

कपीराइट र जानकारी:
© 2001 Project WorldReach © 2001 SEAN
सर्वाधिकार सुरक्षित

Train & Multiply®
Project WorldReach (टि एम सेवकाइ संचालन)
Dr. George Patterson (मौलिक लेखक)
SEAN International



सम्पर्क ठेगाना: **Project WorldReach PWR®**

474 - 800 - 15355 - 24th Ave
Surrey BC, Canada
V4A 2H9

ईमेल: pwr@trainandmultiply.com

वेबसाइट: <http://www.trainandmultiply.com>

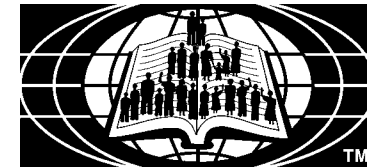
प्रशासनिक सभाहरुमा कसरी सहमतिमा पुग्न सकिन्छ



पाष्टरीय तालीम पुस्तिका

४५

तालीम र वृद्धि



T&M®

यो अध्ययनमा परमेश्वरले सहायता गरुन् भनी प्रार्थना गर्नुस्,
ताकि तपाईंको मण्डलीका पाष्टर तथा सदस्यहरु सहमतिमा
पुग्न सकून् ।

विभिन्न संस्कृतिका मानिसहरुले आ-आफ्ना विषयहरुलाई
विभिन्न प्रकारले सुल्झ्याउँछन् । उदाहरणको लागि, अफ्रिका
जस्ता देशहरुमा, कुनै पनि औपचारिक प्रशासनका कुराहरु
लागू गर्न अघि लामो समयसम्म प्रशासनिक विषयहरुको
लागि छलफल गरिनु पर्दछ । तन्नेरीहरुको बूढाहरुसँग,
स्त्रीहरुको पुरुषहरुसँग, पहिलेका दासहरुको पहिलेका
मालिकहरुसँग कुरा नमिल्न सक्छ । तपाईंको क्षेत्रमा जुन
तरिका अपनाइन्छ, योसित मिल्दै नभने यहाँ टिप्पणी गर्नुहोला :

टिप्पणीहरु

टिप्पणीहरू

येशू ख्रीष्टले भन्नुभयो “यदि तिमीहरूले एक-अर्कालाई प्रेम गर्नु भन्ने, यसैबाट सबैले जान्नेछन्, कि तिमीहरू मेरा चेलाहरू हो ।” (यूहन्ना १३:३५)

येशू ख्रीष्टको मण्डली त यसका सदस्यहरूबीच भएको मीठो सम्बन्धको कारणले चिनिनु पर्दछ । विचारको विभिन्नता त सधैं हुन्छन्, तर सटीक ढङ्गमा अगुवाइ गरिएको सभामा हामी सद्भावपूर्ण सहमतिमा पुग्नसक्छौं ।



जब विचारहरूमा विभिन्नता आउँछन्, हामीले समान विचार धारामा जोड दिन सक्तौनौं । ख्रीष्टमा एकता भन्नुको तात्पर्य एकनासेपन होइन । पावलका पत्रहरूले सिकाउँदछन् कि हामीले परमेश्वरको अधि हाम्रो मूल्यको एकता (अर्थात्, ख्रीष्टमा आत्मिकी एकता) त पाइसकेका छौं । यो एकताको सार यो होइन कि हरेक इसाई अथवा मण्डलीले त्यही कुरा

।हरु गर्नुपर्दछ । बरु यो बुझ्न आवश्यक छ कि त्यही देहभित्र स्वतन्त्रपूर्वक प्रयोग गर्नको निम्ति हामीलाई विभिन्न प्रकारका वरदानहरु अनि सेवकाइहरु दिइएका छन् । (रोमी १२:३-१६, १ कोरन्थी १२-१३, एफिसी ४:१-१६)

विचारमा विभिन्नता भए तापनि, हामीले आपसी आदर र राम्रो सम्बन्ध कायम राख्नु पर्दछ । प्रेरित १५ ले यरुशलेमको मण्डलीको राम्रो उदाहरण हामी सिकाएको छ । सहमतिमा पुग्नको लागि सातवटा आदर्शहरु छन् । यी सात आदर्शहरु जान्नको लागि हामी यरुशलेमको सभालाई विचार गरौं ।

