的旨意。
- 在我们的聚会里，我们也一样地接受圣灵的指引，由我们的基督徒同伴和领袖们表达出来。

圣灵指引他们是通过：

- ☐ 传统。
- ☐ 圣经。



- 在聚会里我们不去批评人们。在个人冲突的案例里，我们跟有关的人在私下谈话。
- 所有的成员都有权利发言。如果有些人可能会引起严重的问题，领袖们应该先在一个没有表决的特殊会议里听一下他们的想法，让他们知道有人在聆听他们。



重要的是：

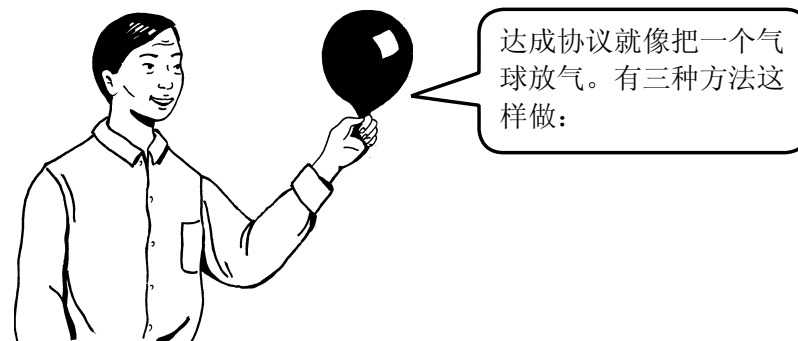
如果有人冒犯了你，你应该在事情牵涉到他人之前跟他们谈一下。（马太福音18：15-17）这样可以避免争吵。我们不要公开地批评一个人，而是在私下解决问题。这可以避免闲话。



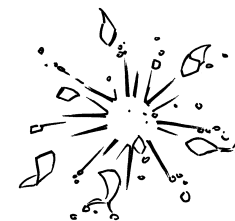
虽然一个信徒可能没有任何其它的错误，但是如果他习惯批评其他的基督徒，他就犯了严重的罪了。有些罪伤害自己的身体，但是批评会损害他人。他会破坏教会里的相交。

哪一样更倾向于使问题更糟糕呢？

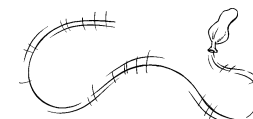
- ☐ 客气但坚定地与人持不同意见（或者如果他是一个你需要尊重的长辈，可以通过一个合适的中间人）。
- ☐ 在那人的背后批评他。



第一种，我们可以用一根针把气球刺破，但是那样它就破了。教会里也会发生同样的事情；如果让愤怒在聚会里爆发，融洽的关系就会被破坏了。



第二种，我们可以放开那个气球，让它飞到天空中，失去控制。这发生在领袖们逃避坦诚地面对分歧的教会中。



第三种，我们可以让气渐渐地出来，用我们的手指来控制。这就是我们控制分歧的方法，耐心地处理它们，就像灵命成熟的领袖受着圣灵的控制。



成协议，总会有一些人要服从另一些人。



跟以下的经文对一下答案：

“不可在民中往来搬弄是非，也不可和邻舍为敌，置之于死。我是耶和华。不可心里恨你的弟兄；总要指责你的邻舍，免得因他担罪。”

（利未记19：16-17）

圣经不允许在你弟兄的背后批评他。在你跟他私下谈之前，你不应该对别人谈论他。（马太福音18：15-18）很多聚会里的争论就是由于破坏了这个原则引起的。

原则四 在别人发言的时候他们保持沉默

请读使徒行传15：12。

观察：

- 他们没有打断别人的发言。
- 他们没有尝试去打断一个发言者。在别人发言的时候，我们应该安静地等候。

- 虽然我们的基督徒同伴可能跟我们有不同的意见，但是我们应该尊重他们。

当有人正在发言，而我们又有话想说的时候：

- ☐ 我们等他说完了再发言。
- ☐ 我们打断他。

原则五 他们通过圣经寻求神的指示

请读使徒行传15：13-21。

观察：

- 基于圣经的经文，雅各提议了一个聪明的解决方法。
- 
- 他的提议考虑到了每个人的信仰。他们没有强迫外邦人要遵守旧约的律法来得救。我们是因为恩典而得救的。然而他们被要求避免做一些最冒犯犹太人的行为。

我们怎样解决问题呢？

- ☐ 用圣经。
- ☐ 坚持按我们自己的想法。

原则六 他们达成了协议

请读使徒行传15：22-27。 所有人都接受了雅各的建议。

观察：

- 他们欣然地达成了协议。人们不需要违背他们的良心。
- 为了达成协议，一些人必须不再固执于他们自己的想法。
- 领袖鼓励找出一个令人满意的解决办法。他会意识到什么时候已经有足够的讨论了。然后他就向众人解释那解决的办法，众人就明白了。
- 一个没有异议的协议是最好的。为了在基督的爱里达