नियम १ तिनीहरुले मतभिन्नतालाई खुला रुपमा छलफल गरे

पढौं प्रेरित १५:१-५

निरीक्षण:

- समस्या अति गम्भीर थियो । यो गहन विश्वासको बारेमा थियो ।

- हरेकलाई बोल्ने अधिकार दिनुहोस् (तर उनीहरुसित गुप्तमा बातचीत नै नगरी अरुहरुको आलोचना गर्नलाई होइन)।
- अरुहरु बोल्दा चुपचाप लाग्नुहोस् । (पालो पर्खनुहोस् ।)
- आफ्नो वचनद्वारा परमेश्वरले तपाईंलाई अगुवाइ गरुन् भनी उहाँसँग प्रार्थना गर्नुहोस् ।
- सभामा पवित्र आत्माको अगुवाइप्रति सचेत बन्नु होस् । तपाईंको व्यक्तिगत धारणालाई समर्पण गर्न तयार बन्नुहोस् ।



११. परमेश्वरको आत्माले सहमतमा ल्याउनु भयो ।

☐ हरेकलाई ।

☐ केहीलाई ।

अभ्यासको काम

कठोर निर्णयहरू गर्नुपर्दा कसरी सहमत हुने
भन्ने बारेमा तपाईंका अगुवाहरू अनि
मण्डलीलाई सिकाउनु होस् ।

- सर्वसम्मतिबाट निर्णय लिने प्रयास गर्नुहोस् ।
- मत भिन्नतालाई खुला रूपमा व्यवहार गर्नुहोस् ।
- प्रत्यक्ष सम्बन्ध राख्नेहरूसँग समस्याको बारेमा छलफल गर्नुहोस् । व्यक्तिहरूको अनुपस्थितिमा उनीहरूको बारेमा कुरा नगर्नुहोस् ।

- शुरुको प्रेरितीय मण्डलीहरूमा पनि, विचारको विभिन्नताहरू थिए । कुनै पनि मण्डलीमा विचारको विभिन्नता नहुने कुरै छैन ।

- हामीले पनि त्यही रूपमा भिन्नतालाई समाधान गर्नसक्छौं ।

सर्वप्रथम, तिनीहरूले आफ्ना विभिन्न विचारहरूलाई खुला रूपमा अनि आदरपूर्वक प्रस्तुत गरे । तिनीहरू चुपचाप बसेनन् अथवा एक अर्काबाट आफ्नो असहमतिलाई लुकाएर राखेनन् ।

ती इसाईहरूमा भएको असहमति कस्तो थियो:

☐ सानो ।

☐ ठूलो (गम्भीर)।

(तपाईंको उत्तरलाई पद २ सित तुलना गर्नुहोस् ।)

नियम २ सबै इच्छुक व्यक्तिहरुले समस्यालाई सुल्भ्याउने प्रयास गरे

पढ्नोस् प्रेरित १५:६

सबै इच्छुक व्यक्तिहरु
समस्या समाधान गर्न
भेला भए । (पद २२)



निरीक्षण:

- दुइ व्यक्ति बीचको समस्या दुइ व्यक्ति बीचमा नै मिलाउनु पर्दछ । सारा मण्डलीलाई मुछ्ने काम नै छैन ।
- अगुवा स्तरको समस्या अगुवाहरु (पाष्टर तथा एल्डर हरु) द्वारा नै समाधान हुनुपर्छ ।
- सारा मण्डलीसित सम्बन्धित समस्याको निम्ति सारा मण्डलीले अन्तर्क्रिया गर्नु पर्ने हुन्छ । कुन उपाय अप्नाउने हो भनी अगुवाहरुले नै पहिला छलफल गरेको हुनुपर्छ ।

७. यो झगडाको समाधान कसरी गरियो:

- ☐ एक आराधना सेवाद्वारा ।
- ☐ एक प्रशासनिक सभाद्वारा ।

८. सभाको बेला केको प्रभाव थियो ?

- ☐ आलोचनाको ।
- ☐ खुला छलफलको ।
- ☐ हल्लाको ।

९. धेरै बेरसम्म खुला छलफलपश्चात, याकूबले केको आधारमा समाधान प्रस्तावमा ल्याए:

- ☐ धर्मशास्त्रको ।
- ☐ उसको आफ्नै धारणाको ।

१०. याकूबको धारणा परमेश्वरको वचनमा आधारित थियो । केको कारण तिनीहरुले स्वीकार गरे:

- ☐ पवित्र आत्मा ।
- ☐ दृढ घोषणा ।

३. किन हामीले एकाअर्कालाई बीचमा बाधा पुऱ्याउँदैनौं ?

४. बाइबलको कुन अध्यायले प्रशासनिक सभा अगुवाइ गर्नको निम्ति असल रुपरेखा प्रदान गर्दछ ?

☐ यूहन्ना १५

☐ प्रेरित १५

५. प्रेरित १५ अनुसार कुन मण्डलीमा कसरी सहमतमा पुग्न भन्ने बारेमा असल उदाहरण पाउँदछौं:

☐ यरुशलेम

☐ मेक्सिको नगर

☐ रोम

६. यरुशलेममा असहमतको विषय कस्तो थियो:

☐ ठूलो

☐ सानो

- हामीले यो विषयमाथि विचार पुऱ्याउँदा राजनीति, व्यक्तिगत आक्रमण, अथवा सपोर्टको निम्ति मानिसहरु आफूतर्फ खिँच्ने कामबाट अलग रहनु पर्दछ । आपसी आदरभावमा नै सबै कुरो खुला रुपमा प्रस्तुत गरिनु पर्ने प्रक्रियालाई हामीले स्थान दिनुपर्दछ ।

नियम ३ हरेकलाई नै बोल्ने अधिकार छ

पढ्नोस् प्रेरित १५:७-११

प्रेरित पत्रसले:

☐ छलफललाई एकाधिकार गर्‍यो ।

☐ आफू बोल्ने पालो पख्यो ।

निरीक्षण:

- पत्रसले फरिसीहरुको आलोचना गरेन, तर प्रेमसाथ परिस्थितिको बारेमा स्पष्टीकरण दियो । उसले बढो शान्तभावमा तर्क पेश गर्‍यो ।

- कसैले पनि छलफललाई एकाधिकार गरेन ।
- सभाको बेला हामीले कसैलाई आलोचना गर्नु हुँदैन ।
व्यक्तिगत संघर्ष चल्दा, हामीले सम्बन्धित व्यक्तिसँग गुप्ती रुपमा भेटघाट गर्नुपर्दछ ।



म हठी भएको छु । म मेरा धारणाहरुमा जोड दिन छोड्ने छु, अनि तिनीको इच्छालाई पनि स्वीकार गर्नेछु । अब म देख्दछु कि यो परमेश्वरको इच्छा हो ।

सारांश जाँच

- सबै सदस्यहरुलाई बोल्ने अधिकार छ । यदि कुनै व्यक्तिले गम्भीर समस्या उत्पन्न गर्दैछ भने, अगुवाहरुले उसको कुरा पहिले सुनिदिनु राम्रो हुन्छ, ताकि उनीहरुलाई यो कुरा थाहा होस् कि सबैको कुरा सुनिदिने काम गरिन्छ ।



१. दुई इसाईहरुबीचको समस्या ती दुईकै माझ मिलाउनु राम्रो हुन्छ । किन ?

२. सभाहरुमा, अरु कतिले एक पटक बोल्नलाई पर्खिरहेको बेला, एउटै घरिघरि बोल्नु हुँदैन । किन हुँदैन ?

नियम ७ सबै जना पवित्र आत्माको अगुवाइमा समर्पित हुन्छन् ।

पढ्नोस् प्रेरित १५:२८-२९

निरीक्षण

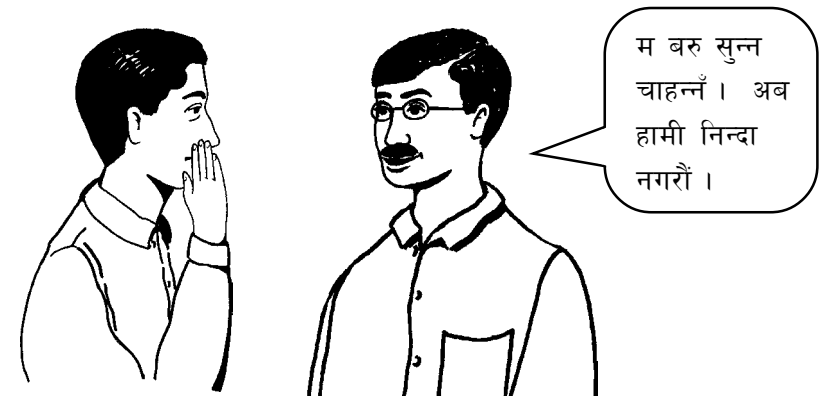
- विश्वास गर्ने फरिसीहरूले विश्वास गरेको यो एउटा आश्चर्यकर्म थियो । यो उनीहरूको लागि कठोर भएको भए तापनि, तिनीहरू परमेश्वरको इच्छामा समर्पित भए ।
- हाम्रा सभाहरूमा, हामीले पनि त्यस्तै गरी हाम्रा इसाई मित्रहरू अनि अगुवाहरूद्वारा व्यक्त गरिएको पवित्र आत्माको अगुवाइ स्वीकार गर्नुपर्छ ।

पवित्र आत्माले केद्वारा अगुवाइ गर्नुभयो:

- ☐ रीतिविधिद्वारा ।
- ☐ धर्मशास्त्रद्वारा ।

मुख्य कुरो:

यदि कसैले तपाईंको विरुद्धमा अपराध गरेको छ भने, अरुलाई समावेश गर्नुभन्दा अघि, तपाईंले तिनीहरूसित पहिला कुरा गर्नुपर्छ (मत्ती १८:१५-१७)। यसले लडाइँ भगडालाई हटाउन सक्छ । हामीले सार्वजनिक रूपमा कसैलाई आलोचना गर्दैनौं, तर गुप्तमा समस्याको समाधान गर्ने प्रयास गर्नेछौं । यसले निन्दा भन्ने कुरा पनि हटाउँछ ।



कुनै विश्वासीले कुनै भूल नगरेको भए तापनि, यदि उसले आदतवश अरु विश्वासीहरूको आलोचना गरिरहन्छ भने, उसले एक गम्भीर पाप गरेको हुन्छ । कति पापले उसको आफ्नै शरीरलाई नोक्सानी पुर्याउँदछ, तर आलोचनाले अरुहरूलाई नोक्सानी पुर्याउँदछ । यसले मण्डलीको संगतिमा हानि पुर्याइरहेको हुन्छ ।

केले समस्यालाई भन नराम्रो पाईन्छ ?

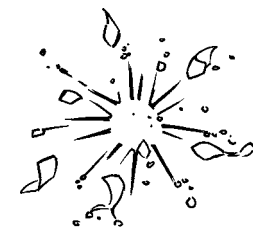
- ☐ नम्रसंग तर दृढतापूर्वक कुनै पनि व्यक्तिसित (अथवा त्यो व्यक्ति तपाईंभन्दा ठूलो हुनुहुन्छ, जसलाई तपाईं आदर गर्नुहुन्छ भने, कोही मध्यस्थ मार्फत) असहमत हुनु ।
- ☐ उसको पछाडि आलोचना गर्नु ।

तपाईंको उत्तर तल दिइएका बुँदाहरूसँग तुलना गर्नुस्:

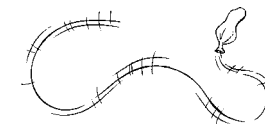
“मानिसहरुका बीचमा निन्दा नफैलाओ । तिमीहरुले आफ्नो छिमेकीको जीवन जोखिममा नपार । म परमप्रभु हुँ । आफ्नै भाइबन्धुसित दुश्मनी नराख । आफ्नो छिमेकीलाई खुल्लमखुल्ला हप्काओ, नत्रता तँ पनि त्यसको अपराधमा साजा होलास् ।”
(लेवी १९:१६-१७)

कुनै पनि भाइको निन्दा गर्नु बाइबलले सख्त मनाही गरेको छ । सम्बन्धित व्यक्तिसँग पहिला नबोलीकन हामीले कसैको बारेमा केही बोल्नु मिल्दैन । (मत्ती १८:१५-१८) सभाहरुमा धेरै लडाइँ भगडाहरु यिनै नियमहरु तोडिनाले नै भएका हुन् ।

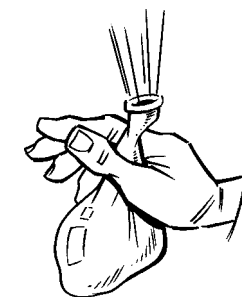
पहिलो, हामीले कुनै पिन (काँटी) द्वारा पिन बेलुनबाट हावा निकाल्न सक्छौं, तर यो नष्ट हुन्छ । मण्डलीसँगको कुरो पनि यस्तै हो । सभामा जब रीसलाई पिनको रुपमा प्रयोग गरिन्छ, संगति नष्ट भएर जान्छ ।



दोस्रो, हामीले बेलूनलाई छोडिदिन सक्छौं, अनि यो हावामा विना नियन्त्रण उडिरहन सक्छ । यो तब हुन्छ जब अगुवाहरुले असहमतलाई खुल्ला रुपमा सामना गर्न चाहँदैनन् ।



तेस्रो, हामीले हावालाई विस्तारै छोडिदिन सक्छौं, हाम्रो हातले यसलाई नियन्त्रण गरेर । असहमतलाई पनि हामी परिपक्व अगुवाहरुले पवित्र आत्माको नियन्त्रणमा भएर यसरी नै नियन्त्रण गर्न सक्छौं । हामीले बढो धैर्यपूर्वक व्यवहार गर्नु पर्दछ ।



भइसकेको छु भनी उसलाई थाहा हुन्छ । तब उसले समाधानलाई व्याख्या गरिदिन्छ, यसरी सबैले बुझ्दछन् ।



- सर्वसम्मतको सहमति अति राम्रो हुन्छ । खीष्टको प्रेममा सहमतिमा पुग्न, कतिलाई सधैं अरुहरुमा समर्पण हुन खाँचो पर्दछ ।



नियम ४ जब अरुहरु बोलिरहेका थिए तिनीहरु चुपचाप रहे

पढ्नोस् प्रेरित १५:१२

निरीक्षण

- कोही बोलिरहेको बेला तिनीहरुले बीचमा बाधा हालेनन् ।
- तिनीहरुले त्यो स्पीकर कम गर्ने प्रयास नै गरेनन् । अरुहरु बोल्दा, हामीले चुपचाप सुन्नु पर्ने हो ।
- अरु व्यक्तिहरुसित हाम्रो विचारमा भिन्नता रहेको भए तापनि, हामीले हाम्रा इसाई मित्रहरुलाई आदर गर्नुपर्छ ।

जब कोही बोलिरहेको बेला हामीलाई केही भन्न मन पर्दा:

- ☐ उसले भनी नसकुञ्जेल हामी पर्खन्छौं ।
- ☐ हामीले बीचैमा रोकेर कुरा गर्छौं ।

नियम ५ तिनीहरुले धर्मशास्त्रमार्फत परमेश्वरको अगुवाइ खोजे

पढ्नोस् प्रेरित १५:१३-२१



निरीक्षण:

- याकूबले धर्मशास्त्रअनुसार एउटा बुद्धिमानी समाधान प्रस्तावमा ल्यायो ।
- उसको प्रस्तावले हरेकको विश्वासलाई गाभ्नसक्यो । अइसाईहरुको मुक्तिको लागि तिनीहरुले पुरानो करारको व्यवस्थालाई पालन नगरे पनि हुन्छ भनेका थिए । हामीले अनुग्रहबाट उद्धार पाएका छौं । तरै पनि यहूदीहरुलाई अति बाधा पार्ने कुरोबाट चाहिँ अलग बस्न तिनीहरुलाई सल्लाह दिइयो ।

कसरी हामीले समस्याहरु समाधान गर्दछौं ?

- ☐ बाइबल प्रयोग गरेर ।
- ☐ हामीहरुको आफ्नै विचारमा अल्झिएर ।

नियम ६ उनीहरु एक सहमतिमा पुगे

पढ्नोस् प्रेरित १५:२२-२७ सबैले याकूबको प्रस्तावलाई मानिलिए ।

निरीक्षण:

- उनीहरु खुशी भएर सहमतमा पुगे । मानिसहरुले उनीहरुको विवेकको विरुद्ध जानै परेन ।
- सहमतमा पुग्नको लागि धेरैले आफ्ना विचारहरुलाई रोज्ने काम पनि गर्नु परेको थियो ।
- अगुवाले चित्त बुझ्दो समाधान पनि पाउनको लागि प्रोत्साहित गर्दछ । कुन बेला चाहिँ प्रशस्त छलफल